



致力于永续发展



我们力争成为所选行业环保及创新方面的佼佼者



目录

年度亮点

关于德司达

- 05 我们的业务和宗旨
- 07 关于本报告
- 09 管理层声明
- 12 治理结构
- 14 我们的可持续发展方法

我们所创造的价值

- 23 **财务资本**
韧性经济效益
- 27 **制造资本**
可持续生产与供应链
- 41 **智力资本**
创新投资组合
- 50 **自然资本**
环境资源管理
- 64 **人力资本**
员工支持与发展
- 80 **社会与关系资本**
对社区的贡献

可持续发展补充数据

- 84 **附录A:**
可持续发展补充数据
- 87 **GRI 内容索引**
- 93 **SDG 指数**





年度亮点

韧性经济效益



收入
7.353亿美元



保留经济价值
8,382万美元



已付全球员工工资和福利
9,456万美元

可持续生产与供应链



100%
新供应商根据德司达
供应链政策进行了ESG筛选



100%
供应商接受了
环境影响评估



54款
纺织染料获得摇篮到摇篮产品创新
研究所®材料健康白金级认证™

员工支持与发展



30%
的女性员工
担任管理职位



13,218.36
员工培训小时数



0
起歧视案件



0
起工作场所死亡事故、
后果严重的伤害事故和
工作相关健康问题



100%
的生产地点员工参
加了安全培训



80%
的业务接受了
腐败相关风险评估



0
起腐败案件





年度亮点

创新投资组合



21个
行业组织/商业协会的成员



500项
受管制或受限物质通过econfidence®
环保信心项目予以监控



15%
的染料着色剂组合于
2020至2023年间推出



1,769种
德司达产品在bluesign® FINDER上列出



23个
eliot®“正面清单”



450种
物质根据欧盟REACH®法规注册



1,750种
物质根据KKDIK预注册



2,091种
德司达产品在ZDHC Gateway上列出，
符合ZDHC MRSL v3.1标准

环境资源管理



与2011财年的基准相比，
2023财年的排放强度
↓41%



与2011财年的基准相比，
2023财年的能源强度
↑4%



与2011财年的基准相比，
2023财年的耗水强度
↓43%



与2011财年的基准相比，
2023财年的废水强度
↓56%



与2011财年的基准相比，2023
财年的废弃物产生强度
↑15%



5.49万立方米
的水得到再利用





我们的业务和宗旨

我们的业务和服务

德司达集团（简称“德司达”或“集团”）是一家专业的染料和化学品制造商和解决方案提供商，其核心宗旨是为整个价值链上的利益相关者创造可持续的价值，包括社区、员工、零

售商以及行业合作伙伴。德司达为全球客户提供种类齐全的着色剂、特种化学品等产品和服务。一个多世纪以来，我们深耕纺织业，秉承产品开发与创新的传统，现在集团也将其产品

组合扩展到食品饮料和个人护理行业，进一步巩固了其作为特种化学品制造商的地位。德司达主要服务以下行业：



纺织品和皮革



个人护理、制药和家居用品



食品和饮料



油漆、涂料、工业和建筑业



印刷、纸张和包装



水处理和农业



我们的业务和宗旨

我们的宗旨是创造可持续的价值

德司达集团以其核心价值观“责任、创新、卓越”为指导，致力于为我们价值链上的利益相关者创造经济、社会和环境价值。



我们的价值观



责任

我们致力于以最高水平的诚信和道德标准开展业务活动。我们确保为员工提供安全、健康的环境，提供平等的机会。



创新

我们坚持产品和服务的持续创新，以及制造技术和商业流程的创新，以提供环境友好产品，并最大限度地减少我们的业务以及我们的客户的业务对环境的影响。



卓越

产品和服务质量是德司达成功的关键因素，也是我们实现企业目标的基础。我们将持续致力于创建开放和富有创造力的工作环境，吸引优秀的服务型人才加入。



关于本报告

德司达重申其对全球可持续发展行动的承诺¹，公布了其第14份年度可持续发展绩效报告。

本报告介绍了德司达如何将可持续发展纳入其政策、运营和价值链，从而为利益相关者创造价值。集团还披露了对客户和利益相关

者具有重要意义的经济、环境、社会和治理 (EESG) 绩效。



¹ 集团参考了联合国可持续发展目标 (UN SDG)，并依靠政府间气候变化专门委员会(IPCC) 的科学评估来传达我们的可持续发展承诺和行动。



关于本报告

报告范围

本报告覆盖德司达在全球范围内的投资组合，包括2023年1月1日至2023年12月31日这一财年内德司达在50多个国家和地区拥有或运营的所有生产基地、仓库、办公室和实验室。在本报告期内，位于南非的德司达彼得马里茨堡生产基地从2023年6月起转为代工生产，位于德国的德司达路德维希港生产基地于2023年进行生产重组²。

本报告提供了相关且可用的对比历史数据。德司达发布年度可持续发展报告（包括财务绩效），上一份报告为2023年8月发布的《2022-2023年可持续发展综合报告》。德司达集团2023财年可持续发展报告中没有重报信息。

² 本报告仅包括每个德司达生产基地在运营月份的数据。本报告包括德司达彼得马里茨堡生产基地直至2023年5月的数据，因为该生产基地从2023年6月起转为代工生产。

报告框架

本报告根据全球报告倡议组织（GRI）的《GRI 标准2021版》编制，该标准规定采用一种可比且可信的方式披露集团ESG绩效。

本报告的编制也遵循了GRI 标准规定的可比性、准确性、及时性、清晰性和可靠性等报告原则。GRI 内容索引以及适用的披露内容详见本报告第87至92页。

本报告还参考了国际综合报告委员会（IIRC）的综合报告框架。集团认为，IIRC框架使利益相关者能够全面了解ESG和财务绩效之间的相互关系如何为他们释放价值。

最后，本报告与联合国可持续发展目标（UN SDGs）一致，重点介绍了德司达为推动实现与其业务最相关的联合国可持续发展目标而作出的努力。本报告表明德司达致力于应对全球可持续发展挑战，并努力迈向更可持续的未来。

数据和对外担保

德司达聘请了外部顾问，以确保从全球业务中以一致的方式收集可持续发展绩效数据。我们采用第三方数据管理系统来收集和评估这些数据。在与全球咨询伙伴的合作下，德司达使用外部系统，以标准化方式收集、分析和评估所有业务单位的可持续发展绩效数据。尽管本报告中的数据未经外部验证，但德司达正在探索在未来的可持续发展报告中对关键部分进行外部验证的可能性。

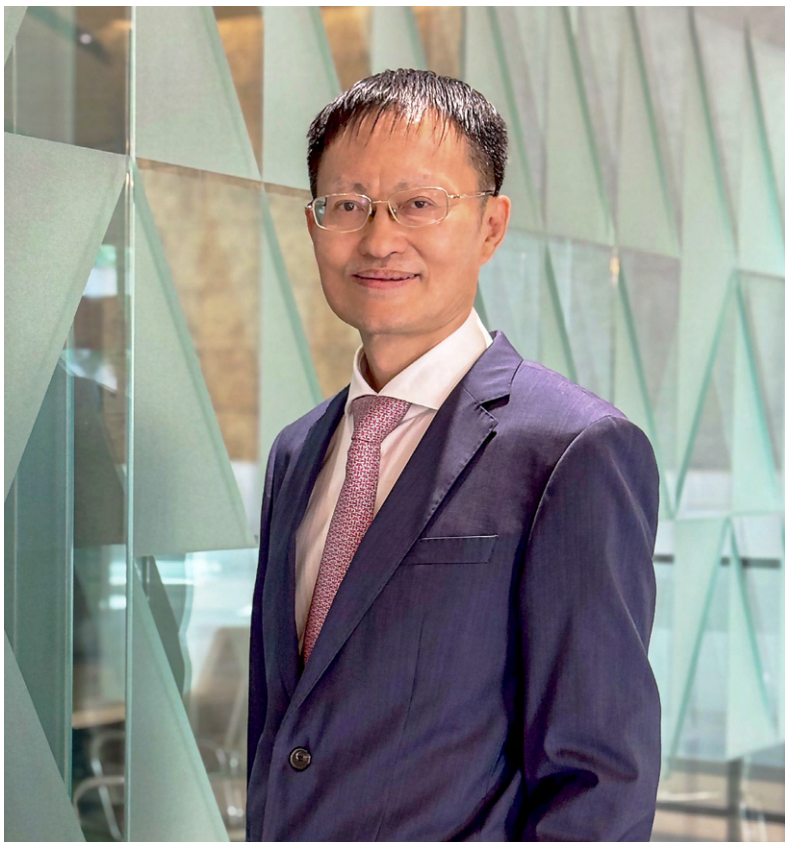
反馈意见

德司达欢迎所有利益相关者提供反馈意见，因为我们力求持续全面地改善我们的可持续发展历程。如有任何反馈意见或问题，请登陆 www.DyStar.com/contact-DyStar/。





管理层声明 全球执行董事兼总裁



2023年是风云变幻的一年。鉴于全球经济面临着持续的不确定性和复杂的挑战，许多组织正在努力制定战略，以利用弹性增长的势头。

在德司达，我们积极拥抱变化。我们重组了领导层，将销售和营销放在首位，战略化适应新的可持续发展环境，以利用潜在的增长机会。

尽管面临能源成本上升和通货膨胀的挑战，我们依然致力于保障德司达继续提高成本效率，推动可持续的生产力。随着德国工厂的重组和非洲工厂的出售，我们已将工作重心转向开发关键的新兴市场，同时将继续提供最高质量的创新产品，为全球供应链提供支持。

虽然发生了这些变化，德司达仍致力于可持续经营，在经济增长、环境管理和社会进步之间取得平衡。我们的管理委员会致力于将可持续发展原则融入业务运营的方方面面。其中就包括在整个运营和供应

链中实施有效的资源管理措施、减少能源消耗和废弃物产生，最大限度地减少对环境的影响。我们很自豪地向大家报告，德司达仍在朝着实现2025年目标的方向前进。

我们将继续提高我们的环境绩效，并寻求创新的解决方案，以应对环境挑战。通过将可持续发展作为核心价值，我们的目标是为利益相关者创造长期价值，为人类创造更可持续、更加繁荣的未来。

徐亚林
执行董事兼总裁



管理层声明 首席商务官



我很高兴能以首席商务官的新身份向大家介绍德司达在2023/2024财年可持续发展历程中的最新表现。我的工作重点是全球销售和市场营销。

2023财年仍然是伴随变革和调整的一年，我们在动荡的经营环境中艰难前行。德司达管理层之所以进行调整，正是为了确保我们能够有效利用即将到来的机遇，即使面对诸多不确定性，依然能加快增长。

观察

市场动荡依旧，影响经营状况的因素众多。能源成本上升、地域性物流计划受阻、高利率和通货膨胀等因素不断削弱着市场信心和需求。气候影响问题也增加了挑战。因此，德司达纺织品染料业务的增长道路依然保守。

在财务方面，我们的收入与2022财年相比下降了18.2%。德司达在本年度实现了7.3529亿美元的销售额，经济价值保留较少，仅为8382万美元。从经济状况、市场需求到战略重组等等，多重因素共同导致了这一总体下降。

我们在可持续发展方面取得的进展

尽管面临这些挑战，但德司达的可持续发展工作仍取得了显著进展。与2011基准年相比，德司达的温室气体排放强度降低了41%，即0.59 tCO₂e，超越了2025年的目标。由于产量降低，我们在2023财年的用水量也有所减少，耗水强度比上一年降低32.9%，比2011年降低43%。我们的节水计划和改进后的操作流程已在印尼加布斯和印度安克勒什瓦尔生产基地投入使用。

为了保护当地社区和水资源，我们在废水管理方面也取得了很大进展。2023财年，我们的废水排放量减少了37%，强度值提高到每吨8.01立方米。之所以取得这一改善，部分原因在于我们的一些生产基地在当地政府的强制要求下实施了“零液体排放计划”。德司达在制定最低废水排放标准时，会考虑工厂现有的排放许可以及bluesign®为化学品供应商规定的排放限制。



管理层声明 首席商务官

我们的创新

作为我们全球战略的一部分，德司达参加了2023年米兰国际纺织机械展览会(ITMA)，筹备工作历时近两年。我们展示了新的创新成果，包括德司达推出的一系列生物基新产品、含有可再生原料的染料和助剂，以及生态先进靛蓝染色工艺，该工艺旨在将生产过程中的用水量减少高达90%、能耗减少达30%。

这一面向国际的展会活动引起了人们的浓厚兴趣，促成了我们与直接客户、制造商、

分销商、品牌商和零售商的多次对话。这充分体现了德司达在持续投资创新，采用尖端技术和运营改进来减少环境影响上所做的努力。

面向未来的变革

全球供应链和纺织行业受到监管变化的影响，例如国际可持续发展标准委员会(ISSB)标准的采用，以及TCFD的重新使用，同时将 IFRS S1 和 IFRS S2 纳入其中。在迎接这些变化的同时，我们也在探索如何在不影响数据完整性与合规性

的前提下，利用自动化来满足这些即将到来的要求。随着客户、供应商和其他利益相关者对ESG数据的要求越来越高，德司达将继续与有关各方合作，确保我们始终作为客户的首选合作伙伴，持续提供可持续发展的产品和有竞争力的解决方案。

感谢您一直以来对德司达的信任。

Eric Hopmann
首席商务官





治理结构

自1995年成立以来，德司达始终致力于在公司治理、业绩和道德实践方面保持最高标准。董事会成员和高级管理层秉持德司达的宗旨，即为整个价值链上的利益相关者创造可持续价值，并保护德司达的长期业务生存能力。

董事会

德司达不断审查集团的治理结构，确保满足业务需求以及利益相关方的需求。在德司达，董事长与执行董事兼总裁之间有明确的职责划分，确保权力平衡，并实现独立决策。因此，德司达董事会由一名非执行主席领导。

董事会成员凭借其在各个行业领域的综合经验和专业知识，为集团的决策贡献核心能力。董事会负责对公司进行监督，并为德司达的长期业务目标、组织战略、风险管理和全球交易确定方向。董事会成员共同审查和批准业务计划，确保德司达有足够的资源来实现其目标。作为行业领导者，董事会还优先确保将环境、社会和治

理（ESG）以及经济责任融入德司达的运营结构中。

徐亚林被任命为集团全球执行董事兼总裁，常驻新加坡总部，负责监督德司达的日常运营。徐董事还担任董事会代表，是董事会和高级管理层之间的主要联络人。他与高级管理层成员进行协调，确保董事会的决定和战略得以落实。

董事会委员会

审计委员会和薪酬委员会为董事会提供支持，两个委员会定期召开会议，讨论最新发展、业务表现、机会以及对新项目和政策的评估，从而为业务规划提供指导。

审计委员会在监督德司达的内部控制程序和内部审计职能、评估外部审计师的客观性和独立性、核实集团的财务报表和所有财务绩效公告方面发挥着重要作用。

薪酬委员会负责监督德司达的人力资源政策和做法，并根据集团的长期业务目标，就薪酬做法、任命和补偿事宜向董事会提供建议。

董事会

阮伟祥
董事长

徐亚林
全球执行董事兼总裁

姚建芳
董事

Manish Kiri
董事

Nesal Hasmukh Shah
董事





治理结构

高级管理团队

在集团执行董事兼总裁的领导下，高级管理团队负责实施董事会制定的战略和目标，并在履行职责时强调效率、透明度和可持续性。

高级管理团队还负责培养符合德司达使命和宗旨的企业职业道德行为文化。为此，高级管理团队成立了可持续发展委员会，该委员会由十名成员组成，每名成员来自集团的一个关键职能部门。

德司达可持续发展委员会

可持续发展委员会向首席商务官 (CCO) 汇报工作，负责按照集团的宗旨实施董事会制定的可持续发展战略。委员会每季度召开会议，评估德司达的可持续发展绩效和进展，以及可能影响集团风险和机遇的行业动态。

委员会落实利益相关者参与，以提高行业可持续发展的意识和促进可持续发展的实践，加强德司达内部的可持续产品开发，并监测集团的环境、社会和治理 (ESG) 绩效。委员会还定期审查并向董事会推荐关键ESG风险和机会。

德司达向主要利益相关者分发内部可持续发展主题通讯，使他们了解最新行业动态，以及有关立法、创新和气候变化的全球资讯。

德司达网站上还提供一个与可持续发展相关的查询页面，供利益相关者提交查询或反馈意见。

德司达可持续发展委员会

Eric Hopmann
首席商务官

Fanny Vermandel
副总裁，全球营销 (染色)

Hartmut Behnke
总监，全球营销 (助剂)

Thorsten Huels
总监，全球营销 (牛仔布)

Markus Dorer
总监，全球营销 (印花)

Ng Siew Boon
副总裁，全球财务

Vera Huang
副总裁，全球采购

Clement Yang
副总裁，全球制造

David Tan
高级总监，全球供应链管理

Adrian Ho
高级经理，全球通讯



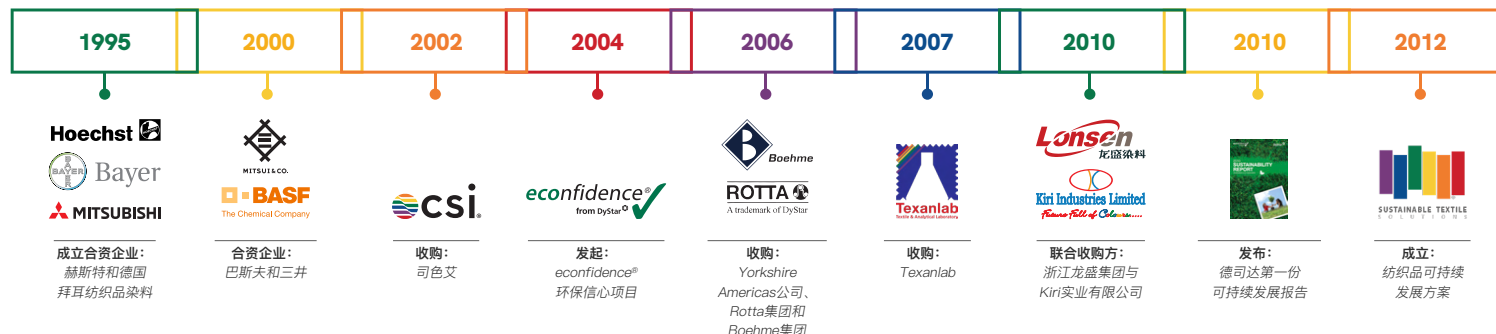
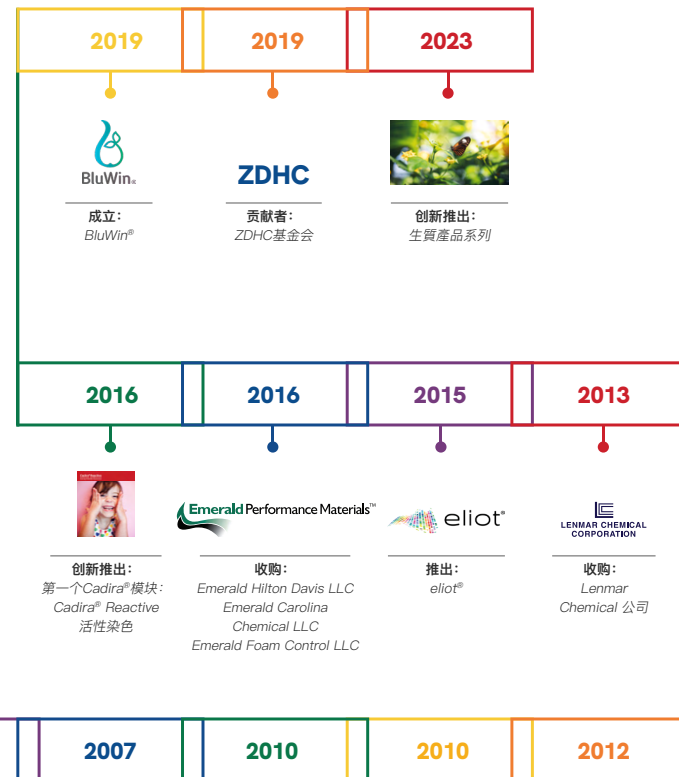


我们的可持续发展方法

我们的可持续发展之旅

德司达借鉴了其前母公司在合成染料化学领域的开创性研究成果，如包括赫斯特、拜耳纺织品染料、三菱、巴斯夫纺织品染料和三井等已沿用一个多世纪的成果。一直以来，德司达致力于开发符合最严格的质量、安全和环境标准的创新产品和服务。通过这种方式，公司可以利用自身的能力和在价值链中的作用，提高整个行业的社会和环境绩效。

基于我们丰富的历史，德司达的业务持续稳步扩展，并向塑料、纸张等新市场和领域延伸。





我们的可持续发展方法

创造可持续价值

德司达的双重可持续发展战略是其核心价值的基础，即集团如何减少自身对环境的影响，同时支持利益相关者减少对环境的影响。

集团的愿景是“力争成为所选择行业环保及创新方面的佼佼者”。这项愿景以我们的核心价值观“责任、创新、卓越”为指导。对此，集团确定了四个重点领域，旨在将这些价值观转化为具体措施，从而增强其在环境、社会和治理方面的工作。

想要取得有意义的效果，我们必须将可持续发展理念贯穿于公司运营和价值链的各个方面。在德司达，可持续发展是我们的优先事项，我们已将可持续发展的做法融入日常运营和整个价值链之中。德司达相信，减少能源、水资源和其他环境资源的消耗以及废弃物的生成将提高其产品的成本效益和竞争力。集团还积极推广和提供各种可靠的产品、工具和服务，满足客户、品牌和零售商不断变化的需求³。

³ 欲获取更多信息，请参见“可持续生产与供应链”和“创新投资组合”章节。

德司达可持续发展战略



创造更安全、更好的产品

为给利益相关者和社区创造价值，德司达不断创新产品，追求更卓越、更安全、更环保的品质。



保护环境

德司达采用双重可持续发展战略，其重点是在减少自身环境足迹的同时也帮助客户减少此类影响。为此，德司达制定了一项2025年目标，即在能源、温室气体排放、水资源和废弃物等重点领域减少我们的环境影响。此外，德司达还建立了其可持续发展组织架构，以优化其运营影响。



关爱员工

德司达深知员工是公司最宝贵的资产，因此采取切实措施为员工创造多元化的工作场所，并为所有员工的持续学习而投资，从而建立一个弹性组织。



传达我们的价值创造

德司达通过其年度可持续发展综合报告传达了我们的可持续发展战略摘要和管理ESG问题的进展。德司达还与UN SDGs保持一致，以推动可持续发展。



我们的可持续发展方法

实质性议题

实质性审查旨在确定可能对德司达的整体企业价值产生实质性影响的重要经济、环境、社会和治理 (EESG) 因素。这一过程包括评估EESG因素如何影响利益相关者对德司达关系与合作的看法。通过这一分析，德司达可以对其业务和财务战略中的关键资源进行优先排序，确保与其核心目标和总体可持续发展战略保持一致。

德司达每年都会开展实质性审查。在2023财年，集团对2022财年所确定的实质性议题进行了审查。集团的审查重点是，确保对化学制造业构成重大影响的重要主题符合全球气候和ESG新趋势。德司达高级管理层确认这些议题与集团的宗旨和可持续发展战略相一致。



对德司达利益相关者的影响





我们的可持续发展方法

ESG同行标杆

化学工业由于其能源密集型的运营特点、对自然资源的依赖性以及在生产过程中产生的废弃物，对环境有着巨大影响。因此，该行业的利益相关者、客户和供应商在决策时越来越重视ESG因素。德司达认识到集团有责任解决这些问题，也认识到产品创新(包括新型化学和生物基产品)在应对这些环境挑战方面具有巨大潜力。为了减少我们的环境足迹，德司达还制定了一项总体环境目标，即与2011年基准年相比，每吨产品的环境足迹减少30%。

考虑到行业的风险和增长动力，德司达必须根据当前的监管形势更新其环保目标。德司达还认为，必须重新评估和调整我们在市场中的可持续发展举措，并重点关注去碳化。

因此，在2023财年，德司达开展了一同行标杆评估活动，侧重于ESG政策、指标和实践。我们将这一同行标杆评估活动视为一项战略工具，以提高我们的绩效，确定需要改进的领域，促进创新，并满足利益相关方对可持续发展的期望。通过分析化学领域同行的可持续发展战略，德司达获得了有关行业最佳实践的宝贵见解。在德司达努力成为化学领域可持续发展领导者的过程中，这些见解将指导我们制定更有力的战略和举措，以弥补现有差距。

在这项工作中，我们选择了三家主要同行，并围绕他们就几项关键ESG指标所披露的信息进行了评估。下表概述了同行标杆评估活动中得出的意见和相应建议。德司达将考虑分阶段实施行动计划，并在今后的报告中披露我们的进展情况。





我们的可持续发展方法

主要意见

同行标杆突出表明，德司达的范围3披露有限，且未做出SBTi 承诺。通过使范围1和2目标与SBTi 保持一致，可提高可信度，而扩大范围3排放测量则有助于供应链ESG评估。制定中期目标，尤其是2030年目标，表明了集团对脱碳和法律合规的承诺。

同行已经披露了他们在水和废弃物方面的表现，这突出了德司达重视这些领域的重要性。鉴于成本成为主要的激励因素，我们需要采取战略行动。

同行认为产品创新是业务增长的关键因素。尽管这一主题非常重要，但量化披露仍处于起步阶段。

德司达的行动计划

更新并披露温室气体 (GHG) 排放目标

- 更新范围1和2目标，使其与SBTi 保持一致，以提高可比性和可信度。
- 衡量并披露范围3排放类别。

审查并披露当前在水和废弃物管理方面所做的努力

- 将工作重点放在水资源压力较大的地区，审查废弃物处理方法，尤其是非危险废弃物的处理方法。披露在评估水资源压力和避免废弃物处理方面所做的努力。

向SASB化学工业标准过渡，与ISSB保持一致

- 根据SASB化学工业标准（与ISSB一致）制定内部指标，如：减少生产和/或最终用户环境影响（排放、废弃物、水、原材料等）的产品所产生的收入。





我们的可持续发展方法

沟通可持续发展绩效

德司达认为，可持续发展与业务是相互关联的，应旨在为利益相关者创造价值。根据IIRC框架，集团在所有业务和财务流程中考虑了六种主要形式的资本：财务资本、制造

资本、知识资本、自然资本、人力资本和社会资本。德司达通过应用和生产这些不同形式的资本来创造价值。此外，在与利益相关者沟通时，公司还利用这六种资本来更全面

地了解我们在财务、业务和环境、社会和公司治理方面的表现⁴。

资本	投入	商业战略	产出	利益相关者
 <p>财务 德司达的财务资本由其资产负债表、现金流和投资组成，可以促进业务增长并为利益相关者创造价值。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 全球运营成本：5.4665亿美元 全球员工工资和福利：9,456万美元 给政府的报酬：2,447万美元 	<ul style="list-style-type: none"> 优先雇用本地员工并依靠本地供应商 积极投资基础设施和技术 	<ul style="list-style-type: none"> 全球收入：7.3529亿美元 保留经济价值：8,382万美元 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 客户、品牌和零售商 供应商
 <p>生产 德司达的制造资本侧重于加强其供应链的可持续性，并确保原材料的可靠供应。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 原材料：7.29万吨 包装材料：3,980吨 所有新供应商均需签署德司达承诺书 	<ul style="list-style-type: none"> 执行严格的供应链政策，确保材料和供应商的责任采购 不断寻求减少供应链的中断并优化材料效率的新方法 通过与第三方合作，收集、清洁和重新分配中型散装容器，加强可持续物流 	<ul style="list-style-type: none"> 总产量：7.08万吨 核心产品系列：纺织品染料、墨水和颜料、用于消费品的着色剂和工艺添加剂、纺织品和服装助剂、工业着色剂和高性能化学品 	<ul style="list-style-type: none"> 客户、品牌和零售商 供应商 非政府组织和行业协会

⁴ 这六种资本与IIRC的框架相一致，德司达在后续章节中通过这六种资本展示了其价值创造。





我们的可持续发展方法

资本	投入	商业战略	产出	利益相关者
 <p>智力 德司达的智力资本包括其在行业内推动创新解决方案的优势以及与外部协会的合作关系。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 行业组织/商业协会数量: 21 利用技术推动可持续发展: eliot®、Cadirra®和Optidye® 纺织品效果和标签Evo®整理产品 	<ul style="list-style-type: none"> 开发创新产品, 以满足不断变化的客户偏好, 并提高产品性能 	<ul style="list-style-type: none"> 500项受管制或受限物质通过econfidence®环保信心项目予以监控 推出全新系列的生物基德司达产品、含有可再生原料的染料和助剂, 并在ITMA展览会上进行推广 10个Cadirra模块 450种物质根据欧盟REACH®法规注册 	<ul style="list-style-type: none"> 客户、品牌和零售商 非政府组织和行业协会
 <p>自然 德司达的自然资本基于其对保护资源、避免浪费和促进循环经济的承诺。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 直接能耗: 490.5TJ 间接能耗: 246.85TJ 取用水: 2982.4千立方米 回用水量: 54.9千立方米 直接GHG排放 – 范围1: 2.843万tCO₂e 间接GHG排放 – 范围2: 1.366万tCO₂e 废水排放: 569.1千立方米 有害废弃物: 3,240吨 无害废弃物: 4,050吨 泄漏次数, 泄漏总量: 14次泄漏, 4,960 kg 	<ul style="list-style-type: none"> 通过节约能源的举措提高能源效率 增加可再生能源使用比例 采用负责任的废弃物管理方法, 提高废弃物利用率 改进操作流程以提高用水效率 	<ul style="list-style-type: none"> 能耗强度: 每吨产量消耗 10.42 GJ 取用水强度: 每吨产量消耗 42.15立方米 GHG排放强度: 每吨产量排放0.59 tCO₂e 废水排放强度: 每吨产量排放8.04立方米 总废弃物排放强度: 每吨产量排放102.97 kg 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 客户、品牌和零售商 供应商 非政府组织和行业协会





我们的可持续发展方法

资本	投入	商业战略	产出	利益相关者
 <p>人力 德司达的人力资本包括其员工的技能和经验，以及确保以诚信、公平方式开展业务的能力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工总人数: 1,559 总培训时间: 13,218.36 80%业务接受了腐败相关风险评估 	<ul style="list-style-type: none"> 创造包容的工作环境，遵循公平、无歧视的招聘原则 重视对员工核心能力的提升 提供培训计划以吸引有能力的管理人员 培养“安全第一”强大企业文化 	<ul style="list-style-type: none"> 管理职务中的女性员工占30% 0起工作场所死亡事故 0起腐败和反竞争行为案件 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 客户、品牌和零售商 供应商 非政府组织和行业协会
 <p>社会 德司达的社会资本由其与当地社区的交互关系构成，确保其业务为当地社区带来积极成果。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 向本地社区捐赠 250,000美元 员工志愿服务总时数: 120小时 	<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供参与各种社区外展活动的机会 在可行的情况下，优先从当地社区招聘员工 		<ul style="list-style-type: none"> 员工 非政府组织和行业协会





我们的可持续发展方法

风险和机遇

风险状况	对德司达的影响	风险和机遇战略
 <p>宏观经济和商业风险</p>	<p>能源和地缘政治风险会扰乱供应链，影响短期到长期的业务发展战略。</p>	<p>德司达一直致力于实施有效减排的技术解决方案。在这项工作中，我们还建立了一个旨在提高能源效率的系统监测系统。</p>
 <p>财务风险</p>	<p>前所未有的地缘政治事件可能会影响全球运营，削弱全球供应链。这可能导致广泛的经济影响，如流动性和信贷风险上升。</p>	<p>德司达持有大量现金和现金等价物储备，没有向外部贷款。此外，德司达还与银行保持着大量的信贷额度，以便在需要时获得额外资金。</p>
 <p>气候变化风险</p>	<p>与气候相关的物理和转型风险，如新增环境法规，极端天气事件的频繁发生，可能导致供应链中断、能源成本增加和水资源短缺。</p>	<p>德司达始终坚持对尖端技术和运营改进进行投资，以减少其对环境的影响。</p> <p>随着消费者转向环保产品，德司达通过确保透明度和满足最终消费者的需求来发挥其环境领导力优势。为了确保德司达能够适应低碳未来的发展，德司达管理层不断开展评估，以便更好地了解气候可能对其运营产生的威胁及影响。</p>





财务资本

在德司达，我们通过充满活力和具有韧性的商业模式创造财务价值和可持续的业务增长。我们理解财务资本和非金融可持续性问题之间的协同作用，因此能够利用更广泛的机会，减轻可能产生财务影响的非金融风险。



韧性经济效益

作为纺织业染料和化学品的领先生产商，德司达理解财务资本在维持业务和支持利益相关者方面的关键作用。集团通过稳健、高灵活度的商业模式促进财务增长和可持续的业务增长。加强财务资本管理不仅是实现持续增长和成功的必然选择，也是德司达践行其承诺的基本支柱，即致力于使我们的财务决策与总体可持续发展战略保持一致。

财务业绩

德司达利用全球环境和社会资源创造财务价值，并不断探索提高资源效率的途径，以降低成本、提高产品吸引力和提升品牌。这一战略增强了德司达的财务适应能力和复原力，最终为其利益相关者创造了经济价值。





韧性经济效益

经济指标 (百万美元)	2021	2022	2023
全球收入			
全球运营成本			
全球员工工资和福利			
给予/来自投资者的净付款/净收款	(4.62)	(4.00)	(14.21)
给政府的报酬	33.40	38.66	24.47
保留经济价值	155.34	115.79	83.82

■ 亚洲
 ■ 欧洲
 ■ 美洲





韧性经济效益

2023财年，德司达的收入为7.3529亿美元，同比下降 18.20%。不过，我们的全球运营成本也比上一财年降低了16.55%，这表明了德司达在提高生产效率和简化生产流程方面取得了进步。德司达正在大力推动减排技术措施的实施，并引入了定期监测系统，以提高能源效率，减少能源消耗。全球员工工资和福利保持稳定，为9,456万美元。

史无前例的地缘政治事件有可能扰乱全球运营，破坏全球供应链，导致流动性和信贷风险增加等重大经济后果。截至2023财年年末，德司达没有任何外部贷款，并持有大量现金和现金等价物储备。此外，德司达还在银行保持可观的信贷额度，以备额外资金需求。

税收

德司达遵守其业务所在辖区的所有税收法规。同时，集团已建立内部程序，以确保遵守其业务所在国的所有税收义务和法规。2023财年，德司达向政府缴纳的税款共计2,447万美元。我们在各业务所在地共享受到政府给予的87万美元税收减免和税收抵免，以及174万美元的补贴。

投资

与气候相关的物理和转型风险，如更频繁的极端天气事件和包括碳定价在内的监管风险，可能导致供应链中断、成本增加和资源稀缺。在2023财年，德司达继续投资于尖端技术和运营改进，以减少对气候的影响并积极管理这些风险。





制造资本

我们的制造过程专注于为客户创造在质量、成本节约、安全和生态效益方面达到高标准的产品。我们建立了各种机制，以确保合乎道德且稳健的供应链，从设计到物流环节始终优先考虑资源效率。



环境可持续产品和供应链

德司达的生产流程旨在为客户生产卓越的产品，确保其符合质量、成本效益、安全和生态效益方面的严格标准。从设计到物流，公司采取了多重保障措施，以确保供应链安全可靠、合乎道德，并将资源效率放在首位。

德司达采用全面的方法，将可持续发展融入生产和物流运营。集团执行严格的供应链准则，确保材料和供应商的采购符合道德标准。大多数生产流程都已优化至最高效率，以最大限度地减少资源消耗和废弃物产生，同时优化产出。此外，公司还在努力减少废弃物和不必要的包装，以减轻物流过程对环境的影响。德司达设定的目标是到2025年将每吨产品的生产足迹减少30%（以2011年为基准）。





环境可持续产品和供应链

在我们的整个价值链中创造价值

直接影响





环境可持续产品和供应链

间接影响



为了保护人类健康和环境，德司达通过econfidence®环保信心项目防止500多种限制性物质进入价值链。欲获取更多信息，请参阅“econfidence®环保信心项目”章节。

德司达通过产品创新将其致力于节约成本、提高资源效率和质量的愿景传递给了客户。

在产品生态测试和设计阶段采取预防措施，向品牌商和零售商保证，德司达产品安全无害。

德司达的预防措施和风险缓解措施可保护消费者不接触致癌、诱变和生殖毒性物质。

德司达产品还可延长服装和服饰的使用寿命，令环境和消费者同时受益。





环境可持续产品和供应链

负责任的采购和供应链

德司达的环境足迹主要集中在供应链上。集团认识到自己有责任在整个供应链中最大限度地减少对环境的影响，并致力于在与供应商的互动中促进和维护道德标准。为了确保更负责任的采购，德司达制定了严格的供应链政策和众多内部流程。

2023财年，德司达通过为其所有航道争取更多货运代理并运行冗余系统，继续努力减轻全球航运中断的影响。集团不断监测全球物流状况，并探索进一步改进供应链流程。



供应商评估和筛选

德司达重视与供应商发展长期关系，以确保可靠的供应链和有竞争力的成本基础，同时履行对客户和社会的承诺。集团谨慎选择并发展与公司价值观和可持续发展承诺相契合的供应商。

在供应链政策中，德司达规定了供应商必须遵守的环境、社会、治理和产品质量标准和要求。在最初的生态评估过程中，潜在材料供应商必须接受测试，以确保其产品符合行业标准，对生态环境无害，并且不含限制物质。然后，入围供应商将根据德司达供应商评估准则进行进一步审查。

完成质量控制流程后，合格供应商将被纳入德司达合格供应商库，并根据产品规格和质量历史记录接受定期的绩效评估和持续的生态监测。2023财年，100%的供应商接受了环境影响评估，所有新供应商必须通过环境筛查方可在德司达供应商库中进行注册。

我们根据供应商实施环境体系和流程（如ISO14001）的能力对他们进行评估，要求他们建立管理排放的内部流程并制定《行为准则》等政策。在筛选过程中，未发现任何供应商违反集团的供应链政策，或对附近社区具有重大负面环境和社会影响。





环境可持续产品和供应链



供应商信函（生态环保问卷）

德司达的环境足迹主要集中在供应链上。我们深知我们有责任在减少整个供应链的环境影响方面发挥作用。为此，德司达根据相关法律、领先行业标准和最佳实践制定了一份供应商信函（生态环保问卷）。信函中列出了禁用元素、不鼓励使用的元素或浓度不得超标的元素。按合同价值计算，德司达排名前80%的供应商都会收到通知，并获得该信函的副本。为减少供应链污染的风险，该项目势在必行。



专业诚信承诺书

德司达致力于建立这样一种企业文化：在交易中遵循专业、可信、透明、诚信和公平的指导原则。同样，集团也要求供应商遵守同样的标准。

为了与供应商保持公平、有效、互利及合法的商业行为，德司达制定了《专业诚信承诺书》。以往，我们要求供应商签署承诺书并规范其与德司达之间的商业活动及合同履行，包括抵制任何违反法律或法规的行为。这一要求适用于年采购额超过100万美元（按合同价值计算）的供应商。自

2021财年起，原则上，所有潜在供应商都必须签署该承诺书。此外，直接和间接采购遵循各自的DoA，以完成承诺书的签署。





环境可持续产品和供应链



DOLPHIN供应商审计项目

在2018财年，德司达推出了一个更加全面的供应商审计项目——DOLPHIN供应商审计项目。该软件由德司达技术专家开发，可对核心供应商的潜在优势和风险进行详细评估，包括可持续发展、职业安全和环境绩效。公司计划将该计划扩展到二级染料供应商、辅助类供应商以及未来的潜在供应商。在2023财年，德司达根据DOLPHIN计划对80%位于中国和印度的供应商进行了审核。



利用IPE工具推动可持续发展和绿色供应链

为了评估主要供应商的环境绩效，并了解这些供应商的任何环境违规行为，德司达自2019财年以来一直使用由公众环境研究中心（IPE）创建的工具。该工具可使德司达通过创建入围供应商的“蓝图”来监控核心供应商的环境绩效和违规案例。如果发现供应商存在任何不合规行为，德司达将敦促其解决任何已发现的问题，并采取必要的纠正措施。

2023财年，德司达连续两年在IPE的CITI指数中名列工业化学品行业排名第二。CITI指数旨在动态评估品牌在五个方面的绩效，即响应度和透明度、合规性和纠正措施、绿色供应链扩展实践、节能减排，以及促进公众绿色选择。德司达希望继续与IPE合作，以改善其上游供应链的环境和气候影响。





环境可持续产品和供应链



缓解运输中断问题

德司达通过强有力的战略来减少运输中断，从而最大限度地降低对供应链的干扰。这些策略增强了德司达供应链，使其更能灵活面

对航运的中断，也确保了供应链的继续平稳运行。这些策略包括：

- 1** 提前规划并进行预测，保障空间和设备的及时可用性
- 2** 兼顾缓冲库存和交货时间
- 3** 结合使用各种运输方式，如空运和海运，确保在一种运输方式中断时供应链不受影响
- 4** 与不同的货代公司和内陆运输商合作以分散风险
- 5** 确定备用海港
- 6** 每个时期内将货物分散到不同船只上
- 7** 与承运人和运输商密切沟通，了解运输的最新消息和动态
- 8** 掌握港口拥堵的最新情况和承运人的新闻/公告





环境可持续产品和供应链

原材料的有效利用

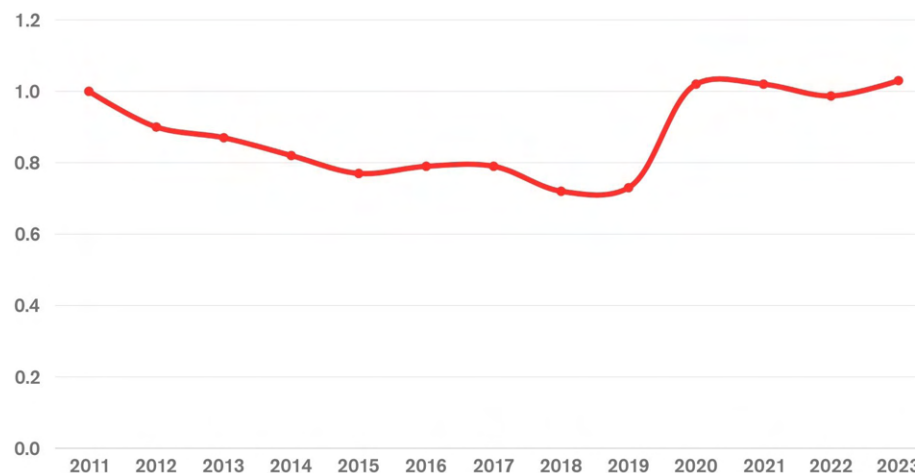
德司达每年购买700多种原材料和粗料/半成品用于生产成品。我们意识到原材料和相关材料是不可再生的，因此我们的生产与采购团队之间保持着实时沟通，不断探索追求材料效率最大化的创新方法，最大程度地减少库存浪费。在经济和实际可行的情况下，德司达还从生产过程中回收原材料作为溶剂，并在生产启动或停机阶段重复使用材料。

2023财年，德司达采购的主要原材料包括靛蓝颗粒及其中间体，即分散剂和还原染料压块。这些原材料约占德司达本年度总采购量的50%。

2023财年，德司达生产工厂共消耗72,987吨原材料和中间体。每吨产量的原材料使用强度为1.03吨。



原料使用强度 (每吨产量的原料吨数)





环境可持续产品和供应链

制造中的循环经济方法

德司达认识到，在制造过程中采用循环经济原则有利于降低环境足迹并推动产品创新。集团与价值链上的主要利益相关者建立了持续的合作关系，以开发符合循环经济原则的新产品。例如，集团与纺织品牌和生物技术公司Spiber Inc合作，在纺织产品生命周期结束时利用其再生纺织纤维，从而实现资源循环。

自2015年起，德司达产品就获得了摇篮到摇篮产品创新研究所®的认证。截至2023财年，集团有54种纺织染料通过了材料健康类别的评估，并获得了摇篮到摇篮产品创新研究所®颁布的白金级C2C认证材料健康证书™。





环境可持续产品和供应链

还原染料	活性染料	活性染料	羊毛用活性染料	酸性染料	分散染料	分散染料
Indanthren® 艳橙 GR Coll	Levafix® 琥珀黄 CA-N	Remazol® 金黄 RGB 01	Realan® 黑 MF-PV	Telon® 蓝 AFN	Dianix® 蓝 XF	Dianix 红 AM-SLR
Indanthren 红 FBB Coll	Levafix 艳黄 CA	Remazol MAP 黑 NN		Telon 藏青 AMF	Dianix 黄 AM-SLR 200%	Dianix 红 XF2
Indanthren 艳绿 FBB Coll	Levafix ECO 森林绿	Remazol 藏青 RGB 01 150%	酸性染料	Telon 橙 AGT 01	Dianix 黄 S-3G	Dianix 红玉 XF2
Indanthren 橄榄绿 B Coll	Levafix ECO 黑	Remazol 红 RGB 02	Telon® 蓝 BRL micro	Telon 红玉 A5B 01	Dianix 黄棕 XF2	Dianix 翠兰 S-BG
Indanthren 大红 GG Coll	Levafix 牢固红 CA	Remazol 超级洋红 RGB	Telon 蓝 T-4R	Telon 黄 ARB	Dianix 黄 XF2	
	Remazol® 艳蓝 RN	Remazol 超级橙 RGB	Telon 棕 3G 200%	Telon 蓝 M-GLW	Dianix 橙 AM-SLR	
靛蓝染料	Remazol 艳红 F3B	Remazol 超级橙 RGBN	Telon 红 T-2B	Telon 绿 M-6GW	Dianix 蓝 S-BG	
德司达® 靛蓝40% 还原溶液	Remazol 艳黄 GL 150%	Remazol 超级红玉 RGB	Telon 黄 T-3R	Telon 红 M-BL	Dianix 艳紫 R New	
	Remazol 荧光黄 FL	Remazol 超级藏青 RGB	Telon 蓝 A2R	Telon 黄 M-4GL	Dianix ECO 黑 HF	





环境可持续产品和供应链

符合全球标准

德司达实施符合国际标准化组织 (ISO) 等国际标准的管理框架和体系，为客户提供最高质量的产品。我们在整个运营过程中采用了以下国际标准⁵：

ISO 50001:2018能源管理体系认证

DyStar Colours Distribution GmbH

ISO 14001:2015 环境管理体系认证

DyStar Kimya Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi

ISO 9001:2015 认证

DyStar Singapore Pte Ltd (全球总部)

德司达 (上海) 管理有限公司

DyStar Kimya Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi

DyStar Africa (Pty) Ltd.

Color Solutions International Shanghai Co. Ltd

Color Solutions International, Inc.

DyStar Pakistan (Pvt.) Ltd.

DyStar de Mexico S. de R.L. de C.V.

DyStar Colours Distribution GmbH

DyStar Japan Ltd.

PT DyStar Colours Indonesia

DyStar Thai Ltd.

DyStar Anilinas Texteis Unipessoal, Lda

DyStar Industria e Comercio de Produtos Quimicos Ltda

DyStar India Private Ltd.

DyStar L.P.

DyStar Foam Control Corp

DyStar Carolina Chemicals Corp

⁵ 参见德司达网站上的认证实体名单

www.DyStar.com/about-DyStar-group/



环境可持续产品和供应链

可持续物流



包装

德司达认为，包装应在产品运送至客户的过程中为产品提供保护，并经受天气条件的考验。我们认识到，对中型散货箱（IBC）等散装包装进行回收利用，可以大大减少因包装产生的废弃物的量。为此，德司达聘请专门的服务提供商对公司的IBC进行收集、清洁和重新分配，以便再利用。

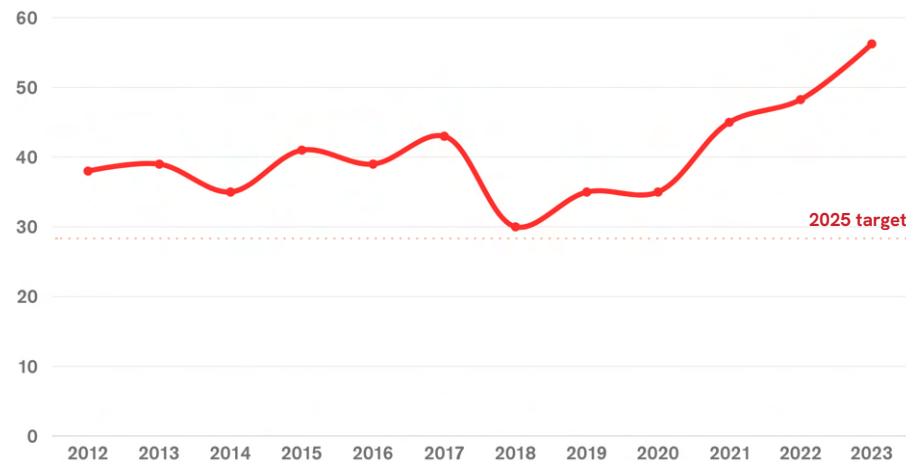
此外，集团定期审查可生物降解包装材料的市场发展情况。只要散装材料允许安装储罐，德司达就会投资安装储罐，以避免使用小容器，从而减少包装材料额外产生的固体废弃物。生产基地内部使用的托盘已逐渐改为塑料托盘，因为塑料托盘的生命周期比木托盘长，从而减少了废旧托盘的产生。

2023财年，德司达使用了3,979吨包装材料，包括纸板箱、塑料桶、散装容器和塑料包装。其中，回收了34%的包装材料，与

2022财年相比，2023财年的整体包装强度增加17%。虽然2023财年的产量有所下降，但用于废弃物处理的包装材料消耗量以及在

初始包装材料损坏的情况下重新包装采购材料所需的额外包装消耗量仍然很高。

包装使用强度
(每吨使用的包装千克数)





环境可持续产品和供应链



运输

鉴于处理不当可能导致染料、助剂和其他化学品的泄漏，安全运输至关重要。不安全的化学品运输会对健康、科学和环境造成严重影响。

为了降低这些风险，德司达采取了多种预防措施，确保德司达产品安全完好地运抵目的地。首先，我们谨慎选择了有经验、有执照的运输承包商。德司达内部物流团队采取必要措施，尽量减少对环境的间接影响。物流团队与众多客户、运输公司和仓库运营商进行协调，并与他们合作优化效率。例如，为了最大限度地减少非必要运输，德司达优化了交货路线，并通过合并装运来降低燃料消耗。此外，德司达还要求集装箱和拖车达到

整箱货（FCL）或整车运输（FTL）状态，方可开始运送，以减少单位货物产生的温室气体。此外，德司达还在努力减少对空运的依赖，因为空运产生的二氧化碳排放量最高。

我们精心优化集团的分销网络，直接从生产工厂向销售地区发货。从地区来看，公司运营着一处中央配送中心以及一个小型本地仓库网络，并策略性地将这些仓库置于纺织品生产商集群附近。这种战略布局最大限度地减少了为客户交付产品的部分卡车运输次数。在采购量持续较高的地区，德司达还提供现场寄售库存。这些举措不仅减少了集团对环境的影响，而且降低了总体运营成本。





智力资本

我们提倡一种创新文化，以不断增强我们的知识能力，优化流程和产品，使其更具可持续性、更有效率、更具盈利能力。我们应不断改进，并响应不断变化的市场需求——这对我们保持行业领先地位至关重要。



创新投资组合

为了不断扩大德司达的知识能力，优化流程和产品，使其更具可持续性、有效性和盈利性，集团培养了一种创新文化。要想保持行业领先地位，我们必须不断改进，并对不断变化的市场需求保持敏感。2023财年，全球营销（染色）产品组合中有15%是过去三年推出的染料。

产品管理和创新

为践行承诺，德司达将产品管理纳入我们的《环境准则》，确保德司达产品对人类和环境的安全。我们对产品进行持续审查，确定对环境、人类健康和安全的潜在风险。通过在整个价值链中推广可持续发展倡议和理念，德司达力求降低每个产品在其整个生命周期内的影响，这也是我们的一项产品监管举措。在德司达，产品管理始于设计环节，在该阶段，我们对绿色化学原则给予了谨慎的关注，以最大程度地降低其对利益相关者的影响。在整个价值链中，更安全、更节约资源的产品有利于保护我们的环境，使德司达的利益相关者从中受益。

2023财年推出的重要产品包括：

- 德司达生物基产品，含有可再生原料的染料和助剂。这些产品按重量计至少含有20%的生物质成分（这些成分的形式为生物质衍生碳）。
- Dianix®黑 XF2 300%含有由德司达开发并获得专利的新型分散染料化学成分。这种高温牢度染料化学成分可满足客户和零售商对织物颜色持久性日益增长的需求。





创新投资组合

合作/会员组织

德司达认识到，为了确保产品持续满足客户不断变化的需求，我们必须在创新产品的同时发挥行业洞察和最新资源的重要性。为此，德司达加入了各种组织，以汲取行业信息，寻求专业发展。截至2023财年，德司达为以下26个组织的成员：



行业组织

- 亚洲染料工业联合会 (ADIF)
- 中国染料工业协会
- 德国化学工业协会 (VCI)
- 日本染料与工业化学协会 (JDICA)
- 英国染色师和着色师协会 (SDC)
- 南非染整师协会 (SADFA)
- 台湾染料和颜料工业协会
- 工艺和高性能化学品制造商协会 (TEGEWA)
- 印度牛仔布制造商协会



商业协会

- Asosiasi Perusahaan2 KIEC Cilegon (APPKIEC)
- Asosiasi Perusahaan Kawasan Berikat (APKB)
- Corlu工商会
- 印尼雇主协会 (APINDO)
- 福井县染色协会
- Himpunan Perusahaan Wilayah Serang (HIPWIS)
- 台北进出口商协会 (IEAT)
- Seiren
- 新加坡工商联合总会 (SBF)
- 台湾区棉布印染整理工业同业公会
- 日本纤维科学技术学会
- Urase



纺织标准和组织

- bluesign®
- 摇篮到摇篮产品创新研究所®
- 德国标准化协会
- 全球有机纺织品标准 (GOTS®)
- 有害化学品零排放 (ZDHC)





创新投资组合

新工艺和产品

2023财年，我们推出了一些新产品，以符合最新质量标准，并推出了一些替代产品，以克服供应问题。2023财年，全球营销（染色）业务推出了以下新产品：

Dianix® 蓝 HLA-CE
Dianix 红 HLA-CE
Dianix 黄 HLA-CE
Dianix 深黑 PLUS 01
Dianix 黑 XF3 300%

生态性能计划

econfidence®环保信心项目

德司达econfidence®环保信心项目向客户保证，其染料和化学品对人类和环境安全无害。econfidence计划考虑了所有适用立法，是最广泛的纺织染料和化学品生态测试计划之一。

在多元化专家团队的领导下，该计划对德司达产品的采购和生产进行了细致监测，以确保我们的产品达到最高产品质量和环境责任水平。econfidence使德司达能够沿着纺织品供应链建立伙伴关系，以促进更可持续的纺织品生产。

造成影响模块

/ 继续前进 /

德司达CADIRA®模块

德司达Cadira®模块有助于降低碳足迹，并通过优化设备的使用来优化生产力。我们现在提供了10个Cadira模块，可提高能源和水的效率，大大减少废水，并减少化学品的使用量。本质上讲，Cadira模块的开发是为了减少纺织业的温室气体排放。





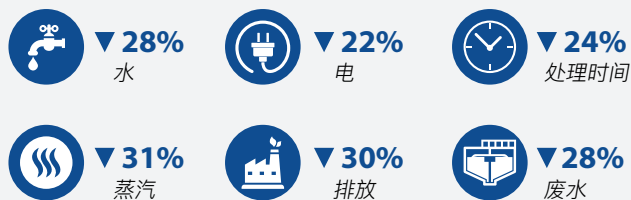
创新投资组合

CADIRA® REACTIVE

活性染色

节约宝贵资源，同时降低活性染色成本

Cadira® Reactive 活性染色 > 与常规活性染色相比



CADIRA® REACTIVE/DISPERSE CONTINUOUS

活性/分散连续染色

优化聚酯/纤维素纤维混纺连续染色的资源效率

Cadira® Reactive /Disperse Continuous Dyeing活性/分散连续染色 > 与常规连续PDTPS工艺相比

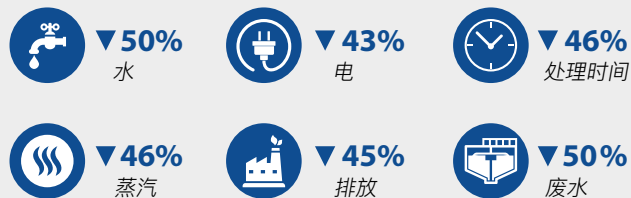


CADIRA® POLYESTER

聚酯染色

提高浸染加工中的资源效率

充分优化的Cadira®聚酯染色 > 与常规聚酯染色相比

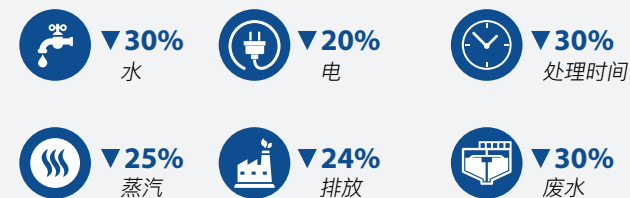


CADIRA® VAT

还原染色

改善纤维素纤维浸染加工的资源效率

Cadira® VAT还原染色 > 与传统还原染色相比*



* 实际减少量可能有所不同。图中所示数字代表最知名的性能结果。





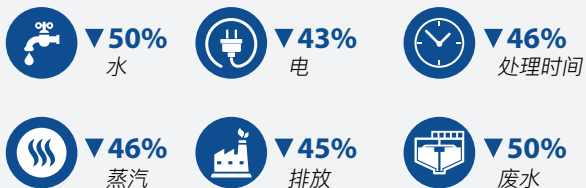
创新投资组合

CADIRA® RECYCLED POLYESTER

循环聚酯染色

使用摇篮到摇篮产品创新研究所认证的Dianix染料，将rPET染色过程的影响降到最低

Cadira®再生聚酯染色与使用标准染料染色原生聚酯的比较

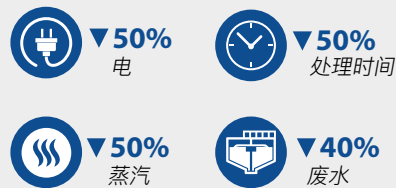


CADIRA® WOOL

羊毛染色

为羊毛染色工艺提供清洁且更高效的染料染色环境

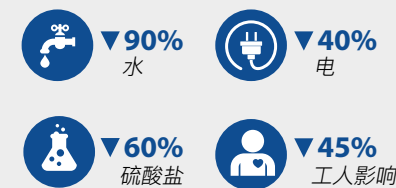
Cadira® Wool 羊毛染色与 Mordant Black 媒介黑9染色工艺相比



CADIRA® LAUNDRY

洗涤

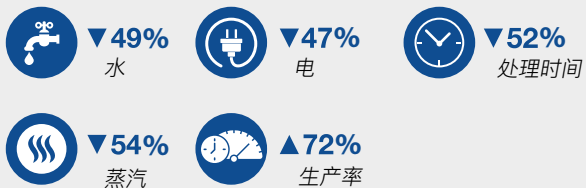
用于超低液配给机的创新产品系列



CADIRA® POLYESTER 聚酯染色/纤维素浸染

将Cadira® Polyester聚酯染色和Cadira® Reactive活性染色相结合，以提高生产力，提高资源效率，节约成本

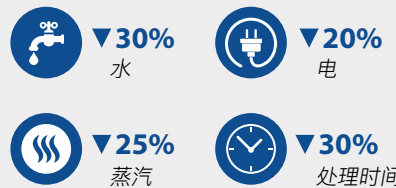
结合Cadira® Polyester聚酯染色和Cadira® Reactive活性染色，用于中等色调的快速两浴工艺



CADIRA® POLYAMIDE

适用于尼龙、尼龙混纺和回收尼龙的煮练一浴染色工

使用Cadira®聚酰胺染色节约成本

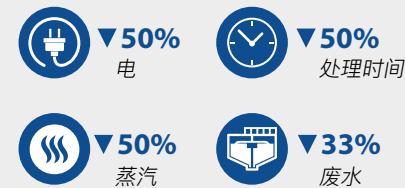


CADIRA® PRINTING PX

印花染色

在洗涤过程中节省资源

Cadira® Printing PX 印花染色与传统染色的洗涤过程相比



* 实际减少量可能有所不同。图中所示数字代表最知名的性能结果。



创新投资组合

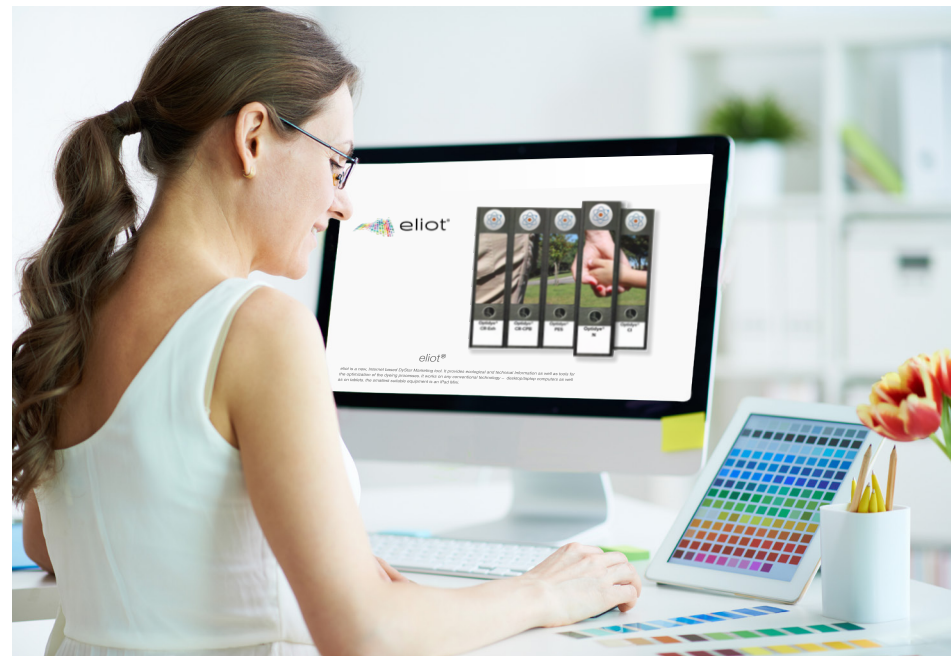
技术和工艺

利用eliot®加强可持续性

德司达开发了eliot®这个信息平台，为可持续产品的选择和工艺优化提供直接指导。该工具便于用户操作，其在线平台展示了德司达的可持续产品和工艺。客户可以直接进入该系统，快速方便地获取需要的信息。

eliot®工具由七个模块组成：正面清单、产品搜索、信息、用户手册、Optidye®、Cadira®模块和新增的Paper文件夹⁶。

展望未来，德司达寻求以产品创新作为关键工具，缓解其产品对环境的影响。德司达力争在其选择的行业中成为全球创新的领导者。德司达相信，在创新方面引领其他行业参与者是实现可持续业务增长并为利益相关者创造价值的核心。





创新投资组合

对标准的承诺

作为一家专业的染料和化学品制造商，德司达致力于确保其产品遵循自愿、规范

的安全标准，以最大限度地提高产品的可靠性，保障消费者安全。这表明了德司达对安

全和质量的承诺和责任，以及在利益相关者中的信誉。

标准

说明



bluesign®

bluesign®标准的建立旨在提供一个全面的生产控制体系，限制纺织品生产对人类健康和环境的影响。它基于可持续发展的五项原则：资源生产力、消费者安全、空气排放、水排放和职业健康与安全。该标准规定了适用于生产链中每个阶段的具体标准，确保符合既定原则。

自2008年以来，德司达一直是该体系的合作伙伴，在2023财年，共有1,769款产品被列入bluesign® FINDER认证。



econconfidence®

德司达的econconfidence®环保信心项目考虑了所有适用的法规，是一项面向所有纺织染料和化学品的全面生态测试计划。通过该计划，德司达向客户保证，其染料和化学品对人类和环境安全无害。在德司达，共有500种受管制或受限物质通过econconfidence进行监控。



司色艾染色科技

司色艾印染科技（上海）有限公司作为德司达集团成员，为零售商和品牌商提供各种灵活的色彩选择和服务。其专业人员负责创建、管理和分发客户的颜色标准。此外，全球德司达纺织品服务团队还提供各种附加服务，如咨询和培训、可持续纺织品解决方案、纺织品测试、测试解决方案和生态解决方案。

截至2023财年，德司达约有4,000多个参考颜色被包含在ColorWall™内，可为客户提高一次达成率。



eliot®

德司达于2015年推出eliot®。这是一个基于互联网的工具，用于染色过程中的产品选择和工艺优化。它为德司达客户提供了一个信息数据库，客户可以根据不同的标准在不同模块下选择合适的产品。该工具包含23个“正面清单”，列出了符合品牌和零售商限制性物质清单或所选生态标准的推荐德司达产品。





创新投资组合

标准

说明



欧盟REACH®法规

REACH是一项适用于所有化学物质的欧盟法规，旨在改善对人类健康和环境的保护，使其免受化学品带来的风险。
在2023财年，约有450种物质根据欧盟REACH法规进行注册。



土耳其REACH法规 (KKDİK®)

土耳其针对化学品注册、评估授权和限制制定的法规 (KKDİK) 与欧盟REACH法规密切相关，要求公司对制造或进口到土耳其的物质进行预注册或登记。德司达现有1,750种物质根据KKDİK进行了预注册。



ZDHC® Gateway

ZDHC制造限制物质清单 (ZDHC MRSL) 罗列了一系列禁止在化学品中故意使用的化学物质。德司达在ZDHC Gateway上发布了约2,091种产品，符合ZDHC MRSL v3.1。





自然资本

德司达意识到，我们通过运营所创造的金融资本源于有限的自然资源。我们致力于在整个生产过程中将环境影响降至最低，并支持向更可持续的循环型纺织业过渡。



环境资源管理

气候韧性

降低德司达抵御气候变化的脆弱性是集团的一个重要目标。德司达的 bluesign®和TfS/EcoVadis会员资格彰显了集团在气候适应性方面的整体方法，即在供应链的各个阶段提高用水效率、材料使用效率、能源消耗并减少排放。





环境资源管理

德司达2025年目标

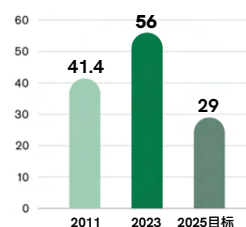
为了减少我们的环境足迹，德司达力争实现相较于2011年基准年每吨产品的环境足迹减少30%的目标。我们的2025年目标包括在集团运营场所减少能源、水资源、原材料的使用、温室气体排放、废弃废弃物和废水的产生。德司达致力于改善这些重点领域，并深知这些举措能为环保事业作出贡献，助力集团维护我们的地球。

目前，集团正在按计划实现2025年的大部分目标。2023财年，德司达实现了温室气体排放强度、耗水强度和废水生产强度目标。集团将继续每年审查和评估这些目标，并将继续完善实现这些目标的方法。



包装使用强度

(每吨产量的包装材料千克数)



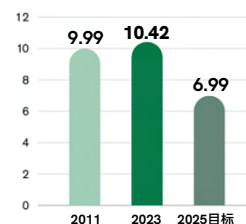
温室气体排放强度

(每吨产量排放的CO₂e吨数)



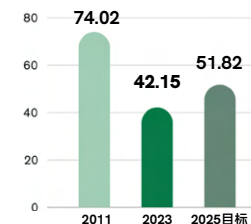
不可再生能源的消耗强度

(每吨产量消耗的GJ能量)



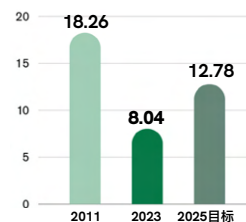
耗水强度

(每吨产量的用水立方数)



废水排放强度

(每吨产量的废水排放立方数)



废弃物产生强度

(每吨产量产生的废弃物千克数)





环境资源管理

报告范围、方法和周期

德司达集团跟踪所有自有和运营设施的环境影响数据，记录全球所有对集团业务有贡献的生产场所、仓库、实验室和办公地点的影响数据。我们基于世界资源研究所（WRI）和世界可持续发展工商理事会（WBCSD）制定的《温室气体议定书》企业会计和报告标准（修订版）来确定评估、衡量和披露排放量的方法。第53页的环境绩效表中列出的环境数据均于2023年1月1日至12月31日的年度报告期内测得。德司达实现了一个集中化报告平台，以衡量和监测其所有业务的环境影响。该平台支持集团轻松协调、整合和统一所有业务部门的数据，并跟踪其实现2025年目标的进展。



环境绩效

数据概览	2023	2022	2021
原料 (千吨)	72.99	104.05	127.53
原料使用强度 (每吨产量的吨数)	1.03	1.00	1.02
包装材料 (千吨)	3.98	5.09	5.60
直接能耗 (TJ)	490.50	593.17	645.00
间接能耗 (TJ)	246.85	457.73	746.22
能耗强度 (每吨产量的GJ值)	10.42	10.13	11.11
耗水 (百万立方米)	2.98	6.60	7.85
耗水强度 (每吨产量的立方数)	42.15	63.56	62.68
回用水量 (百万立方米)	0.05	0.07	2.08
直接GHG排放 - 范围1 (千吨CO ₂ e)	28.43	33.70	36.79
间接GHG排放 - 范围2 (千吨CO ₂ e)	13.66	23.21	38.43
GHG排放强度 (每吨产量排放的tCO ₂ e吨数)	0.59	0.55	0.60
废水排放 (百万立方米)	0.57	0.90	1.43
废水强度 (每吨产量的立方数)	8.04	8.71	11.44
有害废弃物 (千吨)	3.24	10.44	8.13
无害废弃物 (千吨)	4.05	2.81	4.90
废弃物总强度 (每吨产量的千克数)	102.97	127.64	104.09
泄漏次数, 泄漏总量 (吨)	14次泄漏, 4.96吨	20次泄漏, 12.02吨	12次泄漏, 2.27吨

图1: 德司达的环境绩效



环境资源管理

温室气体 (GHG) 排放

2023财年，德司达范围1和范围2温室气体排放总量为42,084 tCO₂e，相比2011年的基准减少67%，与2022年相比减少26%。随着集团继续在运营中实施节能措施，温室气体排放量大幅降低。

与2011基准年相比，德司达的温室气体排放强度降低了41%，比前一年增加10%。强度增加与2023年的生产需求大幅低于2022年有关。

2023财年，德司达实施的节能措施包括：

- 在劳恩海姆和卡拉奇生产基地用LED照明灯取代现有照明灯，以降低能耗 (劳恩海姆生产基地的LED照明系统还在安装中)

- 促进行为改变，例如在午餐时间关闭日本大牟田实验室测试室的荧光灯
- 在北亚地区的上海市，用数字加密电子邮件取代每月纸质工资单
- 将光敏电阻 (LDR) 集成到建筑照明中，并将印尼加布斯生产基地的建筑照明灯集中在一起
- 在卡拉奇生产基地安装日光和移动传感器以控制照明
- 在乔尔卢生产基地的洗手间安装移动传感器，估计可节省60%的能耗

天然气占范围1排放量的82%，而范围2排放量的74%来自电力。在德司达的总排放量中，范围3排放量占8.2%。82%的范围3排放来自货物和服务的运输。

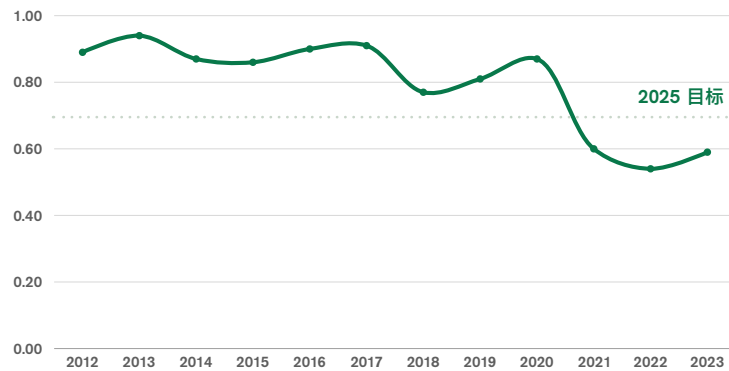




环境资源管理

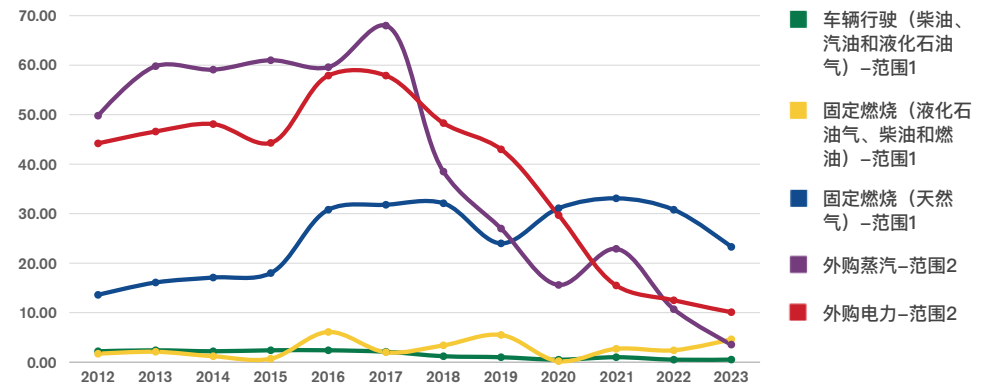
GHG排放强度

(每吨产量排放的tCO₂e吨数)

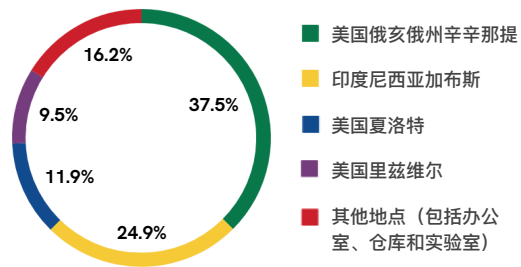


按来源划分的温室气体排放

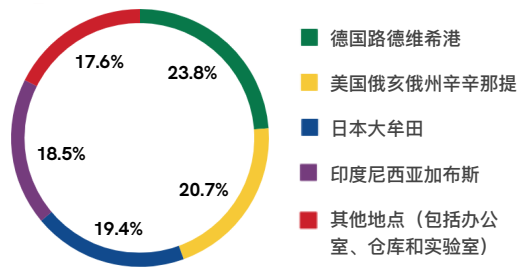
(千吨CO₂e)



各生产基地的范围1和2排放量



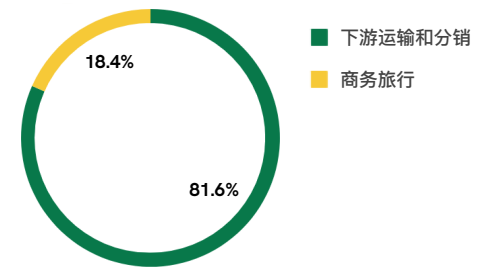
范围1 (总排放量: 2.84万tCO₂e)



范围2 (总排放量: 1.36万tCO₂e)

范围3排放量

(按类别)



范围3 (总排放量: 0.37万tCO₂e)



环境资源管理

消耗臭氧层的化学品 (ODC)

2023财年，德司达跟踪了R717制冷剂的消耗量，该制冷剂不属于ODC，其全球升温潜能值 (GWP) 为0。在选定的生产基地，尽管德司达产品或工艺并不直接产生R22、R134a等ODC，但德司达仍在现场测量这些ODC的消耗量。集团考虑了现场用作制冷剂的所有ODC，制冷剂的GWP来自政府间气候变化专门委员会的第五次评估报告。

2023财年，德司达的R717制冷剂总消耗量为2,522公斤。这主要是由于印尼加布斯生产基地的制冷机泄漏了制冷剂。集团计划于2024财年在加布斯生产基地安装新的制冷机。

能源管理

德司达所使用的能源主要包括天然气、电力、蒸汽和液化石油气 (LPG)。电力消耗主要来自工业机械、IT系统和空调的使用；而蒸汽则是现场生产或从外部供应商处购买，用于工艺加热和室内供暖。

排放源	消耗
制冷剂 (R717) - 吨	2,522
天然气 - m3	11,425,129
燃油 - 升 (固定燃烧)	12,713
柴油 - 升 (固定燃烧)	50,790
液化石油气 - 升 (液化石油气)	2,851,841
柴油 - 升 (车辆燃料)	64,191
电力 - 千瓦时	48,780,244
蒸汽 - 千瓦时	19,788,152

2023财年，德司达的总能耗为737.35 TJ，比2022财年的1,050.90 TJ减少了30%。总体能源强度从2022财年的每吨产量10.13 GJ微升至10.42 GJ。总能耗的改善可归因于多种因素，包括产量降低、集团使用的可再生能源从2022财年的64.3 TJ增加了20%，以及德司达正在实施的节能措施。

在2023财年，直接能源消耗约占德司达总能耗的67%，比2022年高出17.9%。至于来自外购电力和蒸汽的间接能源消耗，在总能耗中占据了剩余的33%，同比下降23.18%。由于德司达路德维希港生产基地关闭，德司达的外购蒸汽消耗量明显低于2022财年。

德司达意识到改善能耗可以节省资金并减少排放。为了不断降低能耗，德司达利用创新技术解决方案和机会，如节能燃烧装置。在2024财年，德司达将为生产设施的生产负责人分配降低能耗的目标。为确保各生产基地采取适当措施降低能耗，公司定期进行以下检查：

- 检查所有场所是否有机会使用可再生能源（太阳能、风能、水电）建立独立电力供应系统
- 检查所有灯具是否已被LED灯取代
- 通过检查使用变频驱动器的可行性，评估用电大户





环境资源管理

- 确保在安装新机器时使用高效电机
- 检查压缩空气和冷凝水系统的泄漏情况，并消除泄漏，以减少电力和蒸汽消耗
- 改进设备和管道绝缘，减少能源损耗
- 对劳恩海姆、加布斯和大牟田等高能耗生产基地的 ISO50001:2018能源管理体系的实施情况进行审查

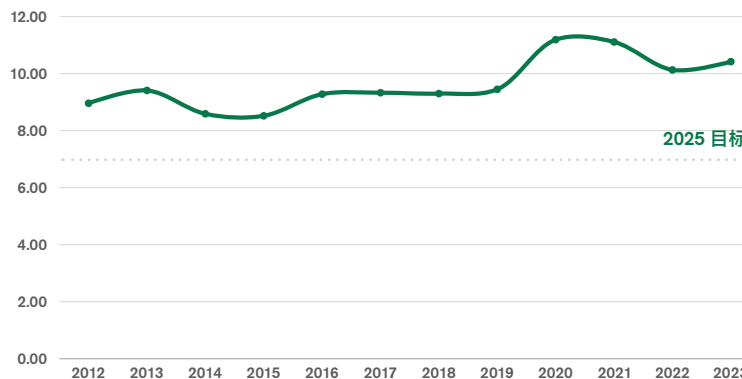
高级管理层定期审查报告期内的资源消耗数据，并讨论优化能效的解决方案。与此同时，德司达还将继续努力增加可再生能源的消耗。在2023财年，集团将生物质消耗纳入其可再生能源组合。这有助于德司达实现可再生能源的多样化，降低供应中断的风险。德司达乔尔卢和美姆马丁斯生产基地正在与当地电力供应商一起探索转向 100% 可再生能源的可能性。减少德司达对化石燃料产生的能源的依赖，与德司达致力于向清洁能源未来转型的承诺相契合。

在2023财年和2024财年，德司达土耳其生产基地承诺通过可再生能源证书使用2322兆瓦时的水力发电。



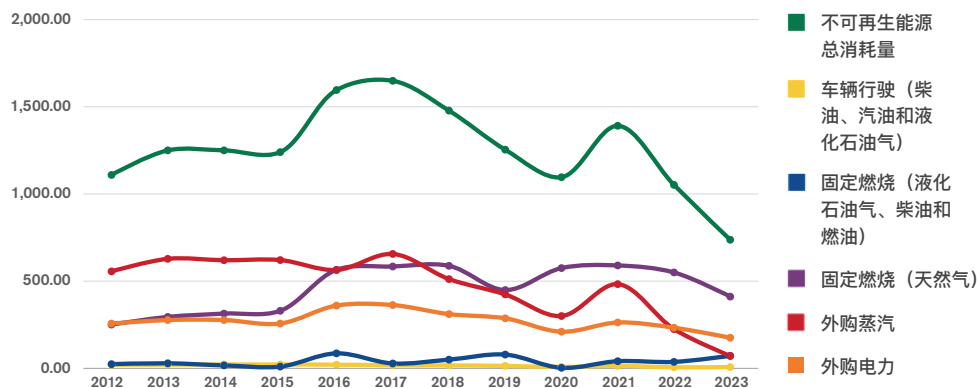
不可再生能源强度

(每吨产量消耗的GJ能量)



按来源分类的不可再生能源的消耗

(TJ)





环境资源管理

水资源

水在德司达的运营和生产过程中起着至关重要的作用。水是一种稀缺资源，德司达致力于保护地球上的水资源，并监测集团在整个运营过程中的耗水情况。

2023财年，德司达的总耗水量为298万立方米，与2022财年相比下降了55%，主要原因在于产量下降。因此，耗水强度相比上一年相应地下降了32.7%。

德司达的主要水源是市政供水或深井水。水被用作原料、蒸发冷却、工艺用水或锅炉给水。水的消耗来自以下方面：

1. 部分成品，如液体染料或助剂
2. 在冷却水生成或干燥过程中蒸发，以水蒸气形式排放到环境中
3. 废水预处理后排放到环境中
4. 园艺
5. 蒸汽锅炉的给水，用于产生供热蒸汽
6. 反渗透水和除盐水系统的补给水

德司达始终坚持减轻其运营对环境的影响，并实现减少碳足迹的目标。2023财年，德司达不断探索提高用水效率的方法，并对其运营流程进行了改进，从而提高用水效率，节约成本。这些方法包括：

- 在水槽上安装自动关闭阀，以防止加布斯生产基地漏水
- 在安特勒什瓦尔生产基地建立多效蒸发厂，利用冷凝水制备反渗透水和锅炉给水
- 在安特勒什瓦尔生产基地重新利用蒸汽产生的冷凝水制备锅炉给水
- 在安特勒什瓦尔生产基地构思雨水收集系统，将于2024年实施。
- 加布斯和大牟田生产基地持续审查过滤工艺，确定压滤机进行首次置换清洗的清洗用水的再利用方案





环境资源管理

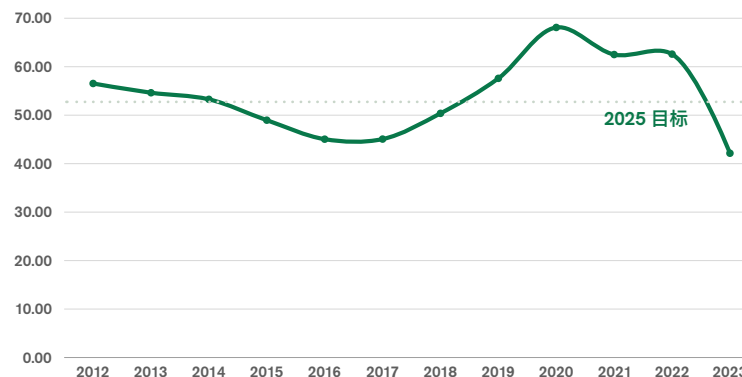
对所有德司达工厂的用水量进行密切监测，并每月报告一次。在德司达阿克勒什瓦尔生产基地，由于该地区普遍缺水，当局规定了每日用水量的限制。为了加强水资源的恢复能力，德司达在阿克勒什瓦尔基地开发了雨水收集系统，以尽可能多地回收雨水，重新用于园艺，也可作为冷却塔或蒸汽锅炉的补给水。此外，阿克勒什瓦尔生产基地还在开发一个地下工艺缓冲水池。该缓冲水池将作为淡水的后备供应，在淡水短缺时可由水罐车补充。为了减少用水量，德司达使用高压清洗剂清洗设备，而不是从容器中煮水用于清洗。因此德司达里兹维尔生产基地购买了新的高压清洗机。

在2024财年，德司达计划对有用水限制的生产基地进行水风险评估。德司达还为这些处理成本较高的基地制定了减少用水量和废水产生量的目标。德司达加布斯生产基地将增设两个污水处理设备。

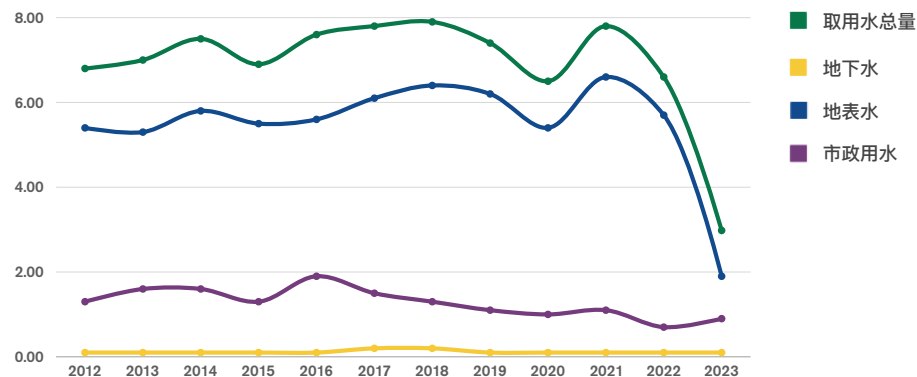
2023财年，德司达重复用水量达到54,876立方米，相当于集团总耗水量的1.8%左右。



耗水强度
(每吨产量的用水立方数)



取用水量 (按来源)
(百万立方米)





环境资源管理

废水

为了保护当地社区和水资源，德司达按照行业最佳实践管理废水，并在所有生产和运营场所遵守当地的废水排放法规。为了处理废水，德司达采用现场和非现场废水处理方法。集团正在研究新的废水处理技术，如紫外线辐射和臭氧处理，以达到更高的消毒水平。德司达工厂采用的典型废水处理流程包括：

1. 化学处理，包括中和
2. 絮凝/混凝，然后过滤
3. 活性炭吸附
4. 多效蒸发（MEE），在现场干燥MEE浓缩物或将其安排到经认证的第三方焚烧厂进行处理，然后将蒸发水作为工艺用水或冷却塔补给水进行回用
5. 超滤和纳滤
6. 生物处理（需氧）
7. 溶气气浮

本集团还对其基地的废水进行追踪，确保符合合同或法规规定的阈值限制。对于尚未排放的废水，会使用缓冲池的样本进行定期监测，确保符合规定。各现场配有分光光度计，用于分析几个排放参数。无论是在市政工厂进行最终处理的废水还是由外部认证承包商处理的废水，我们均采取同样的预防措施。DyStar 认识到，我们需确保废水不会被其他组织重复使用，因此我们采取了严格的预防措施。

2023财年，德司达的废水排放量为569,093立方米，比2022财年减少约37%。废水强度从上一年度的每吨产量8.71立方米进一步提升至8.04立方米。





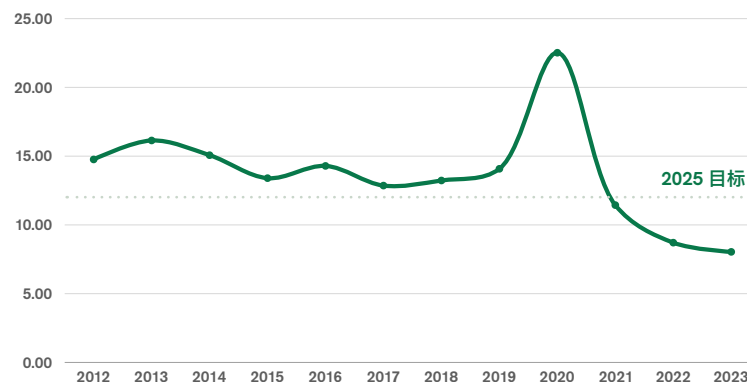
环境资源管理

由于所进行的环境影响评估或生产许可证的性质，阿克勒什瓦尔和加布斯基地目前已加入当地政府倡议的“零液体排放计划”。该计划要求这些基地禁止排放任何废水。取而代之的是，将废水转化为浓缩物或固体残留物，然而通过填埋或焚烧进行处理。在此过程中回收的水将被重新用作冷却塔的补水或工艺用水。

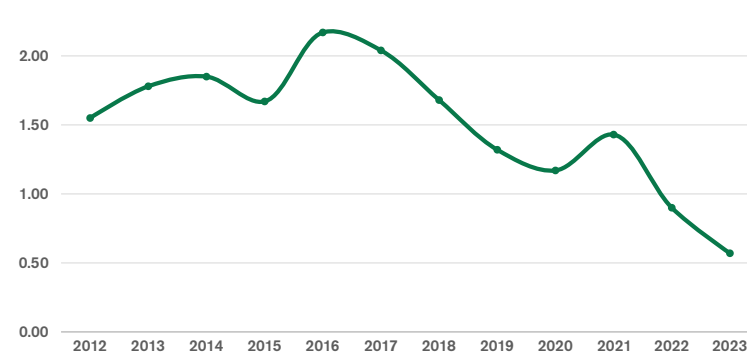
德司达在制定最低废水排放标准时，会考虑工厂现有的排放许可以及bluesign®为化学品供应商规定的排放限制，然后再选择更为严格的废水排放限值。集团79%的生产基地不向水体排放废水。这些生产基地要么是液体零排放生产基地，要么将废水排放到经过认证的中央污水处理厂。只有3个生产基地（乔尔卢、北榄和阿皮纳）将废水排入水体，但均未超过各自的排放限值，并在现场进行了处理。



废水排放强度
(每吨产量的废水排放立方数)



废水排放
(百万立方米)





环境资源管理

空气排放

德司达致力于控制其生产基地和运营过程所排放的空气污染物，确保其不超过批准限值。我们所排放的主要空气污染物包括颗粒物（灰尘）、总有机碳（TOC）、挥发性有机化合物（VOC）、硫氧化物和氢氯酸。

德司达路德维希港和加布斯生产基地会测量各种氧化亚氮和甲烷，因为这些废气化合物受当地市政当局提出的排放限制管制。从2024财年起，集团将开始测量所有在纺织行业销售产品的生产设施的工艺排放TOC，以符合bluesign®规定的空气排放限值。

德司达的大气减排方法包括处理扩散源排放，同时加强现有系统，以降低TOC和粉尘排放。在2023财年，集团审查了安装新粉尘和蒸汽抽排系统的计划，旨在捕捉扩散源排放的空气污染物。捕获的空气将在集尘器和废气处理系统中进行净化和处理，以进一步提高排放空气的质量。根据bluesign的OEL准则，集团将重点关注处理致癌、诱变和生殖毒性材料的生产场所。计划到2025年完成安装。

废弃物管理

德司达在生产活动中会产生有害和无害废弃物。我们认识到，废弃物产生量的增加可能对环境和公众健康构成重大风险。因此，集团致力于减少其活动产生的废弃物总量，以及价值链上游或下游产生的废弃物。例如，通过优化流程，最大限度地减少各个生产阶段产生的废弃物。这包括对原材料输入进行严格的质量控制，并根据生产手册保持工艺参数，以减少材料损耗，避免对批次产品进行再加工或处置。

在德司达，受污染的废弃包装、产品残留物、溶剂蒸馏回收产生的残留物、不能作为废水处理的溶液和其它液体，以及废水蒸发后的残留物等有害废弃物为制造活动的产物。2023财年，德司达产生了3,238吨有害废弃物和4,049吨无害废弃物。德司达的无害废弃物主要为办公废弃物、未被污染的包装材料和托盘。

总体而言，德司达在2023财年的废弃物强度为每吨产品 102.97千克。所有现场均未发生重大的有害废弃物泄漏事故。2023财

年，德司达回收利用了34%的包装材料。德司达致力于不断改进废弃物管理方法，尽可能回收利用无害废弃物。

对于所有需要处理的废弃物，德司达的所有运营设施都会提供相关的规格说明，并由经过认证的处理公司对样本进行检测。集团的生产基地会持续监控并确保各类废弃物的规格，包括每月允许处理的废弃物的量。

一般来说，德司达业务活动产生的所有废弃物（固体或液体）均由经过认证的运输公司进行运输，并由经过认证的处理公司进行处理。每年都会对相关运输公司和处理公司的证书和执照进行审查，包括对垃圾填埋场或焚烧厂等处理场所进行检查。

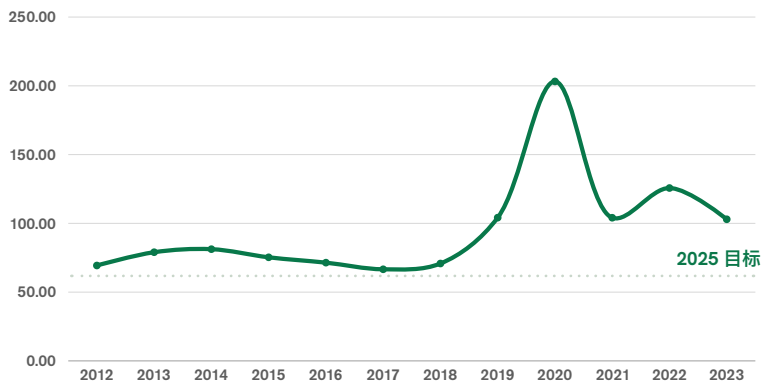
德司达处理的有害和无害废弃物总量为7,287吨，其中44%属于有害废弃物。



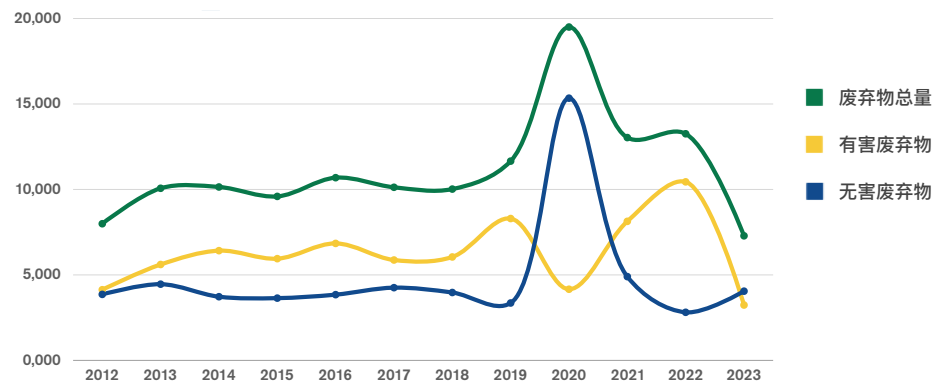


环境资源管理

废弃物产生强度 (每吨产量产生的废弃物千克数)



按类别划分的废弃物产生 (吨)





人力资本

在德司达，员工的发展和福利是我们优先的任务。我们建立了各种机制，以确保员工符合道德规划的行为，并致力于为所有人创造公平、包容和多元化的工作场所。



员工支持与发展

作为领先的染料和化学品制造商及解决方案提供商，德司达已在全球建成了强大的国际业务。令我们深感自豪的是，集团在全球取得成功的关键是其坚持履行对员工的承诺，并重视多样性。正如我们的《行为准则》所规定的，德司达对其员工保持高标准，并将这些期望延伸至整个组织。集团致力于遵循公平和道德的雇佣原则，为每个人营造安全的工作环境，从而最大限度地提升员工福利。

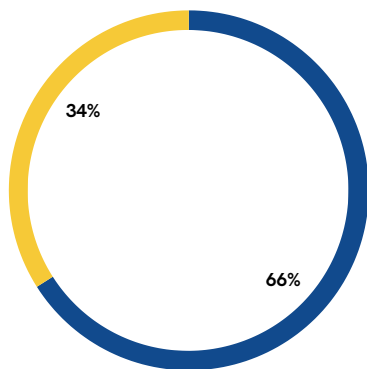
德司达总部位于新加坡，目前在全球各部门拥有1,559名员工。公司在北亚、南亚和东南亚、欧洲、美洲以及土耳其、非洲和中东（TAME）均设有办事处和生产基地。由于德司达只聘用了少量非劳动关系的人员开展工作，因此本报告将侧重于与德司达建立了劳动关系的成员。



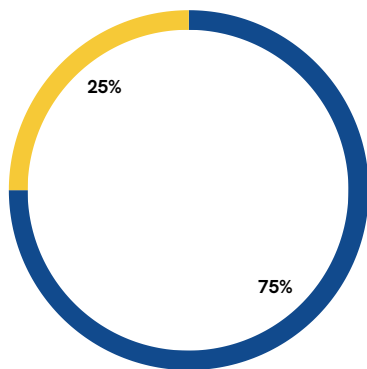


员工支持与发展

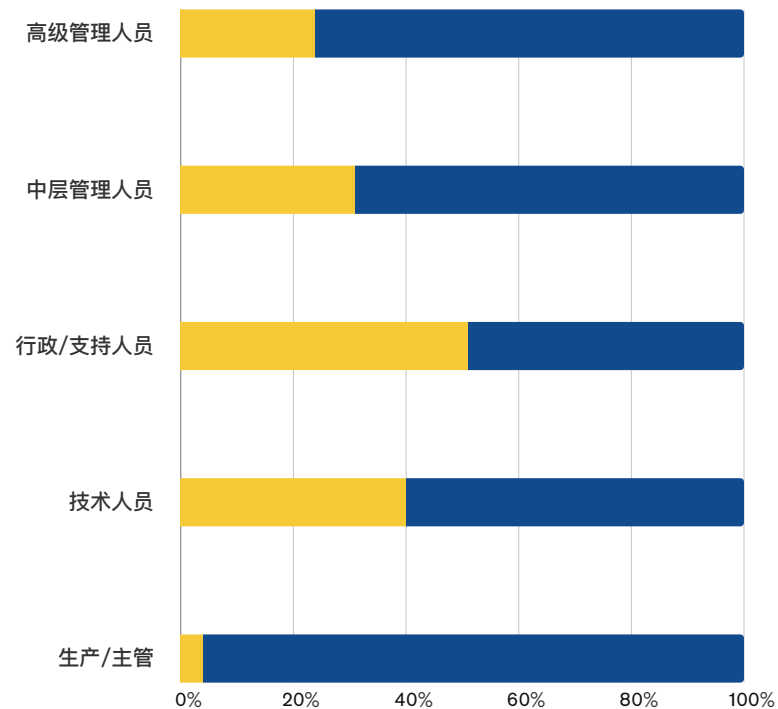
总体劳动力情况 (按性别)



员工流失率 (按性别)



总体劳动力情况 (按职位和性别)



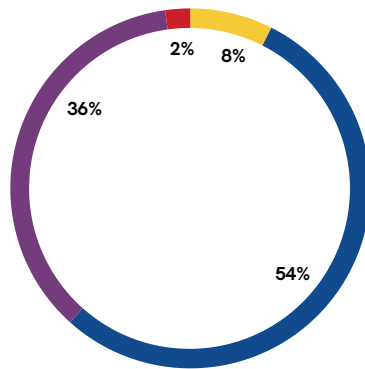
■ 男性 ■ 女性



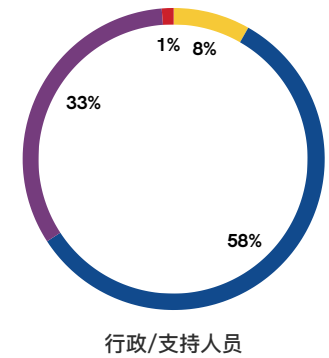
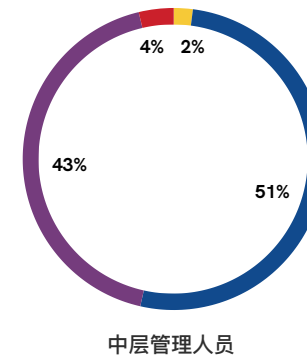
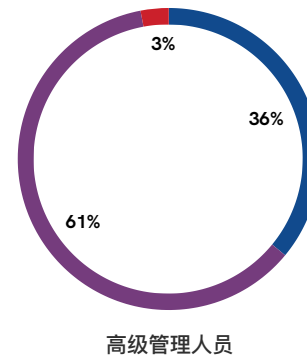


员工支持与发展

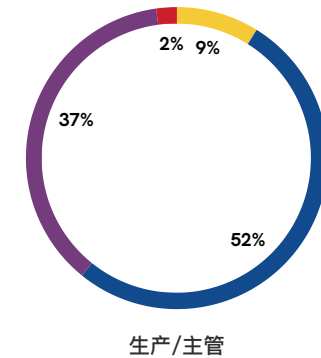
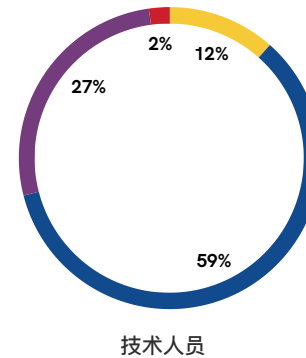
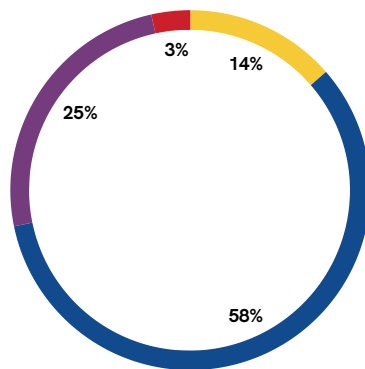
总体劳动力情况 (按年龄)



总体劳动力情况 (按职位和年龄)



员工流失率 (按年龄)



18-29岁

30-49岁

50-64岁

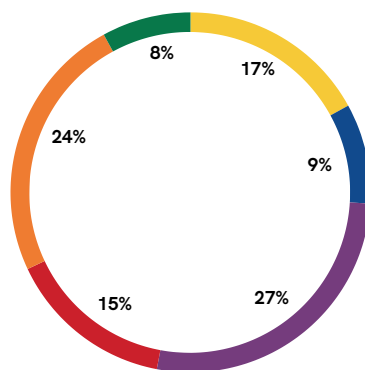
65岁以上



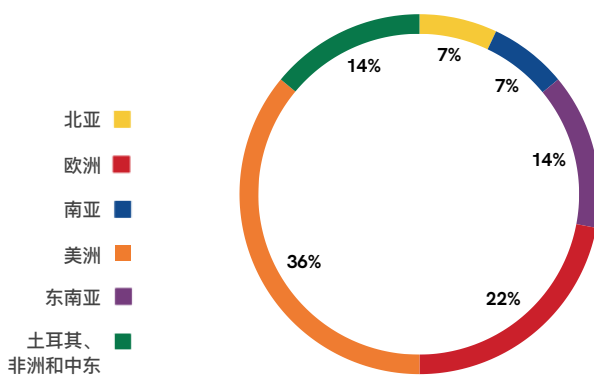


员工支持与发展

总体劳动力情况 (按地区)



员工流失率 (按地区)



- 北亚
- 欧洲
- 南亚
- 美洲
- 东南亚
- 土耳其、非洲和中东

多元化

德司达将多元化视为一种优势，并致力于为每个人提供平等的机会。例如，在薪酬上不存在由于性别因素导致的差异。集团坚决反对任何形式的歧视和胁迫，并持续将对各种文化环境的敏感性融入日常工作中。

德司达认识到女性领导者在增强职场女性能力方面的影响力。这一点从德司达管理委员会的构成就可见一斑，约30%的重要职位由女性担任。通过展现这些榜样，德司达致力于激励更多女性追求领导职位，并在工作场所充分发挥自己的潜能。

德司达在全球和国家层面实施了多项活动和计划，旨在培养倡导职场多元化的文化。正是得益于这些举措，我们成为了一家重视员工福利和良好行为的企业。





员工支持与发展

职业健康与安全

德司达致力于通过“安全第一！”的方针为员工提供一个安全健康的工作环境。德司达认识到化学工业业务的特殊危险性，因此通过识别潜在的健康风险、提供信息、定期培训（作为员工年度培训计划的一部分）以及实施适当的保护措施来确保职业健康和安全。员工共同承担安全责任，必须遵守公司的指示和规定，包括报告任何与工作有关的危险或未遂事件。

集团制定了职业健康、安全和环境保护框架以指导其方法。该框架包括：

1. 为员工提供足够的个人防护装备（PPE），以保护其在处理危险物质或危险工艺的过程中免受相关的直接和长期健康风险。所有工厂均实施与此类危险有关的个人防护装备矩阵。

2. 由跨学科团队定期进行彻底的现场检查，确定潜在的健康和安全风险，并在限定的时间内采取适当的后续行动查漏补缺。
3. 与HSE专家一起对所有事件和事故进行调查，以解决根本原因，确定合适的纠正措施并防止事故再次发生。

为此，德司达与员工协商制定了职业健康与安全管理体系，以解决工作组织、职业安全管理、健康保护、安全技术、有害物质和生产流程等方面的问题。包括合同工在内的所有员工都将受到德司达职业健康与安全体系的保护。德司达计划实施新的职业健康与安全管理体系，并在2025年之前获得ISO45001认证。

德司达生产基地的设计也将安全放在首位，旨在减少潜在危险和工艺风险。在选择生产基地运营的合作伙伴时，必须考虑与安全、健康和环境有关的标准。承包商必须遵守德司达的规定，且必须跟随技术的进步，系统地开发和定期更新技术设施的安全系统。





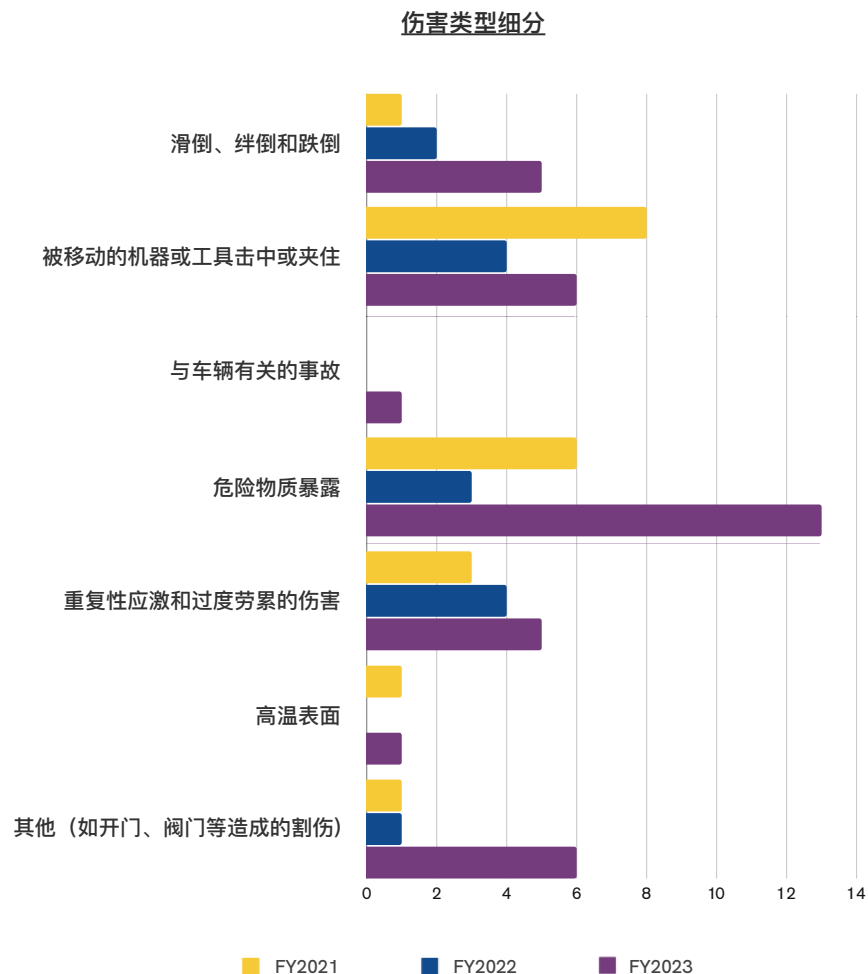
员工支持与发展

在德司达，我们的标准做法是与德司达相关部门和地方当局合作，为所有生产基地制定事故预防计划。在操作设备或处理危险物质之前，员工必须完成安全培训，且必须进行应急演练。我们定期进行危险性和可操作性研究以及工作危险性分析，并听取员工（包括合同工）的意见。为降低已确定的风险，我们采取了组织或技术措施，包括佩戴特殊的个人防护装备、安装除尘系统和安全联锁等。此外，所有生产基地都成立了由员工和管理层代表组成的安全委员会。这些安全原则已在德司达各部门全面实施。我们在集团内部实施技术和知识转让，确保所有德司达公司执行一致的保护和安全原则及标准。

2023财年，德司达继续保持零工伤死亡事故的记录。员工工伤事故共有20例。2023财年记录在案的后果严重的工伤事故为1例，以20万工作小时为基准，工伤率为0.086。所有与工作有关的事故都会在内部数据库中进行调查和报告。调查结果以及纠正和预防措施都记录在案，以避免此类事件再次发生。德司达已对2023财年发生的所有工伤事故进行了调查，并采取了纠正措施，以尽量减少进一步的风险。



伤害类型细分如下：





员工支持与发展

以下表1和表2按工伤类型列出了雇员和非雇员员工的工伤数量。

工伤 (雇员)	
可记录工伤事故率 (基于20万个工作小时)	1.72
工伤类型	员工人数
滑倒、绊倒和跌倒	1
被移动的机器或工具击中或夹住	8
与车辆有关的事故	0
危险物质暴露	6
重复性应激和过度劳累的伤害	3
高温表面	1
其他 (如开门、阀门等造成的割伤)	1
总计	20

列表 1: 工伤 (雇员)



工伤 (非雇员员工)	
可记录工伤事故率 (基于20万个工作小时)	0
工伤类型	非雇员员工人数
危险物质暴露	0
总计	0

列表 2: 工伤 (非雇员员工)





员工支持与发展

标准程序

德司达建立了一个由健康、安全和环境 (HSE) 团队以及区域和地方HSE经理组成的全球网络，以在整个集团中落实安全措施，并确保所有员工和承包商遵守适用的法律、法规和德司达政策。HSE团队制定与警戒有关的准则和培训计划，并与区域和全球HSE经理定期审查该计划的执行效率。

除其他协议外，德司达还制定了严格的政策，确保危险物质的安全处理、压力下的化学品处理、高温作业的安全，以及危险副产物的排放。例如，集团制定了应急计划 (ERP)，针对生产现场的危险化学品事故提供了详细的分步指导。在此类情况下，应按照规定标准操作程序 (SOP) 或操作手册的规定采取特别行动。

为了解决与工作有关的危险并最大限度地降低相关风险，德司达在其所有生产基地实施了全面的工作危险分析。该分析确定了可能影响员工的潜在危险，并采取额外措施确保

工作环境的安全。现场管理人员负责确保员工遵守既定的安全协议，并对现行措施的有效性进行审查。

例如，在德国，根据《德国工作场所条例》进行危险分析，该条例旨在保护员工的健康和工作安全。对于工作环境的任何变化，都会立即采取技术或组织措施，以降低其对健康和安全的潜在风险。

我们还会对危险化学品的处理单独进行风险评估，这也是工艺危害分析 (HAZOP) 原则下的一个环节。这一原则覆盖所有可能对人员、财产或环境产生影响的潜在误操作和技术偏差，遵循“单一故障原则”，以限制所有已识别偏差的影响。此外，我们还遵循专门的程序，确定潜在偏差以及相关组织和/或技术措施，以最大程度地减少影响。

所有未遂事件或工作相关事故均会记录在“事故追踪”报告系统中，其中包括事故描

述、根本原因调查以及为避免类似情况再次发生而采取的纠正和预防措施。对于任何被报告为“未遂事件”的工作相关危险或危险情况，我们将立即采取纠正措施，防止出现“不安全”的情况，如可能导致事故，以及对德司达员工的健康和安全产生负面影响的情况。

德司达对其运营进行定期评估，确定任何潜在的负面健康影响，并实施人体工程学审查，以便进行必要的技术改进。例如，为经常需要从事搬运活动的工作站安装真空升降机或减轻单个容器的重量。德司达还在所有生产基地提供医疗服务，使员工能够在现场定期获得医生咨询。员工还享受就业保险计划。例如，安克勒什瓦尔工厂设有一个面向所有员工的职业健康中心。





员工支持与发展

德司达土耳其、非洲和中东公司的自然灾害模拟培训

随着气候变化的加剧，自然灾害的频率和严重程度也随之上升，使公司运营面临气候风险，并且可能危及员工的安全。德司达非常重视降低相关风险，并使员工能够最大限度地保护自己。例如，为了降低气候风险带来的潜在安全隐患，德司达对所有员工进行了地震模拟和灾难培训。我们在模拟卡车上模拟地震发生时可能出现的情况，并对员工进行培训，使其了解在灾难发生后如何采取行动获得最大生存和安全机会。



印度尼西亚加布斯工厂的HSE相关培训

为了尊重当地环境差异，德司达制定了符合当地法律法规的本地化培训计划。根据印度尼西亚的法律和授权，我们自2022财年以来实施了以下任命和计划：



职业安全与健康专家

根据印度尼西亚共和国人力部长第Per.02/Men/1992号条例的要求，接受HSE经理培训并认证，以提高HSE领导在健康与安全管理方面的能力。

有毒有害废弃物管理负责人

根据印度尼西亚共和国人力部长第191/2019号决定的规定，接受HSE经理培训并获得证书，以胜任环境经理职务，并提高管理危险和有毒废弃物的能力。

消防职业安全与健康专家

根据印度尼西亚共和国人力部长第Kep.186/Men/1999号条例，为履行当地法规，高风险公司的应急小组（ERT）负责人需要接受培训，并由HSE经理任命一名适当人员，以提高防火和预防管理的能力。

应急小组（ERT）竞赛

该活动旨在提高员工的应急技能和能力，包括正确使用灭火器和消防栓、对受害者进行急救处理以及妥善处理现场发生的化学品泄漏事件。应急团队的所有小组（来自4个小组的68名员工）都参加了此次活动。这是德司达为提高员工意识而采取的行动之一，超出了联合利华URSA审核的要求。





员工支持与发展

员工权利和福利

德司达《行为准则》概述了德司达的法律和道德原则；除此之外，德司达还根据社会责任国际标准（SA8000）维护员工权利。这一承诺符合 ISO 9001 标准的要求，该标准规定了质量管理体系的要求。在德司达，员工被视为重要的利益相关者，且集团视加强相互信任为优先任务。

德司达坚决反对在我们的责任范围内使用童工或强迫劳动。因此，德司达将确保儿童或未成年工人不会在工作场所内外面临危险、不安全或不健康的情况。所有签订的合同均符合相关司法管辖区的人权法律法规。德司达还认真监督其供应链，以防止任何不当行为或侵犯人权的行为。通过每年或每半年由内部和外部各方进行现场审核，德司达在2023财年保持了童工或强迫劳动相关案例零报告的历史记录。

德司达承认并维护员工建立和支持工会的权利，以及参与集体谈判的权利。集团确保工会代表不受歧视，并允许其成员进入工作场所。在确定工作时间时，德司达遵循现行法律和标准，并确保工资绝不低于法律规定的最低工资。集团保证不与非法劳工签订雇佣合同，不会为了规避劳动和社会法律而进行虚假的学徒/职业培训安排。2023财年，12.57%的德司达员工受到了集体谈判协议的保护。在发生可能对员工产生重大影响的重大的运营变化时，我们会为员工设定通知期。不过，具体情况根据所签署的集体谈判协议和员工所在地的规定而有所不同。

德司达对基于种族、民族血统、性别、宗教、哲学、政治或工会成员身份、残疾状况、年龄、婚姻状况或性取向的所有形式的歧视采取零容忍政策。为了帮助员工理解

POSH（预防、禁止和纠正工作场所性骚扰的政策），我们讨论了言语性和非言语性骚扰的案例，向员工讲解了提出投诉时应采取的步骤。德司达还提供了内部投诉委员会成员的姓名和教育背景，以及他们在政策中的职能、投诉的处理时间和补救措施等。

德司达理解员工生育子女所面临的情况，因此积极提供生育保护。所有员工均有权使用育儿假，符合条件的员工还可使用产假。2023财年，共有30名员工使用产假/陪产假，其中14名女性员工中有9名在假期结束后重返工作岗位。

除了遵守工资法和行业标准外，德司达还重视奖励表现和行为良好的员工。2023财年，德司达对98%的员工进行了绩效考核，为激励计划实施奠定了基础。





员工支持与发展

发展机会

德司达鼓励员工提高技能，注重提高他们的核心胜任力。为了培养一支多元化、有能力的员工队伍，德司达致力于投资各种发展计划，旨在为员工提供有效的技能培训机会。德司达认为，随着机会的出现和长期发展，员工技能、知识和兴趣的持续改进和扩展是公司可持续发展与创新的关键因素。2023财年，德司达为员工提供了总计13,218.36小时的培训，覆盖所有员工类别。培训时间比2022财年有所减少，因为大多数员工已完成其强制性培训模块，新的培训模块预计将于2024财年推出。展望未来，德司达打算在未来几年针对每位员工的培训时数制定切实可行的目标。

下表3显示了2023财年的培训总时数，以及按性别和员工类别分列的培训时数。

培训	
培训总时数	13,218.36
培训时数 (按性别)	
男性	8,947.06
女性	4,271.30
培训时数 (按员工类别)	
高级管理人员	326.50
中层管理人员	3,581.00
行政/支持人员	3,427.40
技术人员	3,690.15
生产/主管	2,193.31

表3: 培训时数统计



全球培训计划

德司达将人力资源团队整合到全球各地区办事处，以监督公司全球培训计划的实施和执行，该计划旨在提高所有员工的培训成果。该培训计划包括有关法规、安全、质量、认证等的强制性培训、旨在改善和提高工作能力的技术培训，以及关于管理、人际关系和领导能力的软技能培训。德司达的全球培训计划注重提高每位员工的能力和绩效，旨在提升公司的整体效率和效益。





员工支持与发展

德司达印度培训计划

德司达实施了多项培训举措，包括每两周为大客户经理/业务开发同事举办一次技术培训课程，利用九宫格模型评估团队成员的潜力以进行继任规划，以及由南亚地区IT经理举办关于Microsoft® 2FA和MS Outlook工具的培训课程。这些举措旨在更新技术知识、更新新产品的应用、发展人才梯队，以及有效利用技术以提高工作效率。

健康与安全环保（HSE）培训

在2023财年，德司达为美洲和东南亚地区的制造团队引入了HSE线上培训计划。集团还在其他运营地区组织了线下培训。来自美洲和东南亚地区的约404名员工完成了2,648小时的HSE线上培训。

德司达大学（DSU）

该学习平台于2022年12月向全球所有德司达员工推出，提供大量培训课程和专有材料，以支持员工在德司达的学习之旅。目前，该数字平台拥有40多个精心设计的模块，旨在帮助员工满足其学习需求。

在2023财年，共完成了2,564次课程培训，其中亚洲区员工的培训次数最多，超过1,500次。为了在德司达内部进一步推广积极主动的学习文化，新模块将于2024年上线。

目前，我们推出了一套产品营销模块，专门帮助员工了解公司的各种产品。这些课程的设计旨在帮助员工更有效地学习，并以结果为导向，针对每项课程设计了简短的测验和完成证

书。2023财年，共有240名员工完成了2,445个培训模块。

道德营商

德司达充分认识到我们的社会责任，致力于为公司治理奠定坚实的基础。德司达实施了强有力的道德与合规机制，以防止不道德行为，并加强现有的保障措施。除了确定《行为准则》的八项原则并为员工制定道德价值观框架以外，德司达还制定了保护举报人的反欺诈政策、面向供应商和第三方服务供应商的《商业行为准则》，以及面向销售相关服务合作伙伴的《商业行为准则》。为了维护我们与利益相关者之间的互信，这些原则和政策，结合德司达管理者与员工的努力，有助于确保商业诚信和最高道德与合规标准。





员工支持与发展

反腐败和反竞争

德司达的业务横跨众多地理区域，与众多利益相关者互动，因此容易受到腐败和贿赂风险的影响。为此，全球内部审计团队对80%的德司达业务进行了腐败风险评估。2023财年，我们未在风险评估中发现与腐败相关的重大风险。公司对任何形式的贿赂和腐败持零容忍态度。2023财年，集团推出了MM1欺诈政策，并更新了《商业行为准则》。德司达已将反腐败政策传达给整个组织的所有员工，包括治理机构成员、经理、董事和副总裁。此外，为确保员工遵守这些政策，也为了随时解决与道德营商行为有关的问题，所有员工每年都会接受反腐败培训，这是行为准则模块主题的一部分。2023财年，德司达未报告经过证实的腐败案件和针对该组织或其员工的腐败相关公共法律案件。

德司达严格遵守所有关于反竞争行为的法律法规，绝不容忍员工的反竞争行为。所有员工都必须遵守德司达政策中指定的法律。如果员工对可能被视为反竞争的行为有疑问，可以寻求法律咨询。2023财年，德司达未报告有关反竞争行为和违反反垄断立法的案件。

人权

德司达致力于以负责任的方式开展业务，并对童工、强迫劳动和胁迫劳动或侵犯原住民权利的活动采取零容忍政策。集团的《行为准则》中包含一个关于人权的章节；外部各方签署的每份合同都规定，必须遵守各自管辖区域内有关人权的法律法规。

我们的任何基地绝不允许雇佣童工；出于安全考虑，我们只雇佣年满18周岁的成人。为

确保供应商维护人权原则并保持基本的商业行为标准，德司达参与了供应商参与过程，并定期进行实地考察，以监测其供应链中是否存在侵犯人权的迹象。例如，所有重要供应商每年或每半年接受一次现场审计，确保其遵守德司达反对雇用童工的立场，并进行内部和外部审计，确保其未从事强迫劳动。

迄今为止，还没有任何有关童工或强迫劳动的报告，德司达也没有受到任何此类罚款或处罚。此外，在2023财年，没有发生任何侵犯原住民权利的事件。





员工支持与发展

数据隐私

德司达认识到网络威胁是数码时代的一大风险，为了维护公司的声誉和保障客户数据的安全，我们必须加强数据保护的力度。德司达致力于维护最高级别的数据和隐私保护水平，确保集团与客户的数据安全。

为了遵守2012年颁布的《个人数据保护法》（PDPA）和欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）等法规，德司达指定并部署了相应的数据和隐私保护措施，并与国际监管机构和投资者相关机构密切合作。此外，德司达还在2018年推出了全球个人数据保护政策，明确规定了与个人数据的收集、处理、使用和披露相关的执行流程和操作方法，确保遵守相关的法律法规。

德司达新加坡公司每年会对个人数据保护相关事务进行内部审计，确保遵循数据泄

露响应程序进行相关操作，防止客户数据丢失。2023财年，德司达未报告经过证实的

客户数据损失案件，也未报告经过证实的涉及侵犯客户隐私的投诉。

德司达的数据泄露响应程序

数据泄露响应程序	控制数据泄露的行动
步骤1: 遏制 员工应立即向特定人员报告所有可疑/确认的数据泄露事件。数据泄露管理团队对数据泄露进行初步评估，以评估其严重性。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 将被入侵的系统与互联网或网络隔离，或在必要时关闭被入侵的系统。 2. 防止系统进一步遭到未经授权的访问。例如，如果账户和密码已被泄露，则重新设置密码。 3. 在系统中隔离数据泄露的原因，并在适用的情况下更改受影响系统的访问权限。 4. 如已查明，则停止导致数据泄露的做法。 5. 确认丢失数据是否可以恢复，以及可以采取哪些措施来尽量减少数据泄露造成的伤害或影响（例如，如丢失了含有个人数据的笔记本电脑，则远程禁用该笔记本电脑）。
步骤2: 评估 对数据泄露事件进行深入评估，以了解数据泄露所带来的风险以及如何解决这些风险	
步骤3: 报告 通知PDPC和受影响的个人。	
步骤4: 评价 审查并采取行动，以防止未来再次发生此类违规行为。	





社会与关系资本

德司达意识到，我们应确保与当地利益相关者的健康互动，并为我们运营所在地的当地社区创造积极成果。



对社区的贡献

德司达致力于成为负责任的企业公民，并认识到其运营对所在社区可能产生的重大影响。公司力求将可持续发展实践融入其运营中，为利益相关者创造价值，同时也为当地社区带来积极的成果。

为了支持当地社区的发展，德司达承诺对当地劳动力进行教育和培训投资。在这项行动下，我们在招聘过程中优先考虑从当地社区招聘人员。

接纳文化多样性

德司达致力于营造一个包容的工作环境。在这里，来自不同文化背景的员工都能因其独特的视角而感受到自身的价值，并有能力推动公司的创新。德司达经常在其主办的活动中推行一些传统做法，并鼓励和弘扬当地传统和文化。





对社区的贡献

企业社会责任

在这一年里，德司达参与了各种企业社会责任（CSR）项目，以支持当地社区和环境保护，并为员工提供参与各种社区外展活动的机会。

向Jayaben Modi医院捐款

德司达印度公司承诺向位于印度安克勒什瓦尔的Jayaben Modi医院提供价值7000美元（584,307印度卢比）的捐赠。该捐赠基金专门用于支持医院的手术室。揭幕仪式于2023年1月18日举行，首席商务官（CCO）Eric Hopmann、副总裁Jayant Khera以及德司达印度安克勒什瓦尔基地的主要成员出席了仪式。

环保意识-海滩清洁活动

德司达孟加拉国团队于2023年2月1日结束了年度销售会议，作为公司的一项可持续发展实践，他们在孟加拉国考克斯巴扎尔海滩组织了一次海滩清洁环保意识活动，该海

滩也被称为世界上“最长的天然无间断海水海滩”。由德司达孟加拉国销售团队全体成员、南亚区副总裁和业务经理组成的33名员工参加了此次海滩清洁活动。他们共收集了9袋不同的垃圾，其中包括大量塑料材料，希望借此提高当地社会的环保意识，保持美丽海滩的清洁。

积极参与“地球一小时”活动

“地球一小时”活动始于2007年，旨在提高人们对气候变化的认识，促使个人和组织通过简单的行动减少碳足迹。尽管这些行动看似微不足道，但只要全球数百万人参与其中，就能产生重大影响。该活动定于2023年3月25日20时30分举行，包括关闭非必要照明一小时。德司达新加坡公司作为租户受办公楼管理方邀请参与此次活动，在确保安全的前提下关闭了外墙灯和非必要照明。我们鼓励员工传播这一信息，并邀请其他人参与其中。员工的参与也标志着他们对环保和采取积极措施的承诺。

客户满意度

为了确保客户保留率和业务的长期增长，德司达非常重视客户满意度和客户体验。要为客户提供更好的产品，我们必须了解客户的满意程度以及他们可能关注的问题。

2023财年，德司达接到了264起合理及无理客户投诉，相比2022财年减少34起。这些投诉的性质各异，包括贴错标签等物流问题和产品质量问题等。德司达子公司的现场质量控制团队对每项投诉进行了及时解决。截至2023年12月31日，76%的投诉已得到解决。德司达致力于为所有客户提供满意的体验，并力求将每年收到的投诉降至最低。

此外，为了提高客户满意度，德司达每年都会审查公司设定的合理客户投诉数量，以比较不同德司达基地/地区的表现。





附录A：可持续发展补充数据

A1：劳动力统计数据

员工总数（按雇佣合同和年龄）

	长期员工 ⁶	临时（合约）员工 ⁷
17岁及以下	0	0
18 – 29岁	112	19
30 – 49岁	785	33
50 – 64岁	549	17
65岁以上	38	6
总计	1,484	75

员工总数（按雇佣合同和地区）

	长期员工	临时（合约）员工
北亚	202	63
南非	131	4
东南亚	414	1
欧洲	238	2
美洲	377	5
土耳其、非洲和中东	122	0
总计	1,484	75

⁶ 德司达遵循GRI 标准对长期员工的标准定义，包括签订无限期合同的全职员工和兼职员工。

⁷ 德司达遵循GRI 标准对临时员工的标准定义，包括签订特定时限或任务合同的员工。



附录A：可持续发展补充数据

员工总数（按雇佣类型和年龄）

	全职员工	兼职员工	非雇员工 ⁶
17岁及以下	0	0	0
18-29岁	112	0	14
30-49岁	778	7	16
50-64岁	539	10	2
65岁以上	38	0	3
总计	1,467	17	35

员工总数（按雇佣类型和地区）

	全职员工	兼职员工	非雇员工
北亚	202	0	42
南非	131	0	30
东南亚	414	0	0
欧洲	222	16	0
美洲	376	1	5
土耳其、非洲和中东	122	0	0
总计	1,467	19	74

⁶ 非雇员工是指不直接受雇于德司达的员工。



附录A：可持续发展补充数据

A2：人才吸引和保留

新员工总数（按性别）

性别	人数
男性	88
女性	28
总计	116

新员工总数（按年龄）

性别	人数
17岁及以下	0
18-29岁	42
30-49岁	61
50-64岁	13
65岁以上	0
总计	116

新员工总数（按地区）

性别	人数
北亚	5
南非	18
东南亚	15
欧洲	9
美洲	47
土耳其、非洲和中东	22
总计	116





附录A：可持续发展补充数据

员工流失总数（按性别）

性别	人数
男性	215
女性	72
总计	287

员工流失总数（按年龄）

性别	人数
17岁及以下	0
18-29岁	39
30-49岁	167
50-64岁	71
65岁以上	10
总计	287

员工流失总数（按地区）

性别	人数
北亚	20
南非	20
东南亚	38
欧洲	62
美洲	100
土耳其、非洲和中东	47
总计	287





附录A：可持续发展补充数据

A3：多元化和平等机会

员工总数（按职位）

职位	人数
高级经理	69
中层管理	295
行政/支持人员	474
技术人员	269
生产/主管	452
总计	1,559

员工总数（按职位和性别）

职位	年龄	人数
高级经理	男性	53
	女性	16
中层管理	男性	200
	女性	95
行政/支持人员	男性	237
	女性	237
技术人员	男性	160
	女性	109
生产/主管	男性	437
	女性	15
总计		1,559

员工总数（按职位和年龄）

职位	年龄	人数
高级经理	17岁及以下	0
	18-29岁	0
	30-49岁	25
	50-64岁	42
	65岁以上	2
中层管理	17岁及以下	0
	18-29岁	6
	30-49岁	152
	50-64岁	126
	65岁以上	11
行政/支持人员	17岁及以下	0
	18-29岁	39
	30-49岁	273
	50-64岁	156
	65岁以上	6
技术人员	17岁及以下	0
	18-29岁	31
	30-49岁	160
	50-64岁	72
	65岁以上	6
生产工人/主管人员	17岁及以下	0
	18-29岁	40
	30-49岁	235
	50-64岁	167
	65岁以上	10
总计		1,559





GRI 内容索引

使用声明	德司达集团按照GRI 标准报告了2023年1月1日至2023年12月31日期间的情况。
使用GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
适用的GRI 行业标准	无

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
一般性披露				
GRI 2 (2021): 一般性披露	2-1	组织详情	第5-6页	
	2-2	组织可持续发展报告中包含的实体	第7页	
	2-3	报告期、频率和联系人	第8页	
	2-4	信息重述	第8页	
	2-5	外部保证	第8页	
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	第5, 29-30页	
	2-7	员工	第65-68页	
	2-8	非雇员员工	NA	不适用，工作由德司达集团控制的所有工人都属于员工。
	2-9	治理结构和组成	第12-13页	
	2-10	最高治理机构的提名及选择	第12-13页	
	2-11	最高治理机构的主席	第12-13页	
	2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	第12-13页	
	2-13	责任授予，以管理影响	第12-13页	
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	第12-13页	
	2-15	利益冲突	第12-13页	





GRI 内容索引

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
	2-16	关键问题的沟通	第12-13页	
	2-17	最高治理机构的集体认识	第12-13页	
	2-18	对最高治理机构的绩效评估	第12页	
	2-19	薪酬政策	第12页	
	2-20	确定薪酬的过程	第12页	
	2-21	年度总薪酬比率	-	由于保密限制，数据未披露。
	2-22	关于可持续发展战略的声明	第14-15页	
	2-23	政策承诺	第14-15页	
	2-24	融合政策承诺	第14-15页	
	2-25	补救负面影响的程序	第78页	
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	第76-77页	
	2-27	法律和法规的遵守	第76-77页	
	2-28	会员制协会	第43页	
	2-29	利益相关者参与的方法	第13页	
	2-30	集体谈判协议	第74页	
实质性议题				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-1	确定实质性议题的过程	第16页	
	3-2	实质性议题清单	第16页	
韧性经济效益				
实质性议题：经济贡献				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第22-23页	





GRI 内容索引

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
GRI 201 (2016): 经济效益	201-1	产生和分配的直接经济价值	第25-26页	
	201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	第22, 25-26页	
	201-4	从政府获得的财政援助	第25-26页	
可持续生产与供应链				
实质性议题: 负责的采购和供应链				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第31-34页	
GRI 308 (2016): 供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	第33页	
	308-2	供应链中的负面环境影响和应对行动	第32页	
GRI 414 (2016): 供应商社会评估	414-1	使用社会评估筛选的新供应商	第31-32页	
	414-2	供应链中的负面社会影响和应对行动	第32页	
实质性议题: 制造中的循环经济				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第36页	
创新投资组合				
实质性议题: 产品创新				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	GRI 3 (2021): 实质性议题	第42页	
环境资源管理				
实质性议题: 气候韧性				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第51-53页	
GRI 302 (2016): 能源	302-1	组织内的能源消耗	第53, 56-57页	
	302-2	组织外的能源消耗	第53, 56-57页	





GRI 内容索引

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因	
GRI 302 (2018): 能源	302-3	能源强度	第53, 57页		
	302-4	减少能源消耗	第54, 56-57页		
	302-5	减少产品和服务的能源需求	第44页		
	303-1	交互水作为共享资源	第58-60页		
	303-2	管理与水排放有关的影响	第60-61页		
GRI 303 (2018): 水和废水	303-3	取水	第58页		
	303-4	排水	第53, 60-61页		
	303-5	耗水	第53, 59页		
	305-1	直接 (范畴1) 温室气体排放	第53-55页		
	305-2	能源间接 (范畴2) 温室气体排放	第53-55页		
GRI 305 (2016): 排放	305-3	其他间接 (范畴3) 温室气体排放	第56页		
	305-4	温室气体排放强度	第54页		
	305-5	减少温室气体排放	第54页		
	306-1	废弃物产生和与废弃物有关的重大影响	第62-63页		
	306-2	与废弃物有关的重大影响的管理	第62-63页		
GRI 306 (2016): 废水和废弃物	306-3	产生的废弃物	第53, 62-63页		
	306-4	从处置区转移的废弃物	第62-63页		
	306-5	进入到处置区的废弃物	第62-63页		
	员工支持与发展				
	实质性议题: 人才培养				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第65-68页		
GRI 401 (2016): 雇佣	401-1	新进员工和员工流动率	第66-68, 77页		
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	第74页		





GRI 内容索引

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
	401-3	育儿假	第74页	
GRI 402 (2016): 劳动/管理关系	402-1	业务变更的最短通知期	第74页	
GRI 404 (2016): 培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	第75页	
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	第75-76页	
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	第74页	
	413-1	具有当地社区参与、影响评估和发展计划的业务	第81页	
实质性议题: 多元化与平等				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第68页	
GRI 405 (2016): 多元化和平等机会	405-1	治理机构和员工的多元化	第68页	
	405-2	女性与男性的基本工资和薪酬比例	第68页	
GRI 406 (2016): 非歧视原则	406-1	歧视事件和采取的纠正措施	第68页	
实质性议题: 工作场所的健康与安全				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第69页	
GRI 403 (2018): 职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	第70-71页	
	403-2	危险识别、风险评估和事故调查	第72页	
	403-3	职业健康服务	第72页	
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	第69页	
	403-5	工作者职业健康与安全培训	第72-73页	
	403-6	促进工作者健康	第69, 73页	











GRI 内容索引

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全管理影响	第69, 73页	
	403-8	职业健康与安全管理体系所覆盖的工人	第69页	
	403-9	工伤	第70-71页	
	403-10	与工作相关的健康问题	第70-71页	
实质性议题：道德营商和强大治理				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第77页	
GRI 205 (2016): 反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	第77页	
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	第77页	
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	第77页	
GRI 206 (2016): 反竞争行为	206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	第77页	
GRI 406 (2016): 非歧视	406-1	歧视事件和采取的纠正措施	第68页	
GRI 407 (2016): 结社自由和集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	第77页	
GRI 408 (2016): 童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	第77页	
GRI 409 (2016): 强迫或强制劳动	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	第77页	
GRI 411 (2016): 原住民权利	411-1	侵犯原住民权利的事件	第77页	
GRI 417 (2016): 营销和标签	417-1	产品和服务信息及标签要求	第81页	
	417-2	与产品和服务信息及标签有关的违规事件	第81页	
	417-3	营销宣传方面的违规事件	第81页	
GRI 418 (2016): 客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	第78页	






SDG指数

UN SDGS	实质性议题	德司达如何支持UN SDG
 <p>目标3.8和3.9</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 工作场所的健康与安全 • 气候适应力 	<ul style="list-style-type: none"> • 为全职和兼职员工提供长期医疗计划、人寿保险和意外保险 • 遵守职业健康、安全和环境保护框架，确保工作场所的安全 • 要求生产基地全体员工参加安全培训 • 确保妥善处理有害和无害废弃物，以减少对空气、水和土壤的污染 • 转向可再生能源以减少温室气体排放和减轻空气污染
 <p>目标4.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 人才培养 	<ul style="list-style-type: none"> • 投资培训和发展机会，提高员工的知识和技能 • 通过网络研讨会与客户、品牌和零售商进行互动，从而在纺织品染色过程中减少资源使用
 <p>目标5.2和5.5</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 人才培养 • 多元化与平等 • 道德营商和强大治理 	<ul style="list-style-type: none"> • 对工作场所内任何形式的歧视、童工和任何形式的强迫或强制劳动采取零容忍态度 • 不断寻求机会提高女性在员工队伍中的作用，缩小性别差距
 <p>目标6.3和6.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 气候适应力 	<ul style="list-style-type: none"> • 确保有适当的措施来处理和管理废水 • 在整个运营过程中以负责任的方式消耗水资源 • 支持水的重复使用和替代水源（如雨水）的利用，以提高用水效率
 <p>目标7.2和7.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 气候适应力 	<ul style="list-style-type: none"> • 增加可再生能源的比例 • 利用创新技术和机会减少能源的使用
 <p>目标8.1, 8.2, 8.4和8.7</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 经济贡献 • 产品创新 • 人才培养 • 多元化与平等 • 道德营商和强大治理 • 工作场所的健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 探索提高资源效率的新方法，以提高财务灵活性和弹性 • 优先考虑从当地社区招聘人员 • 开发职业安全与健康管理体系



SDG指数

UN SDGS	实质性议题	德司达如何支持UN SDG
 <p>目标10.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> 人才培养 	<ul style="list-style-type: none"> 对工作场所中任何形式的歧视采取零容忍态度 创造包容的工作环境
 <p>目标11.6</p>	<ul style="list-style-type: none"> 产品创新 气候适应力 	<ul style="list-style-type: none"> 充分利用创新确保产品对人类和环境安全无害，不存在环境、健康和安全风险 妥善管理废弃物和废水
 <p>目标12.2, 12.4, 12.5和12.7</p>	<ul style="list-style-type: none"> 气候适应力 负责任的采购和供应链 制造中的循环经济方法 	<ul style="list-style-type: none"> 降低整个运营过程中的能源、废弃物和废弃物强度 负责任地采购材料和供应商 确保资源的最佳利用效率，以减少浪费并最大限度地提高产出 增加回收包装材料的使用比例
 <p>目标13.2</p>	<ul style="list-style-type: none"> 气候适应力 	<ul style="list-style-type: none"> 优化运输和物流，尽量减少对环境的影响 采用新技术来降低能源和温室气体强度 通过网络研讨会与客户、品牌和零售商进行互动，从而在纺织品染色过程中减少资源使用
 <p>目标16.1、16.2、16.5、16.6、16.7、16.10</p>	<ul style="list-style-type: none"> 道德营商和强大治理 工作场所的健康与安全 负责任的采购和供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 在业务运营中保持最高标准的企业管理和透明度 对雇佣童工及强迫和强制劳动采取零容忍态度 实施强有力的道德和合规机制，包括《行为准则》

致力于永续发展

德司达致力于通过其产品和服务帮助全球客户降低成本，缩短交货时间，并满足严格的质量和生态规范要求。

我们以口头、书面或试用的方式提供的信息和技术建议均属善意提供，不作保证。本条声明亦适用于涉及第三方专有权利的情况。即使我们给予建议，您亦有义务检查其有效性并测试我们的产品对预期工艺和用途的适用性。我们产品的应用、使用和加工以及您根据我们的技术建议制造的产品，均不在我们的控制范围之内。因此，由您独立承担全部责任。我们的产品均按照销售和交货的一般条件销售。

Cadira, Dianix, DyStar, econfidence, eliot, Evo, Indanthren, Isolan, Levafix, Optidye, Realan, Remazol, Sera, Sirius, Supralan 和 Telon为DyStar Colours Distribution GmbH, Germany的注册商标

bluesign为bluesign technologies ag的注册商标 (地址位于9014, St. Gallen, CH)

Cradle to Cradle Product Innovation Institute 为 Cradle to Cradle Products Innovation Institute, Inc. 的注册商标 (地址位于 San Francisco, CA, US)

LinkedIn 为 LinkedIn Corporation 的注册商标 (地址位于 Sunnyvale CA 94085, US)

GOTS 为Global Standard gemeinnützige GmbH的注册商标 (地址位于70178, Stuttgart, DE)

OEKO-TEX为Forschungsinstitut Hohenstein Prof. Dr. Jürgen Mecheels GmbH & Co. KG的注册商标 (地址位于74357, Bönningheim, DE)

REACH为欧盟的注册商标 (地址位于 European Commission, 1049, Brussels, BE)

C2C Certified Material Health Certificate™为 Cradle to Cradle Products Innovation Institute (C2CPII)的注册商标

World Resources Institute 为 World Resources Institute 的注册商标 (地址位于 Washington, DC, US)

Microsoft 为 Microsoft Corp. 的注册商标 (地址位于 Redmond, WA, US)

全球总部

DyStar Singapore Pte Ltd

电话: +65 6671 2800

传真: +65 6659 1328

DyStar.Singapore@DyStar.com

www.DyStar.com

此文件系英文版本的中文翻译，仅为阅读方便。对该文件的解释与执行，或如译本与英文版本所含信息有任何出入，均以英文版本为准。英文版本为唯一官方发布。