

DyStar® 

致力于永续发展

永续发展综合报告
2022-2023 年

DyStar® 



我们力争成为所选行业环保及创新方面的佼佼者

目录

年度亮点

关于德司达

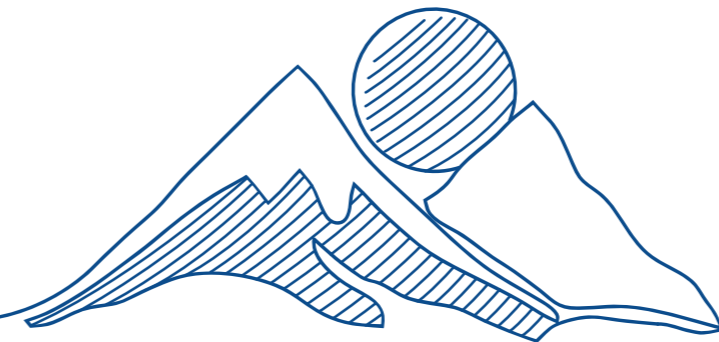
- 04 我们的业务和宗旨
- 06 关于本报告
- 08 执行董事声明
- 10 首席执行官声明
- 12 治理结构
- 14 我们的可持续发展方法

我们所创造的价值

- 24 财务资本
韧性经济效益
- 28 制造资本
可持续生产与供应链
- 40 智力资本
创新投资组合
- 48 自然资本
环境资源管理
- 62 人力资本
员工支持与发展
- 80 社会与关系资本
对社区的贡献

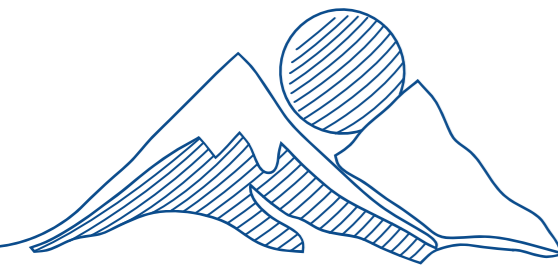
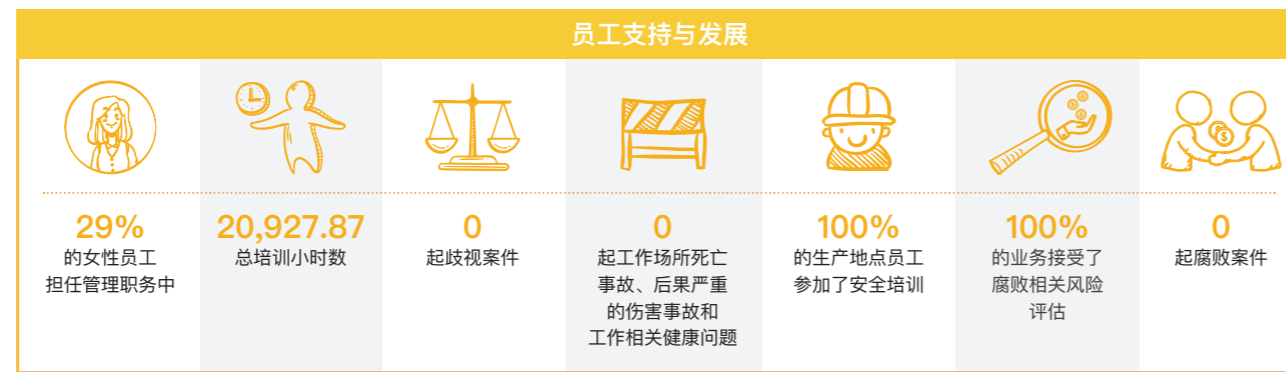
可持续发展补充数据

- 84 附录A:
可持续发展补充数据
- 90 GRI 内容索引
- 96 SDG 指数



年度亮点

年度亮点



/ 关于德司达 /

我们的业务和宗旨

我们的业务和服务

德司达集团（简称“德司达”或“集团”）是一家专业的染料和化学品制造商和解决方案提供商，其核心宗旨是为整个价值链上的利益相关者创造可持续的价值，包括社区、员工、零售商以及行业合作伙伴。德司达在全球提供种类齐全的着色剂、特

种化学品等产品和服务。一个多世纪以来，我们深耕纺织业，秉承产品开发与创新的传统，现在集团已将其产品组合扩展到油漆、涂料、纸张和包装行业。

以下是德司达涉及的主要行业：



纺织品和皮革



个人护理、制药和家居用品



食品和饮料



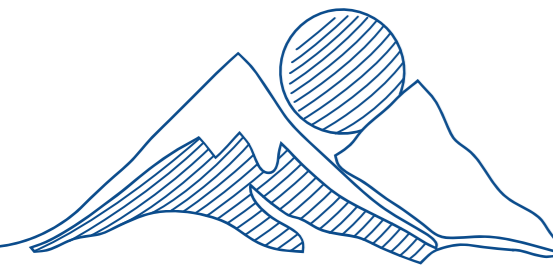
油漆、涂料、工业和建筑业



印刷、纸张和包装



水处理和农业



我们的业务和宗旨

我们的宗旨是创造可持续性的价值

德司达集团以其核心价值观“责任、创新、卓越”为指导，努力为我们价值链上的利益相关者创造经济、社会和环境价值。

我们的目标



我们力争成为所选择行业环保及创新方面的佼佼者

我们的价值观



责任

我们致力于以最高水平的诚信和道德标准开展业务活动。我们确保为员工提供安全、健康的环境，提供平等的机会。



创新

我们坚持产品和服务以及制造技术和商业流程的持续创新。这将有助于我们提供环保型产品，最大限度减少我们以及我们价值链的环境足迹。



卓越

产品和服务质量是德司达成功的关键因素，也是我们实现企业目标的基础。我们还致力于创建一个开放的、富有创造力的工作环境，吸引优秀的服务型人才加入。

/ 关于德司达 /

关于本报告

德司达重申其对全球可持续发展行动的承诺，发布了第十三份年度可持续发展绩效报告。

本报告介绍了德司达如何将可持续发展纳入其政策、运营和价值链，从而为利益相关者创造价值。集团还披露了对客户和利益相关者具有重要意义的经济、环境、社会和治理（EESG）绩效。

报告范围

本报告覆盖德司达在全球范围内的投资组合，包括2022年1月1日至2022年12月31日这一财年内德司达在50多个国家拥有或运营的所有生产基地、仓库、办公室和实验室。

本报告提供了相关且可用的对比历史数据。德司达发布年度可持续发展报告（包括财务绩效），上一份报告为2022年9月发

布的《2021—2022年永续发展综合报告》。报告年度之间没有发现报告范围的重大变化。

报告框架

本报告根据全球报告倡议组织（GRI）的《GRI标准2021版》编制，该标准规定采用一种可比且可信的方式披露集团ESG绩效。

本报告的编制也遵循了GRI标准规定的可比性、准确性、及时性、清晰性和可靠性等报告原则。GRI内容索引以及适用的披露内容详见本报告第90至95页。

本报告还参考了国际综合报告委员会（IIRC）的综合报告框架。集团认为，IIRC框架使利益相关者能够全面了解ESG和财务绩效之间的相互关系如何为他们释放价值。

最后，本报告与联合国可持续发展目标（UN SDGs）一致，突出介绍了德司达为推动实现与其业务最相关的联合

国可持续发展目标而作出的努力。本报告表明德司达致力于解决紧迫的可持续发展问题，并努力迈向更可持续的未来。

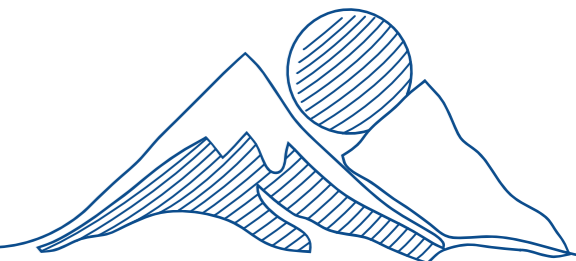
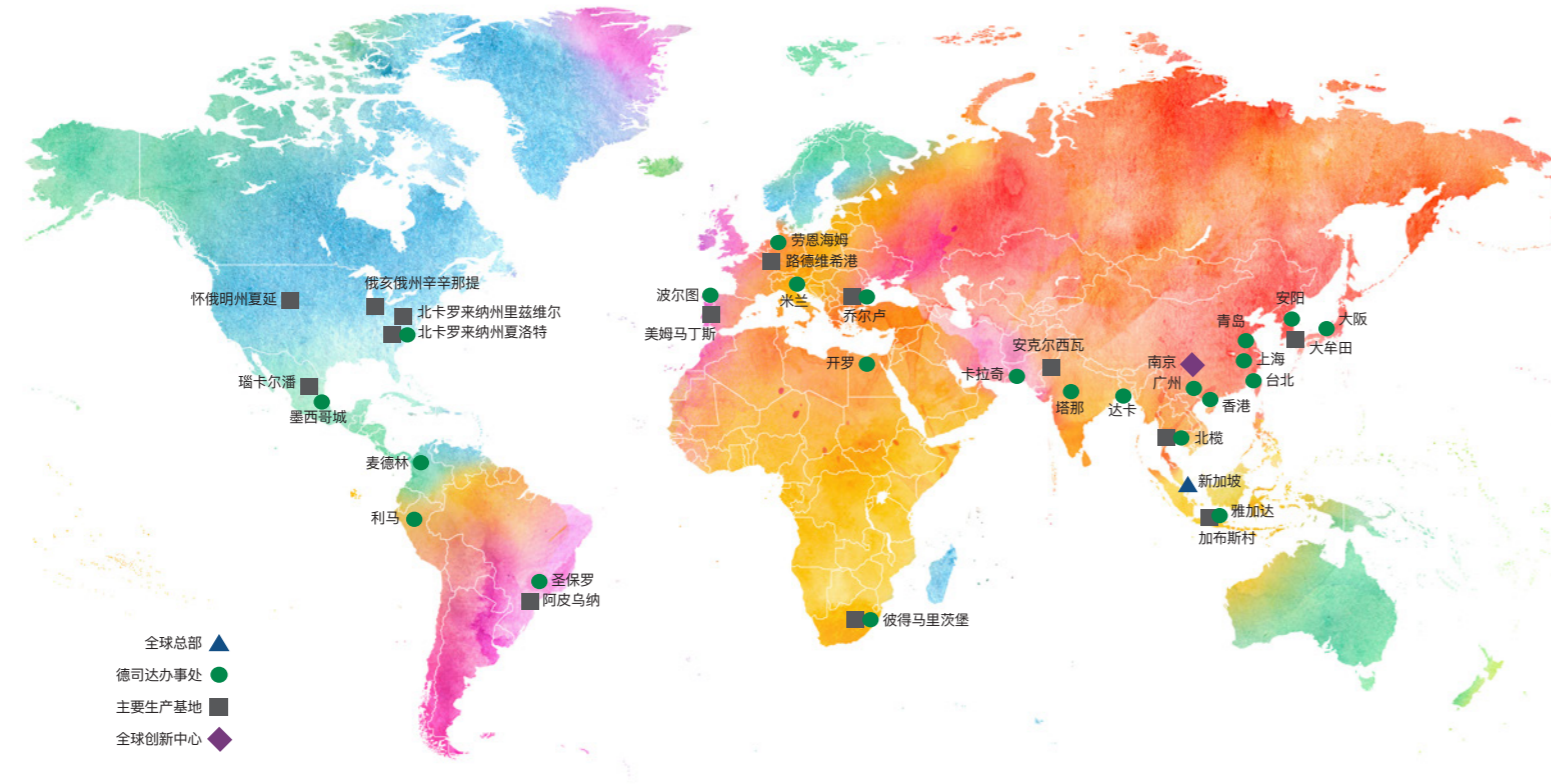
数据和对外担保

德司达聘请了外部顾问提供服务，确保统一收集所有全球业务的可持续发展绩效数据。我们采用第三方数据管理系统来收集和评估这些信息。在与全球咨询伙伴的合作下，德司达使用外部数据管理系统，以标准化方式收集、分析和评估所有业务实体的可持续发展绩效数据。虽然本报告中提供的数据未经外部验证，但德司达正在考虑在往后发布的可持续发展报告中，针对重要的部分进行外部验证。

反馈意见

德司达欢迎所有利益相关者提供反馈意见，因为我们希望持续全面地改善我们的可持续发展历程。如有任何反馈意见或问题，请登陆 www.DyStar.com/contact-DyStar/。

¹ 集团参考了联合国可持续发展目标（UN SDGs），并依靠政府间气候变化专门委员会（IPCC）的科学评估传达我们的可持续发展承诺和行动。



/ 关于德司达 /

执行董事声明



执行董事声明

自新冠疫情爆发以来，一系列全球性危机和冲突接踵而至，世界变得更加复杂。无论是全球经济还是我们今天所处的供应链，都面临着这些威胁带来的巨大挑战。

2022年，我们看到全球经济增长势头自2021年开始减弱。俄乌冲突爆发以来，能源价格、运输和劳动力成本导致全球许多企业的业绩表现欠佳。和这些企业一样，我们的染料业务也面临着能源、运输和劳动力成本上升的压力。更糟糕的是，现下的通货膨胀已经达到了20世纪80年代以来的最高水平。

不过，我们企业的韧性将推动我们渡过难关，并且把握机遇。从这一方面来看，即使一系列的不幸事件直接影响着我们的利润、市场表现以及全球纺织和时尚行业，也直接影响我们2022年的收入，但德司达仍对我们的全球业绩保持谨慎乐观态度。

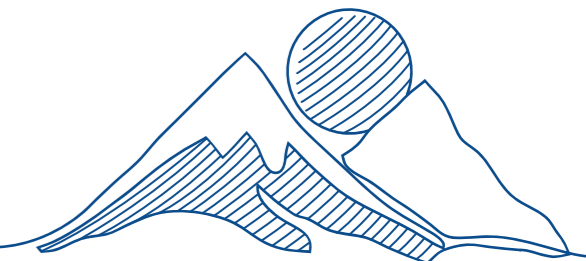
尽管因为战争、能源和食品市场的相关干扰、金融脆弱性和贸易紧张局势的影响，风险因素仍偏向下行，但我们相信集团的创新战略和价值创造模式将使我们保持良好的平衡。

例如，与2011年基准年相比，德司达成功降低了环境影响，如：

1. 排放强度降低45%
2. 用水强度降低15%
3. 废水强度降低52%

总之，纵然在当前艰难的运营环境下出现新的挑战，我们的董事会与高级管理层仍将继续致力于推动德司达实现其2025年目标。

徐亚林
执行董事



/ 关于德司达 /

首席执行官声明

我很高兴向大家呈现德司达2022财年的可持续发展报告。该报告重点介绍了我们在致力成为全球环保及创新方面的佼佼者的过程中所取得的业绩、改进和未来机遇。尽管在这一年中面临着各种挑战，但德司达始终致力于实现可持续发展目标，并在各个领域取得了重大进展。

市场观察

2022年伊始，在经历了上一年的良好复苏之后，德司达开局即迎来强劲增长势头。然而，我们却受到了一些外部因素的影响，这主要源自日益恶化的全球经济增长通胀。这导致包括纺织和相关产品行业在内的整体需求放缓。

与许多其他经济体一样，我们的染料业务在运营中也面临着能源、运输和劳动力成本上升等挑战。通货膨胀自20世纪80年代以来达到前所未有的水平，这导致我们所处的经济环境愈发复杂。

财务、环境和社会方面的观察和改进

在财务方面，由于战争、能源和食品市场的混乱、金融脆弱性和贸易紧张局势，风险仍然偏向下行。尽管面临这些挑战，但德司达始终致力于加强可持续发展，使环境和其他利益相关者都能从中受益。

在环保方面，德司达在推动中国绿色供应链方面取得了长足进步。在我们与供应商的密切合作下，供应链透明度有所提升，这有助于

我们取得积极的环保成果。在由中国非政府组织“公众环境研究中心”（IPE）牵头的一项行业计划中，德司达在“绿色供应链企业信息透明度指数（CITI）”中名列第二。

此外，我们还开展了“环境健康与安全标准化项目”，旨在提升员工的安全和健康水平，优化运营影响。

员工的身心健康是我们关注的优先事项。德司达新加坡公司在新加坡第六季的全国健步大挑战的“企业挑战赛”中获得了第二的好成绩。此外，我们在领英社交媒体社区的影响力也在不断扩大，新增了7,000多名关注者。

主要风险及挑战

展望2023年，我们预计全球纺织业将面临各项挑战，包括成本上升以及大多数市场的需求减弱。物流和仓储解决方案预计也将遇到各种问题。随着通胀上升，需求进一步减弱，库存居高不下。

我们预计在亚太地区，尤其是中国和印度，将占增长市场的约76%。此外，我们也需要关注并积极缓解与人力、水和资源、SBTi标准、气候影响披露和供应商参与相关的挑战。

为了应对这些风险，德司达致力于在食品、化学品和染料以及高性能化学品等差异化类别中推出新产品。我们正在扩大我们的助剂业务范围，并与我们的股东合作重新启动新的产品线。此外，

我们还在积极开发生物技术领域的新细分市场，从而丰富我们的产品种类。

不断变化的形势和未来机遇

我们认识到要建设更清洁、更优质、更高效的全球供应链，所需面临的挑战与日俱增。许多地区的水资源消耗已经构成真正的威胁，能源成本也越来越高。鉴于这种局面，我们决心在不影响产品质量和性能的前提下，通过提供更多创新解决方案（例如我们的Cadora®概念）来帮助我们的客户。

未来，如何在改善环境足迹和有效管理成本之间取得适当平衡将成为主要机遇之一。德司达凭借其成熟的组织结构是完全有能力应对这些挑战。不过，行动速度可能会受到各种因素的影响，因此我们将密切关注并做出相应调整。

总之，为了成为环保和创新领域的全球领导者，我们将继续探索增长和发展的机会。我们的目标是，通过利用我们的专业知识，拓展差异化产品类别以及采用生物技术，适应新兴市场的需求，并满足客户不断变化的要求。

感谢您一直以来对德司达的信任。

Eric Hopmann
首席执行官

首席执行官声明



治理结构

自1995年成立以来，德司达始终致力于在公司治理、业绩和道德实践方面保持最高标准。董事会成员和高级管理层秉持德司达的宗旨，即为整个价值链上的利益相关者创造可持续价值，并保护德司达的长期业务生存能力。

董事会

德司达不断审查集团的治理结构，确保满足业务需求以及利益相关方的需求。在德司达，董事长和首席执行官之间有明确的职责划分，确保权力平衡，并实现独立决策。

董事会负责对公司进行监督，并为德司达的长期业务目标、组织战略、风险管理和全球交易确定基调。董事会共同审查和批准业务计划，确保德司达能够实现创造可持续价值的目标。此外，它也负责确保决策过程考虑环境和社会因素。

德司达的日常运营由驻新加坡的执行董事徐亚林负责监督。徐董事还同时担任董事会代表，是董事会和高级管理层之间的主要联络人。他与高级管理层成员进行协调，确保董事会的决定和战略得以落实。

董事会
阮伟祥 董事长
徐亚林 执行董事
姚建芳 董事
Manish Kiri 董事
Amit Mukherjee 董事

董事会委员会

审计委员会和薪酬委员会为董事会提供支持，两个委员会定期召开会议，讨论当前和未来的发展前景、机会以及对新项目 and 政策的评估。

审计委员会在监督德司达的内部控制程序和内部审计职能、评估外部审计师的客观性和独立性、核实集团的财务报表和所有财务绩效公告方面发挥着重要作用。

薪酬委员会负责监督德司达的人力资源政策和做法，并就薪酬做法、任命和补偿事宜向董事会提出建议。

高级管理团队

在集团执行董事和首席执行官的领导下，高级管理团队负责实施董事会制定的战略和目标，并在履行职责时强调效率、透明度和可持续性。

高级管理团队还负责培养符合德司达使命和宗旨的企业职业道德行为文化。为此，高级管理团队成立了可持续发展委员会，该委员会由十一名成员组

成，每名成员来自集团的一个关键职能部门。

可持续发展委员会

可持续发展委员会向首席执行官负责，负责按照集团的宗旨实施董事会制定的可持续发展战略。委员会每季度召开会议，评估德司达的可持续发展绩效和进展，以及可能影响集团风险和机遇的行业动态。

委员会与利益相关者进行交流，以提高行业意识和促进可持续发展做法，加强德司达内部的可持续产品开发，并监测集团的环境、社会和治理（ESG）绩效。委员会还定期审查并向董事会推荐关键ESG风险和机会。

德司达也向主要利益相关者分发内部可持续发展主题的通讯，使他们了解最新行业动态，以及有关立法、创新和气候变化的全球资讯。

德司达网页上也提供一个与可持续发展相关的查询页面，可以预测任何知识缺口和利益相关者反馈。

德司达可持续发展委员会

Eric Hopmann 首席执行官	Fanny Vermandel 副总裁 全球营销（染色）
Hartmut Behnke 总监 全球营销（助剂）	Thorsten Huels 总监 全球营销（牛仔布）
Markus Dorer 主管 全球营销（印花）	Ng Siew Boon 副总裁 全球财务
Vera Huang 副总裁 全球采购	Clement Yang 副总裁 全球制造
David Tan 高级总监 全球供应链管理	Clemens Grund 高级总监 全球产品安全与生态及 全球知识产权
Adrian Ho 高级经理 全球通讯	

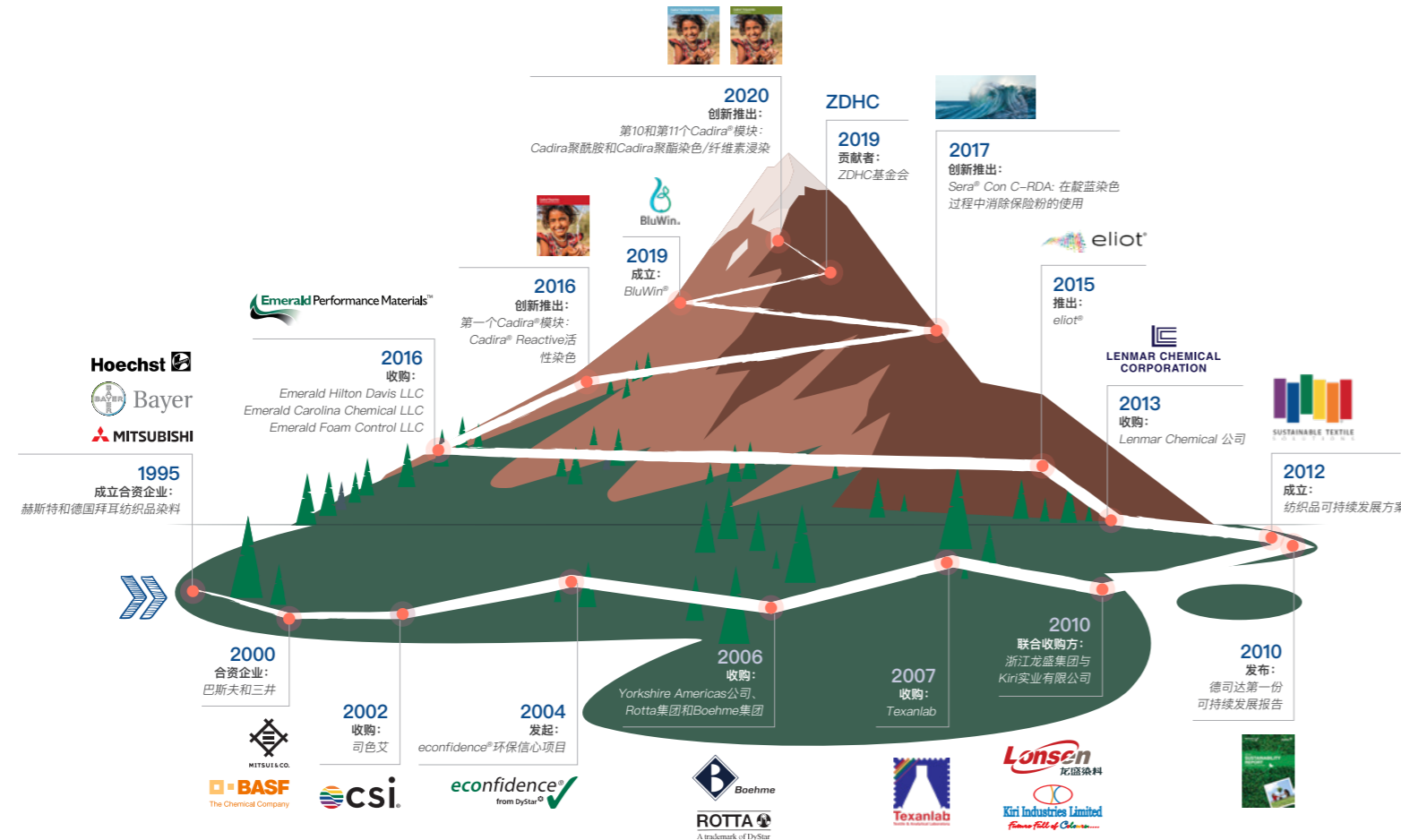
/ 关于德司达 /

我们的可持续发展方法

我们的可持续发展之旅

德司达借鉴了其母公司在合成染料化学领域的开创性研究成果，如包括赫斯特、拜耳纺织品染料、三菱、巴斯夫纺织品染料和三井等已沿用一

个多世纪的成果。一直以来，德司达致力于创造符合最严格的质量、安全和环境标准的创新产品和服务。通过这种方式，公司可以利用自身的能力和在价值链中的作用，提高整个行业的社会和环境绩效。



我们的可持续发展方法

基于我们丰富的历史，德司达的业务持续稳步扩展，并向塑料、纸张等新市场和领域延伸。

创造可持续性价值

德司达的可持续发展战略与集团的宗旨相一致，即为整个价值链上的利益相关者创造价值。

集团的愿景是“力争成为所选择行业环保及创新方面的佼佼者。”。这项愿景以我们的核心价值观“责任、创新、卓越”为指导。为了将这些价值观付诸行动，集团确定了四个重点领域，旨在将这些价值观转化为具体措施，从而增强其在环境、社会和治理方面的工作。

德司达可持续发展战略



创造更安全、更好的产品

为利益相关者和社区创造价值，德司达不断创新产品，追求更卓越、更安全、更环保的品质。



保护环境

德司达采用双重可持续发展战略，其重点是在减少自身环境足迹的同时也帮助客户减少影响。为此，德司达制定了一项2025年目标，即在能源、温室气体排放、水资源和废弃物等重点领域减少我们的环境影响。此外，德司达还建立了其可持续发展组织架构，以优化其运营影响。



关爱员工

德司达深知员工是公司最宝贵的资产，因此采取切实措施为员工创造多元化的工作场所，并为所有员工的持续学习而投资，从而建立一个弹性的组织。



传达我们的价值创造

德司达通过其年度永续发展综合报告传达了我们的可持续发展战略摘要和管理ESG问题的进展。德司达还与UN SDGs保持一致，以推动可持续发展。

我们的可持续发展方法

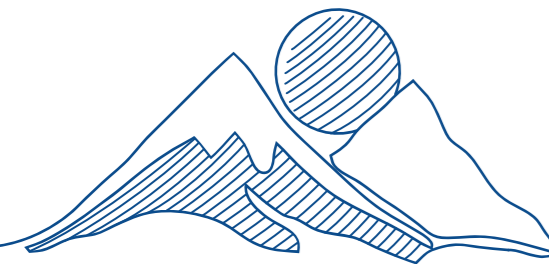
² 欲获取更多信息，请参见“可持续生产与供应链”和“创新投资组合”章节。

想要取得有意义的效果，我们必须将可持续发展理念贯穿于公司运营和价值链的各个方面。在德司达，可持续发展是我们的优先事项，我们已将可持续发展的做法融入日常运营和价值链之中。德司达致力于促进整个价值链的可持续发展。除了将自身的运营影响降至最低，德司达还与上游供应商合作，提高其ESG表现并保持道德标准。集团还积极推广和提供各种负责任的产品、工具和服务，满足客户、品牌和零售商的需求²。

实质性审查

实质性审查旨在确定可能对德司达的企业价值产生显著影响的重要环境、社会、治理和经济因素。其中包括：评估这些因素如何影响利益相关者对德司达关系和互动的看法。这一分析有助于德司达在集团的业务和财务决策中优先考虑符合其核心宗旨和可持续发展战略的关键议题。

德司达每年都会开展实质性审查。在2022财年，集团针对2021财年所确定的实质性议题进行了审查。集团的审查重点是，确保对化学制造业构成重大影响的重要主题符合全球气候和ESG新趋势。德司达高级管理层确认这些议题与集团的宗旨和可持续发展战略相一致。



我们的可持续发展方法

去碳化同行标杆

纺织业在全球温室气体（GHG）排放中占比很大，因此面临着巨大的压力，需加大减幅度少GHG排放。德司达深知我们在解决这一问题上应承担的责任，并了解化产品和创新具有巨大的潜力，能够为未来实现气候中和目标铺平道路。有鉴于此，德司达正在大力减少生产过程中的碳足迹，从而减少产品的碳足迹。为了减少我们的环境足迹，德司达还制定了一项总体环境目标，即与2011年基准年相比，每吨产品的环境足迹减少30%。

然而，考虑到行业的风险和增长动力，德司达必须根据当前的市场监管形势更新其环保目标。德司达还认为，必须重新评估和调整我们在市场中的可持续发展举措，并重点关注去碳化。

因此，在2022财年，德司达开展了一项同行基准评估活动，侧重于去碳化相关政策、流程和实践。我们将这一同行标杆活动视为一项战略工具，以此提高我们的绩效，确定需要改进的领域，促进创新，并满足投资者和利益相关方在应对气候变化方面不断变化的期望。通过考察同行业其他公司实施的目标、政策、流程和实践，德司达可以获得有关最佳实践的宝贵见解，并确定其可能落后或领先的领域。最终，标杆分析的结果可以指导我们制定更有力的战略和措施，从而缩小这些差距，并在去碳化工作中与行业领导者保持一致。

在这项工作中，我们选择了四家主要同行，并围绕他们就几项关键环境指标所披露的信息进行了评估。下表概述了同行标杆评估活动中得出的主要意见和相应建议。德司达将考虑分阶段实施行动计划，并在今后的报告中披露我们的进展情况。

主要意见

为了反映同行的做法和市场预期（如CSRD和ISSB标准），公司应审查上游和下游价值链，并全面披露所有15个类别（如适用）的范围3排放量。

与同行做法和全球最佳做法保持一致，鼓励公司制定长期目标（以及短期和中期目标）。德司达现有一项中期目标。但是，为确保可信度和可比性，制定目标必须参照或根据全球公认的标准。

德司达需要重点建设抵御气候风险的能力。这不仅包括减少排放和降低风险，还包括制定战略，以适应不断变化的气候条件和运营地区的监管要求。

德司达的行动计划

扩展德司达的范围3温室气体清单

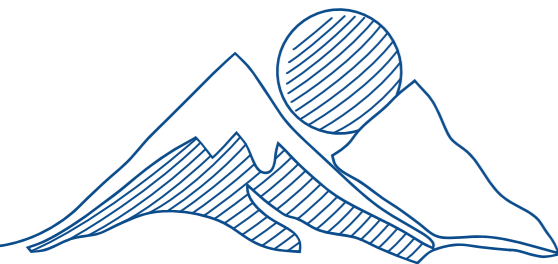
- 对德司达的价值链进行审查，确定用于跟踪、计算和报告的关键范围3类别

更新脱碳目标和分阶段减排战略

- 以欧洲和亚洲市场广泛采用的科学碳目标倡议（SBTi）的标准为指导，审查德司达的环境目标。
- 更新减排战略，包括可再生能源采购战略（范围1和2）。2024/2025年将考虑针对范围3的战略。

根据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议，进行气候风险和机遇评估

- 进行全面的气候风险评估，确定与德司达业务最相关的具体危害和漏洞以及机遇。
- 根据评估结果，制定包括战略在内的气候风险管理框架。
- 将气候风险纳入德司达的企业风险管理框架、战略规划和财务规划。
- 让利益相关者参与进来，确保他们了解风险并支持德司达在气候风险管理上所作的努力。
- 制定气候风险和机遇的监控流程。






我们的可持续发展方法

³ 这六种资本与IIRC的框架相一致，德司达在后续章节中通过这六种资本展示了其价值创造。

沟通可持续发展绩效

德司达认为，可持续发展与业务是相互关联的，应旨在为利益相关者创造价值。根据IIRC框架，集团在所有业务和财务流程中考虑了六种主要形式的资本：金融资本、制造资本、智力资本、自然资本、人力资本和社会资本。德司达通过应用和生产这些不同形式的资本来创造价值。此外，在与利益相关者沟通时，公司还利用这六种资本来更全面地了解其在财务、业务和环境、社会和公司治理方面的表现³。

资本	投入	资本	商业战略	产出	利益相关者
 <p>财务 德司达的金融资本由其资产负债表、现金流和投资组成，可以促进业务增长并为利益相关者创造价值。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 全球运营成本： 6.4783亿美元 全球员工工资和福利： 1.006亿美元 向政府支付行政费用： 3866万美元 		<ul style="list-style-type: none"> 优先雇用本地员工并依靠本地供应商 积极投资基础设施和技术 	<ul style="list-style-type: none"> 全球收入： 8.99亿美元 保留经济价值： 1.16亿美元 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 客户、品牌和零售商 供应商
 <p>制造 德司达的制造资本侧重于加强其供应链的可持续性，并确保原材料的可靠供应。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 原材料： 62.06千吨 包装材料： 7.60千吨 所有新供应商均需要签署德司达承诺书 		<ul style="list-style-type: none"> 执行严格的供应链政策，确保材料和供应商的负责任采购 不断寻求减少供应链的中断并优化材料效率的新方法 通过与第三方合作，收集、清洁和重新分配中型散装容器，加强可持续物流 	<ul style="list-style-type: none"> 总产量： 105.46千吨 核心产品系列： 纺织品染料、墨水和颜料、用于消费品的着色剂和工艺添加剂、纺织品和服装助剂、工业着色剂和高性能化学品 	<ul style="list-style-type: none"> 客户、品牌和零售商 供应商
 <p>智力 德司达的智力资本包括其在行业内推动创新解决方案的优势以及与外部协会的合作关系。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 行业组织/商业协会数量： 27 技术的可持续性： eliot®和Cadira® 纺织品效果和标签： Evo®整理产品 		<ul style="list-style-type: none"> 开展新产品创新，以满足客户不断变化的要求，并提高产品性能 	<ul style="list-style-type: none"> 500项受管制或受限物质通过econfidence®环保信心项目予以监控 举办五次外部网络研讨会，共有709名行业观众参加 11个Cadira模块 450种物质根据欧盟REACH®法规注册 	<ul style="list-style-type: none"> 客户、品牌和零售商 非政府组织和行业协会
 <p>自然 德司达的自然资本基于其对保护资源、避免浪费和促进循环经济的承诺。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 直接能耗： 593.60TJ 间接能耗： 458.46TJ 取用水： 6.60百万立方米 回用水量： 70.75千立方米 直接GHG排放 – 范围1： 33.70千吨CO₂e 间接GHG排放 – 范围2： 23.21千吨CO₂e 废水排放： 0.90百万立方米 有害废弃物： 10.44千吨 无害废弃物： 2.81千吨 泄漏次数，泄漏总量： 20次泄漏，12.02吨 		<ul style="list-style-type: none"> 通过节约能源的举措提高能源效率 增加可再生能源的比例 实行负责任的废弃物管理 改进操作流程以提高用水效率 	<ul style="list-style-type: none"> 能耗强度： 每吨产量消耗9.98 GJ 取用水量： 每吨产量消耗62.59立方米 GHG排放强度： 每吨产量排放0.54 tCO₂e 废水排放强度： 每吨产量排放8.57立方米 总废弃物排放强度： 每吨产量排放125.70 kg 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 客户、品牌和零售商 供应商 非政府组织和行业协会
 <p>人力 德司达的人力资本包括其员工的技能和经验，以及确保以诚信、公平方式开展业务的能力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工总人数： 1,719 总培训时间： 20,927.87 100%业务接受了腐败相关风险评估 		<ul style="list-style-type: none"> 创建一个包容性的工作环境，并确保公平的招聘做法 重视对员工核心能力的提升 提供培训计划以吸引有能力的管理人员 培养“安全第一”强大企业文化 	<ul style="list-style-type: none"> 管理职务中的女性员工占29% 0起工作场所死亡事故 0起腐败和反竞争行为案件 	<ul style="list-style-type: none"> 员工 客户、品牌和零售商 供应商 非政府组织和行业协会
 <p>社会与关系 德司达的社会资本由其与当地社区的交互关系构成，确保其业务为当地社区带来积极成果。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 捐赠128,945美元 		<ul style="list-style-type: none"> 为员工提供参与各种社区外展活动的机会 在招聘过程中优先考虑从当地社区招聘人员 		<ul style="list-style-type: none"> 员工 非政府组织和行业协会

我们的可持续发展方法

风险和机遇

风险状况	对德司达的影响	风险和机遇战略
 <p>宏观经济和商业风险</p>	能源和地缘政治风险会打断供应链并影响业务的发展。	德司达重视减少能源消耗，通过实施技术措施来减少排放，并建立定期监测系统，以提高能源效率。
 <p>财务风险</p>	诸如新冠疫情和政治纷争等前所未有的事件会影响全球业务，削弱全球供应链。这可能导致广泛的经济影响，如流动性和信贷风险上升。	截至2022财年年末，德司达没有持有任何外部贷款，并保持充足的现金储备和/或现金等价物。此外，德司达还在银行保有信贷额度以备额外资金需求。
 <p>气候变化风险</p>	与气候相关的物理和过渡风险，如新增环境法规和较频繁发生极端天气事件，可能导致本地和区域运营中断，包括对供应链需求造成冲击。	德司达始终坚持对尖端技术和运营改进进行投资，以减少其对环境的影响。随着消费者转向环保产品，德司达通过确保透明度和满足最终消费者的需求来发挥其环境领导力优势。为了确保德司达能够适应低碳未来并在低碳的未来中稳健成长，德司达管理层不断寻求更好地了解气候威胁并展示其气候领导力。
 <p>供应链风险</p>	供应链中断和供应短缺可能会导致成本大幅上升和原材料短缺。	德司达制定了一项全面的战略，确保可持续发展贯穿其采购、生产和物流运作的工作流程。德司达还推出了各种举措，如供应商审计计划和定期评估其主要供应商环境绩效的工具。
 <p>监管风险</p>	更严格的环境法规以及法规所规定的随机工厂检查可能会限制基本原材料的供应，且由于供应商不定期关闭以及小型化学工厂的关闭，行业产出也会遭到抑制。	为了确保原材料的供应不受影响，并保证产品的环境标准，德司达在其综合化工园区为染料行业生产基本的原材料和中间体。此外，德司达还密切监测环境绩效指标，确保遵守所有适用法律。

风险状况	对德司达的影响	风险和机遇战略
 <p>废弃物管理风险</p>	由于现场废气或水处理设施的问题和/或供应商无法在生产现场妥善处理有害废弃物的问题，生产能力可能会受到限制。	德司达致力于减少其产生的总体废弃物，并通过创新解决方案加强其污水净化过程。这为德司达提供了机会，可以采用更前沿的废弃物管理技术，并减少其运营对环境的影响。
 <p>运营风险</p>	关键设备或机组故障可能导致生产停顿。	德司达全球项目和工程团队已经实施了一些措施，以尽量减少运营故障事件。这些措施包括选择和采购高质量设备，并辅以预防性维护、重要备件和安全库存措施。
 <p>安全风险</p>	安全事故和危险，如严重的火灾、爆炸、危险物料泄漏和爆炸，可能会对人造成伤害，并违反安全和环境法律和法规。这对德司达来说，可能会导致业务运营停滞、财产损失和名誉损失。	风险预防、评估和缓解程序是德司达安全管理系统的一部分。这些程序包括：1) 选择适当的化学品和工作方法；2) 了解工作场所存在的危险化学品材料；3) 了解每种化学材料的职业接触限值；4) 了解风险识别程序；5) 制定减轻风险的措施；6) 制定程序说明和职业安全做法；7) 设置应急响应工具和程序；8) 将过程风险分析覆盖所使用的所有危险过程和材料；9) 定期进行内部和外部安全审计和措施审查；10) 定期对员工、承包商和其他相关利益方进行安全培训；11) 针对所有员工制定安全绩效KPI指标。
 <p>信息安全风险</p>	安全失误和数据泄露可能会扰乱德司达的运营，并对我们的声誉产生负面影响。	德司达自2018年起实施了数据隐私措施及全球个人数据保护政策。德司达还对IT安全进行投资，并不断向所有员工宣传有关IT安全的意识。
 <p>社区风险</p>	由于德司达的运营对其所在社区和地区具有重大影响，如果与当地社区缺乏沟通和理解，德司达可能面临业务和声誉风险。	德司达在当地社区进行了大量投资，以开发可扩展的解决方案，解决社区面临的挑战。德司达员工也积极参与企业社会责任（CSR）项目，在各种社区外展活动中担任志愿者，以便接触当地社区。



财务资本

在德司达，我们通过充满活力和具有韧性的商业模式创造财务价值和可持续的业务增长。我们理解财务资本和非金融可持续性之间的协同作用，因此能够利用更广泛的机会，减轻可能产生财务影响的非金融风险。

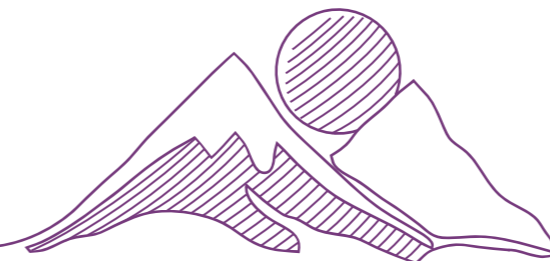
/ 财务资本 /

韧性经济效益

作为纺织业染料和化学品的专业生产商，德司达理解金融资本在维持业务和支持利益相关者方面的关键作用。集团通过强大的动态商业模式实现财务增长和可持续的业务增长。优化财务资本管理不仅是追求持续增长和成功的战略需要，也是德司达践行其承诺的基本支柱，即致力于使我们的财务决策与更广泛的可持续发展愿景保持一致。

财务业绩

德司达利用全球环境和社会资源创造财务价值。集团不断寻求提高资源效率的新方法，以实现降低成本、产品优选和品牌提升的目标。正因如此，我们能够实现财务灵活性和复原力的强化，并最终为利益相关者创造经济价值。



韧性经济效益

经济指标 (百万美元)	2020	2021	2022
全球收入			
全球运营成本			
全球员工工资和福利			
给予/来自投资者的净付款/净收款	(2.28)	(4.62)	(4.00)
向政府支付行政费用	25.98	33.40	38.66
保留经济价值	77.10	155.34	115.79



2022财年，德司达实现营业收入8.9888亿美元，比上年下降8.48%。不过，我们的运营成本却比上一财年降低了5.86%，这凸显了我们在提高生产效率和精简生产运营方面取得的进展。德司达重视减少能源消耗，通过实施技术措施减少排放，并建立定期监测系统以提高能源效率。

在集团更新的薪酬待遇和职业发展计划下，全球员工工资和福利为1.006亿美元，比上年下降8.39%。

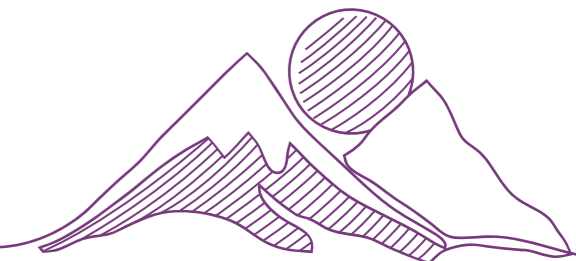
前所未有的地缘政治事件可能会影响全球运营，削弱全球供应链。这可能导致广泛的经济影响，如流动性和信贷风险上升。截至2022财年年末，德司达没有持有任何外部贷款，并保持充足的现金储备和/或现金等价物。此外，德司达还在银行保持可观的信贷额度，以备额外资金需求。

税收

德司达遵守我们开展业务的司法管辖区的所有税收要求。为此，我们建立了一些内部机制，确保遵守业务所在国的所有税收义务和法规。2022财年，德司达向政府纳税共3866万美元。我们在各运营所在国共享受到政府给予的35万美元税收减免和税收抵免，以及17万美元的补贴。

投资

与气候相关的物理和过渡风险，如新增环境法规，较频繁地发生极端天气事件，可能导致供应链中断、能源成本增加和水资源短缺。2022财年，德司达继续对尖端技术和运营改进进行投资，以减少其对环境的影响。





制造资本

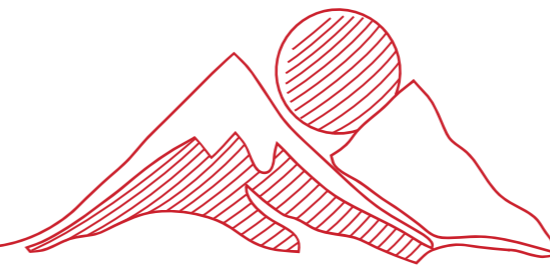
我们的制造过程专注于为客户创造在质量、成本节约、安全和生态效益方面达到高标准的产品。我们建立了各种机制，以确保合乎道德且稳健的供应链，从设计到物流环节始终优先考虑资源效率。

/ 财务资本 /

可持续生产与供应链

德司达的生产侧重于为客户生产符合质量、成本效益、安全和生态效益高标准的产品。从设计到物流各环节，我们采取了多重保障措施，确保供应链安全可靠、合乎道德，并将资源效率放在首位。

针对在整个制造和物流活动中践行可持续发展，德司达采取了一种整体方法。为确保材料和供应商的道德采购，集团制定了严格的供应链准则。在生产过程中，尽可能确保资源的有效利用，以减少浪费，最大程度地提高产出。为了减少物流过程对环境的影响，集团努力确保将浪费和非必要包装降至最低。



可持续生产与供应链

在我们的整个价值链中创造价值



可持续生产与供应链

负责任的采购和供应链

德司达的环境足迹主要集中在供应链上。我们深知我们有责任在整个供应链中减少环境影响。此外，德司达还将在与供应商的互动中努力促进和维护道德行为标准。为了更负责任地采购，我们制定了严格的供应链政策和众多内部流程。

在2022财年，我们为集团的所有航道争取了更多货运代理，减轻了全球航运中断的影响。德司达还重新审查了安全库存参数，实施了冗余系统。



供应商评估和筛选

德司达理解与供应商发展并保持长期关系的重要性，确保可靠的供应链和有竞争力的成本基础，同时履行对客户和社会的承诺。公司谨慎选择并发展与公司价值观和可持续发展承诺相契合的供应商。

在供应链政策中，德司达概述了供应商必须满足的环境、社会、管理和产品安全要求。在最初的生态测试中，潜在材料供应商必须接受测试，以验证其产品符合环保要求并且不含限制物质或符合工业标准。入围供应商将根据德司达供应商评估准则进行进一步审查。

完成质量控制流程后，合格供应商将被纳入德司达合格供应商库，并根据产品规格和质量历史记录接受定期的绩效检查和持续的电子监控流程。在2022财年，100%的现有供应商接受了环境和社会影响评估，所有新供应商必须通过环境筛查方可在德司达供应商库中进行注册。

我们根据供应商实施环境体系和流程（如 ISO14001）的能力对他们进行评估，要求他们建立管理排放的内部流程并制定《行为准则》等政策。在筛选过程中，未发现任何供应商违反集团的供应链政策，或对附近社区具有重大负面环境和社会影响。



供应商信函 (生态环保问卷)

德司达的环境足迹主要集中在供应链上。我们深知我们有责任在减少整个供应链的环境影响方面发挥作用。为此，德司达根据相关法律、领先行业标准和最佳实践制定了一份供应商信函（生态环保问卷）。信函中列出了禁用元素、不鼓励使用的元素或浓度不得超标的元素。按合同价值计算，德司达排名前80%的供应商都会收到通知，并获得该信函的副本。为减少供应链污染的风险，该项目势在必行。



专业诚信承诺书

德司达致力于建立这样一种企业文化：在交易中遵循专业、可信、透明、诚信和公平的指导原则。同时，集团也要求供应商遵守同样的标准。

为了与供应商保持公平、有效、互利及合法的商业行为，德司达制定了《专业诚信承诺书》。以往，我们要求供应商签署承诺书并规范其与德司达之间的商业活动及合同履行，包括抵制任何违反法律或法规的行为。这一要求适用于年采购额超过100万美元（按合同价值计算）的供应商。自2022财年起，所有高消费的直接和间接供应商都必须签署该承诺书。



DOLPHIN供应商审计项目

在2018财年，德司达推出了一个更加全面的供应商审计项目——DOLPHIN供应商审计项目。该软件由德司达技术专家开发，可对核心供应商的潜在优势和风险进行详细评估，包括可持续发展、职业安全和环境绩效。公司计划将该计划扩展到二级染料供应商、助剂类供应商以及未来的潜在供应商。2022财年，德司达敲定了DOLPHIN 2级项目清单，项目将于2023财年恢复。



利用IPE工具推动可持续发展和绿色供应链

为了评估主要供应商的环境绩效，并了解这些供应商的任何环境违规行为，德司达自2019财年以来一直使用由公众环境研究中心（IPE）创建的工具。该工具可使德司达通过创建入围供应商的“蓝图”来监控核心供应商的环境绩效和违规案例。如果发现供应商存在任何不合规行为，德司达将敦促其解决任何已发现的问题，并采取必要的纠正措施。

2022财年，德司达在IPE的CITI指数中名列其行业类别第二。CITI指数旨在动态评估品牌在五个方面的绩效，即沟通与透明、合规性与整改行动、延伸绿色供应链、推动公众绿色选择、节能减排以及推动公众绿色选择。德司达寻求继续与IPE合作，以改善其上游供应链的环境和气候影响。

可持续生产与供应链



缓解运输中断问题

德司达通过强有力的战略来减少运输中断，从而最大限度地降低对供应链的干扰。这些策略增强了德司达供应链，使其面对航运中断更具弹性，也确保了供应链的继续平稳运行。这些策略包括：

- 1 提前规划并进行预测，保障空间和设备的及时可用性
- 2 兼顾缓冲库存和交货时间
- 3 结合使用各种运输方式，如空运和海运，确保在一种运输方式中断时供应链不受影响
- 4 与不同的货代公司和内陆运输商合作以分散风险
- 5 确定备用海港
- 6 每个时期内将货物分散到不同船只上
- 7 与承运人和运输商密切沟通，了解运输的最新消息和动态
- 8 掌握港口拥堵的最新情况和承运人的新闻/公告

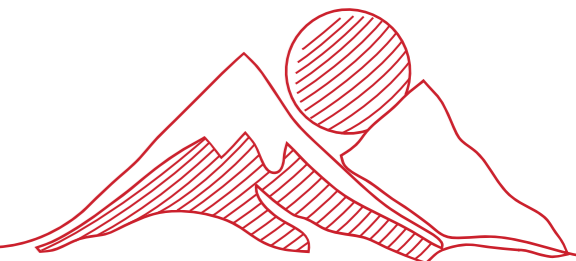
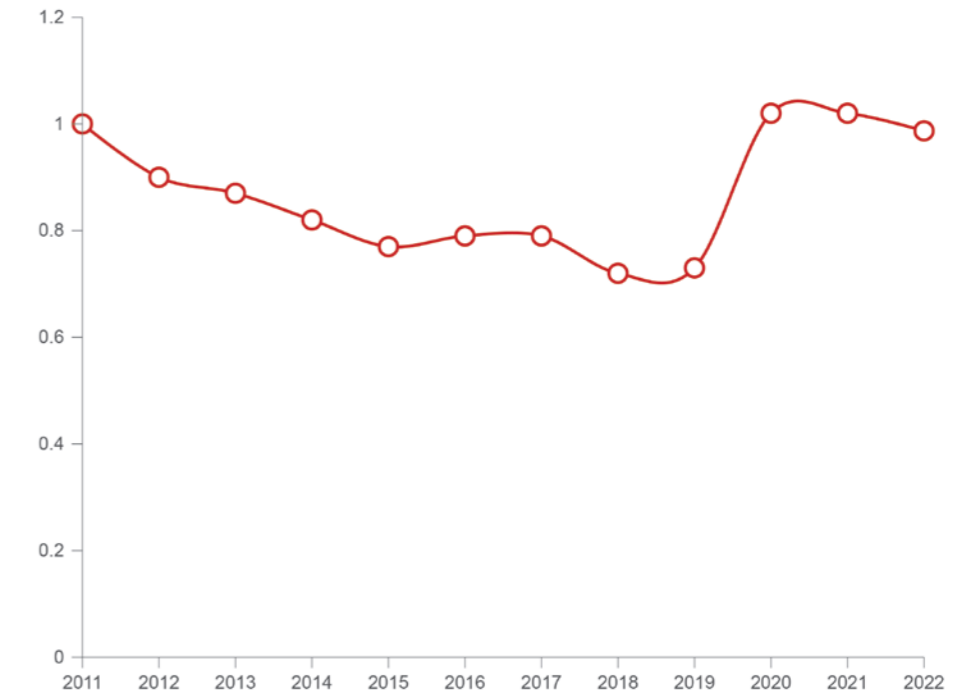
原材料的有效利用

德司达每年购买700多种原材料和粗料/半成品用于生产成品。我们意识到原材料和相关材料是不可再生的，因此我们的生产与采购团队之间保持着实时沟通，不断探索追求材料效率最大化的创新方法，最大程度地减少库存浪费。

2022财年，德司达采购的主要原材料包括靛蓝颗粒及其中间体，即分散剂和还原染料压块。这些原材料约占德司达本年度总采购量的50%。

同年，德司达生产工厂共消耗104,049吨原材料和中间体。每吨产量的原材料使用强度为1.00吨。

原料使用强度（每吨产量的原料吨数）



可持续生产与供应链

制造中的循环经济方法

德司达内部物流团队采取必要措施，尽量减少对环境的间接影响。物流团队与众多客户、运输公司和仓库运营商进行协调，并与他们合作优化效率。

德司达与摇篮到摇篮产品创新研究所®合作。迄今为止，集团有54种纺织染料通过了材料健康类别的评估，并获得了摇篮到摇篮产品创新研究所®颁布的白金级C2C认证材料健康证书™。

还原染料	活性染料	活性染料	羊毛用活性染料	酸性染料	分散染料	分散染料
Indanthren® 艳橙 GR Coll	Levafix® 琥珀黄 CA-N	Remazol® 金黄 RGB 01	Realan® 黑 MF-PV	Telon® 蓝 AFN	Dianix® 蓝 XF	Dianix® 红 AM-SLR
Indanthren® 红 FBB Coll	Levafix® 艳黄CA	Remazol® MAP 黑 NN		Telon® 藏青 AMF	Dianix® 黄 AM-SLR 200%	Dianix® 红 XF2
Indanthren® 艳绿 FBB Coll	Levafix® ECO森林绿	Remazol® 藏青 RGB 01 150%	酸性染料	Telon® 橙 AGT 01	Dianix® 黄 S-3G	Dianix® 红玉 XF2
Indanthren® 橄榄绿 B Coll	Levafix® ECO 黑	Remazol® 红 RGB 02	Telon® 蓝 BRL micro	Telon® 红玉 A5B 01	Dianix® 黄棕 XF2	Dianix® 翠蓝S-BG
Indanthren® 大红 GG Coll	Levafix® 牢固红 CA	Remazol® 超级洋红 RGB	Telon® 蓝 T-4R	Telon® 黄 ARB	Dianix® 黄 XF2	
	Remazol® 艳蓝 RN	Remazol® 超级橙 RGB	Telon® 棕 3G 200%	Telon® 蓝 M-GLW	Dianix® 橙 AM-SLR	
靛蓝染料	Remazol® 艳红 F3B	Remazol® 超级橙 RGBN	Telon® 红 T-2B	Telon® 绿 M-6GW	Dianix® 蓝 S-BG	
德司达® 靛蓝40%还原溶液	Remazol® 艳黄 GL 150%	Remazol® 超级深红 玉 RGB	Telon® 黄 T-3R	Telon® 红 M-BL	Dianix® 艳紫 R	
	Remazol® 荧光黄 FL	Remazol® 超级藏青 RGB	Telon® 蓝 A2R	Telon® 黄 M-4GL	Dianix® ECO 黑 HF	

符合全球标准

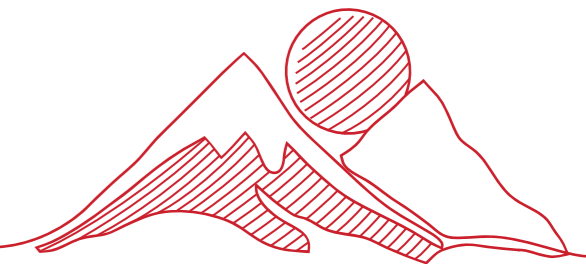
德司达实施符合国际标准化组织 (ISO) 等国际标准的管理体系和体系，为客户提供最高质量的产品。我们在整个运营过程中采用了以下国际标准⁴：

⁴ 参见德司达网站上的认证实体名单 www.DyStar.com/about-DyStar-group/

ISO 9001:2015 认证	
德司达Carolina Chemical	德司达Foam Control
德司达上海	德司达新加坡
司色艾印染科技 (上海) 有限公司	Color Solutions International, Inc.
德司达非洲	德司达巴基斯坦
德司达墨西哥	DyStar Colours Distribution GmbH
德司达日本	PT DyStar Colors 印度尼西亚
德司达泰国	德司达葡萄牙
德司达巴西	德司达印度
德司达L.P.	DyStar Kimya, 土耳其

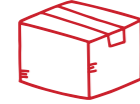
能源管理体系 ISO 50001:2018 认证
DyStar Colours Distribution GmbH

环境管理体系 ISO 14001:2015 认证
DyStar Kimya, 土耳其



可持续生产与供应链

可持续物流

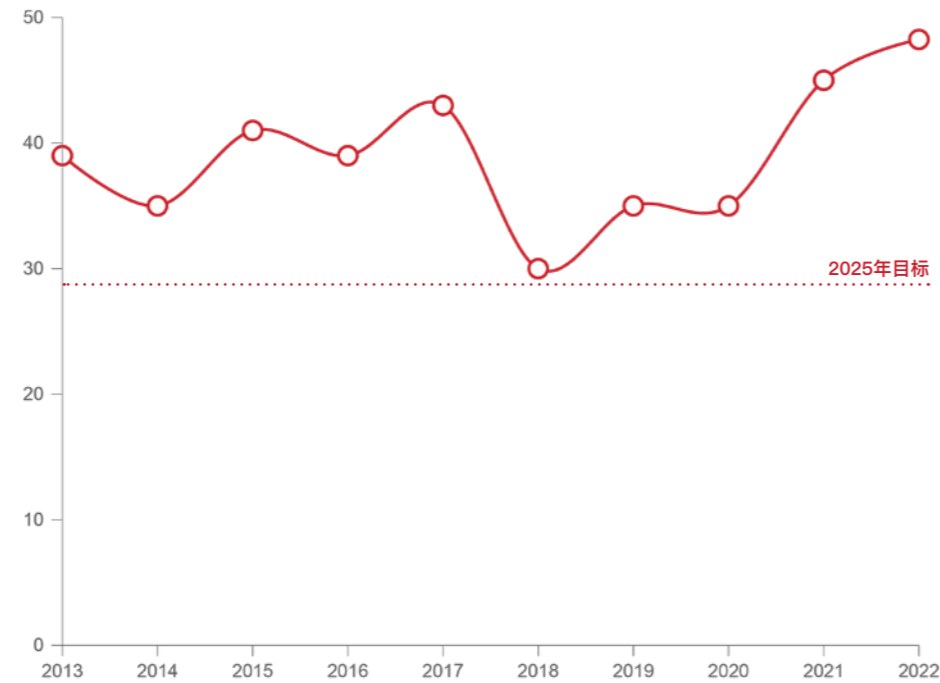


包装

德司达认为，包装应在产品运送至客户的过程中为产品提供保护，并经受天气条件的考验。我们认识到，对中型散货箱（IBC）等散装包装进行回收利用，可以大大减少因包装产生的废弃物量。为此，德司达聘请专门的服务提供商对公司的IBC进行收集、清洁和重新分配，以便再利用。

2022财年，德司达使用了5,089吨包装材料，包括纸板箱、塑料桶、散装容器和塑料包装。其中，回收了35%的包装材料，与2021财年相比，2022财年的整体包装强度增加10%。这是由包装材料的消耗量大所致，主要来自用于废弃物处理的包装，以及初始包装材料损坏后重新包装采购材料所需的额外包装。

包装使用强度（每吨使用的包装千克数）



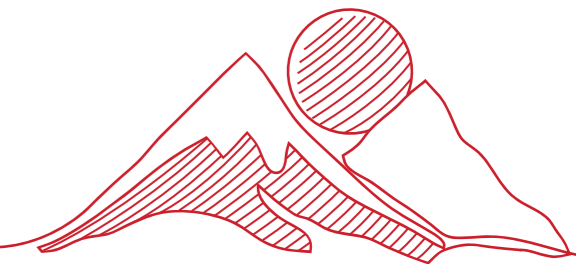
运输

染料、助剂和其他化学品的安全运输至关重要，因为一旦处理不当，可能造成溢出。对化学品的运输，如果采取不安全方式，可能会对健康、科学和环境造成重大影响。

为了降低这些风险，德司达采取了多种预防措施，确保德司达产品安全完好地运抵目的地。首先，我们谨慎选择了有经验、有执照的运输承包商。德司达内部物流团队采取必要措施，尽量减少对环境的间接影响。物流团队与众多客户、运输公司和仓库运营商进行协调，并与他们合作优化效率。例如，为了减少非必要运输，德司达优化了交货路线，并通过合并装运来降低燃料消耗。此外，德司达还要求集装箱

和拖车达到整箱货（FCL）或整车运输（FTL）状态，方可开始运送，以减少单位货物产生的温室气体总量。鉴于空运货物产生的二氧化碳最多，集团还致力于减少空运总量。

我们精心优化集团的分销网络，直接从生产工厂向销售地区发货。从地区来看，公司拥有一处配送中心以及一个较小型本地仓库网络，并策略性地将这些仓库置于纺织品生产商集群附近。我们根据地理位置精心部署仓库，从而尽量减少为客户交付产品的部分卡车运输次数。采购量较高且稳定的区域，德司达还提供现场寄售库存。这些举措不仅最大限度地减少了集团对环境的影响，而且降低了总体运营成本。





智力资本

我们提倡一种创新文化，以不断增强我们的知识能力，优化流程和产品，使其更具可持续性、更有效率、更具盈利能力。我们应不断改进，并响应不断变化的市场需求——这对我们保持行业领先地位至关重要。

/ 智力资本 /

创新投资组合

为了不断扩大德司达的知识能力，优化流程和产品，使其更具可持续性、有效性和盈利性，集团培养了一种创新文化。要想保持行业领先地位，我们必须不断改进，并对不断变化的市场需求保持敏感。

产品管理和创新

为践行承诺，德司达将产品管理纳入我们的《环境准则》，确保德司达产品对人类和环境的安全。我们对产品进行持续

审查，确定对环境、人类健康和安全的潜在风险。通过在整个价值链中推广可持续发展倡议和理念，德司达力求降低每个产品在其整个生命周期内的影响，这也是我们的一项产品监管举措。在德司达，产品管理始于设计环节，在该阶段，我们对绿色化学原则给予了谨慎的关注，最大程度地降低产品对利益相关者的影响。在整个价值链中，更安全、更具资源效率的产品让我们的环境和德司达的利益相关者从中受益。



创新投资组合

合作/会员组织

德司达意识到，为了确保产品持续满足客户不断变化的需求，我们必须在创新产品的同时发挥行业洞察和最新资源的重要性。为此，德司达加入了各种组织，以汲取行业信息，寻求专业发展。2022财年，德司达是以下27个组织的现任成员：

 行业组织	 工商协会	 纺织标准和组织
<ul style="list-style-type: none"> • 亚洲染料工业联合会 (ADIF) • 中国染料工业协会 • 印度牛仔布制造商协会 • 德国化学工业协会 (VCI) • 日本染料与工业化学协会 (JDICA) • 英国染色师和着色师协会 (SDC) • 南非染整师协会 (SADFA) • 台湾染料和颜料工业协会 (TEGEWA) 	<ul style="list-style-type: none"> • Asosiasi Perusahaan2 KIEC • Cilegon (APP KIEC) • Asosiasi Perusahaan Kawasan Berikat (APKB) • Corlu工商会 • 印尼雇主协会 (APINDO) • 福井县染色协会 • Himpunan Perusahaan Wilayah Serang (HIPWIS) • 台北进出口商协会 (IEAT) • Seiren • 新加坡工商联合总会 (SBF) • 台湾区棉布印染整理工业同业公会 • 日本纤维科学技术学会 • Urase 	<ul style="list-style-type: none"> • bluesign® • 摇篮到摇篮产品创新研究所® • 德国标准化协会 (DIN Normenausschuss) • 全球有机纺织品标准 (GOTS®) • Oeko-Tex® • 有害化学品零排放 (ZDHC)

新工艺和产品

2022财年，我们推出了一些新产品，以符合最新质量标准，并推出了一些替代产品，以克服供应问题。2022财年，全球营销（染色）业务推出了以下新产品：

Dianix® 艳紫R new	Dianix 翠蓝 S-BG 01
Dianix 黄棕S-2R 150% new	Dianix 艳橙4R new
Dianix 红 E-FB 01	Remazol® 黄 SAM 01
Levafix® 蓝 CA 05	Levafix 红 CA new
Levafix 品蓝E-FR 01	Realan® 藏青 EHF new
Realan 黑 EHF new	

德司达还与客户合作，在纺织行业实施了11个Cadira®模块，这将有助于节约宝贵的资源。

生态性能计划

econfidence®环保信心项目

德司达econfidence®环保信心项目向客户保证，其染料和化学品对人类和环境安全无害。econfidence计划考虑了所有适用立法，是最广泛的纺织染料和化学品生态测试计划之一。

在多元化专家团队的领导下，该计划对德司达产品的采购和生产进行了细致监测，以确保我们的产品达到最高产品质量和环境责任水平。econfidence使德司达能够沿着纺织品供应链建立伙伴关系，以促进更可持续的纺织品生产。

造成影响的模块

| 节省宝贵的资源 |

德司达CADIRA®模块

德司达Cadira®模块有助于降低碳足迹，并通过优化设备的使用来优化生产力。我们现在提供了11个Cadira模块，可提高能源和水的效率，大大减少废水，并减少化学品的使用量。本质上讲，Cadira模块的开发是为了减少纺织业的温室气体排放。

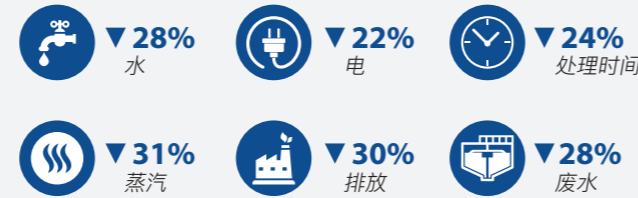


创新投资组合



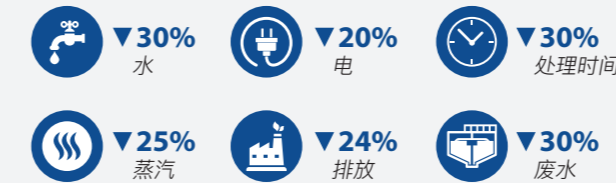
CADIRA® REACTIVE
活性染色
节约宝贵资源，同时降低活性染色成本

Cadira® Reactive 活性染色 > 与常规活性染色相比



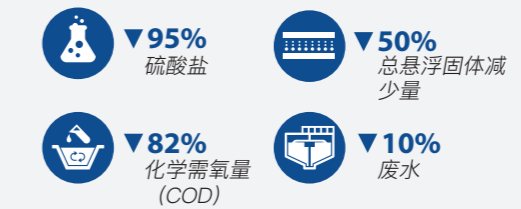
CADIRA® VAT
还原染色
改善纤维素纤维浸染加工的资源效率

Cadira® VAT还原染色 > 与传统还原染色相比*



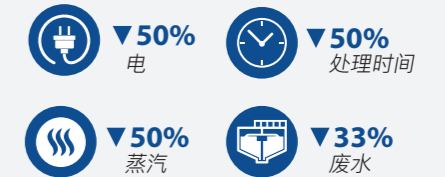
CADIRA® DENIM
牛仔染色
采用终极可持续解决方案提供洁净牛仔布生产

Cadira® Denim牛仔染色与使用亚硫酸氢盐的标准靛蓝染色工艺相比



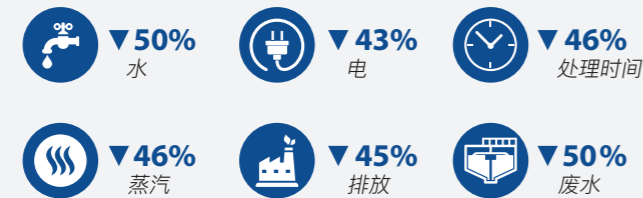
CADIRA® PRINTING PX
印花染色
在洗涤过程中节省资源

Cadira® Printing PX 印花染色与传统染色的洗涤过程相比



CADIRA® POLYESTER
聚酯染色
提高浸染加工中的资源效率

充分优化的Cadira® 聚酯染色 > 与常规聚酯染色相比



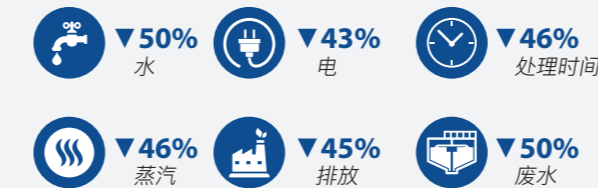
CADIRA® REACTIVE/DISPERSE CONTINUOUS
活性/分散连续染色
优化聚酯/纤维素纤维混纺连续染色的资源效率

Cadira® Reactive /Disperse Continuous Dyeing活性/分散连续染色 > 与常规连续PDTPS工艺相比



CADIRA® RECYCLED POLYESTER
循环聚酯染色
使用摇篮到摇篮产品创新研究所认证的Dianix染料，将rPET染色过程的影响降到最低

Cadira®再生聚酯染色与使用标准染料染色原生聚酯的比较

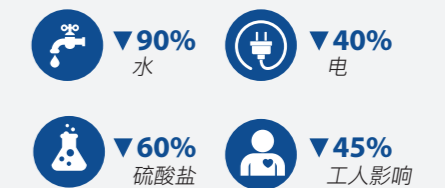


CADIRA® WOOL
羊毛染色
为羊毛染色工艺提供清洁且更高效的染料染色环境

Cadira® Wool 羊毛染色与 Mordant Black 媒介黑9染色工艺相比



CADIRA® LAUNDRY
洗涤
用于超低液态配给机的创新产品系列







* 实际减少量可能有所不同。图中所示数字代表最知名的性能结果。

创新投资组合






CADIRA® POLYAMIDE
适用于尼龙、尼龙混纺和回收尼龙的煮练—浴染色工

使用Cadira®聚酰胺染色节约成本

 ▼30% 水	 ▼20% 电
 ▼25% 蒸汽	 ▼30% 处理时间

CADIRA® POLYESTER聚酯染色/纤维素浸染
将Cadira® Polyester聚酯染色和Cadira® Reactive活性染色相结合，以提高生产力，提高资源效率，节约成本

结合Cadira® Polyester聚酯染色和Cadira® Reactive活性染色，用于中等色调的快速两浴工艺

 ▼49% 水	 ▼47% 电	 ▼52% 处理时间
 ▼54% 蒸汽	 ▲72% 生产率	

欲知更多详情，请参见2021-2022年的可持续发展综合报告

技术和工艺
利用eliot®加强可持续性
德司达开发了eliot®这个信息平台，为可持续产品的选择和工艺优化提供直接指导。该工具便于用户操作，其在线平台展示了德司达的可持续产品和工艺。客户可以直接进入该系统，快速方便地获取需要的信息。

eliot®工具由七个模块组成：正面清单、产品搜索、信息、用户手册、Optidye®、Cadira®模块和新增的Paper文件夹。

展望未来，德司达寻求以产品创新作为关键工具，缓解其产品对环境的影响。德司达力争在其选择的行业中成为全球创新的领导者。德司达相信，在创新方面引领其他行业参与者是实现可持续业务增长并为利益相关者创造价值的关键。



对标准的承诺

作为一家专业的染料和化学品制造商，德司达致力于确保其产品遵循自愿、规范的安全标准，以最大限度地提高产品的可靠性，并保护消费者的安全。这表明了德司达对安全和质量的承诺和责任，以及在利益相关者中的信誉。

标准	说明
	bluesign®标准的建立旨在提供一个全面的生产控制体系，限制纺织品生产对人类健康和环境的影响。它基于可持续发展的五项原则：资源生产力、消费者安全、空气排放、水排放和职业健康与安全。该标准规定了适用于生产链中每个阶段的具体标准，确保符合既定原则。 自2008年以来，德司达一直作为该体系的合作伙伴，在2022财年，共有1,793款产品获得了bluesign®认证。
	德司达的econfidence® 环保信心项目考虑了所有适用立法，是一项面向所有纺织染料和化学品的全面生态测试计划。通过该计划，德司达向客户保证，其染料和化学品对人类和环境安全无害。在德司达，共有500种受管制或受限物质通过econfidence进行监控。
	德司达于2015年推出eliot®。这是一个基于互联网的工具，用于染色过程中的产品选择和工艺优化。它为德司达客户提供了一个信息数据库，为客户提供用于根据不同标准选择产品的各种模块。该工具包含28个“正面清单”，列出了符合品牌和零售商限制性物质清单或所选生态标准的推荐德司达产品。

标准	说明
	Oeko-Tex是世界上知名的纺织品有害物质检测标签之一，通过对管制和非管制物质进行测试，确保产品的每个组成部分均证明对人类健康无害。当前，约有2,200款德司达产品推荐用于Oeko-Tex®标准合规物品。
	REACH是一项适用于所有化学物质的欧盟法规，旨在改善对人类健康和环境的保护，使其免受化学品带来的风险。 在2022财年，约有450种物质根据欧盟REACH法规进行注册。
	土耳其针对化学品注册、评估授权和限制制定的法规 (KKDIK) 与欧盟REACH法规密切相关，要求公司对制造或进口到土耳其的物质进行预注册或登记。德司达现有1,750种物质根据KKDIK进行了预注册。
	ZDHC制造限制性物质清单 (ZDHC MRSL) 禁止在工厂中故意使用清单上的化学物质。德司达约有2,464种产品符合ZDHC MRSL 2.0标准，并支持实施最佳实践以保护环境。



自然资本

德司达意识到，我们通过运营所创造的金融资本源于有限的自然资源。我们致力于在整个生产过程中将环境影响降至最低，并支持向更可持续的循环型纺织业过渡。

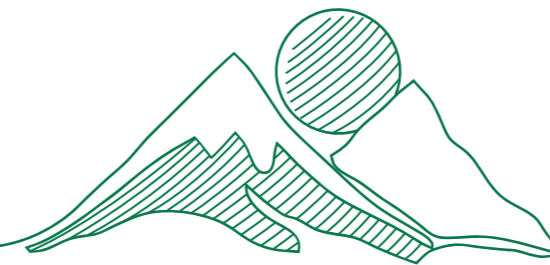
/ 自然资本 /

环境资源管理

气候韧性

提高气候韧性旨在降低德司达抵御气候变化的脆弱性，是集团的一个重要目标。这一目标不仅适用于德司达的活动和生产

链，也适用于食品级纺织品的整个生产链。随着全球行业标准的不断发展，我们必须考虑所有有助于持续改善水资源、材料和能源消耗的必要行动，从而最终降低影响气候的排放。



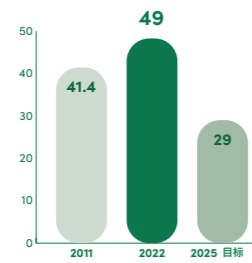
德司达2025年目标

为了减少我们的环境足迹，德司达力争实现相较于2011年基准年每吨产品的环境足迹减少30%的目标。我们的2025年目标包括在集团拥有或运营的场所减少能源、水资源、原材料的使用以及温室气体排放、废弃物和废水。德司达相信，只要我们在这些重点领域作出改善，我们就能为环保事业作出贡献，助力集团维护我们的地球。

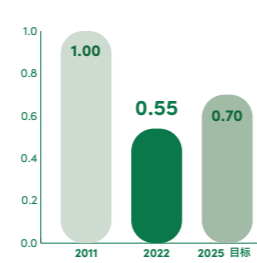
目前，集团正在按计划实现2025年的目标。2022财年，德司达实现了温室气体排放强度和废水生产强度目标。集团将继续每年审查和评估这些目标，并将继续完善其方法以实现目标。

包装使用强度

(每吨产量的包装材料千克数)

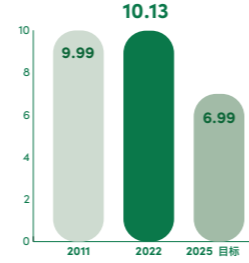


温室气体排放强度

(每吨产量排放的CO₂e吨数)

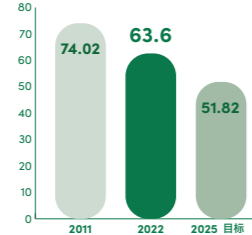
不可再生能源的消耗强度

(每吨产量消耗的GJ能量)



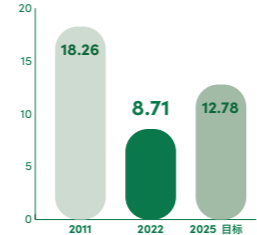
耗水强度

(每吨产量的用水立方数)



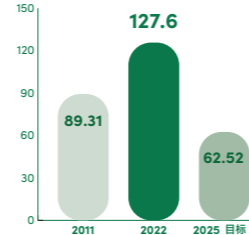
废水排放强度

(每吨产量的废水排放立方数)



废弃物产生强度

(每吨产量产生的废弃物千克数)



● 2011

● 2022

● 2025年目标

报告范围、方法和周期

德司达追踪集团所有自有和运营设施的环境影响数据，记录全球所有对集团业务有贡献的生产场所、仓库、实验室和办公地点的影响数据。我们基于世界资源研究所 (WRI) 和世界可持续发展工商理事会 (WBCSD) 制定的《温室气体议定书》企业会计和报告标准 (修订版) 来确定评估、衡量和披露排放量的方法。环境绩效表 (图表1) 中列出的环境数据均于每年1月1日至12月31日的报告期内测量。德司达实现了一个集中化报告平台，以衡量和监测其所有业务的环境影响。该平台支持集团轻松协调、整合和统一所有业务部门的数据，并跟踪其实现2025年目标的进展。

环境绩效

数据概览	2022	2021	2020
原料 (千吨)	104.05	127.53	99.16
原料使用强度 (每吨产量的吨数)	1.00	1.02	1.02
包装材料 (千吨)	5.09	5.60	3.37
直接能耗 (TJ)	593.17	645.00	585.84
间接能耗 (TJ)	457.73	746.22	510.48
能耗强度 (每吨产量的GJ值)	10.13	11.11	11.19
耗水 (百万立方米)	6.60	7.85	6.57
耗水强度 (每吨产量的立方数)	63.56	62.68	68.10
回用水量 (百万立方米)	0.07	2.08	1.74
直接GHG排放 - 范围1 (千吨CO ₂ e)	33.70	36.79	40.48
间接GHG排放 - 范围2 (千吨CO ₂ e)	23.21	38.43	45.44
GHG排放强度 (每吨产量排放的tCO ₂ e吨数)	0.55	0.60	0.87
废水排放 (百万立方米)	0.90	1.43	1.17
废水强度 (每吨产量的立方数)	8.71	11.44	12.94
有害废弃物 (千吨)	10.44	8.13	7.25
无害废弃物 (千吨)	2.81	4.90	6.87
废弃物总强度 (每吨产量的千克数)	127.64	104.09	142.36
泄漏次数, 泄漏总量 (吨)	20次泄漏, 12.02吨	12次泄漏, 2.27吨	10次泄漏, 23.25吨

图表 1: 环境绩效表

环境资源管理

温室气体 (GHG) 排放

2022财年，德司达范围1和范围2温室气体排放总量为56,907 tCO₂e，相比2011年的基准减少66%，与2021年相比减少24%。尽管商业环境的快速增长和后疫情时代的全球经济复苏带来了产量增加，但由于整个集团内推行节能措施，我们的温室气体排放量出现了大幅下降。

2022财年，大多数生产工厂全面恢复运营，员工也逐步重返工作岗位，但与2011基准年相比，德司达的温室气体强度下降了45%，与前一年相比下降9%。原因可能在于德司达实施了节能措施，并增加了可再生能源的使用。

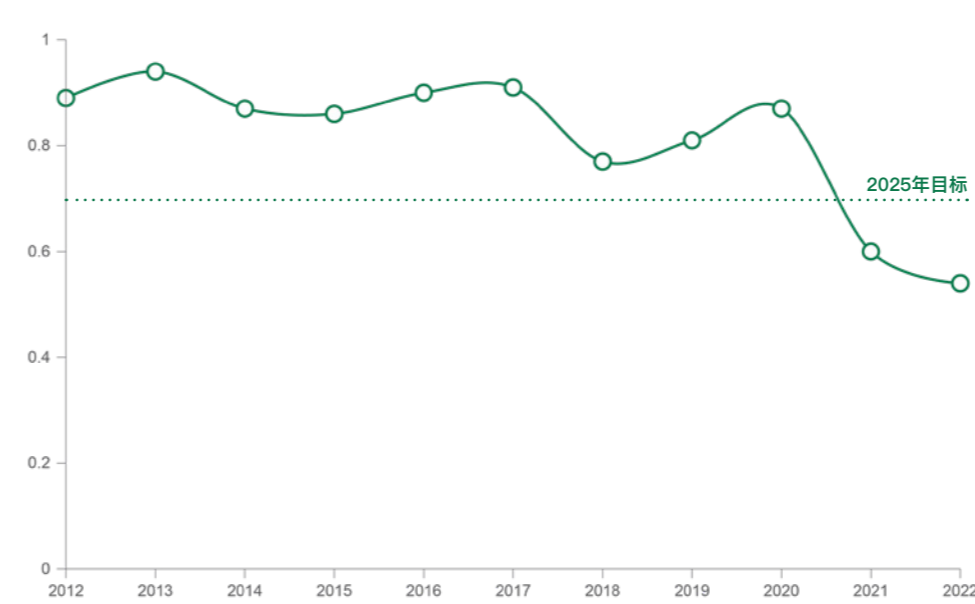
2022财年，德司达实施的节能措施包括：

- 同年，为卡拉奇仓库安装太阳能发电装置，从而每年可减少约26吨的二氧化碳排放量
- 2021年，在辛辛那提生产基地用标准卧式珠磨机取代了真空磨机；2022年8月，又完成了2台磨机的更换工作
- 2022年，为路德维希港生产基地的钠储罐进行保温处理，以降低电加热器的耗电量

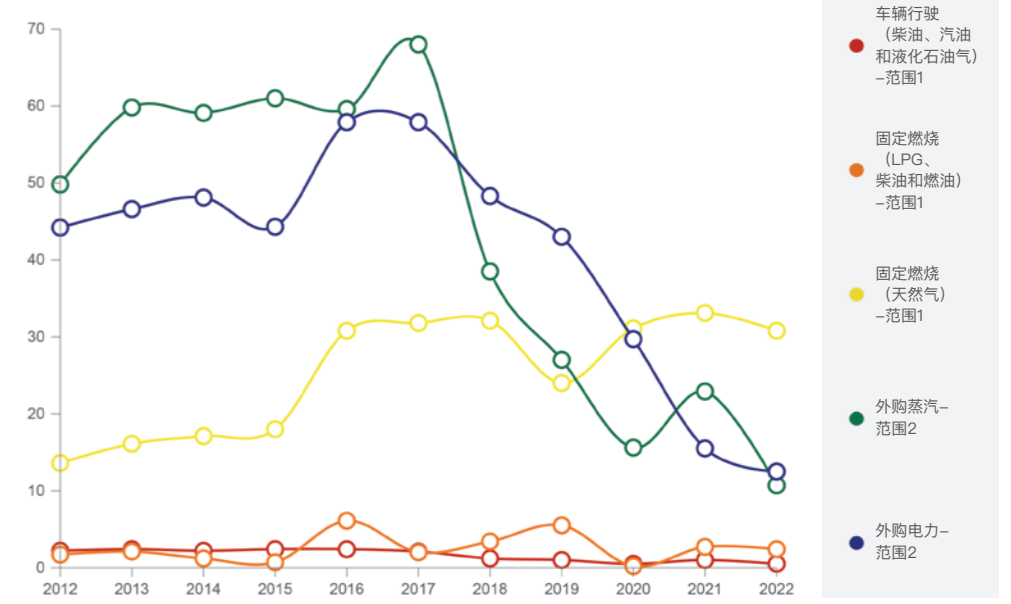
- 在路德维希港和辛辛那提工厂查明压缩空气和冷凝水系统的泄漏，通过超声波测量减少电力、天然气或蒸汽消耗 – **正在进行中**
- 在几个助剂工厂（乔尔卢、里兹维尔、北榄）对热配方的反应器和配方容器进行保温处理，以减少蒸汽消耗（从而减少天然气消耗） – **即将完工**
- 在辛辛那提、路德维希港、大牟田工厂改善蒸汽管道、冷凝水管道和导热油系统的绝缘性能，以减少蒸汽、液化石油气和电力消耗
- 对乔尔卢生产基地的蒸汽管道（从锅炉到用户）进行保温处理
- 在乔尔卢仓库安装移动探测器以降低能耗
- 通过变频器提高大功率电机的运行效率，以便根据需求调整耗电量

天然气占范围1排放量的91%，而范围2排放量的54%来自电力。在德司达的总排放量中，范围3排放量占7.8%。91%的范围3排放来自货物和服务的运输。

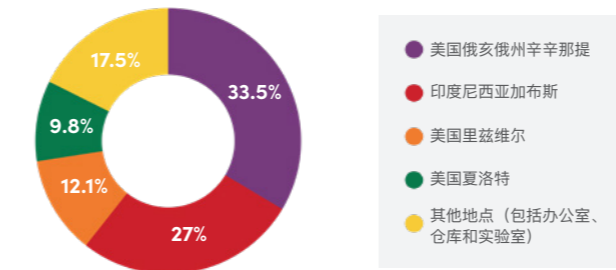
温室气体排放强度（每吨产量排放的tCO₂e吨数）



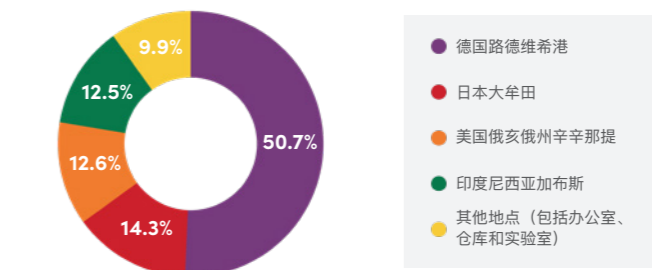
按来源划分的温室气体排放（千吨CO₂e）



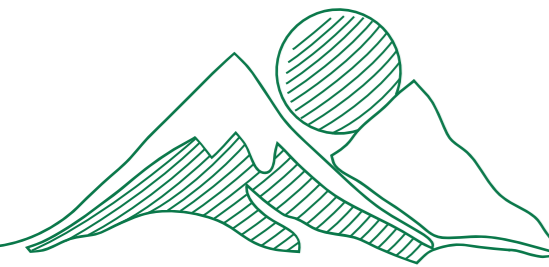
各生产基地的温室气体排放量



范围 1 (总排放量: 33.7千吨CO₂e)



范围 2 (总排放量: 23.7千吨CO₂e)



环境资源管理

消耗臭氧层的化学品 (ODC)

2022年，德司达没有生产任何ODC，因为我们只使用R717制冷剂，该制冷剂非ODS，全球变暖潜值（GWP）为0。尽管德司达产品或工艺并不直接产生ODC，但德司达仍在现场测量ODC的消耗量。集团考虑了现场用作制冷剂的任何ODC，制冷剂的GWP来自政府间气候变化专门委员会的第五次评估报告。2022财年没有报告制冷剂泄漏事件。

能源管理

德司达所使用的能源主要包括外购电力、蒸汽、天然气和液化石油气（LPG）。电力消耗主要来自工业机械、IT系统和空调的使用；而蒸汽则是现场生产或从外部供应商处购买，用于工艺加热和室内供暖。

德司达的总能耗相比2021财年的1,391.22 TJ下降了24%。总体能源强度也从2021财年的每吨产量11.11 GJ下降到10.13 GJ。能耗之所以得到改善，可能是由于集团使用的可再生能源从2021财年的29.6 TJ增加了117%，另一方面也得益于德司达采取的节能措施。

在2022财年，直接能源消耗约占德司达总能耗的56%，比2021年高出21.75%。至于来自外购电力和蒸汽的间接能源消耗，在总能耗中占据了剩余的44%，比去年下降18.8%。

德司达认识到减少能源消耗可能带来的巨大优势和成本节约。为了不断降低能耗，德司达利用尖端技术和机会，如节能燃烧装置。此外，公司还为各生产设施的生产负责人制定了具体的节能目标，并每年进行评估。为确保各生产基地采取适当措施降低能耗，公司定期进行以下检查：

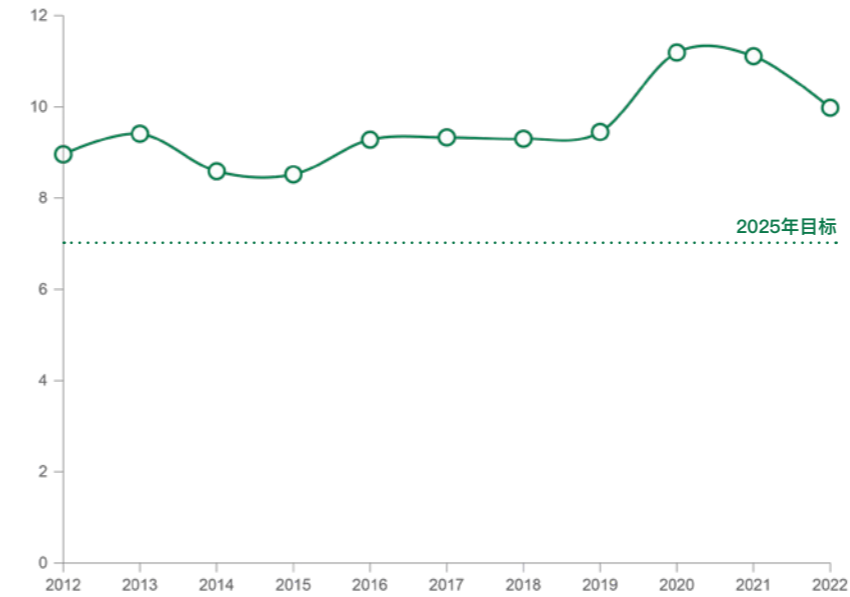
- 检查所有场所是否有机会使用可再生资源（太阳能、风能、水电）建立独立电力供应系统
- 检查所有灯具是否已被LED灯取代
- 通过检查使用变频驱动器的可行性，评估用电大户
- 确保在安装新机器时使用高效电机
- 检查压缩空气和冷凝水系统的泄漏情况，并消除泄漏，以减少电力和蒸汽消耗
- 改进设备和管道绝缘，减少能源损耗
- 基于ISO 50001:2018认证的能源管理系统继续实施路德维希港和劳恩海姆的计划

高级管理层定期审查报告期内的资源消耗数据，并讨论如何优化能效。

除了优化资源效率，德司达还利用太阳能、水电、风能、地热能、核能等可再生能源。这有助于减少德司达对化石燃料生产的能源的依赖，与德司达推动向清洁能源未来过渡的承诺相契合。2022财年，德司达在向可再生能源过渡方面取得了显著成就：

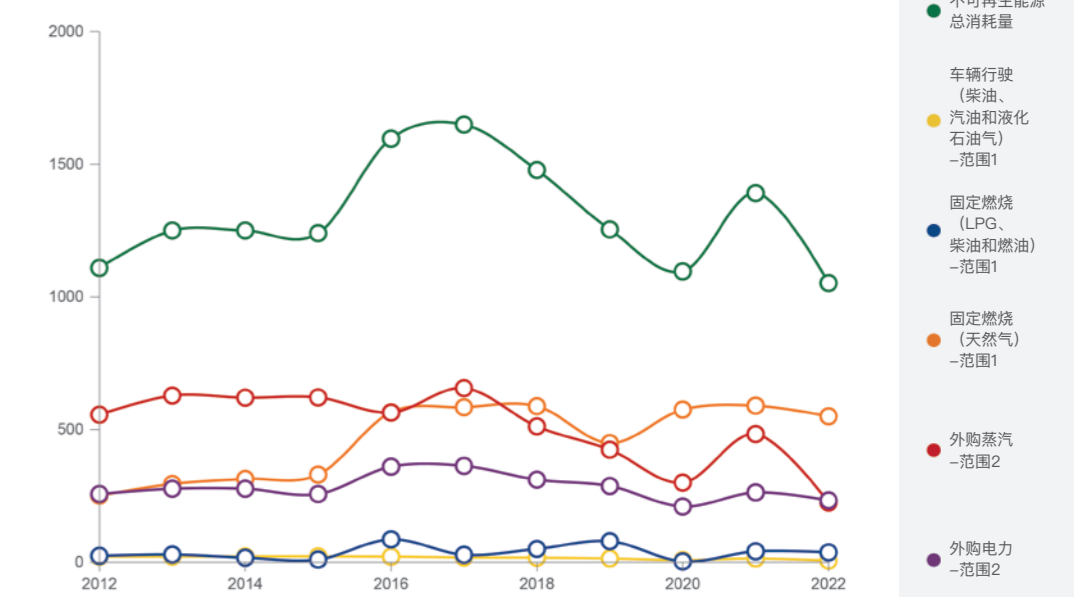
- 为阿克勒什瓦尔工厂FG仓库安装屋顶太阳能发电装置的事宜正在讨论阶段
- 批准在阿克勒什瓦尔工厂安装10盏太阳能路灯
- 为乔尔卢工厂安装风力发电装置的事宜正在讨论阶段

不可再生能源强度（每吨产量消耗的GJ能量）



在2021至2022财年期间，德司达土耳其公司承诺兑换可再生能源证书，以使用2322 MWh由可再生资源产生的电力。

按来源分类的不可再生能源的消耗（TJ）



环境资源管理

水资源

水资源在德司达的运营中发挥着至关重要的作用，从染料及其相关产品的生产过程到设备的清洁。水是一种稀缺资源，德司达致力于保护地球上的水资源，并监测集团整个运营过程中的水消耗情况。

2022财年，德司达的总耗水量为660万立方米，与2021财年相比减少16%。因此，用水强度比上一年略微下降1.4%。

使用过的水（如市政用水、回收的工艺用水、反渗透水或去离子水）被用作原料、冷却水、工艺用水或锅炉给水。水的消耗来自以下方面：

1. 部分成品，如液体染料或助剂
2. 在冷却水生成或干燥过程中蒸发，以水蒸气形式排放到环境中
3. 废水预处理后排放到环境中
4. 园艺
5. 蒸汽锅炉的补给水或给水，用于产生供热蒸汽

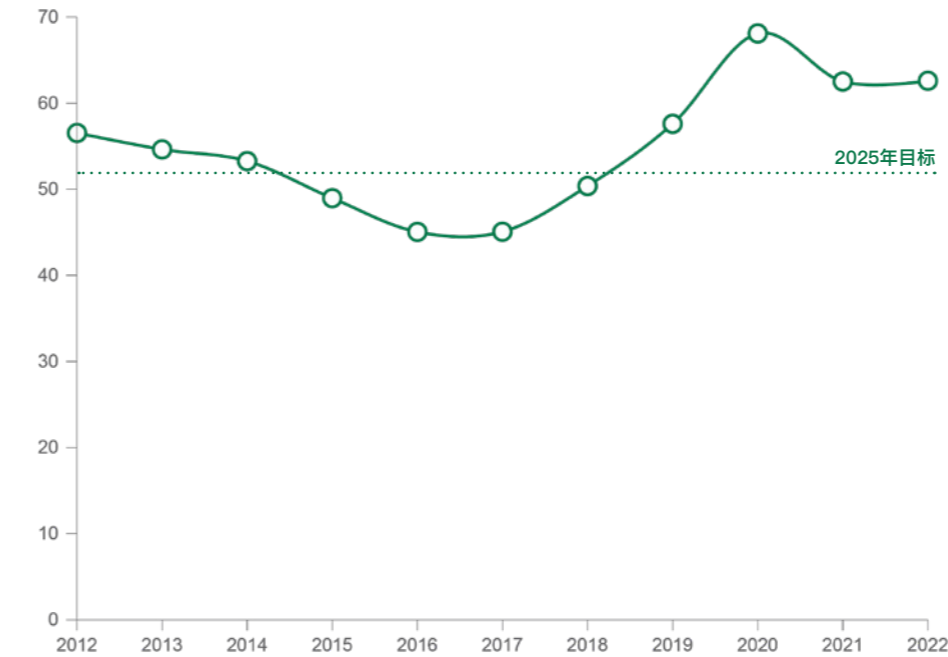
德司达始终坚持减轻其运营对环境的影响，并实现减少碳足迹的目标。2022财年，德司达不断探索提高用水效率的方法，并对其运营流程进行了改进，从而提高用水效率，节约成本。这些方法包括：

- 在加布斯生产基地安装3套污水处理设备，并计划在2023年再增加2套
- 在里兹维尔生产基地安装用于设备清洁的高压清洗机
- 安装带冷却循环的液环真空系统
- 安装液环真空泵，以取代干式真空泵
- 定期审查过滤工艺，确定压滤机进行首次置换清洗的清洗用水的再利用方案

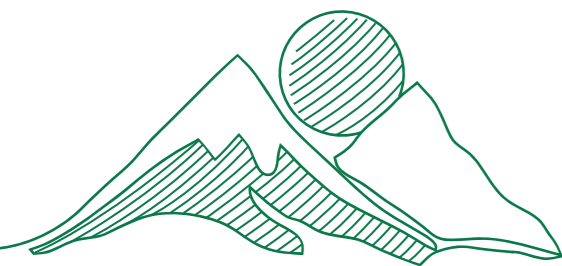
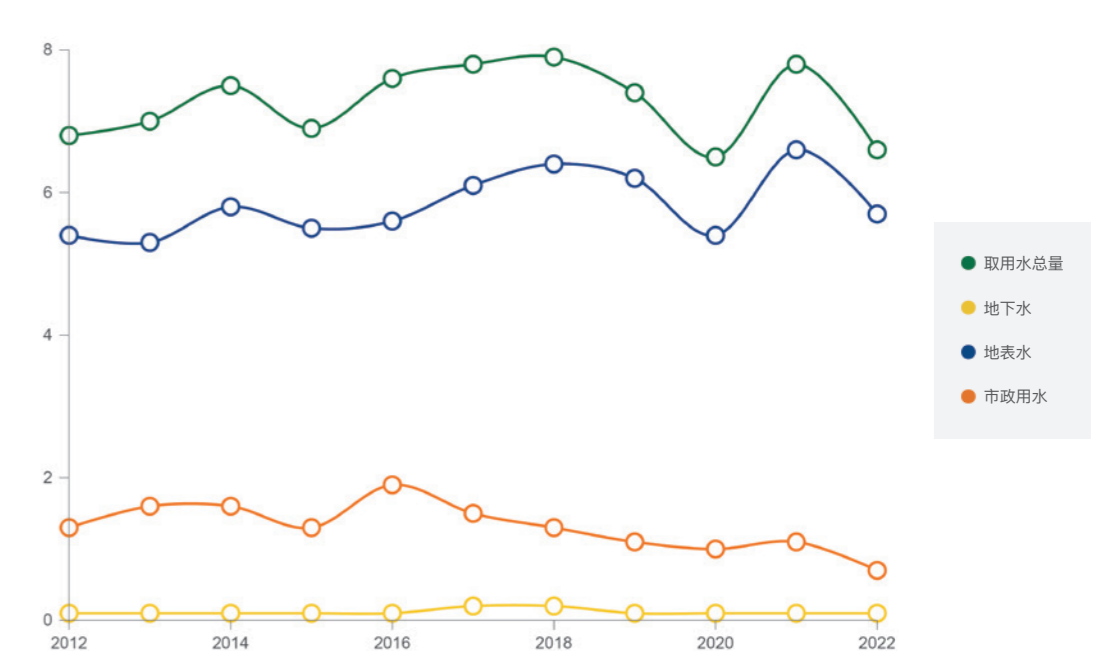
德司达对所有工厂的用水量进行密切监测，并每月报告一次。在德司达阿克勒什瓦尔工厂所在地，由于该地区普遍缺水，当局规定了每日用水量的限制。鉴于这种情况，德司达试图在该工厂直接收集雨水，以尽可能多地回收雨水，重新用于园艺或冷却塔，或蒸汽锅炉的补给水。为了减少用水量，公司主要在用户现场使用高压清洗剂清洗设备，而不是从容器中煮水用于清洗。在其他处理成本较高的基地，也制定了减少用水量和废水产生量的目标。

2022财年，德司达重复用水量达到70,749立方米，相当于公司总耗水量的1.1%左右。由于废水量减少，产生的循环工艺用水量也随之减少，因此与前一年相比，回用水量减少37.3%。此外，路德维希港工厂的冷却水缓冲罐被损坏，进一步减少了循环使用的冷却水的产生量。

耗水强度（每吨产量的用水立方数）



取用水量（按来源）（百万立方米）



环境资源管理

废水

为了保护当地社区和水资源，德司达按照行业最佳实践管理废水。为了处理废水，德司达采用现场和非现场废水处理方法。德司达工厂采用的典型废水处理流程包括：

1. 化学处理，包括中和
2. 絮凝/混凝，然后过滤
3. 活性炭吸附
4. 多效蒸发（MEE），在现场干燥MEE浓缩物或将其安排到经认证的第三方焚烧厂进行处理，然后将蒸发水作为工艺用水或冷却塔补水进行回用
5. 超滤和纳滤
6. 生物处理（需氧）
7. 溶气气浮

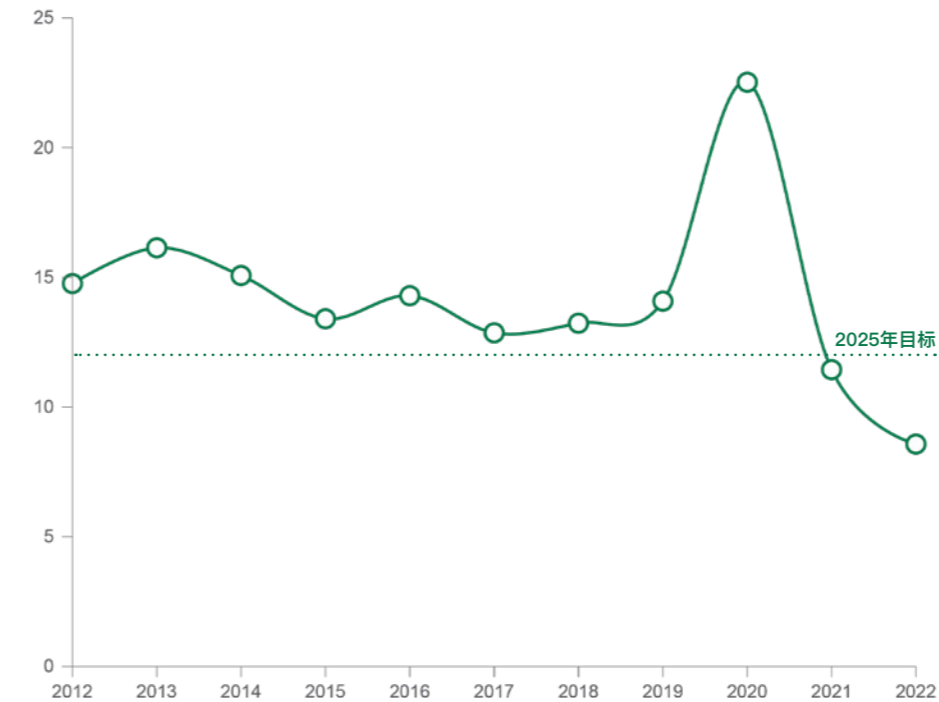
集团还对其基地的废水进行追踪，确保符合合同或法规规定的阈值限制。对于尚未排放的废水，会使用缓冲池的样本进行定期监测，确保符合规定。各现场配有分光光度计，用于分析几个排放参数。无论是在市政工厂进行最终处理的废水还是由外部认证承包商处理的废水，我们均采取同样的预防措施。德司达意识到，我们需确保废水不会被其他组织重复使用，因此我们采取了严格的预防措施。

2022财年，德司达的废水排放量为904,170立方米，比2021财年减少约58.2%。废水强度从上一年的每吨产量11.44立方米进步至8.71立方米。究其原因，可能是由于阿克勒什瓦尔工厂对废水处理（WWT）厂进行了改造，从而提高了绩效。这些改造措施包括：

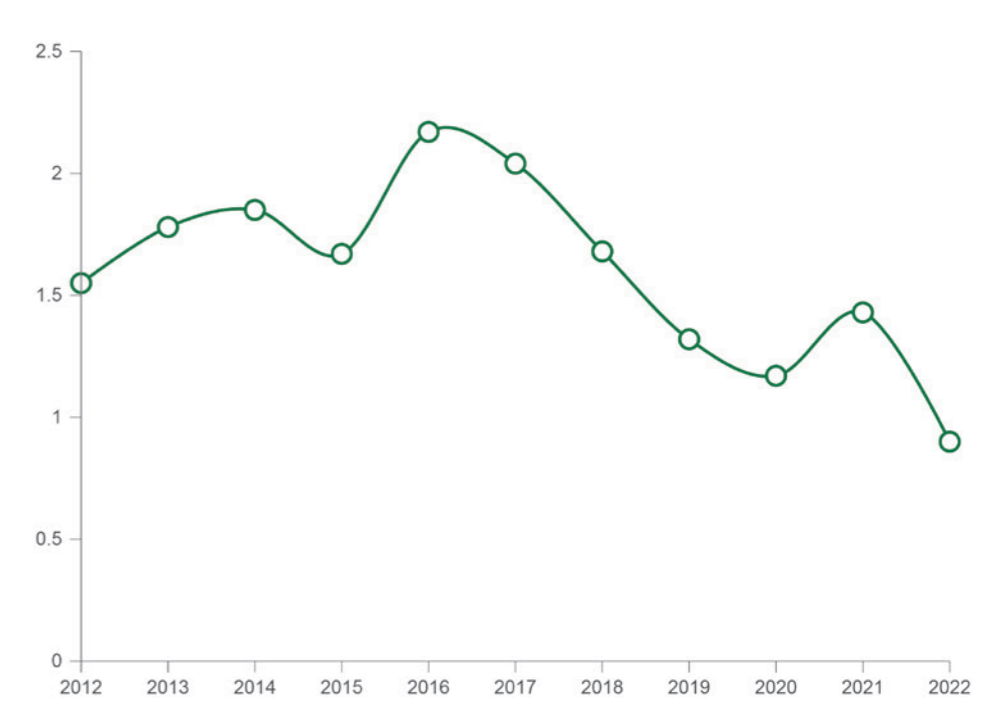
- 为废水处理厂铺设防酸瓷砖，避免土壤污染
- 改造固体废物仓库的屋顶，避免雨季漏水，进一步消除土壤污染的可能性
- 更换废水处理反渗透过滤器以提高性能
- 在生产设施中安装供水管网，以便最大限度地利用污水处理厂的处理水或循环水。将经过处理的水用于清洁和厕所
- 将WWT厂区的照明装置更换为LED装置
- 正在安装新的助剂生产设施MEE设备

由于所进行的环境影响评估或生产许可证的性质，阿克勒什瓦尔和加布斯基地目前已加入当地政府倡议的“零液体排放计划”。该计划要求这些基地禁止排放任何废水。取而代之的是，将废水转化为浓缩物或固体残留物，然而通过填埋或焚烧进行处理。在此过程中回收的水将被重新用作冷却塔的补水或工艺用水。

废水排放强度（每吨产量的废水排放立方数）



废水排放（百万立方米）



环境资源管理

空气排放

德司达致力于控制其生产基地和运营过程所排放的空气污染物，确保不超过批准限制。我们所排放的主要空气污染物包括颗粒物（灰尘）、总有机碳（TOC）、挥发性有机化合物（VOC）、硫氧化物、氨、氢氟酸和二氧化氮。

德司达路德维希港和加布斯生产基地会测量各种氧化亚氮和甲烷，因为当地的市政当局也对这些废气化合物提出了排放限制。为了减少空气污染物的排放，德司达正在探索更高效的新型废气处理系统，同时优化现有系统，减少TOC和粉尘的排放。

2022年，加布斯工厂安装了废气预处理装置，旨在减少氨的排放。

同样是2022年，乔尔卢工厂安装了一套全新的两级洗涤系统，将排放量保持在阈值限制以下，并避免员工在向反应器或配方容器中添加危险物料时接触到这些物质。

废弃物管理

德司达在生产活动中会产生有害和无害废弃物。我们认识到，废弃物产生量的增加可能对生态系统和公众健康构成重大风险。因此，集团致力于减少产生的废弃物总量，并保证有效的废弃物管理。

在德司达，受污染的废弃包装、产品残留物、溶剂蒸馏回收产生的残留物、不能作为废水处理的溶液和其它液体，以及某些工厂废水蒸发

后的残留物等有害废弃物为制造活动的产物。2022财年，德司达处理了约10,444吨有害废弃物，以及约2,813吨的无害废弃物。无害废弃物主要为办公废弃物、未被污染的包装材料和托盘。

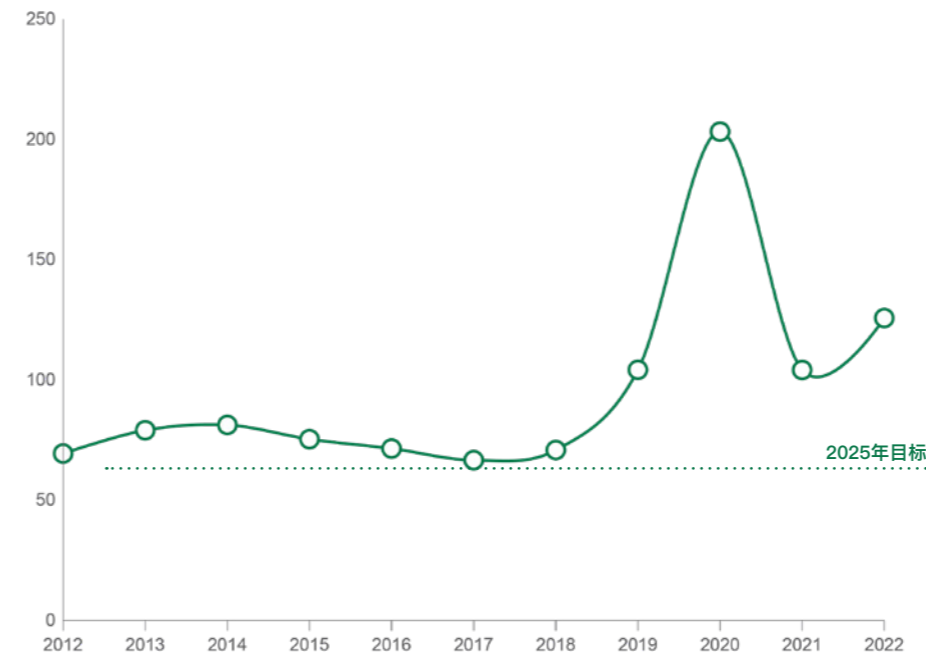
总体而言，德司达在2022财年的废弃物强度为每吨产品127.64千克。有害废弃物产量的增加是由于清理超过保质期的库存以及关闭生产场所的多余库存所致。所有现场均未发生重大的有害废弃物泄漏事故。2022财年，德司达能够回收利用23%的包装材料。这一改进可能得益于集团高效的废弃物管理和充分回收利用无害废弃物的坚定承诺。

对于所有需要处理的废弃物，德司达的所有运营设施都会提供相关的规格说明，并由经过认证的处理公司对样本进行检测。集团的生产基地会持续监控并确保各类废弃物的规格，包括每月允许处理的废弃物的量。

一般来说，德司达业务活动产生的所有废弃物（固体或液体）均由经过认证的运输公司进行运输，并由经过认证的处理公司进行处理。每年都会对相关运输公司和处理公司的证书和执照进行审查，包括对垃圾填埋场或焚烧厂等处理场所进行检查。

德司达处理的有害和无害废弃物总量为13,256吨，其中79%属于有害废弃物。

废弃物产生强度（每吨产量产生的废弃物千克数）



生物多样性

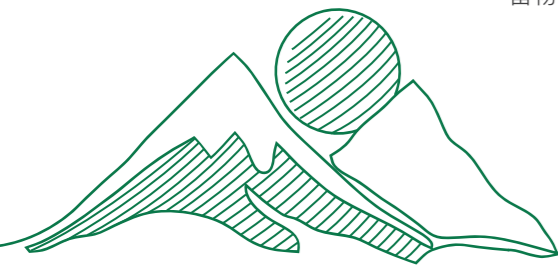
德司达在所有生产基地的活动均不靠近受保护的、生物多样性高或极其重要的生态系统或栖息地。公司正在采取必要措施确保其运营不会对周围的生态系统造成重大影响。其中的一项预防措施是，新的生产基地要接受严格的环境和社会影响评估。这些评估也覆盖了危险废弃物、废水和与德司达合作的认证处置公司。对

按类别划分的废弃物产生（吨）



于所有现有生产基地，德司达正在不断提高已安装的废水和废气处理系统的效率。

2022财年，我们所有运营地点的生产活动均未对当地的生物多样性或栖息地造成重大影响。





人力资本

在德司达，员工的发展和福利是我们优先的任务。我们建立了各种机制，以确保员工符合道德规划的行为，并致力于为所有人创造公平、包容和多元化的工作场所。

/ 人力资本 /

员工支持与发展

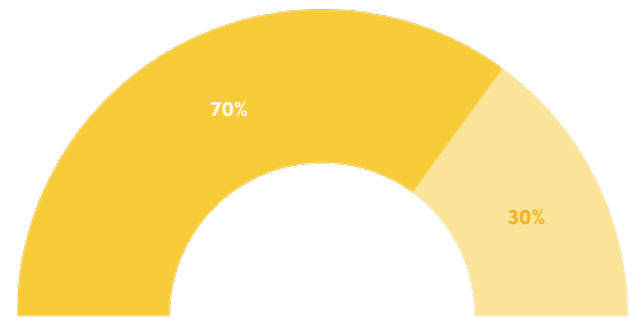
作为领先的染料和化学品制造商及解决方案提供商，德司达已在全球建成了强大的业务网络。令我们深感自豪的是，集团在全球取得成功的关键是其履行其对员工的承诺，并认可多样性。正如我们的《行为准则》所描述的那样，德司达不仅对员工提出了高标准的要求，而且还在组织层面上提出了同样的期望，坚信公平和道德雇佣以及为所有人创造安全的工作环境，从而使员工的利益得到优化。

德司达总部位于新加坡，目前在全球各部门共拥有1,719名员工，在六大地区设有办事处和生产基地。德司达也有少量非直接雇用人员在公司开展工作，但本报告将侧重于与德司达建立了雇佣关系的成员。

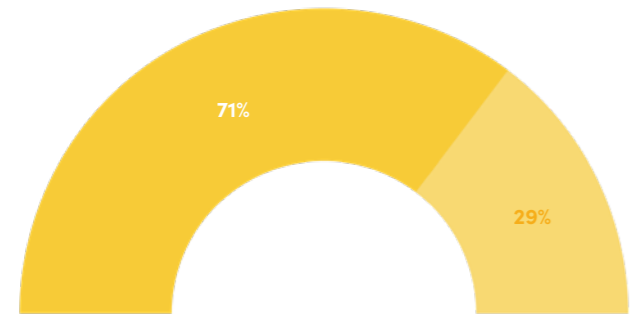


环境资源管理

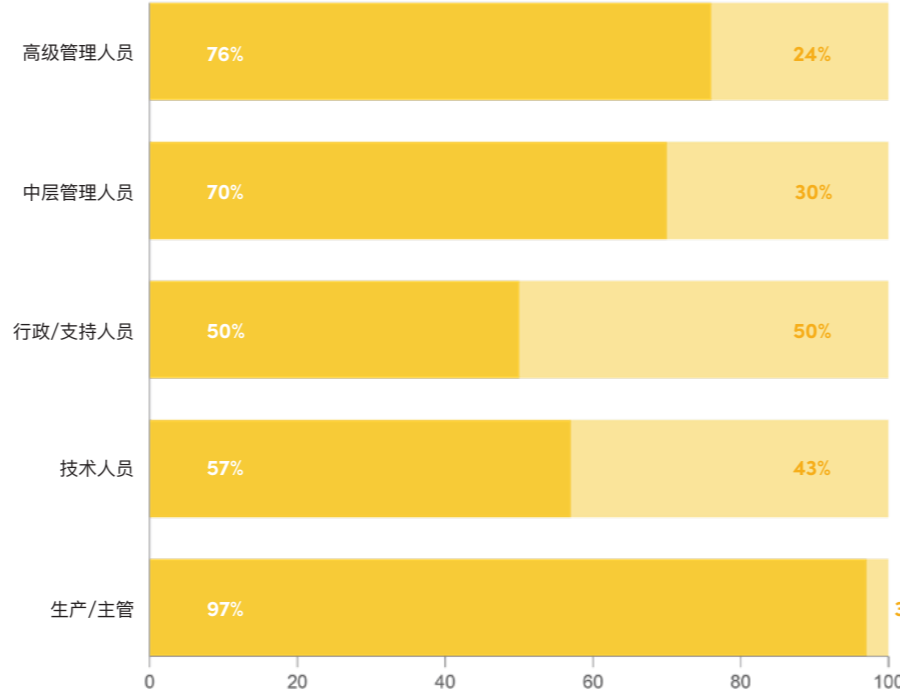
总体劳动力情况 (按性别)



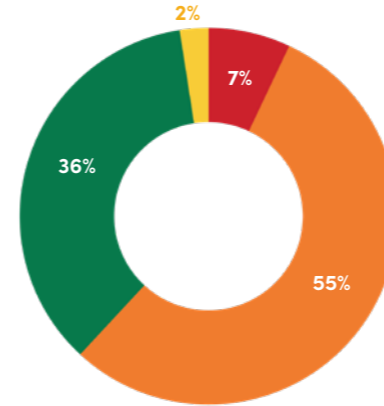
员工流失率 (按性别)



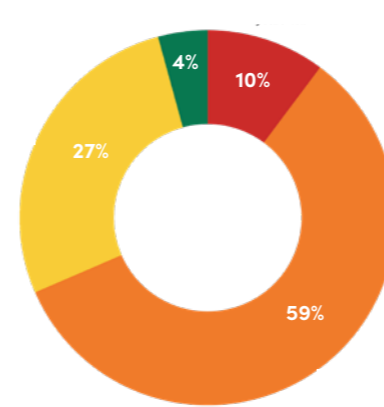
员工人数 (按职位和性别)



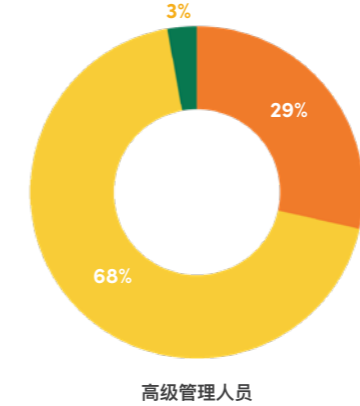
总体劳动力情况 (按年龄)



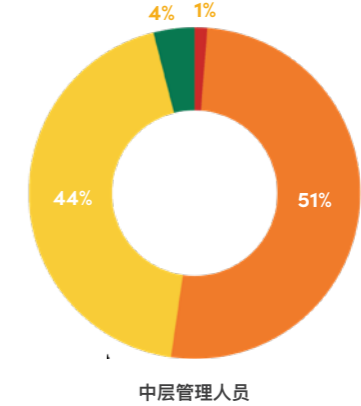
员工流失率 (按年龄)



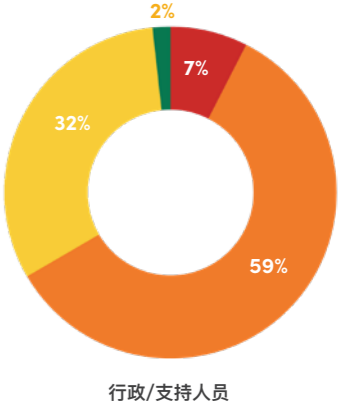
高级管理人员



中层管理人员



行政/支持人员

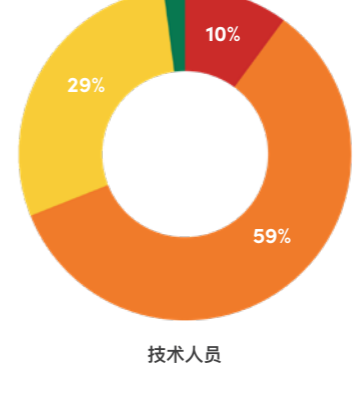


高级管理人员

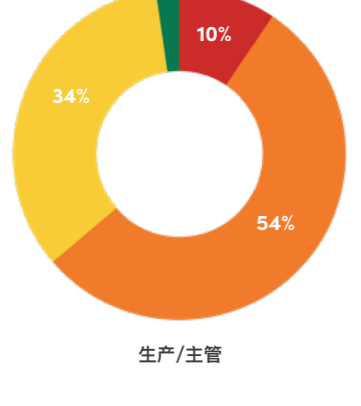
中层管理人员

行政/支持人员

技术人员



生产/主管

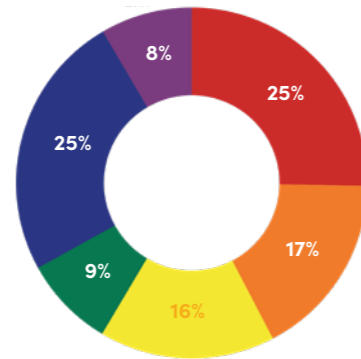


● 男性 ● 女性

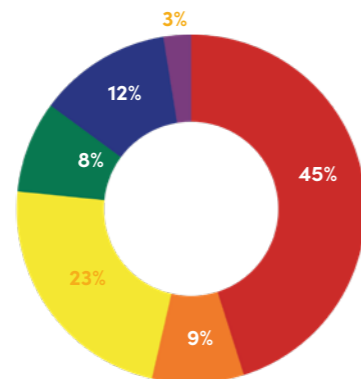
● 18-29岁 ● 30-49岁 ● 50-64岁 ● 65岁以上

环境资源管理

员工人数 (按地区)



员工流失率 (按地区)



多元化

德司达将多元化视为一种优势，并致力于为每个人提供平等的机会。集团认为，任何形式的歧视和胁迫都是不可容忍的，对各种文化环境的敏感性必须融入日常工作中。

德司达认识到榜样对于增强女性工作能力的力量。这一点从德司达管理委员会的构成就可见一斑，约30%的重要职位由女性担任。德司达希望通过榜样的力量，激励更多的女性追求领导岗位，在工作中发挥自己的潜能。

德司达发起了多项活动和计划，旨在在工作场所培养一种倡导多元化的企业文化。正是得益于这些努力，我们成为了一家重视员工福利和良好行为的企业。

德司达孟买

3月8日，德司达庆祝了国际妇女节，以表彰公司女性成员和世界各地的女性所取得的成就。女同事们在午餐会上享用了丰盛的美味佳肴，还收到了根据每个人的个性和成就特别制作的个性贺卡。这次活动意义重大，随着新冠疫情的限制措施逐步放宽，这是近两年来我们的同事第一次在办公室里聚会，也标志着德司达继续致力于表彰和支持职场女性。

职业健康与安全

德司达致力于为员工提供安全健康的工作环境。公司深知化学工业操作的特殊危险性，因此通过识别潜在的健康风险、提供信息和培训以及实施适当的保护措施来确保职业安全。公司也要求员工共同承担安全责任，必须遵守公司的指示和规定。为此，德司达与员工协商制定了职业安全体系，解决工作组织架构、职业安全管理、健康防护、安全技术、危险物质和生产工艺等方面的问题。公司认为，安全问题应从整体出发，希望所有员工都能承担起个人责任，进一步完善我们的安全程序。

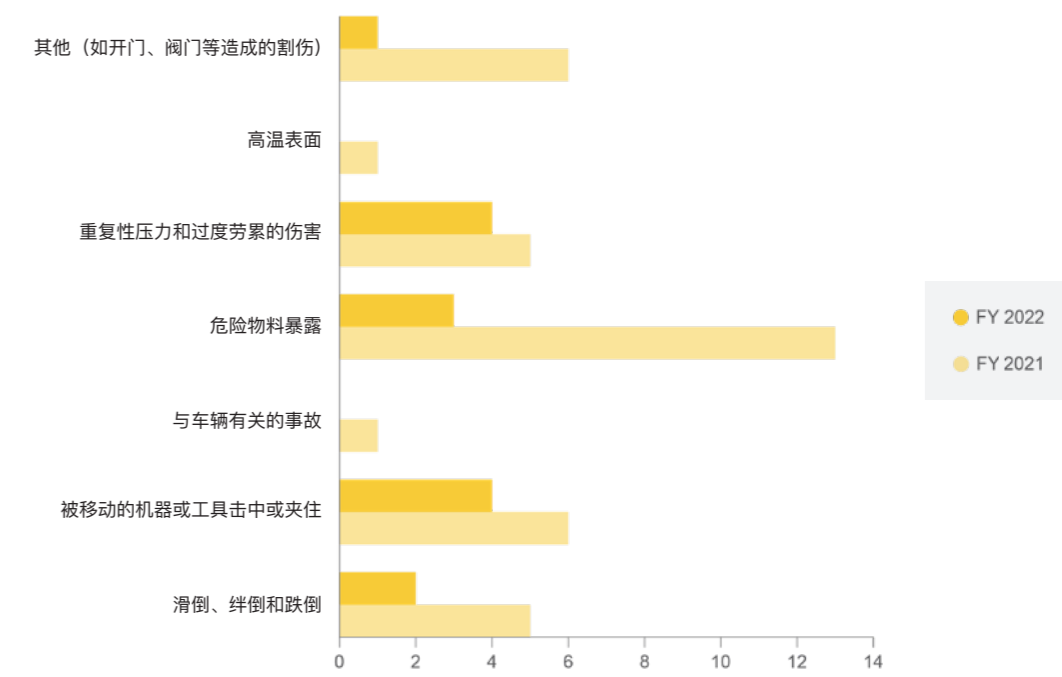
德司达工厂的设计也将安全放在首位，力求最大限度地减少潜在危险和工艺风险。在选择从事现场操作的承包商合作伙伴时，也必须考虑安全、健康和环境相关标准。承包商应遵守德司达的规定，且必须跟随技术的进步系统地开发和更新技术设施的安全体系。

在德司达，标准做法是与德司达相关部门以及地方当局协商，为所有工厂制定事故预防计划。此外，我们要求员工接受有关工厂和设备操作的适当指导和培训，并必须参与应急演练。

这些安全原则适用于德司达的全球各个部门。我们在集团内部实施技术和知识传递，确保所有德司达公司执行一致的保护和安全原则及标准。

2022财年，德司达继续保持零工伤死亡事故的记录。与2021财年的35起员工工伤事故相比，2022财年的雇员工伤事故总数大幅下降，仅为12起。2022财年，雇员和非雇员员工均未发生后果严重的工伤、死亡事故或与工作相关的健康问题。

雇员和非雇员员工的工伤类型细分如下：



环境资源管理

以下表1和表2按工伤类型列出了雇员和非雇员工工的工伤数量。

工伤（雇员）	
工伤类型	员工人数
滑倒、绊倒和跌倒	1
被移动的机器或工具击中或夹住	3
与车辆有关的事故	0
危险物料暴露	3
重复性压力和过度劳累的伤害	4
高温表面	0
其他（如开门、阀门等造成的割伤）	1
总计	12

表1: 工伤（雇员）

工伤（非雇员工工）	
工伤类型	非雇员工工人数
滑倒、绊倒和跌倒	1
被移动的机器或工具击中或夹住	1
总计	2

表2: 工伤（非雇员工工）

集团制定了职业健康、安全和环境保护框架以指导其方法。该框架包括：

1. 为员工提供足够的个人防护设备（PPE），以保护其在处理危险物料或危险工艺的过程中免受相关的直接和长期健康风险。所有工厂均实施与此类危险有关的个人防护设备矩阵。
2. 由跨领域团队定期进行彻底的现场检查，确定潜在的健康和安全风险，并在限定的时间内采取适当的后续行动查漏补缺。
3. 与HSE专家一起对所有事件和事故进行调查，以解决根本原因，确定合适的纠正措施并防止事故再次发生。

标准程序

德司达建立了一个由健康、安全和环境（HSE）团队以及区域和地方HSE经理组成的全球网络，以落实整个集团的安全措施，并确保所有员工和承包商遵守适用的法律、法规和德司达政策。HSE团队制定有关的准则和培训计划来进行防范，并与区域和全球HSE经理定期审查该计划的执行效率。

除其他协议外，德司达还制定了严格的政策，确保危险物料的安全处理、高压内的化学品安全操作、高温作业的安全，以及危险副产品的释放。例如，集团制定了应急计划（ERP），针对生产现场的危险化学品事故提供了分步指导。在此类情况下，应按照规定标准操作程序（SOP）或操作手册的规定采取特殊措施。

为了解决与工作有关的危险并最大限度地降低相关风险，德司达在其所有生产基地实施了全面的工作危险分析。该分析确定了可能影响员工的潜在危险，并采取额外措施确保工作环境的安全。现场管理人员负责确保员工遵守既定的安全协议，并对现行措施的有效性进行审查。

例如，在德国，根据《德国工作场所条例》进行危险分析，该条例旨在保护员工的健康和工作安全。对于工作环境的任何变化，都会立即采取技术或组织措施，以降低其对健康和安全的潜在风险。

我们还会对危险化学品的处理单独进行风险评估，这也是危险与可操作性分析（HAZOP）原则下的一个环节。这一原则覆盖所有可能对人员、财产或环境产生影响的潜在误操作和技术偏差，遵循“单一故障原则”，以限制所有已识别偏差的影响。此外，我们还遵循专门的程序，确定潜在偏差以及相关组织和/或技术措施，以最大程度地减少影响。

所有未遂事故或工作相关事故均会记录在“事故追踪”报告系统中，其中包括事故描述、根本原因调查以及为避免类似情况再次发生而采取的纠正和预防措施。对于任何被报告为“未遂事故”的工作相关危险或危险情况，我们将立即采取纠正措施，防止出现“不安全”的情况，如可能导致事故，以及对德司达员工的健康和安全产生负面影响的情况。

德司达对其运营进行定期评估，确定任何潜在的负面健康影响，并实施人体工程学审查，以便进行必要的技术改进。例如，为经常需要从事搬运活动的工作站安装真空升降机或减轻单个容器的重量。德司达还在所有生产基地提供医疗服务，使员工能够在现场定期获得医生咨询。员工还享受就业保险计划。例如，安特勒什瓦尔工厂设有一个面向所有员工的职业健康中心。

环境资源管理



德司达土耳其、非洲和中东

随着气候变化的加剧，自然灾害的频率和严重程度也随之上升，使公司运营面临气候风险，并且可能危及员工的安全。德司达非常重视降低相关风险，并使员工能够最大限度地保护自己。例如，为了降低气候风险带来的潜在安全隐患，德司达对所有员工进行了地震模拟和灾难培训。我们在模拟卡车上模拟地震发生时可能出现的情况，并对员工进行培训，使其了解在灾难发生后如何采取行动获得最大生存和安全机会。

印度尼西亚加布斯工厂的HSE相关培训

为了尊重当地环境差异，德司达制定了符合当地法律法规的本地化培训计划。根据印度尼西亚的法律和授权，我们在2022财年内实施了以下任命和计划：

职业安全与健康专家

HSE经理接受HSE管理者培训并获得证书，以胜任HSE经理职务，并提高健康与安全管理能力。

有毒有害废弃物管理负责人

HSE经理接受HSE管理者培训并获得证书，以胜任HSE经理职务，并提高管理危险和有毒废弃物的能力。

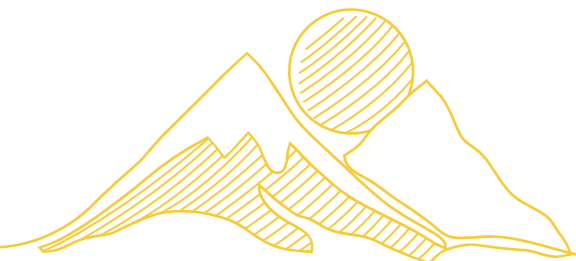
消防职业安全与健康专家

为符合地方法规要求，员工代表由 HSE 经理任命和培训，以提高他们的消防能力保护和预防管理。



应急小组竞赛

此次活动旨在提高员工的应急技能和能力，包括正确使用灭火器和消防栓、对受伤人员进行急救处理以及如何处理现场发生的化学品泄漏事件。应急团队的所有小组（来自4个小组的76名员工）都参加了此次活动。这是德司达为提高员工意识而采取的行动之一，超出了特定客户审核的要求。



环境资源管理

员工权利和福利

德司达《行为准则》概述了德司达的法律和道德原则；除此之外，德司达还根据社会责任国际标准（SA8000）强化员工权利。这也符合ISO 9001标准的要求，该标准规定了质量管理体系的要求。德司达将员工视为重要的利益相关者，因此维护相互信任是德司达的优先任务。

德司达承认并维护员工建立和支持工会的权利，以及参与集体谈判的权利。公司确保工会代表不受歧视，并允许其成员进入工作场所。在确定工作时间时，德司达遵循现行法律和标准，并确保工资绝不低于法律规定的最低工资。公司保证不与非法劳工签订雇佣合同，不会为了规避劳动和社会法律而进行虚假的学徒/职业培训安排。德司达对基于种族、民族血统、性别、宗教、哲学、政治或工会成员身份、残疾状况、年龄、婚姻状况或性取向的任何形式的

歧视采取零容忍政策。为了帮助员工理解预防、禁止和纠正工作场所性骚扰政策（POSH），我们讨论了言语性和非言语性骚扰的案例，向员工讲解了提出投诉时应采取的步骤、内部投诉委员会成员的姓名和教育背景及其在政策中的职能，以及投诉的处理时间和补救措施等。

德司达理解员工生育子女所面临的情况，因此积极提供生育保护。所有符合条件的员工均有权使用育儿假产假。2022财年，共有26名员工使用产假/陪产假，22名员工在假期结束后重返工作岗位。

除了遵守工资法规和行业标准外，德司达还重视奖励表现和行为良好的员工。2022财年，德司达对所有员工进行了绩效考核，为激励计划奠定了基础。

德司达全球员工表彰奖

为了奖励在工作中表现杰出的员工，德司达为这些员工颁发全球员工表彰奖。以下员工因其在2022年的努力和辛勤付出而受到肯定：
(从左至右)



VIVI TIO
供应链管理经理
印度尼西亚

PRASAD B. MEHENDALE
业务发展助理经理
印度

LIZZA HU
助理品类经理
中国

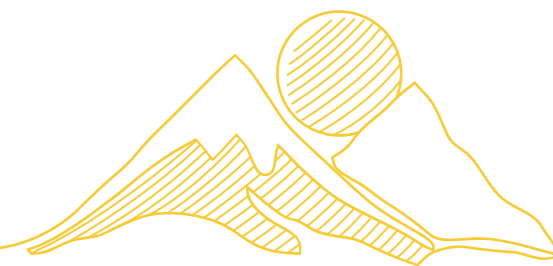
LUIS ARCHANGELO
高级系统、应用和产品顾问
葡萄牙

GIL SHEN
健康、安全和环境经理
中国

SUELY TAKAHASHI
质量管理与健康、安全和环境，经理
巴西

EBRU DEMIR
供应链管理经理
土耳其

G. SATHIYASEELAN
基础设施和运营，助理经理
新加坡



环境资源管理

员工发展机会

德司达鼓励员工提高技能，注重提升他们的核心竞争力。为了培养一支多元化、有能力的员工队伍，德司达致力于对各种培训和发展计划的投入，旨在为员工提供有效的技能培训机会。德司达认为，着眼于长远，随着商业机会的出现和不断发展，员工技能、知识和兴趣的持续改进和扩展是公司可持续发展的关键因素。2022财年，德司达为员工提供了总计20,927.87小时的培训，覆盖所有员工类别。



以下表3显示了2022财年的培训总时数，以及按性别和员工类别分列的培训时数。

培训	
培训总时数	20,927.87
培训时数（按性别）	
男性	18,229.22
女性	2,698.65
培训时数（按员工类别）	
高级管理人员	1,389.75
中层管理人员	4,496.15
行政/支持人员	2,158.36
技术人员	2,715.48
生产/主管	10,168.13

表3: 培训时数统计

全球培训计划

全球及其各地区的人力资源部门负责管理全球培训计划，领导团队监督该计划在各地区的实施和执行。该培训计划包括有关法规、安全、质量、认证等的强制性培训、旨在提升工作能力的技术培训，以及关于管理、人际关系和领导能力的软技能培训。德司达的全球培训计划注重提高每位员工的能力和绩效，旨在提升公司的整体效率和效益。

管理培训生项目/实习计划

除了提高现有员工的能力外，德司达还制定了管理培训生计划，以吸引有潜力的年轻人担任未来的领导职位。

德司达印度培训计划

德司达实施了多项培训项目，包括每两周为客户经理/业务发展同事举办一次技术培训课程，在继任者计划中运用9宫格模型评估成员的发展潜力，以及由南亚地区IT经理举办关于Microsoft 2FA和MS Outlook工具的培训课程。这些项目旨在更新员工的技术知识、更新员工对新产品的应用知识、发展人才梯队，以及有效利用技术以提高工作效率。

TPFIA的工业培训

环境可持续发展是一个亟待解决的全球性课题，为了应对即将实施的碳边境调节机制（CBAM），德司达于2022年5月10日与TPDFIA合作开展了一次人员培训课程。东亚科技大学的一位副教授在课程中介绍了纤维的类型和应用，同时推广使用德司达Cadora模块来降低能耗和水耗，并提高产能以实现节能减碳。TTRI和ITRI提供了GRS认证辅导和碳足迹计算工具。





挑战带来机遇

新冠疫情从根本上改变了人们的生活方式，使室内活动成为主要趋势。科技运动服装品牌从这一趋势中看到了机遇。德司达也能够从这一机遇中受益，因为这些品牌使用的材料主要是尼龙纤维，正是德司达的生产范畴。为此，公司于2022财年在台湾为该品类的品牌商安排了为期2天的培训课程。由于反响积极，德司达决定计划更多课程，让更多从业者参与其中。

德司达大学 (DSU)

2022年12月，德司达面向全球所有员工推出了学习管理系统——德司达大学 (DSU)。DSU提供大量培训课程和专有资料，为德司达员工的学习之旅提供支持。目前，我们推出了一套产品营销模块的培训课程，专门帮助员工了解公司的各种产品。这些课程的设计旨在帮助员工更有效地学习，并以结果为导向，针对每项课程设计了简短的测验和课程完成证书。2022财年，共有58名员工完成了297个培训模块课程。

荣誉和奖项

德司达上海入选2022年上海市静安区经济贡献200强企业，位列第188位。

牛仔布和钠酰胺部门技术主管Günther Widler因其在全球牛仔布市场的影响力而受到表彰，入选著名的Rivet 50指数。该指数旨在表彰引领行业变革的最具影响力的领导者。

道德营商

德司达充分认识到我们的社会责任，致力于为公司治理奠定坚实的基础。德司达实施了强有力的道德与合规机制，以防止不道德行为，并加强现有的保障措施。除了确定《行为准则》的八项原则并为员工制定道德价值观框架以外，德司达还制定了保护举报人的反欺诈政策、面向供应商和第三方服务供应商的《商业行为准则》，以及面向销售相关服务合作伙伴的《商业行为准则》。为了维护我们与利益相关者之间的互信，这些原则和政策，结合德司达管理者与员工的努力，有助于确保商业诚信和最高道德与合规标准。



反腐败和反竞争

德司达的业务横跨众多地理区域，与众多利益相关者互动，因此容易受到腐败和贿赂风险的影响。为此，全球内部审计团队对所有德司达业务进行了腐败风险评估。2022财年，我们未在风险评估中发现与腐败相关的重大风险。公司对任何形式的贿赂和腐败持零容忍态度。德司达已将反腐败政策传达给整个组织的所有员工，包括治理机构成员、经理、董事和副总裁。此外，为确保员工遵守这些政策，也为了随时解决与道德营商行为有关的问题，所有员工每年都会接受反腐败培训。2022财年，德司达未报告经过证实的腐败案件和针对该组织或其员工的腐败相关公共法律案件。

针对反竞争行为，德司达严格遵守所有适用法律和法规，绝不容忍员工的任何此类行为。所有员工都必须遵守德司达政策中指明的法律。如果员工对可能被视为反竞争的行为有疑问，可以寻求法律咨询。2022财年，德司达未报告有关反竞争行为和违反反垄断立法的案件。

人权

德司达致力于以负责任的方式开展业务，并对童工、强迫劳动和胁迫劳动采取零容忍政策。集团的《行为准则》中包含一个关于人权的章节；外部各方签署的每份合同都规定，必须遵守各自管辖区域内有关人权的法律法规。

我们的任何基地绝不允许雇佣童工；出于安全考虑，我们只雇佣年满18周岁的成人。为确保供应商维护人权原则并保持基本的商业行为标准，德司达参与了供应商参与过程，并定期进行实地考察，以监测其供应链中是否存在侵犯人权的迹象。例如，所有重要供应商每年或每半年接受一次现场审计，确保其遵守德司达反对雇用童工的立场，并进行内部和外部审计，确保其未从事强迫劳动。

迄今为止，还没有任何有关童工或强迫劳动的报告，德司达也没有受到任何此类罚款或处罚。

德司达尊重员工行使结社自由或集体谈判协议的权利。2022财年，20%的德司达员工受到了集体谈判协议的保护。在发生可能对员工产生重大影响的重运营变化时，我们会为员工设定通知期。不过，具体情况根据所签署的集体谈判协议和员工所在地的规定而有所不同。



数据隐私

德司达认识到，网络威胁是数字时代的一大风险，因此我们必须加强数据保护以保障客户数据安全。集团致力于维护最高级别的数据安全和隐私，保护集团与客户的数据。

为了遵守2012年颁布的《个人数据保护法》（PDPA）和欧盟《通用数据保护条例》（GDPR）等法规，德司达实施了数据隐私措施，并与国际监管机构和投资者相关机构密切合作。此外，德司达还在2018年推出了全球个人数据保护政策，明确规定了与个人数据的收集、处理、使用和披露有关的做法，确保遵守各种数据隐私要求。

德司达新加坡公司每年会对个人数据保护进行内部审计，并遵守数据泄露程序，防止客户数据丢失。

2022财年，德司达未报告经过证实的客户数据损失案件，也未报告经过证实的涉及侵犯客户隐私的投诉。

德司达的数据泄露响应程序

数据泄露响应程序	控制数据泄露的行动
<p>步骤1: 遏制</p> <p>员工应立即向特定人员报告所有可疑/确认的数据泄露事件。</p> <p>数据泄露管理团队对数据泄露进行初步评估，以评估其严重性。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 将被入侵的系统与互联网或网络隔离，或在必要时关闭被入侵的系统。 2. 防止系统进一步遭到未经授权的访问。例如，如果账户和密码已被泄露，则重新设置密码。 3. 在系统中隔离数据泄露的原因，并在适用的情况下更改受影响系统的访问权限。 4. 如已查明，则停止导致数据泄露的做法。 5. 确认丢失数据是否可以恢复，以及可以采取哪些措施来尽量减少数据泄露造成的伤害或影响（例如，如丢失了含有个人数据的笔记本电脑，则远程禁用该笔记本电脑）。
<p>步骤2: 评估</p> <p>对数据泄露事件进行深入评估，以了解数据泄露所带来的风险以及如何解决这些风险。</p>	
<p>步骤3: 报告</p> <p>通知PDPC和受影响的个人。</p>	
<p>步骤4: 评估</p> <p>审查并采取行动，以防止未来再次发生此类违规行为。</p>	



社会与关系资本

德司达意识到，我们应确保与当地利益相关者的健康互动，并为我们运营所在地的当地社区创造积极成果。

/ 社会与关系资本 /

对社区的贡献

德司达致力于成为负责任的企业公民，并认识到我们的运营对周围城镇和村庄有重大影响。我们寻求在运营中纳入可持续发展做法，为利益相关者创造价值，同时为当地社区创造积极的成果。

为了帮助加强当地社区，德司达承诺对当地劳动力进行教育和培训投资。在这项行动下，我们在招聘过程中优先考虑从当地社区招聘人员。



对社区的贡献

接纳文化多样性

德司达致力于创建一个包容的工作环境。在这里，不同文化背景的员工都能感受到被接纳，可以贡献自己独特的观点，并推动公司内部的创新。德司达经常在其主办的活动中推行一些传统做法，并鼓励和弘扬当地传统和文化。

企业社会责任

在这一年里，德司达参与了各种企业社会责任（CSR）项目，以支持当地社区和环境保护，并为员工提供参与各种社区外展活动的机会。

向Sardar Patel医院进行捐赠

德司达印度公司承诺向位于阿克勒什瓦尔的Shree Sardar Vallabhbhai Patel Rotary General Hospital增加价值25,632美元（2,100,000印度卢比）的捐赠。这些捐款旨在资助医院购买用于髌关节和膝关节置换手术的导航系统，以及微创心脏手术器械组。

向印度总理救济基金捐款

2022财年，德司达印度公司向印度总理救济基金承诺捐赠94,045美元（7,705,000印度卢比）。这些捐款将用于社会福利。

向当地社区提供斋月/开斋节礼包

在印尼，为了落实企业社会责任项目，德司达印尼公司承诺为加布斯村的1,486个家庭捐赠共1,486个礼包，价值7,481美元（109,221,000印尼盾），其中包含大米、食用油和糖等生活必需品。

为朝觐日捐赠祭祀动物

德司达印尼公司还参加了当地社区的朝觐日活动，为该活动赞助了7只祭祀用山羊，共价值1,404美元（20,500,000印尼盾），并将这些山羊赠送给加布斯村7个飞地的村长。

印尼周年纪念活动（独立日）

印尼独立日当天，印尼德司达公司协助组织了印尼周年纪念活动，包括为加布斯工厂周边社区的居民举办传统游戏。

2022年圣纪节

圣纪节是伊斯兰教纪念先知穆罕默德生日的活动。德司达印尼公司与加布斯工厂周边社区一起为圣纪节活动做出了积极贡献。

世界环境日

德司达印尼公司积极参与印尼当地政府举办的一年一度的世界环境日（全球气候变暖）活动。例如，为支持该活动捐赠红树林种子。

以下表4概述了德司达在企业社会责任方面的总贡献。

企业社会责任项目（德司达印度）	金额（印度卢比）	美元
总理救济基金	7,705,000	94,045
Shree Sardar Vallabhbhai Patel Rotary General Hospital，位于古吉拉特邦巴鲁克区阿克勒什瓦尔	2,100,000	25,632
企业社会责任项目（德司达印尼）	金额（印尼盾）	美元
向当地社区提供斋月/开斋节礼包	109,221,000	7,481
为朝觐日献祭山羊	20,500,000	1,404
印尼周年纪念活动（独立日）	1,550,000	106
圣纪节	1,050,000	72
世界环境日	3,000,000	205
		128,945

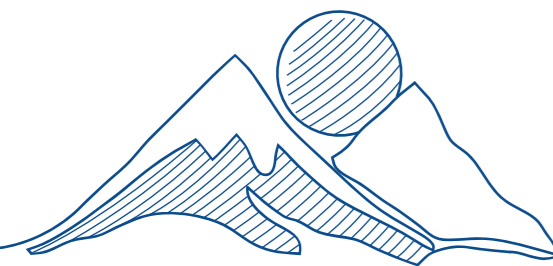
表4：CSR贡献

客户满意度

为了确保客户保留率和业务的可持续增长，德司达非常重视客户满意度和客户体验。要为客户提供更好的产品，我们必须了解客户的满意程度以及他们可能关注的问题。

2022财年，德司达接到了298起合理及无理客户投诉，相比2021财年增加75起。所收到的投诉性质各异，从贴错标签等物流问题到产品质量问题。德司达子公司的现场质量控制团队对每项投诉进行了及时解决。尽管多年来，我们收到的投诉数量相对稳定，但德司达致力于为所有客户提供满意的体验，并力求将每年收到的投诉降至最低。

此外，为了提高客户满意度，德司达每年会审查公司设定的合理客户投诉数量，以比较不同德司达基地/地区的表现。



/ 可持续发展补充数据 /

附录A：可持续发展补充数据

附录A：可持续发展补充数据

⁵ 德司达遵循GRI标准对长期员工的标准定义，包括签订无限期合同的全职员工和兼职员工。

⁶ 德司达遵循GRI标准对临时员工的标准定义，包括签订特定时限或任务合同的员工。

A1: 劳动力统计数据

员工总数（按雇佣合同和年龄）

	长期员工 ⁵	临时（合约）员工 ⁶
17岁及以下	0	0
18 – 29岁	115	9
30 – 49岁	905	35
50 – 64岁	581	32
65岁以上	37	5
总计	1,638	81

员工总数（按雇佣合同和地区）

	长期员工	临时（合约）员工
北亚	216	62
南非	138	7
东南亚	422	1
欧洲	286	8
美洲	431	3
土耳其、非洲和中东	145	0
总计	1,638	81

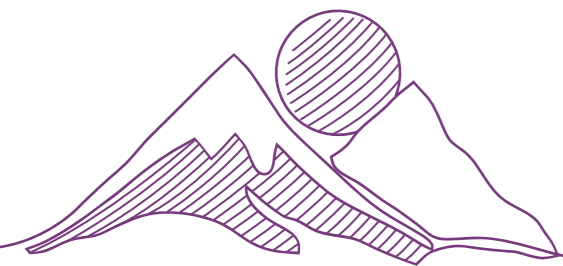
员工总数（按雇佣类型和年龄）

	全职员工	兼职员工	非雇员员工 ⁷
17岁及以下	0	0	0
18–29岁	115	0	12
30–49岁	898	7	36
50–64岁	570	11	23
65岁以上	36	1	3
总计	1,619	19	74

员工总数（按雇佣类型和地区）

	全职员工	兼职员工	非雇员员工
北亚	216	0	42
南非	138	0	32
东南亚	422	0	0
欧洲	269	17	0
美洲	429	2	0
土耳其、非洲和中东	145	0	0
总计	1,619	19	74

⁷ 非雇员员工是指不直接受雇于德司达的员工。



附录A：可持续发展补充数据

A2：人才吸引和保留

新员工总数（按性别）

性别	人数
男性	161
女性	58
总计	219

新员工总数（按年龄）

年龄	人数
17岁及以下	0
18-29岁	60
30-49岁	115
50-64岁	42
65岁以上	2
总计	219

新员工总数（按地区）

地区	人数
北亚	26
南非	27
东南亚	19
欧洲	18
美洲	125
土耳其、非洲和中东	4
总计	219

员工流失总数（按性别）

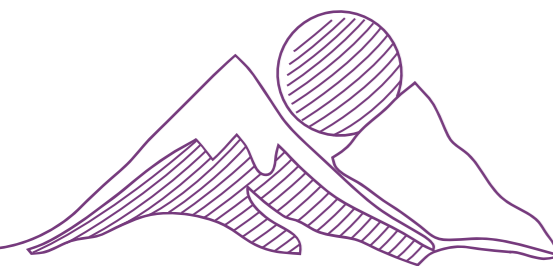
性别	人数
男性	166
女性	69
总计	235

员工流失总数（按年龄）

年龄	人数
17岁及以下	0
18-29岁	24
30-49岁	137
50-64岁	64
65岁以上	10
总计	235

员工流失总数（按地区）

地区	人数
北亚	54
南非	20
东南亚	29
欧洲	20
美洲	106
土耳其、非洲和中东	6
总计	235



附录A：可持续发展补充数据

A3：多元化和平等机会

员工总数（按职位）

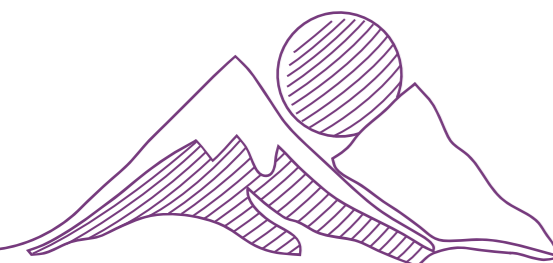
职位	人数
高级管理人员	70
中层管理人员	325
行政/支持人员	518
技术人员	287
生产/主管	519
总计	1,719

员工总数（按职位和年龄）

职位	年龄	人数
高级管理人员	17岁及以下	0
	18-29岁	0
	30-49岁	20
	50-64岁	48
	65岁以上	2
中层管理人员	17岁及以下	0
	18-29岁	4
	30-49岁	166
	50-64岁	142
	65岁以上	13
行政/支持人员	17岁及以下	0
	18-29岁	39
	30-49岁	306
	50-64岁	164
	65岁以上	9
技术人员	17岁及以下	0
	18-29岁	29
	30-49岁	169
	50-64岁	83
	65岁以上	6
生产工人/主管人员	17岁及以下	0
	18-29岁	49
	30-49岁	282
	50-64岁	176
	65岁以上	12
总计		1,719

员工总数（按职位和性别）

职位	年龄	人数
高级管理人员	男性	53
	女性	17
中层管理人员	男性	228
	女性	97
行政/支持人员	男性	257
	女性	261
技术人员	男性	164
	女性	123
生产/主管	男性	503
	女性	16
总计		1,719



/ 可持续发展补充数据 /

GRI内容索引

GRI内容索引

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注
一般性披露			
GRI 2 (2021): 一般性披露	2-1	组织详细情况	4
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	6
	2-3	报告期、频率和联系人	6-7
	2-5	外部鉴证	7
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	4, 30-31
	2-7	员工	67-68
	2-9	管治架构和组成	12-13
	2-11	最高治理机构的主席	12-13
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	12-13
	2-13	为管理影响的责任授权	12-13
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	12-13
	2-15	利益冲突	12-13
	2-16	重要关切问题的沟通	12-13
	2-17	最高治理机构的共同知识	12-13
	2-19	薪酬政策	13
	2-22	关于可持续发展战略的声明	14-15
	2-23	政策承诺	14-15
	2-24	融合政策承诺	14-15
	2-25	补救负面影响的程序	79
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	78
	2-27	遵守法律法规	78
	2-28	协会的成员资格	43

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注
	2-29	利益相关者参与的方法	16
	2-30	集体谈判协议	79
实质性议题			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-1	确定实质性议题的过程	16
	3-2	实质性议题清单	16
韧性经济效益			
实质性议题: 经济绩效			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	25-27
GRI 201 (2016): 经济绩效	201-1	直接产生和分配的经济价值	25-27
	201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	20-21
可持续生产与供应链			
实质性议题: 负责任的采购和供应链			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	29, 32, 36, 38
GRI 308 (2016): 供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	32-33
	308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	32-33
GRI 414 (2016): 供应商社会评估	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	32-33
	414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	32-33
实质性议题: 原材料的有效利用			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	35
GRI 301 (2016): 材料	301-1	所用物料的重量或体积	35
	301-2	所使用的回收再利用的物料	30-31, 60
	301-3	回收产品及其包装材料	38

GRI内容索引

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注
实质性议题：制造中的循环经济方法			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	36
实质性议题：可持续物流			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	38-39
创新投资组合			
实质性议题：产品管理和创新			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	41-42,
实质性议题：对遵循标准的承诺			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	44-47
环境资源管理			
实质性议题：气候适应力			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	49-51
GRI 302 (2016): 能源			
	302-1	组织内部的能源消耗	51, 54-55
	302-2	组织外部的能源消耗	51, 54-55
	302-3	能源强度	51, 55
	302-4	减少能源消耗量	52, 54-55
	302-5	降低产品和服务的能源需求	43-46
GRI 303 (2018): 水和废水			
	303-1	交互水作为共享资源	56-59
	303-2	管理与水排放有关的影响	58
	303-3	取水	56
	303-4	排水	58
	303-5	耗水	56







GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注
GRI 305 (2016): 排放			
	305-1	直接 (范畴1) 温室气体排放	52
	305-2	能源间接 (范畴2) 温室气体排放	52
	305-3	其他间接 (范畴3) 温室气体排放	52
	305-4	温室气体排放强度	53
	305-5	温室气体减排量	52
GRI 306 (2020): 废水和废弃物			
	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	60
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	60
	306-3	产生的废弃物	60
	306-4	从处置中转移的废弃物	60
	306-5	进入到处置区的废弃物	60
实质性议题：生物多样性			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	61
GRI 304 (2016): 生物多样性			
	304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	61
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	61
员工支持与发展			
实质性议题：员工福祉			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	63
GRI 401 (2016): 雇佣			
	401-1	新进员工和员工流动率	64-66
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	72
	401-3	育儿假	72
实质性议题：人才培养			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	74-75

GRI内容索引

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注
GRI 404 (2016): 培训与教育	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	74-75
	404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	74-75
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	72
实质性议题: 多元化与平等			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	66
GRI 405 (2016): 多元化和平等机会	405-1	管治机构与员工的多元化	66
GRI 406 (2016): 非歧视原则	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	66
实质性议题: 工作场所的健康与安全			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	67
GRI 403 (2018): 职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	68
	403-2	危险识别、风险评估和事件调查	68-69
	403-3	职业健康服务	69
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	69
	403-5	工作者职业健康与安全培训	68-71
	403-6	促进工作者健康	68-71
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响	68-71
	403-8	职业健康与安全管理体系适用的工作者	67-68
	403-9	工伤	67-68
	403-10	工作相关的健康问题	67-68
实质性议题: 道德营商			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	77

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注
GRI 205 (2016): 反腐败	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	77
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	77
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	77
GRI 206 (2016): 反竞争行为	206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	77
实质性议题: 人权			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	78
GRI 407 (2016): 结社自由和集体谈判	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	78
GRI 408 (2016): 童工	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	78
GRI 409 (2016): 强迫或强制劳动	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	78
实质性议题: 数据隐私			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	79
GRI 418 (2016): 客户隐私	418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	79
对社区的贡献			
实质性议题: 接纳文化多样性			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	81
GRI 413 (2016): 当地社区	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	82-83
实质性议题: 客户满意度			
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	83

SDG指数

联合国可持续发展目标	实质性议题	德司达如何支持联合国可持续发展目标
 <p>目标 3.8 & 3.9</p>	<ul style="list-style-type: none"> 工作场所的健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 为全职和兼职员工提供长期医疗计划、人寿保险和意外保险 遵守职业健康、安全和环境保护框架，确保工作场所的安全 要求生产基地全体员工参加安全培训 确保妥善处理有害和无害废弃物，以减少对空气、水和土壤的污染
 <p>目标 4.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> 人才培养 	<ul style="list-style-type: none"> 投资培训和发展机会，提高员工的知识和技能 通过网络研讨会与客户、品牌和零售商进行互动，从而在纺织品染色过程中减少资源使用
 <p>目标 5.5</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工福利 	<ul style="list-style-type: none"> 对工作场所中任何形式的歧视采取零容忍态度 不断寻求机会提高女性在员工队伍中的作用，缩小性别差距
 <p>目标 6.3 & 6.4</p>	<ul style="list-style-type: none"> 气候适应力 	<ul style="list-style-type: none"> 确保有适当的措施来处理和管理废水 在整个运营过程中以负责任的方式消耗水资源 支持水的重复使用和替代水源（如雨水）的利用，以提高用水效率
 <p>目标 7.2 & 7.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> 气候适应力 	<ul style="list-style-type: none"> 增加可再生能源的比例 利用创新技术和机会减少能源的使用
 <p>目标 8.1</p>	<ul style="list-style-type: none"> 弹性经济效益 	<ul style="list-style-type: none"> 探索提高资源效率的新方法，以提高财务灵活性和弹性 优先考虑从当地社区招聘人员

联合国可持续发展目标	实质性议题	德司达如何支持联合国可持续发展目标
 <p>目标 10.3</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工福利 人权 	<ul style="list-style-type: none"> 对工作场所中任何形式的歧视采取零容忍态度 创造包容的工作环境
 <p>目标 11.6</p>	<ul style="list-style-type: none"> 生产管理和创新 气候适应力 	<ul style="list-style-type: none"> 充分利用创新确保产品对人类和环境安全无害，不存在环境、健康和安全风险 妥善管理废弃物和废水
 <p>目标 12.2, 12.4, 12.5 & 12.7</p>	<ul style="list-style-type: none"> 气候适应力 负责任的采购和供应链 原材料的有效利用 制造中的循环经济方法 	<ul style="list-style-type: none"> 降低整个运营过程中的能源、废弃物和废弃物强度 负责任地采购材料和供应商 确保资源的最佳利用效率，以减少浪费并最大限度地提高产出 增加回收包装材料的使用比例
 <p>目标 13.2</p>	<ul style="list-style-type: none"> 气候适应力 	<ul style="list-style-type: none"> 优化运输和物流，尽量减少对环境的影响 采用新技术来降低能源和温室气体强度 通过网络研讨会与客户、品牌和零售商进行互动，从而在纺织品染色过程中减少资源使用
 <p>目标 16.5 & 16.6</p>	<ul style="list-style-type: none"> 道德营商 人权 	<ul style="list-style-type: none"> 在业务运营中保持最高标准的企业管理和透明度 对雇佣童工及强迫和强制劳动采取零容忍态度 实施强有力的道德和合规机制，包括《行为准则》



致力于永续发展

德司达致力于通过其产品和服务帮助全球客户降低成本，缩短交货时间，并满足严格的质量和生态规范要求。

我们以口头、书面或试用的方式提供的信息和技术建议均属善意提供，不作保证。本条声明亦适用于涉及第三方专有权利的情况。即使我们给予建议，您亦有义务检查其有效性并测试我们的产品对预期工艺和用途的适用性。我们产品的应用、使用和加工以及您根据我们的技术建议制造的产品，均不在我们的控制范围之内。因此，由您独立承担全部责任。我们的产品均按照销售和交货的一般条件销售。

DyStar Singapore Pte Ltd 全球总部

电话：+65 6671 2800

传真：+65 6659 1328

DyStar.Singapore@DyStar.com

www.DyStar.com

Cadira, Dianix, DyStar, econfidence, eliot, Evo, Indanthren, Isolan, Levafix, Optidye, Realan, Remazol, Sera, Sirius, Supralan 和 Telon为DyStar Colours Distribution GmbH, Germany的注册商标

bluesign为bluesign technologies ag的注册商标 (地址位于9014, St. Gallen, CH)

Cradle to Cradle Product Innovation Institute 为 Cradle to Cradle Products Innovation Institute, Inc. 的注册商标 (地址位于 San Francisco, CA, US)

LinkedIn 为 LinkedIn Corporation 的注册商标 (地址位于 Mountain View, CA, US)

GOTS 为Global Standard gemeinnützige GmbH的注册商标 (地址位于70178, Stuttgart, DE)

OEKO-TEX为Forschungsinstitut Hohenstein Prof. Dr. Jürgen Mecheels GmbH & Co. KG的注册商标 (地址位于74357, Bönningheim, DE)

REACH为欧盟的注册商标 (地址位于 European Commission, 1049, Brussels, BE)

C2C Certified Material Health Certificate™为 Cradle to Cradle Products Innovation Institute (C2CPII)的注册商标

World Resources Institute 为 World Resources Institute 的注册商标 (地址位于 Washington, DC, US)

Microsoft 为 Microsoft Corp. 的注册商标 (地址位于 Redmond, WA, US)