

致力于可持续发展

2025财年可持续发展报告



目录



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

年度主要关注点 2

管理层致辞 4

关于德司达 5

- 6 关于德司达
- 7 关于本报告
- 9 治理结构
- 12 我们的可持续发展方法
- 19 风险和机遇
- 20 合作/会员组织

经济贡献 21

治理 24

- 25 道德营商和强大治理
- 27 数据隐私

环境 29

- 30 可持续生产与供应链
- 35 气候韧性
- 49 循环经济
- 54 产品创新与责任

社会 62

- 63 人才培养
- 70 多元化与平等
- 71 工作场所健康与安全
- 76 对社区的贡献

附录 78



年度主要关注点亮点



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

韧性经济效益

收入
7.07 亿美元

已付全球员工工资和福利
9,682 万美元

可持续供应链管理

100% 新供应商根据德司达供应链政策进行了环境、社会和治理筛选

100% 供应商接受了环境影响评估

53 款纺织染料荣获摇篮产品创新研究所®材料健康银级4.0版认证

环境资源管理

与2011财年的基准相比，2025财年的范围1、范围2排放强度下降 **▼51%**

与2011财年的基准相比，2025财年的能源强度下降 **▼13%**

与2011财年的基准相比，2025财年的用水强度下降 **▼81%**

与2011财年的基准相比，2025财年的废水强度下降 **▼58%**

与2011财年的基准相比，2025财年的废弃物产生强度增加 **▲48%**

44,930 立方米
立方米的水得到再利用（较2024财年减少▼15%）





关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

创新投资组合



隶属于 **47** 个行业组织、商业协会及其他标准机构



500 项受管制或受限物质通过econfidence®
环保信心项目予以监控



1,741 种德司达产品在bluesign® FINDER上列出



27 个eliot®“肯定列表”



399 种物质根据欧盟REACH法规注册



1,944 种物质根据KKDIK预注册,
129 种物质完成正式注册



2,122 种德司达产品在ZDHC Gateway上列出,
符合ZDHC MRSL v3.1标准

人才培养



女性员工在管理岗位中占比达 **27.3%**



每位员工平均培训时长 **7.11** 小时



0起 歧视案件



0起 工作场所死亡事故和工作相关健康发生



100% 生产地点员工参加了安全培训



80% 业务接受了腐败相关风险评估



0起 腐败案件记录



管理层致辞



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



徐亚林

全球执行董事、
总裁兼首席执行官
德司达集团

随着我们迈入2026年，德司达在可持续发展旅程中迎来了重要的里程碑。过去五年，我们共同应对全球挑战，夯实基础，并更新了长期目标。今天，我们站在一个关键时刻——这个时刻不再由不确定性定义，而是由进步与使命感所驱动。

尽管面临地缘政治紧张、供应链中断以及通胀压力，德司达始终保持韧性。凭借战略上的灵活性和坚定不移的承诺，我们不断推动创新，优化全球布局，并兑现我们的可持续发展承诺。

今年，我们欣然宣布已成功实现多项 **2025年可持续发展目标**：

- ✓ 与 2011 年基准相比，**排放强度降低了51%**。
- ✓ **用水强度降低了81%**，体现了我们对资源效率的承诺。
- ✓ **废水强度降低了58%**，彰显了我们对环境管理的责任。

我们认识到，在**废弃物产生和包装使用强度**等方面仍存在挑战，这部分源于工厂关闭和资源重新部署。尽管我们付出了大量努力来减少对不可再生能源的依赖，但能源强度仍接近目标。这些经验教训增强了我们在未来前进的决心。

这些成果并非终点，而是通往**全新的2030年更新可持续发展目标**的基石。展望未来，我们将加快在可再生能源采用、生物多样性保护和供应链责任方面的努力，确保德司达始终是全球纺织和化工行业值得信赖的合作伙伴。

我们的旅程由一个简单的真理引导：长期价值创造既需要财务韧性，也需要社会责任。通过与 **GRI、ISSB 和 CSRD** 等国际框架保持一致，我们不仅为投资者提供透明度，也履行了对社会和环境的更广泛责任。

同时，**德司达已开启数字化转型**，采用统一平台来收集、存储和分析数据，以便提前应对报告周期。这一举措不仅提升了数据可信度和团队响应能力，更确保了安全性、透明度和问责制。通过数字创新，我们正在为更智能的决策、更高的效率以及所有利益相关方的更大信任奠定基础。

谨代表董事会和高级管理层，我们向员工、客户、合作伙伴和利益相关方致以最深切的感谢。你们的信任与合作一直是我们的基石——从实现 2025 年可持续发展目标，到拥抱数字化转型，提升透明度与可信度。

我们共同证明了韧性、责任与创新能够推动有意义的改变。展望未来，德司达将继续在这一势头上前行，加速实现 2030 年目标，塑造一个可持续与数字卓越并行的未来。

秉持使命、赋能创新、凝聚愿景，德司达期待与大家携手共创一个可持续、数字化驱动的未来。



关于德司达

在本节中

关于德司达

关于本报告

治理结构

我们的可持续发展方法

风险和机遇

合作/会员组织



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据





关于德司达

我们的业务和宗旨

扩展增值解决方案

德司达集团新加坡私人有限公司（以下简称“德司达”或“集团”）是染料与化学品领域的领军制造商，提供全方位解决方案。德司达致力于与全价值链各利益相关方建立并维持互信关系，以此创造长期价值，相关主体涵盖当地社区、员工、零售及工业合作方，以及其他各类内外部相关主体。德司达为全球客户提供精心打造了品类丰富的着色剂、特种化学品及相关服务。凭借逾一个世纪的深厚积淀，集团已在纺织行业的产品研发与创新领域稳坐领导地位。

德司达主要服务以下行业：

纺织品和皮革



个人护理、制药和家居用品



食品和饮料



油漆、涂料、工业和建筑业



印刷、纸张和包装



水处理和农业



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



关于本报告

德司达再次郑重承诺，将持续投身于全球可持续发展事业¹，并发布了其第16份年度可持续发展绩效报告。

本报告阐述了德司达如何将可持续发展理念融入其政策、运营及价值链之中，进而为利益相关者创造价值。集团还披露了对客户及利益相关者至关重要的经济、环境、社会 and 治理 (EESG) 绩效。

报告范围

本报告全面覆盖了德司达在全球范围内的业务布局，包括2025年1月1日至2025年12月31日这一财年内，德司达在20多个国家和地区所拥有或运营的所有生产基地、仓库、办公室及实验室。

本报告提供了相关且可用的对比历史数据。德司达发布年度可持续发展报告（包括财务绩效），上一份报告为2025年8月发布的《2024-2025年可持续发展综合报告》。

2024财年以来，有部分披露数据进行了重述调整，涉及包装材料板块，详情请参阅“可持续物流-包装”章节。



¹ 集团以联合国可持续发展目标 (UN SDG) 为指引，并依托政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 的科学评估，来明确并践行其可持续发展承诺与行动。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



报告框架

本报告根据全球报告倡议组织（GRI）的《GRI标准2021版》编制，该标准规定采用一种可比且可信的方式披露集团的环境、社会和治理绩效。

本报告严格遵循GRI标准所规定的可比性、准确性、及时性、清晰度和可靠性等关键报告原则。**GRI内容索引**以及适用的披露内容详见本报告第88至96页。

最后，本报告与**联合国可持续发展目标（UN SDG）**高度契合，着重展示了德司达为推动实现与其业务最为紧密相关的联合国可持续发展目标所付出的努力。本报告凸显了德司达致力于应对全球可持续发展挑战、奋力迈向更可持续未来的坚定决心。

数据和对外担保

为确保可持续性绩效数据收集流程的连贯统一，德司达特聘请外部顾问，并在全球所有运营活动中采用第三方数据管理系统。集团与全球咨询合作伙伴携手，采用标准化流程来收集、分析和评估所有业务单元的数据。尽管本报告所呈现的数据尚未经过外部验证，但德司达正积极探寻在未来可持续发展报告中对关键数据部分进行第三方验证的可能性。

反馈意见

随着集团在可持续发展征程上不断迈进，我们热切期待并欢迎所有利益相关方提出反馈与建议。如有任何意见或疑问，请通过 www.DyStar.com/contact-DyStar/ 提供反馈。



治理结构

自1995年创立以来，德司达集团始终坚定不移地致力于在所有运营活动中秉持高标准的企业治理、卓越业绩与道德操守。董事会成员和高级管理层秉持德司达的宗旨，即为整个价值链上的利益相关者创造可持续价值，并保障德司达的长期业务存续能力。

董事会

德司达定期审视其治理架构，以确保其能够满足业务及利益相关方不断变化的需求。在德司达，董事长与集团全球执行董事、总裁兼首席执行官之间的职责划分清晰明确，旨在维护权力平衡，促进独立决策。遵循这一架构，集团董事会由一名非执行董事长领衔。

董事会成员凭借其丰富的行业经验和专业知识，在为集团做出明智决策方面发挥着举足轻重的作用。他们肩负着监督公司运营、为德司达的长期业务目标、组织战略、风险管理及全球事务指明方向的重大责任。

作为其职责的一部分，董事会独立负责成员的提名与选拔工作，以确保与集团的战略重点保持高度一致。他们还负责监督集团的尽职调查流程，涵盖建立治理框架与政策、指定负责责任的审计合作伙伴以及与利益相关方进行互动等各个环节。为确保这些流程的有效性，董事会会定期进行周期性及年度审查，以评估成果并为决策提供有力依据。

在利益冲突管理方面，所有董事会成员均需在法定审计流程中每年提交一份《董事利益声明》。这涵盖了对外部董事职务、股权持有情况以及其他相关关联关系的披露。为强化对可持续性问题的监督力度，董事会还从全球可持续性团队获取半年度更新报告，内容涵盖环境、社会和治理进展、趋势及关键动态。

此外，为评估监督成效，德司达遵循由**全球审计委员会**指导的结构化年度评估流程，以确保评估的客观性与独立性，且该流程在董事会成员续任前完成。这包括目标设定、内外部绩效评估、利益相关者参与会议、定量与定性指标分析，以及董事会和委员会的定期反思。

董事会成员共同审议并批准业务计划，确保德司达拥有充足资源以实现其目标。作为行业领军者，董事会还优先确保将环境、社会和治理（ESG）角色以及经济责任融入德司达的运营架构之中。

全球执行董事、总裁兼首席执行官徐亚林常驻德司达位于新加坡的全球总部，负责监督德司达的日常运营工作。除履行执行职责外，他还担任董事会与高级管理团队之间的主要联络人。在其职责范围内，徐先生确保董事会的战略方向在组织各层级得到有效贯彻。

董事会

阮伟祥
董事长

徐亚林
全球执行董事、总裁兼首席执行官

阮存凡
董事



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

董事会委员会

董事会的努力得到了**审计委员会**和**薪酬委员会**的支持，这两个委员会定期召开会议，讨论新发展、评估业务表现、识别战略机遇，并评估潜在项目和政策，从而为集团的业务规划和治理流程做出有意义的贡献。

审计委员会在监督德司达的内部控制措施和内部审计职能方面发挥着至关重要的作用。他们负责评估外部审计师的客观性和独立性，验证集团的财务报表，并认证所有财务业绩披露信息。

薪酬委员会负责监督德司达人力资源相关政策与执行工作。他们就薪酬方案、人员任命和报酬等相关问题向董事会提供指导，确保这些与集团的长期业务目标保持一致。

高级管理团队

董事会将职责委托给由**全球执行董事、总裁兼首席执行官**所领导的高级管理团队，该团队负责执行董事会制定的战略与目标。在履行职责的过程中，该团队高度重视效率、透明度以及可持续性。

其职责范围还包括培育符合道德规范的商业实践文化，与德司达的使命和宗旨相契合。为彰显对可持续发展的承诺，高级管理团队已成立了一个专门的可持续发展委员会，该委员会由十名关键成员组成，每位成员均代表集团内的一个独特职能部门。



全球可持续发展委员会

全球可持续发展委员会直接向**全球营销负责人**汇报工作，负责执行董事会制定的可持续发展战略，并与德司达集团的企业宗旨保持一致。全球可持续发展委员会每季度召开一次会议，评估德司达的可持续发展表现和进展情况，以及可能影响集团风险和机遇的行业动态。

全球可持续发展委员会的一项关键职责是利益相关者参与，旨在提高行业对可持续发展实践的认识和采纳，支持德司达内部可持续产品的开发，并监控集团的环境、社会 and 治理表现。



关于德司达



经济



治理



环境

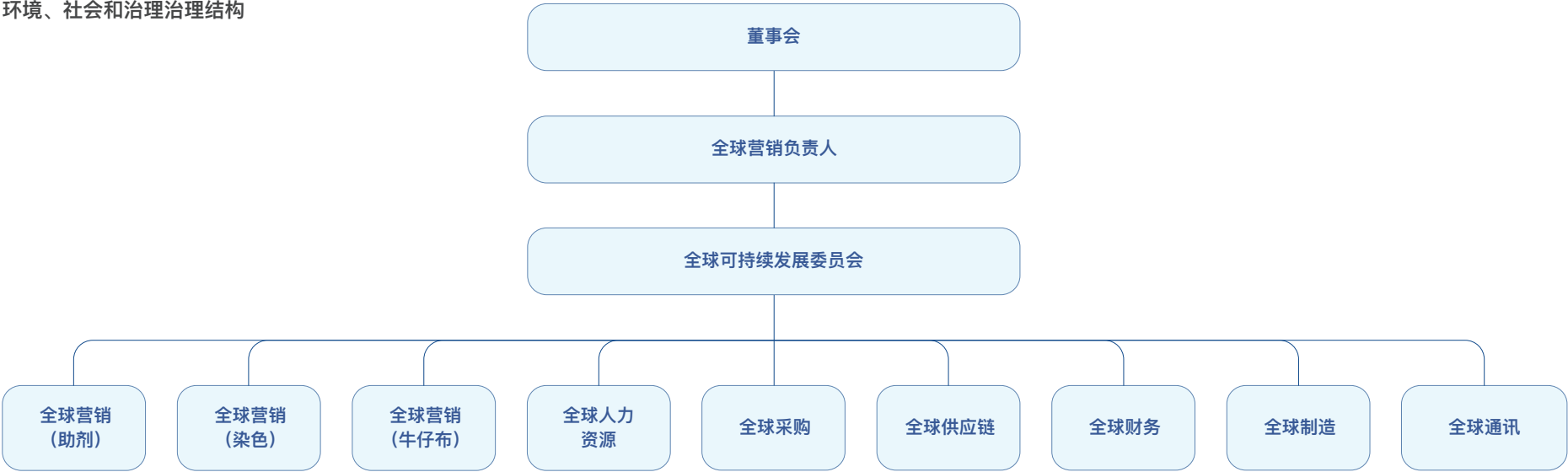


社会



可持续发展
补充数据

环境、社会和治理治理结构



全球可持续发展委员会还通过其**主席定期向董事会**审查并推荐关键的环境、社会和治理风险与机遇，包括对市场趋势与行为、不断变化的客户需求以及气候影响变化所带来的新兴机遇的洞察。

为促进透明度和利益相关者参与，德司达会向**高级管理层**和**全球产品经理**发布季度可持续发展主题内部简讯。这有助于利益相关者及时了解行业最新动态、监管变化、创新成果以及与气候相关的新闻。

德司达官方网站亦设有可持续发展相关查询页面，供利益相关者提交查询或反馈意见。





我们的可持续发展方法

我们的可持续发展之旅

德司达借鉴了其母公司（如赫斯特公司、拜耳纺织品染料公司、三菱公司、巴斯夫纺织品染料公司以及三井公司）在合成染料化学领域长达一个多世纪的开创性研究成果，充分利用了这一

知识体系。这使德司达能够持续开发出符合高标准的质量、安全及生态标准的创新产品与服务。因此，德司达不仅提升了自身的运营卓越性，还为推动整个行业在社会和环境绩效方面的提升做出了重要贡献。



依托其深厚的传承，德司达持续稳步扩张，不断丰富其产品组合，并将创新解决方案拓展至食品及高性能化学品等新领域。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

可持续发展战略

基于其核心价值观，德司达的**双重可持续发展战略**聚焦于集团如何减少自身环境影响，同时助力利益相关者降低其环境影响。

秉持**成为所服务行业全球环境与创新领导者**的愿景，德司达受**责任、创新和卓越**这些核心价值观的驱动。对此，集团已确定四个战略重点领域，旨在将这些价值观转化为切实可行的成果，从而加强其在环境、社会和治理方面的工作。

德司达四大战略重点板块		
	创造更安全、更好的产品	为利益相关者和社区创造价值，德司达不断对产品进行创新，追求更优质、更安全、更环保的品质。
	保护环境	德司达采用双重可持续发展战略，其重点是在减少自身环境足迹的同时也帮助客户减少此类影响。为此，德司达制定了2025年目标，旨在在能源、温室气体排放、水资源和废弃物等重点领域减少自身的环境影响。此外，集团设立了全球可持续发展委员会，负责监督其可持续发展战略与举措的实施。
	关爱员工	集团深知员工是公司最宝贵的财富，因此采取切实举措打造多元化的工作场所，并为所有员工的持续学习投入资源，以此构建一个具有韧性的组织。
	传达我们的价值创造	德司达通过其年度可持续发展综合报告，传达其可持续发展战略概要以及在管理环境、社会和治理问题方面取得的进展。德司达也与联合国可持续发展目标 (UN SDGs) 保持一致，以推动可持续发展。

想要取得有意义的效果，我们必须将可持续发展理念贯穿于公司运营和价值链的各个方面。这一原则已深深融入集团的日常运营之中，确保可持续实践在整个价值链中得到一贯应用。此外，集团已出台相关政策，以进一步强化所有利益相关方对可持续发展的承诺²。

集团认识到，减少能源消耗、用水量、废弃物产生量及其他环境资源的使用，不仅有助于环境保护，还能提升产品的成本效益与竞争力。秉承这一承诺，集团积极推广并提供各类负责任的产品、工具和服务，以满足客户、品牌和零售商不断变化的需求³。

在内部，德司达鼓励员工参与可持续性活动并提出建议，强化对环境影响的共同责任。

² 如需更多信息，请参阅“商业道德与完善治理”章节。
³ 如需更多信息，请参阅“可持续供应链”和“产品创新与责任”章节。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

同业对标分析

化工行业的利益相关者、客户以及供应商在决策时，对环境、社会和治理因素的考量日益增多。德司达充分意识到自身在应对这些环境问题方面肩负的责任，并且坚信产品创新（包括新型化学技术和生物基产品）有潜力缓解这些挑战。

德司达立下了颇具雄心的环境目标，计划到2025年，以2011年为基准，将每吨产品的环境足迹降低30%。伴随监管要求、利益相关方预期持续变化，叠加行业潜在风险与增长驱动因素，德司达充分认识到定期重新评估环境目标的重要性，以此确保目标贴合现行监管与市场环境。

德司达于2024财年开展两年一度的同业对标分析，本次对标围绕环境、社会和治理政策、指标及落地举措展开，为集团借鉴行业最优实践提供重要参考。依托本次对标获得的参考结论，集团将制定更完善、具备前瞻性的战略，补齐现存短板，持续朝着化工行业可持续发展标杆企业的目标迈进。

下文汇总了本次同业对标分析的核心结论、配套改进建议、德司达2025财年落地实施的相关举措，以及截至2025财年末各项举措的推进状态。





关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



主要意见



德司达2025财年完成工作事项



截至2025年12月31日进展状态

通过扩大范围3排放披露范围并作出**科学碳目标倡议 (SBTi)** 相关承诺，德司达得以强化供应链环境、社会 and 治理分析、彰显自身脱碳愿景，并制定清晰中期目标（例如2030年）以适应各类监管要求

提升排放透明度，确立SBTi承诺

- a. 拓展范围3排放的测量范围，以优化供应链环境、社会 and 治理分析。
- b. 使脱碳战略与SBTi框架相契合，并朝着满足正式提交要求的目标迈进，包括完善范围3排放数据的完整性。

范围3排放核算覆盖范畴已拓展至更多类别。除此前已开展核算的两类范畴外，2025财年完成评估并对外披露的范围3范畴包含以下六类：

- 类别1：采购商品与服务*
- 类别2：资本品*
- 类别3：燃料及能源相关活动*
- 类别4：上游运输和分销*
- 类别5：产生的废弃物*
- 类别6：商务旅行
- 类别9：下游运输和分销*

化学行业对生物多样性的重要性有了愈发深刻的认识，同行企业已开始对其生物多样性方面的努力进行定性披露。

增强生物多样性意识，逐步过渡到开展相关报告工作

- a. 提升在行业背景下对生物多样性重要性的认知水平
- b. 逐步把生物多样性因素纳入集团的可持续发展规划以及未来报告计划之中

2025财年，德司达采用**世界自然基金会生物多样性风险筛查工具**，对10处运营基地开展生物多样性相关风险评估。集团后续将把生物多样性相关要素纳入可持续发展整体考量范畴。

德司达可通过采用国际标准与认证（如 **ISO 45001** 和 **EcoVadis®**），更好地与行业实践保持一致。

强化国际认证影响力，彰显可持续发展决心

- a. 计划于2025年为一处核心制造基地引入 ISO 14001 认证
- b. 考虑引入 ISO 45001 认证，以此展示德司达对职业健康与安全管理承诺
- c. 计划获取EcoVadis认证，以此彰显德司达对可持续性和道德商业实践的承诺

- a. 加布斯基地已顺利完成 **ISO 14001 审核**；和奥穆塔基地认证工作正在推进。
- b. 尚未取得 ISO 45001 相关认证。德司达持续评估该项认证落地可行性，计划于2027年推进认证工作。
- c. 2025年4月获EcoVadis“**承诺级**”徽章；德司达将按既定安排于2026年接受复评。

* 新增范畴已于2025财年完成核算与披露



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

对联合国可持续发展目标（UN SDGs）的贡献

集团持续推进的各项环境、社会和治理举措均对应特定联合国可持续发展目标，相关内容详见下表，表格列明集团对上述重要目标作出的贡献。

UN SDGs	德司达如何支持 UN SDGs	相关实质性议题
 目标3.8和3.9	- 为全职和兼职员工提供长期医疗计划、人寿保险和意外保险 - 遵守职业健康、安全和环境保护框架，确保工作场所的安全 - 要求生产基地全体员工参加安全培训 - 确保妥善处理有害和无害废弃物，以减少对空气、水和土壤的污染 - 转向可再生能源以减少温室气体排放和减轻空气污染	- 气候适应力 - 健康与安全保障
 目标4.4	- 投资培训和发展机会，提高员工的知识和技能 - 通过客户走访与客户、品牌和零售商进行互动，从而在纺织品染色过程中减少资源使用	人才培养
 目标5.2和5.5	- 对工作场所内任何形式的歧视、童工和任何形式的强迫或强制劳动采取零容忍态度 - 不断寻求机会提高女性在员工队伍中的作用，缩小性别差距	- 人才培养 - 多元化与平等 - 道德营商和强大治理
 目标6.3和6.4	- 确保有适当的措施来处理和管理废水 - 在整个运营过程中以负责任的方式消耗水资源 - 支持水的重复使用和替代水源（如雨水）的利用，以提高用水效率	气候适应力
 目标7.2和7.3	- 增加可再生能源的比例 - 利用创新技术和机会减少能源的使用	气候适应力



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

UN SDGs	德司达如何支持 UN SDGs	相关实质性议题
 目标8.1, 8.2, 8.4和8.7	- 探索提高资源效率的新方法，以提高财务灵活性和弹性 - 优先招聘本地社区人员 - 构建职业安全健康管理體系	- 经济贡献 - 产品创新与责任管理 - 人才培养 - 多元化与平等 - 道德营商和强大治理 - 健康与安全保障
 目标10.3	- 对工作场所中任何形式的歧视采取零容忍态度 - 创造包容的工作环境	人才培养
 目标11.6	- 充分利用创新确保产品对人类和环境安全无害，不存在环境、健康和安全风险 - 妥善管理废弃物和废弃水	- 产品创新与责任管理 - 气候适应力
 目标12.2, 12.4, 12.5和12.7	- 降低整个运营过程中的能源、废弃物和废弃物强度 - 负责任的材料采购和供应商管理 - 确保资源的最佳利用效率，以减少浪费并最大限度地提高产出 - 增加回收包装材料的使用比例	- 气候适应力 - 可持续供应链管理 - 循环经济模式
 目标13.2	- 优化运输和物流，尽量减少对环境的影响 - 采用新技术来降低能源和温室气体强度 - 通过网络研讨会与客户、品牌和零售商进行互动，从而在纺织品染色过程中减少资源使用	气候适应力
 目标16.1、16.2、16.5、16.6、16.7、16.10	- 在业务运营中保持高标准的企业管理和透明度 - 对雇佣童工及强迫和强制劳动采取零容忍态度 - 实施强有力的道德和合规机制，包括《行为准则》	- 道德营商和强大治理 - 健康与安全保障 - 可持续供应链管理



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

重要性评估

利益相关方沟通与实质性议题

重要性评估旨在识别可能对德司达整体企业价值产生重大影响的主要经济、环境、社会 and 治理要素。这一评估过程涵盖分析经济、环境、社会 and 治理因素如何影响利益相关者对德司达关系与合作情况的看法。

关键利益相关者	参与形式	参与频率
员工	认可激励项目、绩效评估、团队凝聚力建设活动	每年一次
客户	研讨会、贸易展会、问卷调查	每季度一次
品牌和零售商	研讨会、贸易展会	每季度一次
非政府组织与行业协会	论坛活动、行业评估工作	每季度一次
供应商	审计	每年一次

通过这项分析，德司达能够对业务和财务战略中的关键资源进行优先级排序，确保其与自身核心宗旨和总体可持续发展战略相契合。

德司达每年会开展一次重要性评估。集团于2025财年完成专项评估后，管理层判定2024财年更新的实质性议题仍适用于2025财年，且与集团企业宗旨及整体可持续发展战略保持一致。

类别	实质性议题
 环境	1. 循环经济
	2. 气候韧性
	3. 可持续供应链
	4. 产品创新与责任
 社会	5. 人才培养
	6. 多元化与平等
	7. 工作场所健康与安全
 治理	8. 数据隐私
	9. 道德营商和强大治理
 经济	10. 经济贡献

风险和机遇

风险状况	对德司达的影响	风险和机遇战略
 宏观经济和商业风险	与能源和地缘政治因素相关的风险，可能会引发供应链中断，进而对短期和长期业务增长战略造成影响。	德司达始终致力于推行技术解决方案，以切实有效地减少排放，其中包括构建系统性监测体系，提升能源利用效率。
 财务风险	地缘政治事件所引发的意外状况，可能会扰乱全球业务运营和供应链。这可能导致广泛的经济影响，如流动性和信贷风险上升。	德司达未进行任何外部贷款，拥有大量现金及现金等价物储备。此外，集团与银行保持着高额信贷额度，以便在有需求时获取额外资金支持。
 气候变化风险	与气候相关的物理风险和转型风险，例如环境监管的强化以及极端天气状况的增多，可能会导致供应链中断、能源成本攀升以及水资源供应短缺。	德司达持续投资于前沿技术和运营优化，以降低自身对环境的影响。 鉴于消费者逐渐倾向于选择环保产品，德司达凭借其环境领域的领先地位，通过提供透明信息和满足终端消费者的需求来发挥优势。为确保德司达在低碳未来能够保持敏捷性与繁荣发展，德司达管理层持续努力了解并评估气候相关风险对其运营可能产生的潜在影响及发生概率。
 政治风险	政治局势的变动可能会引发环境政策、贸易协定以及法规方面的意外改变。这种不确定性会直接对德司达的运营、供应链和整体业务战略造成影响。	德司达主动投资于风险管理举措并提升运营灵活性，以便快速适应不断变化的地缘政治局势。值得关注的是，集团对监管合规的坚守，为其具备韧性和适应性的运营提供了坚实支撑。



随着集团持续完善可持续发展报告编制能力，同时预判监管要求与利益相关方预期将持续变化，我们逐步搭建气候相关风险与机遇的识别、评估及披露工作体系。后续报告周期内，集团将酌情披露相关性信息。



关于德司达

经济

治理

环境

社会

可持续发展
补充数据



合作/会员组织

德司达充分认识到产品与客户动态需求保持同步的重要性，因此肯定在产品创新过程中运用行业洞察与最新资源的核心作用。为此，德司达积极加入各类组织，以获取行业资讯并推动专业发展。截至2025年12月31日，德司达已成为以下47个组织的成员单位：

行业组织	商业协会	其他标准组织与机构
1. 美国纺织化学师家与印染师染色家协会 (AATCC) 2. 巴西化学工业协会 (ABIQUIM) 3. 德国工艺和高性能化学制品制造商协会 (TEGEWA) 4. 印度基础化学品、化妆品与染料出口促进委员会 (CHEMEXCIL) 5. 化学工业协会 6. 中国染料工业协会 7. 安克萊什瓦尔灾害预防与管理中心 (DPMC) 8. 德国化学工业协会 (VCI) 9. 古吉拉特邦染料制造商协会 (GDMA) 10. 日本染料与工业化学协会 (JDICA) 11. 韩国化学品管理协会 (KCMA) 12. 供应商商业道德数据交换平台 (SEDEX) 13. 巴西化学工业协会 (SINPROQUIM) 14. 英国染色师和着色师协会 (SDC) 15. 皮革技术与化学家协会 (SLTC) 16. 南非染整师协会 (SADFA) 17. 泰国纺织品漂白、染色、印花及整理工业协会 (ATDP) 18. 印度尼西亚无机基础化学品生产商协会 (APKIDA)	19. 美国服装与鞋类协会 (AAFA) 20. 安克萊什瓦尔工业协会 21. 印度企业协会 (APINDO) 22. 巴西纺织与服装工业协会 (ABIT) 23. 巴基斯坦化学协会 24. Corlu工商会 25. 印度牛仔布制造商协会 26. 印度外贸总局 (DGFT) 27. 福井县染色协会 28. 达顿大都会商会 29. 台北进出口商协会 (IEAT) 30. 印度商人商会 (IMC) 31. 皮特马里茨堡商业商会 (PCB) 32. 赖加德工商会 (RCCI) 33. 里德斯维尔工商会 34. Seiren 35. 新加坡工商联合总会 (SBF) 36. 台湾区棉布印染整理工业同业公会 37. 日本纤维科学技术学会 38. Urase 39. HIPWIS (东瑟朗朗区雇主协会) —— 东瑟朗朗区雇主协会 40. APP KIEC (芝勒贡KIEC企业协会) 芝勒贡区行业协会 41. APKB (保税区企业协会) 保税区进出口企业协会	42. bluesign® 43. 摇篮到摇篮产品创新研究所® 44. 全球有机纺织品标准 (GOTS®) 45. 纺织品交易所 46. 有害化学品零排放 (ZDHC®) 47. EcoVadis®



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据



经济贡献



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据





经济贡献

财务业绩

德司达通过利用全球环境和社会资源来创造财务价值，同时不断探寻提升资源利用效率的机遇。这一策略旨在削减成本、提升产品吸引力并强化品牌辨识度。通过这种方式，德司达增强了自身的财务韧性与灵活性，最终为利益相关者创造了经济价值。



百万美元	2025	2024
全球收入	175.12 351.34 180.42	193.32 356.83 201.44
全球运营成本	142.03 235.54 132.37	98.62 351.59 68.59
全球员工工资和福利	28.05 38.6 30.17	29.45 40.15 31.46
来自资本出资方的净流入资金	22.37	18.53
向政府支付的款项	22.87	25.95

- 亚洲
- 欧洲
- 美洲



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

2025财年，德司达实现营收7.0688亿美元，较上一财年下滑6.3%。本次收入下滑主要源于欧美区域营收缩减，两大区域营收同比均下降约10%。

营收下滑主要受欧美市场行情低迷影响，该趋势与2025财年全球化工行业整体需求疲软态势相符。

尽管集团2025财年营收出现下滑，但运营成本降幅相对有限。2025财年，集团全球运营成本、全球员工薪酬福利较2024财年分别下降1.7%、4.2%。造成该现象的原因是集团成本结构中，用于维持安全稳定生产运营的固定成本、半固定成本占比较高。

不可预见的国际地缘政治事件持续对全球运营构成风险，可能导致全球供应链中断，进而产生重大经济影响，包括流动性和信用风险上升。尽管面临这些外部不确定性，截至2025财年末，德司达仍展现出强劲的财务韧性。德司达未报告举借外债的情况，且持有大量现金及现金等价物储备。此外，德司达与银行保持着可观的信贷额度，以备不时之需。

税收

德司达严格遵守运营所在司法管辖区的所有税法规定。集团已建立内部控制和流程，确保在全球运营中全面履行税务义务和监管要求。



在2025财年，德司达向政府缴纳的税款总额达 **2,287万美元**。



同期，德司达共获得运营所在国家政府提供的 **160万美元** 税收减免与税收抵免，以及**69万美元**政府补贴。

投资

与气候相关的风险——包括物理风险（如极端天气事件）和转型风险（如碳定价等监管风险）——可能对供应链稳定性、成本结构和资源可用性构成潜在威胁。为此，德司达在2025财年持续进行战略投资，采用先进技术和运营改进措施，主动减少气候足迹并管理这些风险。



治理

在本节中

道德营商和强大治理

数据隐私



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



道德营商和强大治理

作为一家充分认识到自身社会责任的企业，德司达已实施严格的合规与道德流程，以遏制不道德行为并强化现有保障措施，为公司治理⁴奠定坚实基础。德司达的《行为准则》对所有员工具有约束力，通过八项指导原则阐述了道德价值观框架。合规管理系统进一步为员工提供支持，帮助他们遵循我们的核心价值观和行为准则行事，并提供一个平台，在其全球网站上报告任何不合规或道德问题。

德司达已构建正式流程，用以识别、评估并消除与其运营相关的任何实际或潜在负面影响。这些流程遵循我们的《行为准则》、《MM1欺诈政策》、《供应商及第三方服务提供商商业行为准则》以及《销售相关服务合作伙伴商业行为准则》的指引。

投诉可通过多种渠道提交，包括电子邮件（compliance@dystar.com）和内部局域网。这些投诉将被详细记录、深入调查，并及时、透明地处理，相关结果将在适当情况下通知相关利益相关者。在适用场景下，利益相关方反馈意见将用于申诉机制的复盘与优化工作。我们鼓励所有利益相关者通过适当渠道就伦理、法律或合规事宜提出关切或寻求建议。

德司达确保不会对个人实施报复行为，且相关人员受到**德司达欺诈政策**的保护。全球审计委员会在完成调查后，将在德司达半年度董事会会议期间向董事会通报调查结果。这些政策使德司达能够在各个层级持续灌输道德行为，从而实现基于最高道德和合规标准的卓越业务表现。



⁴有关公司治理和企业社会责任的更多信息，请参阅[德司达网站 - 企业社会责任](#)。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

反腐败和反竞争

鉴于德司达的业务横跨多个地理区域，并与众多利益相关者互动，因此其业务容易受到腐败和贿赂风险的威胁。



为此，全球内部审计团队对 **80%** 的德司达业务进行了腐败风险评估。

2025财年，我们未在风险评估中发现与腐败相关的重大风险。公司对任何形式的贿赂和腐败持零容忍态度。2023财年，集团推出了MM1欺诈政策，并更新了《商业行为准则》。反腐败政策已传达给所有治理机构成员、经理、董事和副总裁，以及组织内全体员工（占比100%）。此外，上述反腐败政策也已传达给所有客户和供应商。

为确保员工遵守这些政策，并随时准备应对与道德商业行为相关的问题，所有董事会成员和员工每年都会接受反腐败培训，这是《行为准则》模块主题的一部分。

德司达严格遵守所有谴责反竞争行为的法律法规，绝不容忍团队内部出现此类行为。所有德司达员工均须遵守公司规定所要求的法律法规。如果员工对可能被视为反竞争的行为有疑问，可以寻求法律咨询。



值得注意的是，在2025财年，**未记录**任何涉及反竞争行为或违反反垄断及垄断法的案例。

人权

德司达致力于以负责任的方式开展业务，并严格禁止任何形式的童工、强迫劳动或胁迫劳动，以及侵犯原住民权利的活动。集团的《行为准则》中包含专门阐述人权的章节；外部各方签署的每份合同均要求其遵守各自管辖区域内有关人权的法律法规。

集团推行严格政策，严禁雇佣未成年人，仅招聘年满18岁者，以防年轻工人置身于危险的工作环境之中。这一承诺确保儿童或年轻工人无论在工作场所内外，都不会暴露于危险或不安全的状况之下。所有签署的合同均遵循各自司法管辖区内相关的人权法律法规。德司达还积极监督其供应链，以防范任何形式的不当行为或侵犯人权的情况发生。通过内部和外部各方定期开展的年度或半年度现场审计，**德司达在2025财年保持了童工或强迫劳动相关事件的零报告记录**，且在该领域未被处以任何罚款或处罚。基于2025财年持续评估，德司达未发现任何被视为存在童工或强迫劳动重大风险的运营活动或供应商。尽管未专门为此开展正式审计，但公司依据其ISO 9000质量管理体系下的声明，足以支撑其合规性。

为确保供应商恪守人权原则和基本商业行为准则，德司达参与供应商的互动流程，并定期进行现场考察，以识别任何潜在的违规行为。例如，所有主要供应商均接受每年或每两年一次的现场审计，以确保与德司达反对童工的立场保持一致。通过开展内部和外部审计，确保供应链中不存在强迫劳动的情况。此外，**2025财年未报告任何侵犯原住民权利的事件**。



数据隐私

在德司达，我们的运营和业务流程遍布全球，因此出于诸多原因，数据隐私的重要性不言而喻。维护数据隐私对于履行我们在全球范围内的合同义务至关重要。德司达认识到，网络威胁是数字时代的一大风险，因此我们必须加强数据保护以保障客户数据安全和维护公司声誉。集团致力于维护最高级别的数据安全和隐私，保护集团与客户的数据。



客户信任

德司达从客户处收集数据，用于订单处理、客户服务以及营销等多种目的，正因如此，确保这些数据的隐私性对于维护客户信任而言至关重要。



合规性

作为一家全球性企业，我们必须遵守新加坡《个人数据保护法》(PDPA) 以及欧盟《通用数据保护条例》(GDPR) 等数据隐私法规。遵守这些法规不仅是法律层面的要求，更是避免遭受罚款和法律后果的必要举措。此外，德司达还在2018年推出了全球个人数据保护政策，明确规定了与个人数据的收集、处理、使用和披露有关的做法，确保遵守各种数据隐私要求。



声誉

数据泄露或者客户数据被滥用，可能会给德司达的声誉造成严重损害，引发负面宣传、客户流失以及品牌形象受损等一系列问题。



竞争优势

在当今的商业环境中，数据往往被视为一项宝贵资产，能够展现出对数据隐私坚定承诺的公司，可能会获得竞争优势。客户对隐私问题的认知日益增强，他们可能会更倾向于与重视数据保护的公司开展业务合作。



内部数据保护

数据隐私不仅仅关乎保护客户数据，还涉及保护德司达的内部数据，例如员工信息、财务记录以及知识产权等。确保内部数据的隐私性和安全性，对于维持业务运营以及防范内部威胁至关重要。

德司达新加坡公司每年会对个人数据保护进行内部审计，并遵守数据泄露程序，防止客户数据丢失。作为保护客户隐私承诺的一部分，德司达实施了适当的技术和组织措施，以防止个人数据因意外、未经授权或非法使用、披露、访问、破坏、丢失、更改或损坏等情况而受到侵害。所采取的部分措施涵盖加密、限制访问以及制定严格的保留政策等。此外，当我们收集任何特殊类别数据时，我们会采取额外的安全措施来保护这些个人数据。

2025财年，德司达未报告已确认的客户数据丢失案例，也未报告已证实的涉及客户隐私侵犯的投诉，同时未收到来自外部机构或监管部门的已证实投诉。总体而言，数据隐私对于德司达的运营至关重要，这不仅关乎遵守法规和保护客户信任，还关乎维护其在市场中的声誉和竞争地位。



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据



德司达的数据泄露响应程序

数据泄露响应程序



步骤1：遏制

- 员工应立即向特定人员报告所有可疑/确认的数据泄露事件。
- 数据泄露管理团队需对数据泄露事件进行初步评估，以判断其严重程度。



步骤2：评估

- 对数据泄露事件进行深入评估，以了解数据泄露所带来的风险以及如何解决这些风险。



步骤3：报告

- 向个人数据保护委员会及受影响人员履行告知义务。



步骤4：审查

- 审查并采取行动，以防止未来再次发生此类违规行为。



控制数据泄露的行动



将受侵害的系统与互联网或网络隔离开来，必要时关闭受侵害的系统。



防止系统进一步遭到未经授权的访问。例如，如果账户和密码已被泄露，则重新设置密码。



在系统中隔离数据泄露的原因，并在适用的情况下更改受影响系统的访问权限。



如已查明，则停止导致数据泄露的做法。



确认丢失数据是否可以恢复，以及可以采取哪些措施来尽量减少数据泄露造成的伤害或影响（例如，如丢失了含有个人数据的笔记本电脑，则远程禁用该笔记本电脑）。



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据



环境

在本节中

可持续生产与供应链

气候韧性

循环经济

产品创新与责任



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

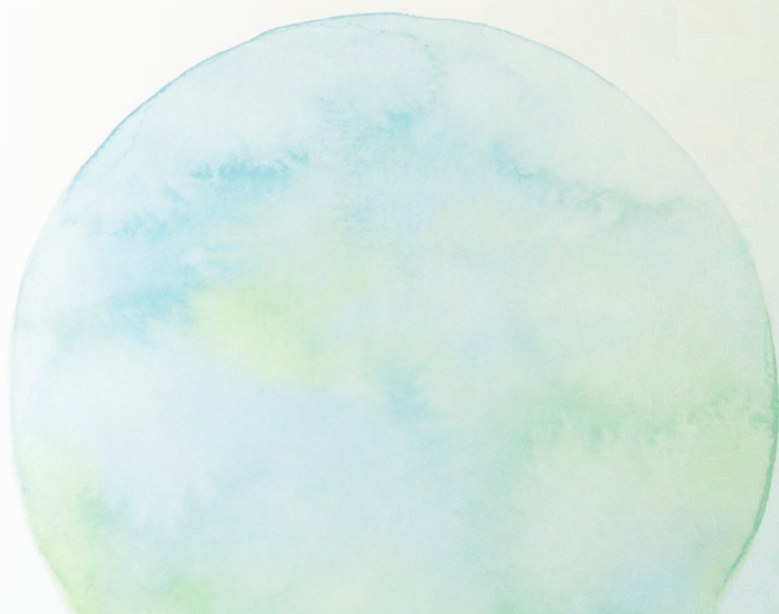


可持续生产与供应链

德司达致力于将可持续发展理念融入运营的各个环节，从制造到物流。集团严格执行供应链准则，确保供应商的道德采购和资源的高效利用。

多数生产流程均经过优化，以实现最高效率，不仅提高产量，还最大限度地减少浪费和资源消耗。同时，德司达致力于通过减少废弃物和过度包装来降低物流过程中的环境影响。

德司达融入自身运营与价值链全流程的可持续发展相关举措：



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



采购



客户



品牌和零售商



消费者



材料和服务寻源

- 为保护人类健康和环境，德司达利用econfidence® 环保信心项目，防止500多种受限制物质进入价值链。获取更多详情，请参阅“econfidence环保信心项目”章节。
- 所有产品均设有与原料来源相挂钩的唯一货品编码。产品标签上均明确标注了原产国信息。



染料和助剂在纺织品和服装生产中的应用

- 德司达借助资源高效利用与高效化学手段，在切实可行的范围内优化并削减生产成本，以维持自身在行业内的竞争力，同时确保为客户提供品质上乘的产品。
- 集团在产品阶段便开展生态测试并实施严格的安全措施，以此向品牌商和零售商保证，将德司达产品纳入其供应链是安全可靠的。



服装销售



纺织品和服装的使用

- 德司达的预防措施和风险缓解措施可保护消费者不接触致癌、诱变和生殖毒性物质。
- 德司达产品还可延长服装和服饰的使用寿命，令环境和消费者同时受益。



2025财年，我们的全部产品与服务（覆盖率 100%）涉及产品和服务信息及标签方面的违规事件，

未发生



也未出现涉及营销传播方面的违规事件。



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

可持续供应链

作为染料与化学品的领军制造商，我们提供品类丰富的染料、特种化学品及服务组合，对可持续发展的承诺已深度融入我们的创新产品、运营模式以及组织文化之中。

我们始终秉持对可持续发展的坚定承诺，这彰显了我们致力于通过持续创新推动可持续供应链建设的决心，具体涵盖降低环境影响、弘扬社会责任、借助可持续实践优化成本与资源，以及助力企业顺应监管变化、满足合规要求。为了确保更负责任的采购，德司达制定了严格的供应链政策和众多内部流程。

此类举措对于构建更具可持续性的供应链、提升品牌声誉、建立信任关系以及培育长期客户忠诚度而言，具有不可或缺的重要意义。

⁵MM1指的是集团管理手册一级的政策。



供应商评估和筛选

德司达深知与供应商建立长期合作关系的重要性，这有助于确保供应链的韧性以及具备竞争力的成本结构，同时履行对客户和社会的责任。德司达精心甄选并着力培育那些与其核心价值观相契合，且对可持续发展和道德实践秉持坚定承诺的供应商。

集团的供应链政策明确了所有供应商必须遵循的环境、社会、治理（ESG）以及产品安全方面的标准与要求。在最初的生态评估环节，潜在的材料供应商需接受检测，以确保其产品符合行业标准，环保无害且不含有受限物质。所有新供应商必须通过环境筛查，才有资格进入德司达的供应商库。

入围的供应商将依据德司达的供应商评估准则接受进一步评估。完成质量控制流程后，这些供应商将被纳入德司达的合格供应商库。基于产品规格和质量历史，这些供应商将接受定期审计、绩效评估以及持续的环境监测。

在2025财年，按照MM1标准⁵，100%的新供应商均接受了环境影响评估。评估过程中，考量了供应商对环境管理体系（如 ISO 14001）、管理协议以及正式政策（如行为准则）的实施情况。

除环境评估之外，当终端客户提出要求时，德司达也会将社会责任标准纳入考量范畴。德司达《[供应商行为准则](#)》包含社会责任相关承诺，所有新增及存量供应商合作关系均统一适用本准则。本准则对全部供应商、供应商员工及分包商具备约束力，并从环境、社会、治理、网络安全、数据隐私五大维度设定明确行为规范。

在2025财年，**100%的新供应商在评估期间均未出现违反德司达供应链政策的情况，也未对周边社区造成任何负面的环境或社会影响**。因此，2025财年无需采取任何纠正行动、改进计划，也无需终止与供应商的合作关系。



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

供应商信函（生态环保问卷）

集团根据相关法律、领先行业标准和最佳实践制定了一份供应商信函（即生态环保问卷）。信函中明确列出了禁用元素、不推荐使用元素以及浓度不得超标的元素。德司达已向关键供应商发送该信函，并要求其签署确认，此举有助于最大程度降低供应链中的污染风险。



专业诚信承诺书

为在全供应链推行公平互利的合作模式，德司达自2021财年起推行《职业诚信承诺书》制度。所有供应商均需签署文件，正式承诺恪守合规经营、专业履职、诚信从业等核心准则。该举措便于德司达规范各类商业经营行为，同步监督供应商合同履行情况，涵盖法律法规合规相关要求。



DOLPHIN供应商审计项目

在2018财年，德司达推出了一个先进的供应商审计项目——“DOLPHIN”供应商审计项目。该项目能够对核心供应商的潜在优势与风险展开详尽评估，涵盖可持续发展、职业安全以及环境绩效等方面。Dolphin Audit的供应商遴选基于一套原则，包括：**风险等级排序、大额支出供应商库筛选、管理层审批、供应商发展潜力与业务重要性评估，旨在兼顾评估深度与覆盖范围，实现均衡高效的审核工作。**

德司达计划未来将该项目拓展至二级染料供应商、辅助品类供应商以及潜在供应商群体。



利用IPE工具推动可持续发展和绿色供应链

自2019年起，德司达便开始运用由公共与环境事务研究所（IPE）研发的监测工具，用以评估主要供应商的环境表现，并实时监控任何违规情形。该工具通过生成“蓝图”对已审核供应商进行追踪，使德司达能够持续对主要供应商进行监督。一旦发现违规行为，德司达会即刻与供应商取得联系，共同解决问题，并落实必要的纠正举措。



在2025财年，德司达在IPE的CITI指数工业化学品行业类别中连续**第三年**位居**第二**。

CITI指数用于动态评估品牌在五个维度的表现：分别是**响应度与透明度、合规性与纠正措施、绿色供应链延伸实践、节能减排以及推动公众绿色选择**。德司达致力于深化与IPE的合作，以改善其上游供应链对环境 and 气候产生的影响。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



缓解运输中断问题

德司达凭借强有力的战略举措来应对运输中断问题，从而最大程度降低对供应链的干扰。这些策略增强了德司达供应链的韧性，使其在面对航运中断时更具应对能力，同时也确保了供应链能够持续平稳运行。这些策略包括：

- ✓ 提前规划并进行预测，保障空间和设备的及时可用性
- ✓ 兼顾缓冲库存与交货周期
- ✓ 综合运用多种运输方式，例如空运与海运相结合，以此保障在某一种运输方式出现中断时，供应链不受影响。
- ✓ 与不同的货代公司和内陆运输商合作以分散风险
- ✓ 确定备用海港
- ✓ 每个时期内将货物分散到不同船只上
- ✓ 与承运人和运输商密切沟通，了解运输的最新消息和动态
- ✓ 掌握港口拥堵的最新情况和承运人的新闻/公告





气候韧性



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

环境资源管理

降低德司达对气候变化的脆弱性，是集团的核心战略目标之一。德司达加入bluesign®及EcoVadis®，充分体现了集团在提升气候韧性方面的综合策略。这涵盖了在供应链各环节提升水资源利用效率、优化材料使用、加强能源管理以及减少排放等多方面的改进措施。

bluesign
SYSTEM PARTNER



环境绩效

报告范围、方法和周期

德司达密切追踪集团旗下所有自有及运营设施的环境影响数据，确保全球范围内所有生产基地、仓储设施、实验室及办公场所均被涵盖。集团排放评估、核算及披露工作体系均遵循《温室气体核算体系企业核算与报告标准（修订版）》。

下表所列环境数据的报告周期为每年1月1日至12月31日。德司达搭建了一个集中化报告平台，用于衡量和监控其全球业务的环境影响。该平台支持跨业务单元的数据协调、整合与标准化，助力集团追踪2025年可持续发展目标的达成进度。

数据概览

	2025	2024	2023
原料（千吨）	54.79	70.76	72.99
原料使用强度（每吨产量的吨数）	0.78	0.92	1.03
包装材料（千吨）	3.94	4.50 ⁶	3.98
直接能耗（TJ）	439.29	524.63	490.50
间接能耗（TJ）	173.88	222.87	246.85
能耗强度（每吨产量的GJ值）	8.71	9.67	10.42
耗水（百万立方米）	1.01	2.56	2.98
耗水强度（每吨产量的立方数）	14.34	33.08	42.15
回用水量（百万立方米）	0.04	0.05	0.05
直接温室气体GHG排放 – 范围1（千吨CO ₂ e）	25.86	30.42	28.43
间接温室气体GHG排放 – 范围2（千吨CO ₂ e）	8.54	12.56	13.66
所有其他间接温室气体排放 – 范围3（千吨CO ₂ e）	32.23	NA	NA
范围1、范围2 GHG排放强度（每吨产量排放的tCO ₂ e吨数）	0.49	0.56	0.59
废水废水排放（百万立方米）	0.55	0.59	0.57
废水废水强度（每吨产量的立方数）	7.76	7.64	8.04
有害废弃物（千吨）	5.87	5.64	3.24
无害废弃物（千吨）	3.46	5.46	4.05
废弃物总强度（每吨产量的千克数）	132.54	143.67	102.97
泄漏次数/泄漏总量（吨）	10次 / 13.84吨	32次 / 26.75吨	14次 / 4.96吨

⁶集团对包装材料相关数据开展详细复核后，发现2024财年一处生产基地数据存在漏报情况。2024财年对比数据已完成重述调整，展示修正后数值。2024财年原上报数据为3,850吨。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

能源管理

德司达意识到改善能耗可以节省资金并减少排放。为确保各生产基地采取适当措施降低能耗，公司定期进行以下检查：

- ✓ 检查所有场所是否有机会使用可再生资源（太阳能、风能）建立独立电力供应系统
- ✓ 检查所有灯具是否已被LED灯取代
- ✓ 通过检查使用变频驱动器的可行性，评估用电大户
- ✓ 确保在安装新机器时使用高能效电机
- ✓ 检查压缩空气和冷凝水系统的泄漏情况，并消除泄漏，以减少电力和蒸汽消耗
- ✓ 改进设备和管道绝缘，减少能源损耗
- ✓ 对高能耗生产基地的 ISO 50001:2018 能源管理体系实施情况展开审查
- ✓ 低温蒸汽锅炉替换热泵方案可行性评估

2025财年，德司达通过全球运营进一步实施了以下关键举措，以提升能源效率：



LED照明升级项目

土耳其办事处已完成节能LED灯具替换传统照明设备的改造，降低电力消耗，
每年可节约成本3,824美元。



照明系统升级改造（墨西哥瑞卡尔潘工厂）

瑞卡尔潘工厂完成了全域照明升级，办公室、仓库及生产区域全部将荧光灯更换为LED照明设备。改造后**每月能耗至少降低10%**，同时淘汰老旧照明设备。



可再生电力采购

取得覆盖1,100兆瓦时用电量的I-REC证书，证明土耳其乔尔卢基地消耗电力**全部来自可再生资源。**

能源消耗	2025	2024
总能耗 (TJ)	613.17	747.49
直接能耗 (TJ)	439.29 (72%)	524.63 (70%)
间接能耗 (TJ)	173.88 (28%)	222.87 (30%)
能耗强度 (每吨产量的GJ值)	8.71	9.67
直接GHG排放 – 范围1 (千吨CO ₂ e)	25.86	30.42
间接GHG排放 – 范围2 (千吨CO ₂ e)	8.54	12.56
GHG排放强度 (每吨产量排放的tCO ₂ e吨数)	0.49	0.56

德司达的能源消耗主要源自天然气、电力、蒸汽以及液化石油气（LPG）等能源。电力使用主要由工业机械、信息技术（IT）系统以及空调系统所驱动。蒸汽用于工艺加热和室内空气加热，其生产方式为现场自行生产或从外部供应商处采购。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



总能耗相较于2024财年

▼18%



整体能源强度相较于2024财年

▼10%

2025财年，德司达的总能耗为**613.17太焦（TJ）**，相较于2024财年的**747.49太焦**下降18%。同时，整体能源强度较上一年度有所降低，从2024财年的每吨产量消耗**9.67吉焦（GJ）**降至**8.71吉焦**。这一能源强度的降低反映出德司达运营过程中能源效率得到了提升，这是通过在报告年度实施一系列强化的能源效率举措所达成的。

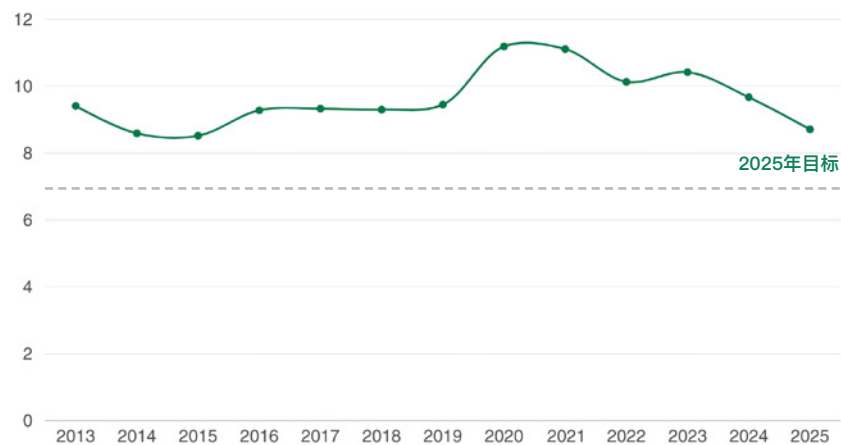
在2025财年，直接能源消耗约占德司达总能耗的71%，相较于2024财年增长了1.8%。至于来自外购电力和蒸汽的间接能源消耗，在总能耗中占据了剩余的29%，与上一年度相比下降了4.24%。这一降幅主要由购买蒸汽的消耗量减少所导致，由于多家生产基地关停，购买蒸汽的消耗量明显低于2024财年。

减少德司达对化石燃料产生的能源的依赖，与德司达致力于向清洁能源未来转型的承诺相契合。

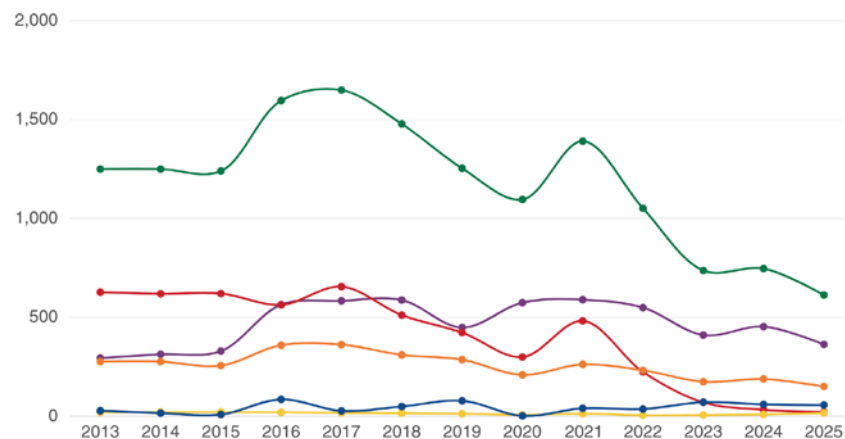


- 不可再生能源总消耗量
- 固定燃烧（LPG、柴油和燃油）
- 外购蒸汽
- 车辆行驶（柴油、汽油和液化石油气）
- 固定燃烧（天然气）
- 外购电力

不可再生能源强度（每吨产量消耗的GJ能量）



按来源分类的不可再生能源的消耗（TJ）





德司达高级管理层会定期审查报告期内的资源消耗数据，并探讨优化能效的解决方案。与此同时，德司达还将继续努力增加可再生能源的消耗。



2025财年，德司达
36% 电力消耗
(折合 **54.55TJ**
能源) 来源于可再生能源。



核能

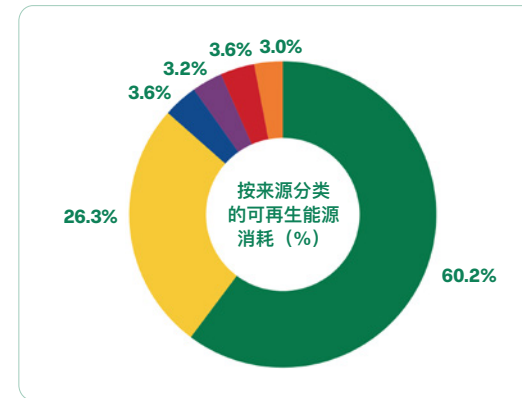


水力发电



风能

共同占可再生能源结构的 **90.2%**。



- 核能
- 水力发电
- 风能
- 太阳能
- 生物质能消耗
- 其他 (如地热能)

*数值均经四舍五入处理，各项占比相加可能不等于100%



温室气体排放

范围1、范围2排放

2025财年，德司达的范围1和范围2温室气体排放^{7,8}，总量达**34,395吨二氧化碳当量 (tCO₂e)**。



范围1、范围2排放

与2011年基准年相比 **▼73%**
与2024财年相比 **▼20%**



温室气体强度⁹

与2011年基准年相比 **▼51%**
与2024财年相比 **▼13%**

范围3排放量

2025财年之前，集团仅核算商务出行、货物与服务运输两类范围3排放。2025财年，集团完善范围3排放核算工作，核算范畴拓展至七大类，分别为采购商品与服务、资本品、燃料及能源相关活动、上游运输分销、废弃物产生、商务出行、下游运输分销。经核算，实质性范围3排放总量¹⁰达**32,231吨二氧化碳当量**，其中**47%**来自货物与服务运输环节。

范围3排放量结合国际权威数据库提供的活动基准排放因子、支出基准排放因子共同核算得出。更多详细内容详见[附录B：范围3排放量计算方法](#)。

2025财年，温室气体强度的下降与为提升生产效率而进行的设施整合相关。

天然气在德司达的范围1排放量中占比**82%**，电力在范围2排放量中占比**100%**。

⁷ 计算所涵盖的气体包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄) 及一氧化二氮 (N₂O)。

⁸ 排放因子参考自英国能源安全与净零部2024年发布的报告 (通常称为DEFRA温室气体因子)。全球变暖潜能值 (GWP) 数据源自政府间气候变化专门委员会 (IPCC) 第六次评估报告。

⁹ 这涵盖范围1和范围2的排放。

¹⁰ 排放因子参考自英国能源安全与净零部2025年发布的报告 (通常称为DEFRA温室气体因子)。



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境

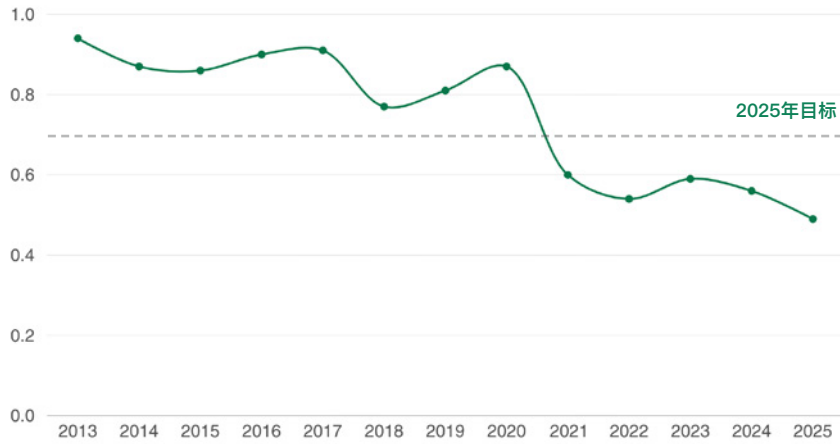


社会

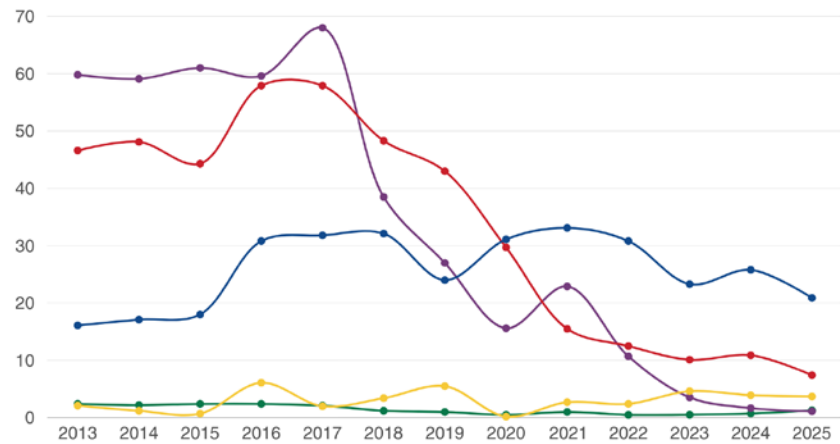


可持续发展
补充数据

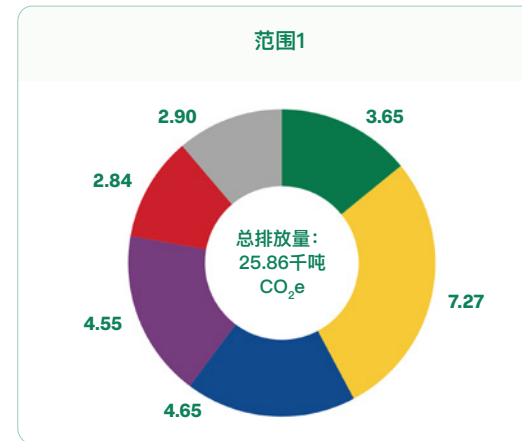
范围1、范围2温室气体排放强度（每吨产量排放的tCO₂e）



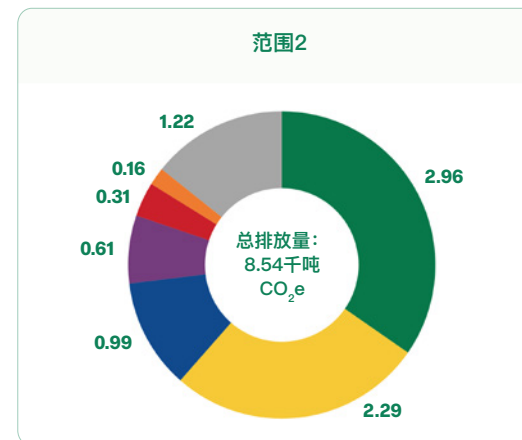
按排放源划分的温室气体排放量（千吨CO₂e）



各站点的范围1和2排放量¹¹



¹¹ 站点涵盖生产基地、办公区域、仓库以及实验室。



- 车辆行驶（柴油、汽油和液化石油气）-范围1
- 固定燃烧（LPG、柴油和燃油）-范围1
- 固定燃烧（天然气）-范围1
- 外购蒸汽-范围2
- 外购电力-范围2



关于德司达



经济



治理



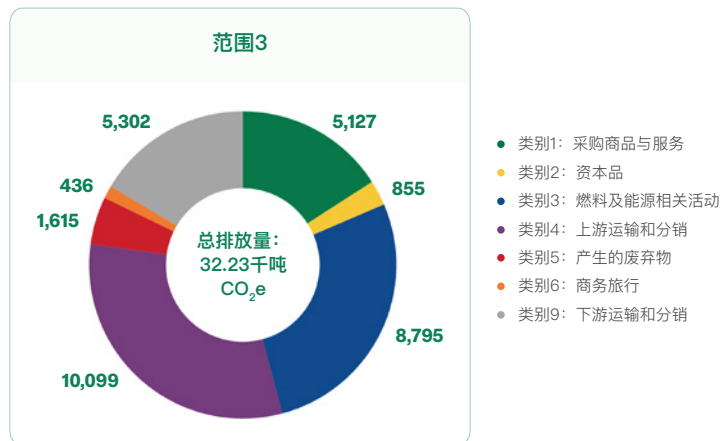
环境



社会

可持续发展
补充数据

范围3排放明细



消耗臭氧层的化学品（ODC）

德司达持续对R717制冷剂的使用情况进行监测，该制冷剂属于非消耗臭氧层物质（ODC），其全球变暖潜能值（GWP）为零。此外，德司达会在部分生产设施中对 R22 和 R134a 等制冷剂的消耗量进行评估，尽管这些物质与德司达的产品或工艺并无直接联系。

德司达在其制造场所不会生产任何消耗臭氧层物质，这进一步突显了我们致力于降低环境影响的决心。所有在现场被归类为消耗臭氧层物质的制冷剂均被纳入评估范围，其相应的全球变暖潜能值均参考自政府间气候变化专门委员会（IPCC）第六次评估报告（若适用）。

2025财年，德司达依托常态化制冷剂监测项目，记录R717制冷剂消耗量为1,026公斤。





关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

德司达2025年度目标及中长期规划

德司达致力于减轻环境影响，设定目标于2025年前，以2011年为基准，实现每吨产量排放量减少30%。该目标全面覆盖集团旗下所有自有或运营设施，涉及能源消耗、用水量、原材料利用率、温室气体排放、废弃物产生及废水排放等各方面的减排举措。集团深刻认识到，在这些领域取得进展不仅对环境大有裨益，更能确保集团运营始终保持在地球承载力的合理范围内。

在2025财年，德司达成功达成了温室气体排放强度、耗水强度及废水产生强度的既定目标。集团将持续每年对这些目标进行审查与评估，并不断优化策略，以确保目标的顺利实现。

展望未来

德司达还制定了**2030年环境绩效目标**，用以引领其长期可持续发展工作。这些目标具体包括：

2030年目标 (与2021财年相比)



范围1和范围2
温室气体排放量

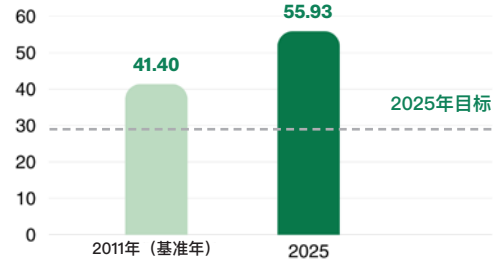
▼57%



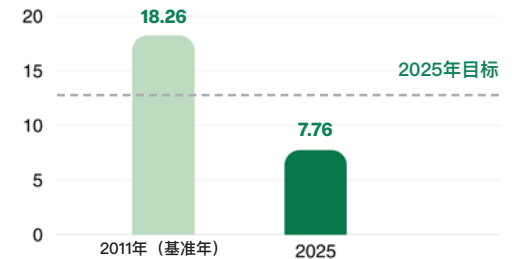
非可再生能源强度、用水强度、
废水强度及废弃物强度均

▼15%

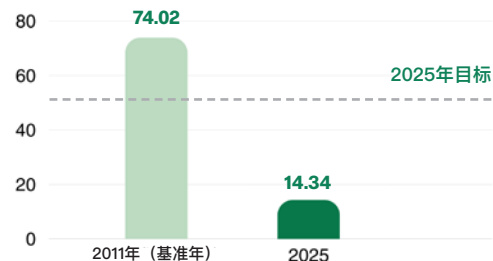
包装材料使用强度
(每吨产量所使用的包装材料千克数)



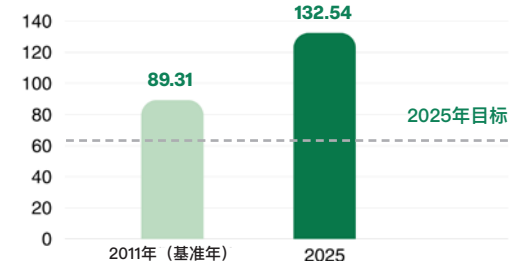
废水排放强度
(每吨产量所排放的废水立方数)



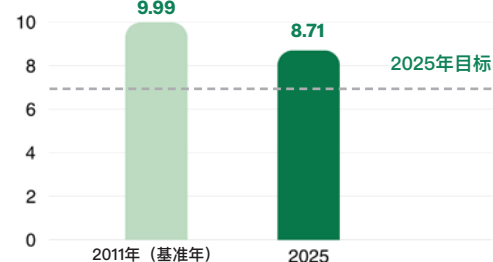
耗水强度
(每吨产量的用水立方数)



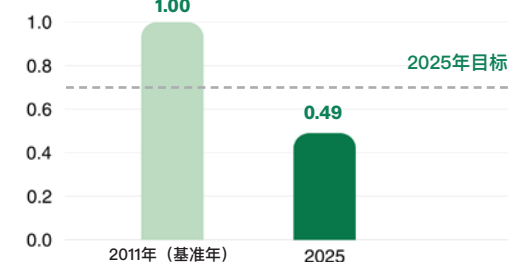
废物产生强度
(每吨产量所产生的废物千克数)



不可再生能源的消耗强度
(每吨产量消耗的GJ能量)



范围1、范围2温室气体排放强度
(每吨产量所排放的tCO₂e吨数)





关于德司达



经济



治理



环境



社会



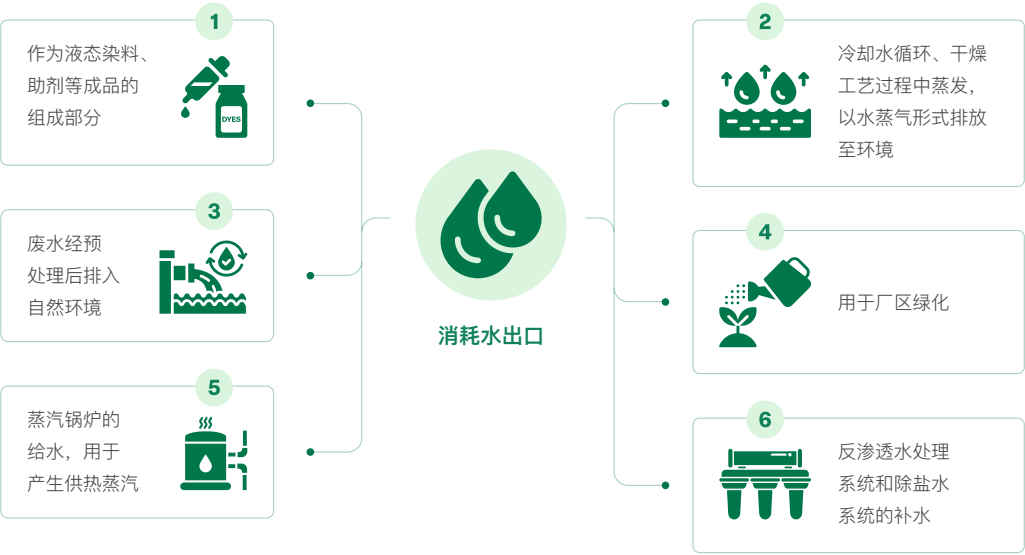
可持续发展
补充数据

水资源

水在德司达的运营和生产流程中起着至关重要的作用。鉴于水资源稀缺这一情况，德司达致力于保护地球上的水资源，并密切监测集团在整个运营过程中的水消耗情况。

德司达的主要水源来自市政供水和深井水。水被用作原料、蒸发冷却、工艺用水或锅炉给水。

水的消耗来自以下方面：



德司达始终致力于减轻其运营活动对环境造成的影响，并持续推进减少整体碳足迹的目标。在2025财年，集团开展了一系列旨在提升用水效率的举措。这些努力涵盖通过改进运营实践来优化用水效率并节省成本。关键措施包括：

- ✓ 继续在阿克莱什瓦尔和加布斯站点运行污水处理装置，回收水用于厂区绿化浇灌。
- ✓ 优化阿克莱什瓦尔和加布斯基地的多效蒸发器（MEE）装置运行工况，提升清洗废弃水与工艺废弃水的工艺水回收利用率。
- ✓ 处理后的MEE冷凝液经精制处理，达到色度与电导率指标要求，回用作为锅炉软水来替代脱盐水。该举措每年可回收利用约**10,386立方米**水资源，每年减少脱盐装置运营成本约**15,200美元**。
- ✓ 加布斯和奥穆塔工厂的生产试验着重于减少过滤压机（尤其是膜过滤压机）的洗涤用水量。该方法在探索不同洗涤场景的同时，保障了中间最终压滤饼的质量。
- ✓ 为缓解潜在淡水短缺问题，德司达经过为期六个月的利益相关方沟通与公共宣导工作后，停止向加布斯村落供应深井地下水。结合深井取水限额、暂停 SIPA 取水许可、市政供水可用等因素，该举措每年节约水资源约**13,500立方米**，折合节约成本约**7,600美元**。



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

在2025财年，德司达总共消耗了 **101万立方米** 的水，相较于2024财年 **▼61%**

这一减少主要归因于工艺优化、废弃水回收率的提高以及先进清洁技术的运用。

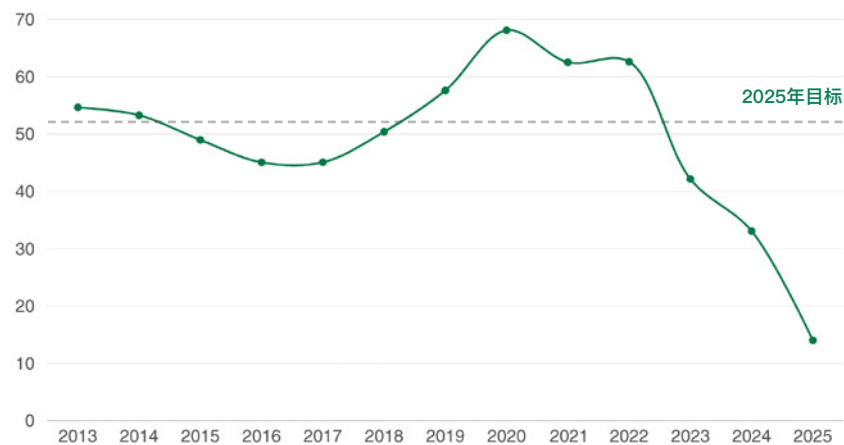


与2024财年相比，
耗水强度相应 **▼55%**

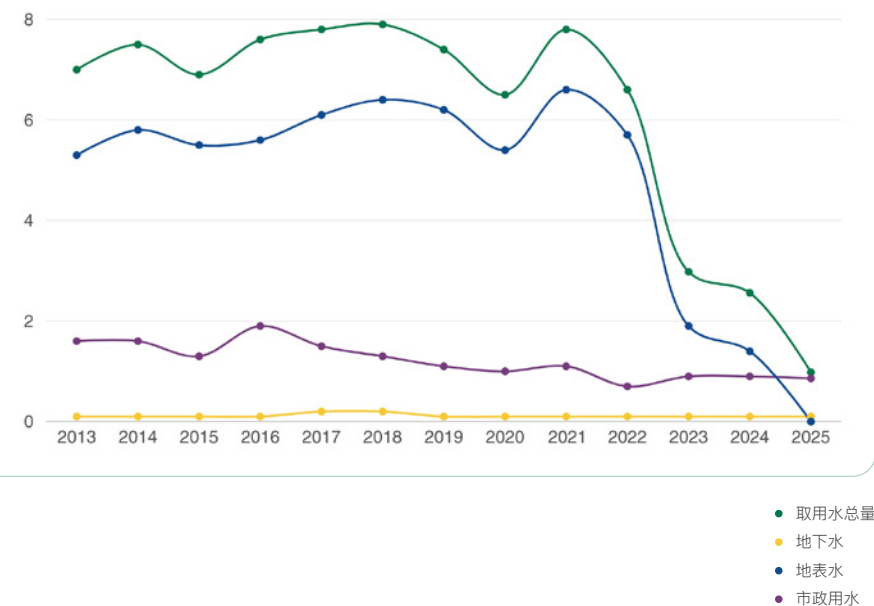


在2025财年，德司达重复用水量达 **44,929立方米**，
约占集团总耗水量的 **4%**。

耗水强度（每吨产量的用水立方数）



取用水量（按来源）（百万立方米）



水资源风险评估

2025财年，德司达采用世界自然基金会水资源风险筛查工具方法，对旗下10处运营基地开展水资源风险评估。本次世界自然基金会评估旨在加深集团对各基地特有水资源相关风险的认知，为水资源管理工作提供决策依据。

本次评估分别从流域层面、运营层面开展水资源风险研判¹²。依托本次评估，德司达能够划定重点风险区域，提升全基地运营抗风险能力，完善水资源管护体系。评估结果为常态化监测、制定针对性管控措施奠定基础，以此降低水资源相关风险、提升用水效率，保障全基地水资源可持续利用。

¹² 流域层面风险综合考量各基地所处整体水环境，涵盖水资源短缺、水质状况、洪涝灾害，以及属地流域带来的合规风险与声誉风险等要素。运营层面风险聚焦基地自身相关要素，包括用水依赖程度、水资源管理措施，以及各类水资源问题可能引发的生产中断隐患。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

废弃水

为保护当地社区和水资源，德司达采用行业最佳实践进行废弃水管理，并确保所有生产和运营场所遵守当地废弃水排放法规。集团采用现场与非现场相结合的废弃水处理方式，有效管理废弃水排放。

德司达工厂实施的典型废弃水处理流程包括：

- ✓ 化学处理，包括中和
- ✓ 絮凝/混凝，然后过滤
- ✓ 活性炭吸附
- ✓ 超滤和纳滤
- ✓ 多效蒸发（MEE），在现场干燥MEE浓缩物或将其安排到经认证的第三方焚烧厂进行处理，然后将蒸发水作为工艺用水或冷却塔补给水进行回用
- ✓ 生物处理（好氧）
- ✓ 溶气气浮

此外，德司达正在探索创新的废水废弃水处理技术，如紫外线辐射和臭氧处理，以实现更高水平的消毒效果。

集团对各站点生产基地的废水废弃水进行严格监管，确保符合合同协议或法规规定的限值。在废水废弃水排放前，会定期从缓冲池采集样本进行监测，以确保符合规定。

每个站点均配备分光光度计，对多项排放指标进行检测。对于被送往市政污水处理厂进行最终处理的废水，或交由外部服务商处置的废水同样采取了类似举措。德司达深知防止其他组织未经授权重复使用废水的重要性，因此实施了严格的防护措施。



在2025财年，德司达的**废弃水排放量**相较于
2024财年有约 **7.52%** 的小幅下降，

达到 **44,419立方米。**

废弃水产生强度从上一年的每吨产品**7.64立方米**升至**7.76立方米**。

由于所进行的环境影响评估或生产许可证的性质，加布斯基地目前已加入当地政府倡议的“**零液体排放计划**”并持续运行。经过处理的多效蒸发冷凝水进一步精制，色度和电导率指标达标后，可替代脱盐水作为锅炉软水，年回用水量达**10,386立方米**。

在设定基准废弃水排放标准时，德司达会先考量其特定生产基地的排放许可，以及bluesign®对化学品供应商规定的排放限制，然后采用两者中更严格的限值作为废弃水排放基准。集团旗下70%的生产基地不向自然水体排放废弃水。此类生产基地分为两类：一类实现零液体排放（安克莱什瓦尔、加布斯基地），另一类废水输送至具备资质的集中废水处理厂处理。

此外，安克莱什瓦尔、加布斯基地均配套运行MEE装置，从废弃水中回收冷凝水，回用为工艺用水、冷却塔补给水或绿化浇灌用水。北榄、阿皮乌纳、乔尔卢基地的废弃水经场内处理达标后排入自然水体。2026年底前，乔尔卢基地废弃水将统一输送至集中式废水处理厂处理。配套泵站与输送管道现已开工建设。



关于德司达



经济



治理



环境

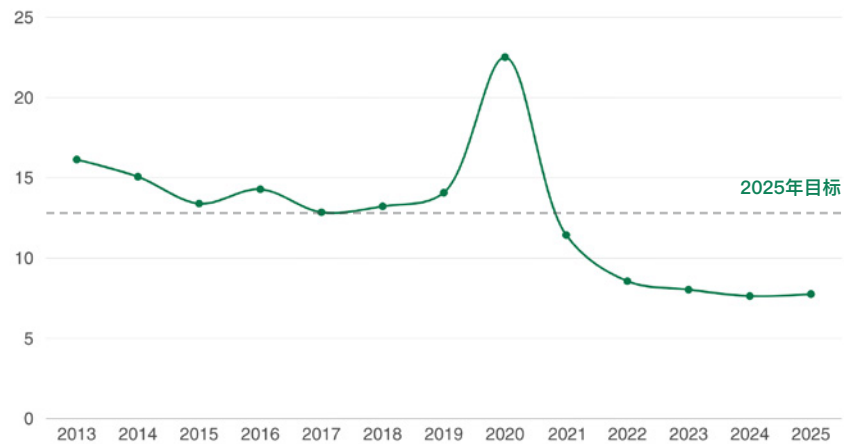


社会

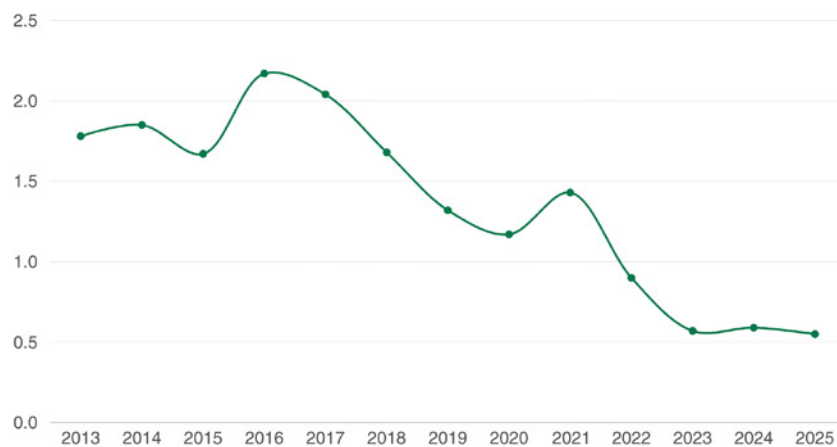


可持续发展
补充数据

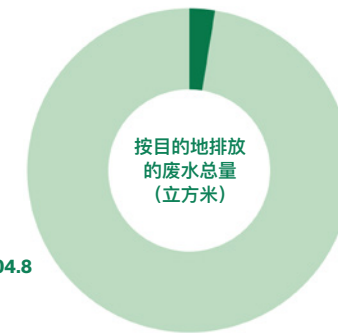
废水排放强度（每吨产量的废水排放立方数）



废水排放（百万立方米）



13,974.8



53,2104.8

- 水体（河流）
- 中央污水处理厂

大气污染物排放

德司达致力于确保其生产基地和运营活动产生的大气污染物排放低于许可限值。我们排放的主要大气污染物包括颗粒物（粉尘）、总有机碳（TOC）、挥发性有机化合物（VOC）、硫氧化物和氯化氢。

德司达的大气减排策略聚焦于管控无组织排放源，同时对现有治理装置进行升级，以降低总有机碳（TOC）和粉尘排放。收集的废气经除尘器和废气处理系统中进行净化和处理，以进一步提高废气排放的质量。依据bluesign®的职业接触限值（OEL）准则，集团将着重管控涉及致癌、致突变、生殖毒性（CMR）物料的生产地基（或工厂）。为进一步提升工作场所的安全防护水平，若监测数据显示区域潜在暴露浓度超标，即便作业人员佩戴个体防护装备（PPE），仍将在相应区域增设废气、粉尘收集装置。

此外，虽然目前尚未安装废气组分连续在线监测设备，但所有废气排放均由相关部门定期监管，以确保符合排放限值要求。德司达始终致力于在现有条件限制下，优化排放管理策略。



废弃物管理

德司达在生产过程中会产生危险废弃物和一般固体废物。该公司充分地意识到，废弃物总量的持续增长可能会对环境稳定性和公众健康构成潜在威胁。因此，集团致力于削减其运营活动产生的废弃物总量，以及供应链上下游产生的废弃物。

例如，通过流程优化，在生产各个阶段都优先实现废弃物减量。这涵盖了对原材料和中间产品投入的严格质量控制，以及严格遵循生产手册和批次记录表中规定的工艺参数，从而在加工和再加工过程中降低物料损耗。

此外，德司达已实施工艺改进方案，旨在避免不合格批次的产品，进而减少返工或焚烧处置的需求。这些改进措施包括完善生产批次记录表，并增设仪器仪表以减少人为失误。

这些努力有效避免不合格批次产品采用焚烧等处置方式，并最大程度地减少了返工所带来的额外影响，包括产生更多废水、包材消耗以及公用工程能耗上升。

2025年，德司达实施了以下节水减污举措：



减少废水处理系统污泥产生量，
每年节约成本约
10,317美元。



废弃物协同处置（印度安克莱什瓦尔）：

德司达安克莱什瓦尔基地以废弃物预处理、协同处置工艺替代焚烧处理，废弃物可作为原料或能源送入水泥窑综合利用，以此降低对自然资源与化石燃料的消耗。

2025年，共计**60.29吨**废弃物完成预处理与协同处置，节约成本约**25,593美元**，同时实现废弃物完全降解、能源回收利用，无二次废弃物产生。

德司达还专注于探究废弃物产生量与产品产量之间的直接关联，旨在发现减少废弃物产生以及更有效地回收利用材料的机会。

德司达的制造活动会产生多种类型的危险废弃物。这包括受污染的废弃包装、产品残渣、溶剂蒸馏回收产生的残留物、不能作为废水处理的溶液和其它液体，以及废水蒸发后的残渣。2025财年，德司达产生了5,870吨有害废弃物和3,463吨一般固态废弃物。一般固态废弃物主要包含办公废弃物、未受污染的包装材料、托盘，以及食堂和储藏室产生的生活废弃物。

总体而言，德司达在2025财年的废弃物产生强度为每吨产品132.54千克。与2011财年的基准相比，2025财年的废弃物产生强度增加48%。近期生产运营调整造成各项指标出现波动，废弃物产生强度指标波动尤为明显。该波动并未偏离集团长期发展目标，但也明确了后续需规划落地优化创新举措的重点板块。

德司达确保所有运营基地都能便捷获取废弃物处置指南，并且废弃物样本由具备资质的处置机构进行检测。集团旗下的制造基地承诺持续开展监测工作，以确保符合废弃物分类标准，其中包括规定的每月废弃物处置数量。



在2025财年，德司达回收利用了其**43%**的包装材料。

德司达致力于持续改进废弃物管理方式，尽可能多地回收利用一般固态废弃物。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



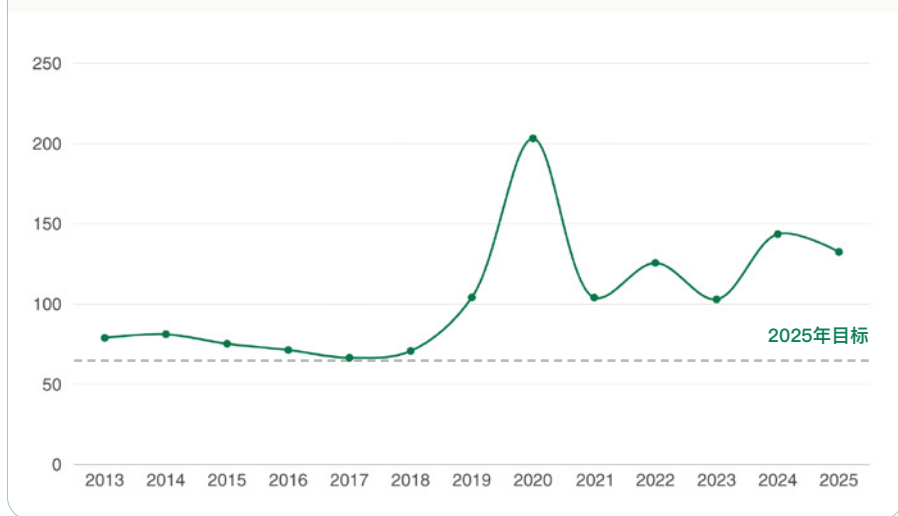
可持续发展
补充数据

一般来说，德司达业务运营过程中产生的所有废弃物（无论是固体还是液体），均由有资质的公司负责运输，并交由具备处置资质的处理服务机构进行处置。我们每年会对参与运输和处置工作的相关公司的资质证书和许可证进行全面审查。同步审查涵盖对垃圾填埋场、焚烧厂等处置场所的检查，以确保其符合环境标准。2025财年，2,919.1吨废弃物送往填埋处置，4,339.2吨废弃物送往焚烧处置。

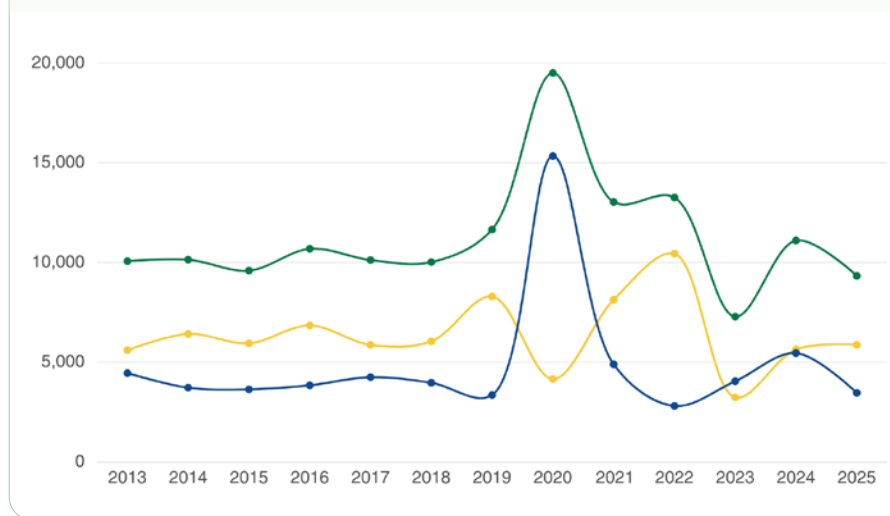
德司达处理的危废废弃物和一般固态废弃物 总量达9,332.7吨，其中63%为危废废弃物。全基地废弃物总产生量、分废弃物流统计总量存在数值波动，波动源于统计核算方式、废弃物产生与处置存在时间差。



废弃物产生强度（每吨产品产生的废物公斤数）



按类别划分的废物产量（吨）



- 总废物量
- 危废废弃物
- 一般固态废弃物



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

生物多样性

在德司达，我们深知生物多样性在促进环境可持续性方面所扮演的关键角色，并致力于履行自身相关责任。2024财年以来，我们启动了生物多样性相关举措的披露工作，这凸显出我们对可持续性这一关键层面的关注度正日益提升。

目前，我们的制造业务均设立在指定的工业区或产业园区内。我们不在被认定为关键生物多样性区域或生物多样性敏感区¹³的地点及其周边开展运营活动。然而，德司达承认生物多样性考量在企业可持续发展中的重要性正愈发凸显。

据此，德司达于2025财年采用世界自然基金会生物多样性风险筛查工具，对旗下10处运营基地开展生物多样性风险评估。本次评估旨在加深集团对各基地特有生物多样性相关风险、生态系统潜在影响的认知，推动将生物多样性管控纳入环境风险管理体系。

本次评估研判了各基地地理位置、周边生态系统对应的生物多样性风险，考量栖息地敏感程度、物种丰富度、保护区分布、生产运营对生物多样性造成的潜在胁迫等要素。依托这套国际通用筛查工具，德司达可识别生物多样性高风险区域，清晰掌握全基地各类风险的形成原因与影响机制。

本次生物多样性风险评估结果将作为基准依据，用于划定重点复核基地、提升全员生物多样性保护意识，为后续制定生物多样性风险防控措施提供支撑。展望未来，德司达将逐步把生物多样性考量因素融入我们更广泛的可持续发展战略以及未来报告规划之中，以助力长期生态韧性的构建。

¹³ 本部分内容基于借助外部地理空间筛选工具获取的生物多样性及保护相关数据。



循环经济



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

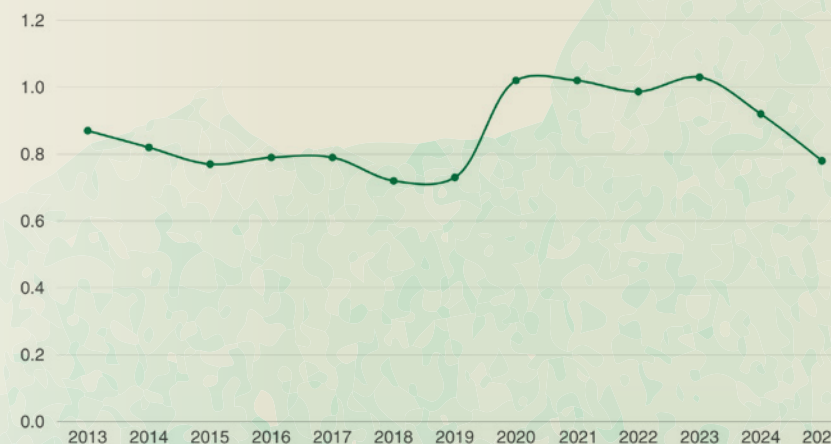
原材料的有效利用

德司达每年采购700多种原材料，涵盖粗料和半成品，用于生产成品。鉴于这些材料大多具有不可再生性，德司达积极探寻创新方法，以优化材料利用效率。这是通过生产团队与采购团队的持续协作来实现的，重点在于降低库存浪费。在经济和运营条件允许的情况下，德司达还会从生产流程中回收溶剂等原材料，并在设备启动或停机阶段加以重复利用。

在2025财年，分散染料、活性染料和硫化染料品类，以及靛蓝的原材料，是德司达采购量最大的品类。这些原材料约占德司达本年度总采购量的50%。

2025财年，德司达生产工厂共计消耗54,786吨原材料和中间体，其中8.96%为可再生材料。每生产一吨产品，原材料使用强度为0.78吨。

原料使用强度（每吨产量的原料吨数）



制造中的循环经济方法

德司达认识到，在制造过程中采用循环经济原则有利于降低环境足迹并推动产品创新。集团与价值链上的主要利益相关者建立了持续的合作关系，以开发符合循环经济原则的新产品。例如，该集团与纺织品牌及生物技术公司Spiber Inc携手合作，评估染料和整理化学品对纺织废料转化过程产生的影响。德司达是**生物循环材料联盟**的活跃成员。

自2015年起，德司达的产品便获得了**摇篮到摇篮产品创新研究所®**的认证¹⁴。

¹⁴ 摇篮到摇篮产品创新研究所®提供了一个评估框架，用于评估材料和产品在五个类别中的循环性和可持续性表现，这五个类别分别是材料健康、产品循环性、清洁空气与气候保护、水与土壤管理以及社会公平。



截至2025财年末，集团有**53**种纺织染料通过了材料健康类别的评估，并荣获C2C Certified®材料健康银级4.0版认证。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

还原染料	活性染料	活性染料	羊毛用活性染料	酸性染料	分散染料	分散染料
Indanthren® 艳绿 FFB Coll	Levafix® 琥珀黄 CA-N	Remazol 金黄 RGB 01	Realan® 黑 MF-PV	Telon 绿 M-6GW	Dianix® 蓝 S-BG	Dianix 黄 AM-SLR 200%
Indanthren 艳橙 GR Coll	Levafix 艳黄 CA	Remazol 荧光黄 FL		Telon 藏青 AMF	Dianix 蓝 XF	Dianix 黄棕 XF2
Indanthren 橄榄绿 B Coll	Levafix ECO 黑	Remazol 藏青 RGB 01 150%	酸性染料	Telon 橙 AGT 01	Dianix 艳紫 R new	Dianix 黄 S-3G
Indanthren 红 FBB Coll	Levafix ECO 森林绿	Remazol 红 RGB 02	Telon® 蓝 AFN	Telon 红 M-BL	Dianix ECO 黑 HF 01	Dianix 黄 XF2
Indanthren 大红 GG Coll	Levafix 牢固红 CA	Remazol 大红 RGB	Telon 蓝 A2R	Telon 红 T-2B	Dianix 橙 AM-SLR	
	Remazol® 黑 SAM	Remazol 超级藏青 RGB	Telon 蓝 BRL micro	Telon 红玉 A5B 01	Dianix 红 AM-SLR	
靛蓝染料	Remazol 艳蓝 RN	Remazol 超级橙 RGB	Telon 蓝 M-GLW	Telon 黄 ARB	Dianix 红 XF2	
德司达® 靛蓝40% 还原溶液	Remazol 艳红 F3B	Remazol 超级红玉 RGB	Telon 蓝 T-4R	Telon 黄 M-4GL	Dianix 红玉 XF2	
	Remazol 艳黄 GL 150%	Remazol 黄 GR 133% 01	Telon 棕 3G 200%	Telon 黄 T-3R	Dianix 翠蓝 S-BG	



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

符合全球标准

德司达通过构建与包括国际标准化组织（ISO）所制定标准在内的国际公认标准相适配的强大管理架构与体系，为客户供应高品质产品。在2025财年运营阶段，德司达遵循以下国际标准¹⁵：

ISO 9001:2015 认证	
DyStar Singapore Pte Ltd （全球总部）	DyStar India Private Ltd.
Color Solutions International, Inc.	DyStar Industria e Comercio de Produtos Quimicos Ltda
Color Solutions International Shanghai Co. Ltd	DyStar Japan Ltd.
DyStar Africa (Pty) Ltd.	DyStar Kimya Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi
DyStar Anilinas Texteis Unipessoal, Lda	DyStar L.P.
DyStar Carolina Chemicals Corp*	DyStar Pakistan (Pvt.) Ltd.
DyStar Colours Distribution GmbH	德司达（上海）管理有限公司
DyStar de Mexico S. de R.L. de C.V.	DyStar Thai Ltd.
DyStar Foam Control Corp	PT DyStar Colours Indonesia

* 该设施已于2025年7月31日关闭。

¹⁵ 如需获取详情，可登录德司达网站查看认证实体名录，网址：www.DyStar.com/about-DyStar-group/。

环境管理体系 ISO 14001:2015认证

DyStar Kimya Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi, Çorlu 基地

PT DyStar Colours Indonesia, Gabus 基地





关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

可持续物流



包装

在德司达，包装在运输途中保护产品、确保其在各类天气条件下具备耐用性方面，起着至关重要的作用。集团深知，回收大宗包装有助于减少包装废弃物。为此，德司达与专业服务提供商携手合作，对桶装容器进行收集、清洁并重复利用。

集团还紧密关注可降解包装材料的发展动态，并评估其应用潜力。在条件允许的情况下，德司达投资建设散装材料储罐，以减少小型容器的使用，进而最大程度降低固体废弃物产生量。此外，公司正逐步转向使用塑料托盘进行内部运输，因为相较于木质托盘，塑料托盘耐用性更强、使用寿命更长，能进一步助力减少材料浪费。

2025财年，德司达共使用了3,938吨包装材料，涵盖纸板箱、塑料桶、散装容器以及塑料包装。其中，回收了43%的包装材料，与2024财年相比，2025财年的整体包装材料强度下降4%。

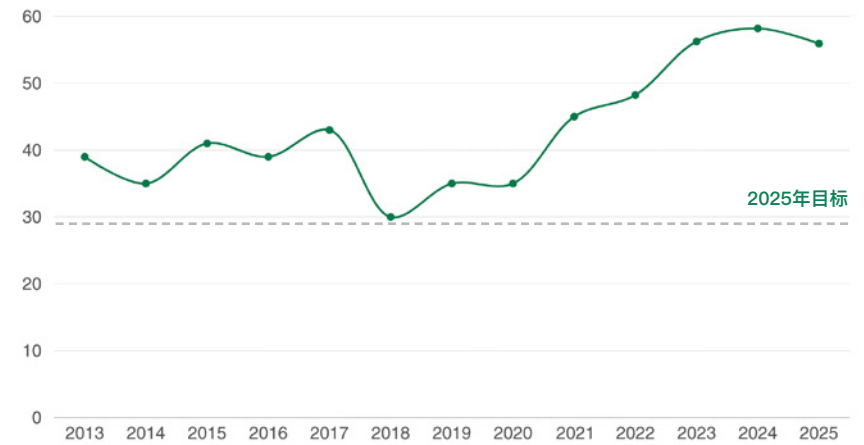


德司达回收了
43%
的包装材料，



与2024财年相比，
2025财年的整体
包装材料强度**▼4%**。

包装材料使用强度（每吨产品使用的包装材料公斤数）



数据重述

2024财年可持续发展报告中披露的(i)包装材料使用量、(ii)包装使用强度相关数据存在误差。

更正后数据详见下文。

披露数据	2024财年原始披露数据	2024财年（重述后）
包装材料使用量（吨）	3.85	4.50
包装使用强度（千克/吨成品）	49.78	58.19

2024财年加布斯基地上报的包装材料消耗量存在误差，进而导致包装使用强度数值不准确。相关数据已完成重述，真实反映实际消耗量。



关于德司达



经济



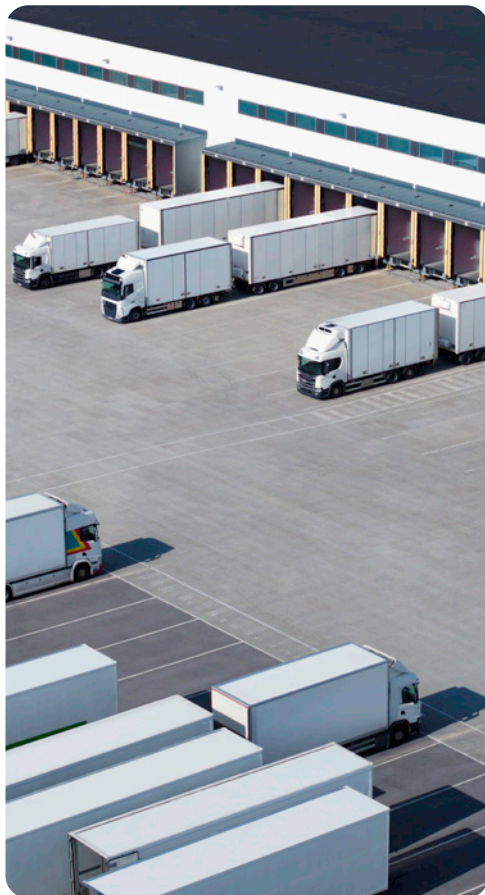
治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

运输

鉴于不当操作可能引发泄漏的潜在风险，确保染料、助剂及其他化学品的安全运输对德司达而言至关重要。化学品的不安全运输将对健康、科学及环境造成严重后果。

2025财年，集团多处生产基地共发生10起化学品泄漏事故，较上一年度32起有所下降。泄漏事故的主要诱因是废弃水缓冲池装填过量、池水溢出。针对该问题，德司达正落地完善的防控整改措施。多处基地正在开展专项改造项目，加装配套泵自动关停、执行阀门自动闭合功能的液位开关，杜绝装填过量问题。此外，所有泄漏物料均留存于二级防渗系统内，或在废弃水处理设施中完成隔离处置，未对周边环境造成影响。

德司达充分认识到安全运输化学品的重要性，因此还实施了多项预防措施，以确保其产品能够安全交付且无损坏。首先，我们精心挑选了经验丰富且具备资质的运输承包商。德司达的内部物流团队在降低集团间接环境影响方面扮演着至关重要的角色，他们通过与客户、运输服务提供商以及仓库运营商紧密

协作，有效提升了物流效率。举例来说，为减少不必要的运输，德司达对交货路线进行了优化，并通过合并装运来减少燃料消耗。

此外，德司达规定，集装箱和拖车必须达到**整箱货（FCL）**或**整车运输（FTL）**的装载量后，方可进行运输，以此降低单位货物的温室气体排放。德司达还努力减少对航空货运的依赖，因为航空货运是碳排放的主要来源之一。

依托上述管控成果，德司达通过标准化物流方案进一步优化配送网络，实现从生产基地直接发货至各销售区域。在区域层面，集团设有中央配送中心，并配套布局小型本地仓库，仓库选址均紧邻纺织产业集群。这一举措有助于降低向客户进行零担卡车货物交付的频率。在需求旺盛的地区，德司达还设有现场寄售库存。上述一系列举措既能降低运营成本，也有助于缩减集团环境足迹。



产品创新与责任

德司达坚持持续创新，快速适配客户与市场不断变化的需求，持续保持行业领先水平。

创新投资组合

为确保产品对人类及环境的安全性，德司达将产品管理（stewardship）理念融入其环境指南之中。集团持续对其产品进行审查，以识别可能对环境或人类健康与安全构成的潜在威胁。德司达致力于将可持续性原则贯穿于其整个价值链，旨在通过产品管理，从产品生命周期的起点到终点，全程减少每个产品对环境的影响。

德司达的产品管理理念始于设计阶段，着重强调环保化学原则，力求将产品对利益相关者的负面影响降至最低。整个价值链中，开发更安全、资源利用效率更高的产品，既有利于环境保护，又能让德司达的各利益相关方从中获益。

2025财年，集团推出多款新品以满足最新质量标准，同时上线多款替代产品，缓解原材料供应难题。2025财年，德司达推出多款新产品，代表性产品如下：

- ✓ Remazol®茶棕 SAM
- ✓ Realan®牢固黑 N
- ✓ Remazol ECO 黑 SAM
- ✓ Dianix®红 S-G 01

除此之外，Sera® Fast PUVF、Evo® Protect DWU两款产品面向全球市场上市。



2025财年第四季度，德司达推出Cadira® CSI ColorFlow®数字化解决方案，可替代传统实物实验室样品、大货样品送检审核模式。CSI ColorFlow系统投入使用后，无需将实体色卡从生产基地运送至品牌方、零售商办公场地，大幅减少温室气体排放、压缩成本并缩短交付周期。

为配合新品上市，集团向内部各团队发放营销资料，内含产品技术参数与各类产品详情。产品手册、销售配套资料同步上传至eliot®平台供查阅。针对工装等特种纺织品应用场景，集团更新最优工艺技术与配套产品推荐方案，助力客户提升产品性能、实现可持续发展目标。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

生态性能计划

econfidence®环保信心项目

德司达econfidence环保信心项目向客户保证，其染料和化学品对人类和环境安全无害。econfidence计划考虑了所有适用立法，是最广泛的纺织染料和化学品生态测试计划之一。

在多元化专家团队的领导下，该计划对德司达产品的采购和生产进行了细致监测，以确保我们的产品达到最高产品质量和环境责任水平。econfidence使德司达能够沿着纺织品供应链建立伙伴关系，以促进更可持续的纺织品生产。

造成影响的模块

德司达Cadira®模块

| 继续前进 |

德司达Cadira模块有助于降低碳足迹，并通过优化设备的使用来优化生产力。

我们现在提供了11个Cadira模块：



可提高能源
和水的效率



大量减少
废水



并减少化学品
的使用量

本质上，Cadira模块的开发是为了减少纺织业的温室气体排放。





关于德司达



经济



治理



环境



社会

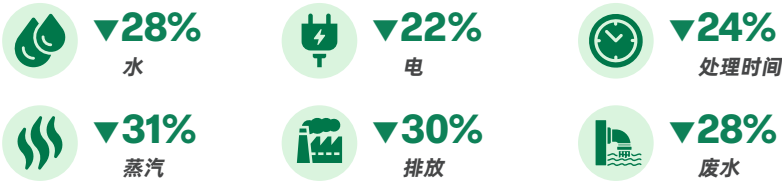


可持续发展
补充数据

CADIRA® REACTIVE 活性染色

节约宝贵资源，同时降低活性染色成本

Cadira Reactive 活性染色 > 与常规活性染色相比



CADIRA REACTIVE / DISPERSE CONTINUOUS 活性/分散连续染色

优化聚酯/纤维素纤维混纺连续染色的资源效率

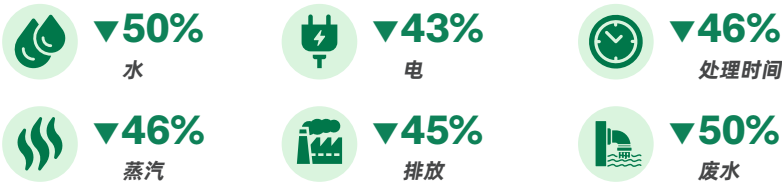
Cadira Reactive /Disperse Continuous Dyeing活性/分散连续染色 > 与常规连续PDTPS工艺相比



CADIRA POLYESTER 聚酯染色

提高浸染加工中的资源效率

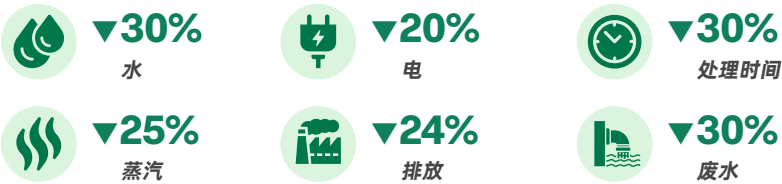
充分优化的Cadira聚酯染色 > 与常规聚酯染色相比*



CADIRA VAT 还原染色

改善纤维素纤维浸染加工的资源效率

Cadira VAT还原染色 > 与传统还原染色相比*



* 实际减少量可能有所不同。图中所示数字代表最知名的性能结果。



关于德司达



经济



治理



环境

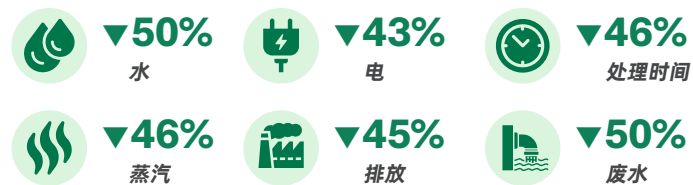


社会

可持续发展
补充数据**CADIRA® RECYCLED POLYESTER 循环聚酯染色**

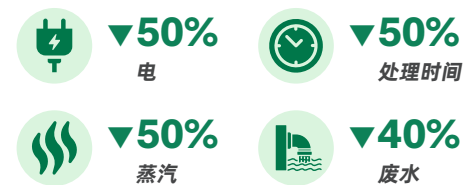
使用摇篮到摇篮产品创新研究所认证的Dianix®染料，将rPET染色过程的影响降到最低

Cadira再生聚酯染色与使用标准染料染色原生聚酯的比较

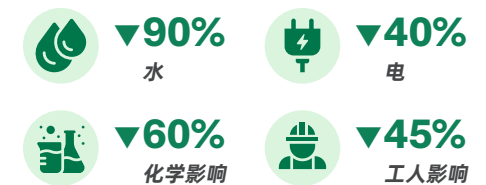
**CADIRA WOOL 羊毛染色**

为羊毛染色工艺提供清洁且更高效的染料染色环境

Cadira Wool 羊毛染色与 Mordant Black 9染色工艺相比

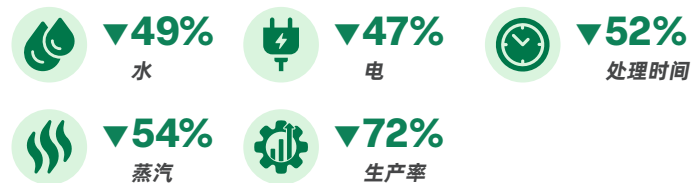
**CADIRA LAUNDRY 洗涤**

用于超低液态配给机的创新产品系列

**CADIRA POLYESTER / CELLULOSIC EXHAUST 聚酯染色/纤维素浸染**

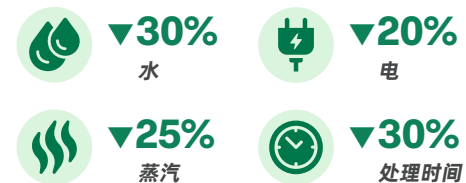
将Cadira Polyester聚酯染色和Cadira Reactive活性染色相结合，以提高生产力，提高资源效率，节约成本

结合Cadira Polyester聚酯染色和Cadira Reactive活性染色，用于中等色调的快速两浴工艺

**CADIRA POLYAMIDE**

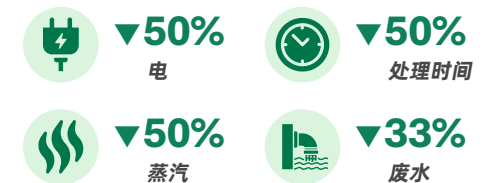
适用于尼龙、尼龙混纺和回收尼龙的煮练一浴染色工

使用Cadira聚酰胺染色节约成本

**CADIRA PRINTING PX 印花染色**

在洗涤过程中节省资源

Cadira Printing PX 印花染色与传统染色的洗涤过程相比





关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



技术和工艺

利用eliot®加强可持续性

德司达开发了eliot这个信息平台，为可持续产品的选择和工艺优化提供直接指导。该工具便于用户操作，其在线平台展示了德司达的可持续产品和工艺。客户可以直接进入该系统，快速方便地获取需要的信息。

eliot工具包含 10个模块：正面清单、产品搜索、信息、eliot手册、Optidye®、Cadira®模块、配色、环保色谱、2023年米兰国际纺织机械展览会宣传册和纸质文件夹。

展望未来，德司达寻求以产品创新作为关键工具，缓解其产品对环境的影响。德司达力争在其选择的行业中成为全球创新的领导者。德司达相信，在创新方面引领其他行业参与者是实现可持续业务增长并为利益相关者创造价值的钥匙。

对标准的承诺

作为染料与化学品领域的领军制造商，德司达始终坚定承诺，确保其产品严格遵循自愿性及强制性监管安全标准，以最大程度提升产品可靠性，切实保障消费者安全。这一承诺充分彰显了德司达对安全、质量与责任的高度重视，进一步巩固了其在利益相关者心中的稳固地位。

标准	说明
 bluesign®	bluesign® 标准的建立旨在提供一个全面的生产控制体系，限制纺织品生产对人类健康和环境的影响。它基于可持续发展的五项原则：资源生产力、消费者安全、空气排放、水排放和职业健康与安全。该标准规定了适用于生产链中每个阶段的具体标准，确保符合既定原则。 自2008年起，德司达便成为该体系的合作伙伴，至2025财年，已有1,741款产品成功列入bluesign FINDER名录。
 econfidence®	德司达的econfidence® 环保信心计划全面考量了所有相关立法要求，针对所有纺织染料与化学品实施了广泛的生态测试项目。通过该计划，德司达向客户保证，其染料和化学品对人类和环境安全无害。在德司达，共有500种受管制或受限物质通过econfidence进行监控。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

标准	说明
 司色艾印染科技（上海）有限公司	司色艾印染科技（上海）有限公司作为德司达集团成员，为零售商和品牌商提供各种灵活的色彩选择和服务。其专业人员负责创建、管理和分发客户的色彩标准。此外，全球德司达纺织品服务团队还提供各种附加服务，如咨询和培训、可持续纺织品解决方案、纺织品测试、测试解决方案和生态解决方案。 截至2025财年，德司达共拥有3,709种ColourWall™色彩参考，旨在提高染色一次成功率。
 eliot®	德司达于2015年推出eliot®。这是一个基于互联网的工具，用于染色过程中的产品选择和工艺优化。它为德司达客户提供了一个信息数据库，为客户提供用于根据不同标准选择产品的各种模块。该工具包含27个“肯定列表”，列出了符合品牌和零售商限制物质清单或所选生态标准的推荐德司达产品。
 欧盟REACH法规	REACH是一项适用于所有化学物质的欧盟法规，旨在改善对人类健康和环境的保护，使其免受化学品带来的风险。 在2025财年，约有399种物质完成了欧盟REACH法规的注册程序。
 土耳其REACH法规 (KKDIK)	土耳其针对化学品注册、评估授权和限制制定的法规（KKDIK）与欧盟REACH法规密切相关，要求公司对制造或进口到土耳其的物质进行预注册或登记。德司达现有1,944种物质根据KKDIK进行了预注册，129种物质完成正式注册。
 ZDHC® Gateway	ZDHC生产限用物质清单（ZDHC MRSL）列明了一系列禁止在化学品中故意使用的化学物质。德司达在ZDHC Gateway上发布了约2,122种产品，符合ZDHC MRSL v3.1。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

行业交流参与

2025财年德司达积极参与多场行业展会，详情如下：

Bharat Tex, 印度

SaigonTex, 越南

Kingpins Show, 阿姆斯特丹

Cotton ConneXions 2025, 香港

Denimsandjeans, 印度

Gartex Texprocess, 印度

Intexcon 2025, 印度

TITAS 2025, 中国台湾

ChromaTexChem, 印度

2025 AFIRM Supplier Seminar, 伊斯坦布尔



德司达联合多家优质品牌、零售商，持续在纺织行业落地推广Cadira®相关项目。该类项目通过提升数字化水平、优化生产流程效率，助力整条纺织产业链缩减碳足迹。

除此之外，德司达为生物循环材料联盟成员，持续致力于在行业内推广可持续循环材料方案。



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

2025财年企业成果

德司达印度公司凭借生态进阶靛蓝染色工艺（EAID），在2025印度Intexcon峰会斩获创新愿景奖。EAID工艺大幅精简牛仔面料生产水洗工序，显著降低水资源、能源消耗与污水处理站负荷，彰显德司达深耕牛仔行业可持续创新的决心。



2025财年，德司达在阿迪达斯adiFormulator Awards评选中荣获冠军奖项，以表彰其在可持续时尚领域纺织染料与化学品方面的卓越创新。自2024年以来，本项目已连续两年斩获行业奖项。该奖项印证集团持续研发环保化工方案，并在全部生产运营环节严守化工合规最高标准。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

社会

在本节中

人才培养

多元化与平等

工作场所健康与安全

对社区的贡献





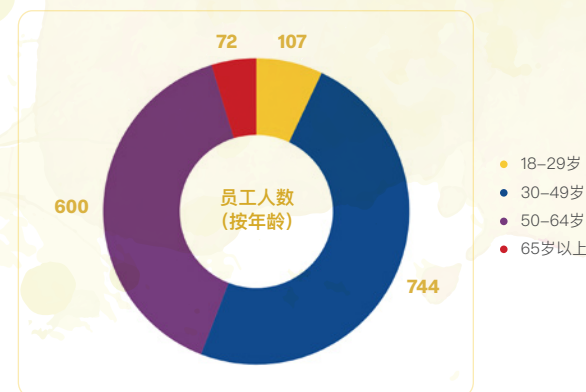
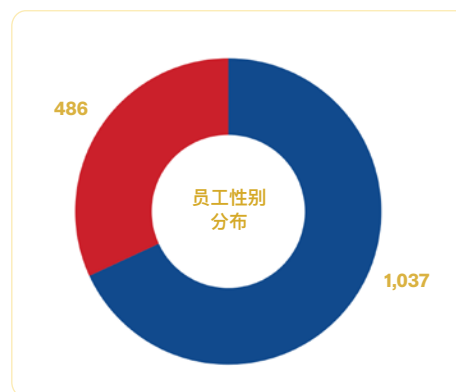
人才培养

作为全球领先的染料和化学品制造商及解决方案提供商，德司达拥有广泛的国际业务布局，并以其对员工的承诺为傲，同时将多元化视为其全球成功的基石。正如《行为准则》中所阐述的，德司达对员工秉持高标准要求，并期望这些价值观能在整个组织中得到体现。集团致力于推行公平且符合道德规范的就业实践，同时营造一个以员工福祉为首要考量因素的安全工作环境。

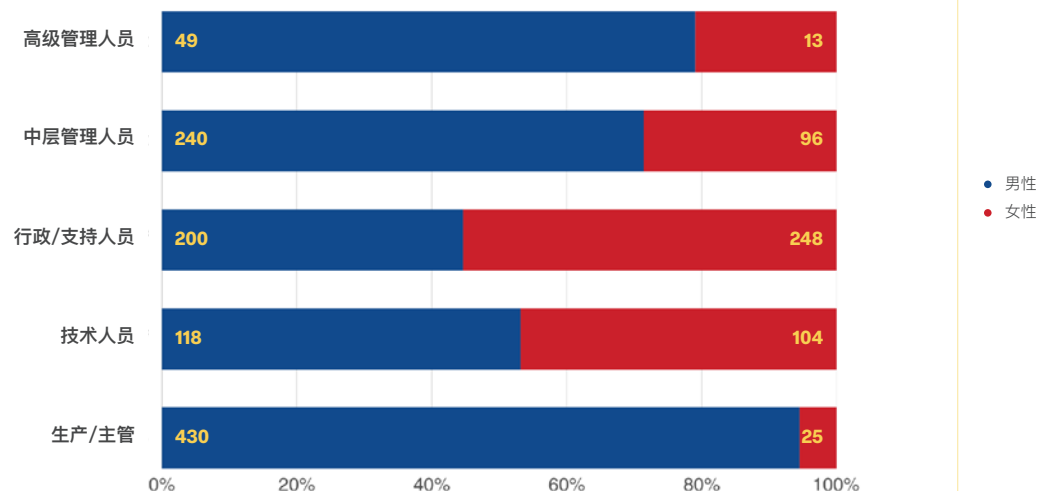
德司达总部位于新加坡，**目前在全球业务运营中共拥有1,523名员工**，其办事处和生产设施遍布北亚、南亚、东南亚、欧洲、美洲、土耳其、非洲和中东（TAME）地区。2025财年，集团新增员工165人，离职员工228人。鉴于德司达聘用的非雇员性质¹⁶工作人员数量相对较少，因此本报告将主要聚焦于与德司达建立雇佣关系的员工群体。

¹⁶ 截至2025财年末，德司达已通过外部承包商雇用了55名非雇员性质的工人，提供清洁服务及生产相关作业。

员工人员结构



员工人数 (按职位和性别)



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境

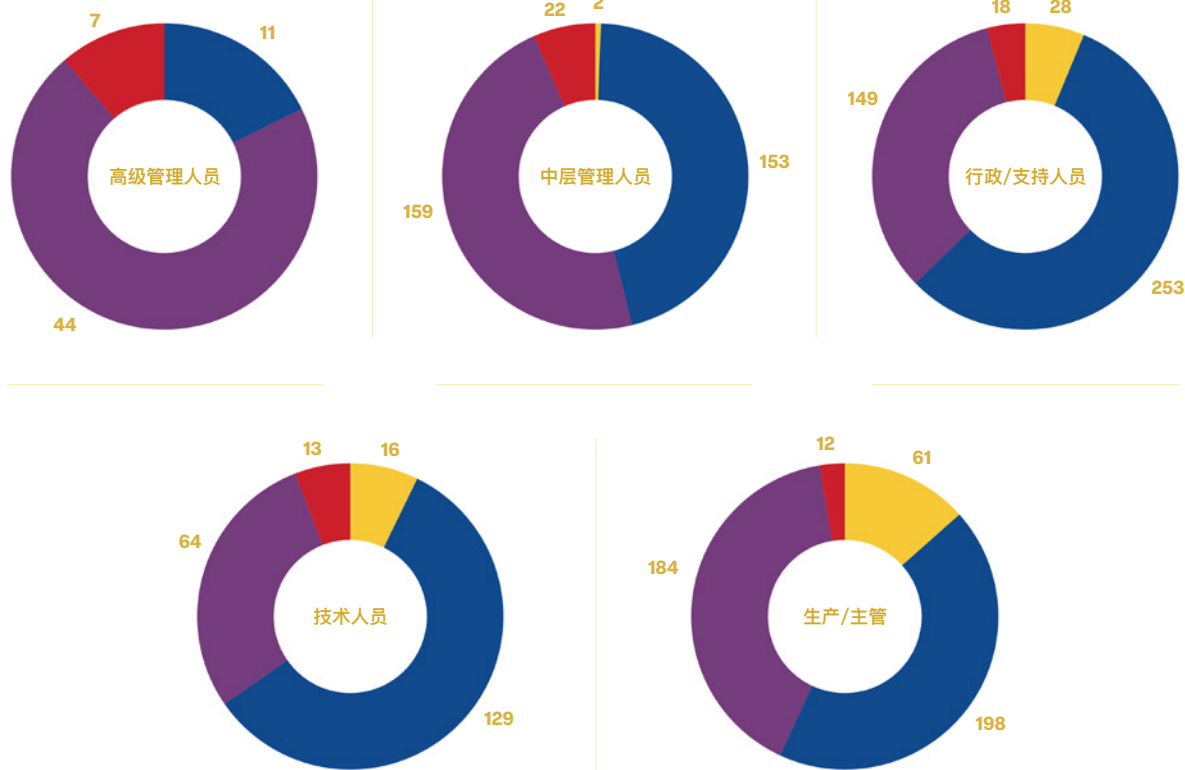


社会

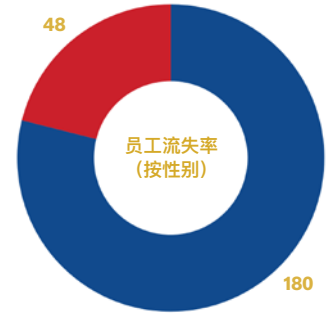


可持续发展
补充数据

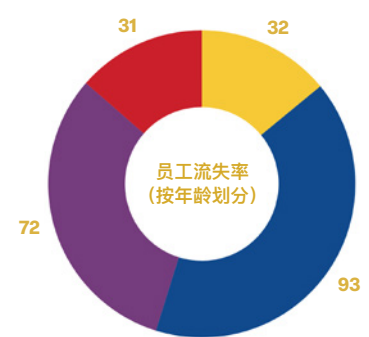
员工人数（按职位和年龄）



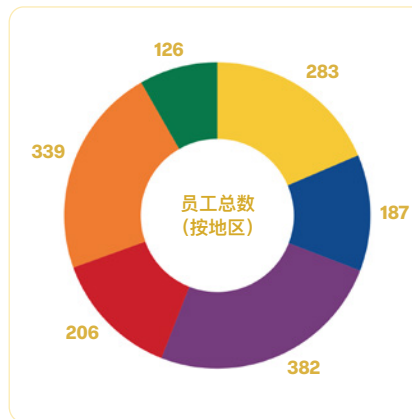
● 18-29岁
● 30-49岁
● 50-64岁
● 65岁以上



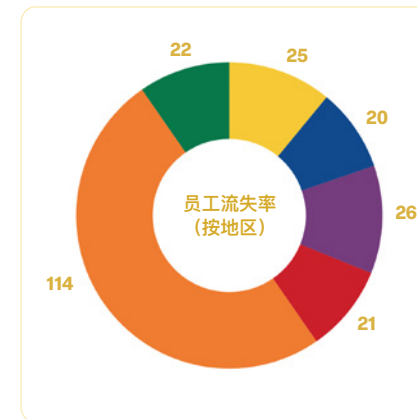
● 男性
● 女性



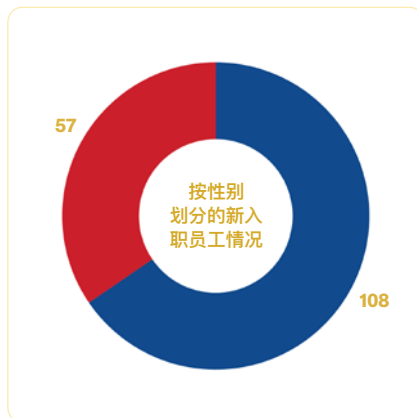
● 18-29岁
● 30-49岁
● 50-64岁
● 65岁以上



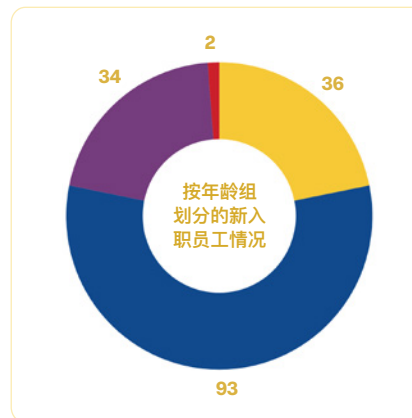
- 北亚
- 南非
- 东南亚
- 欧洲
- 美洲
- 土耳其、非洲和中东



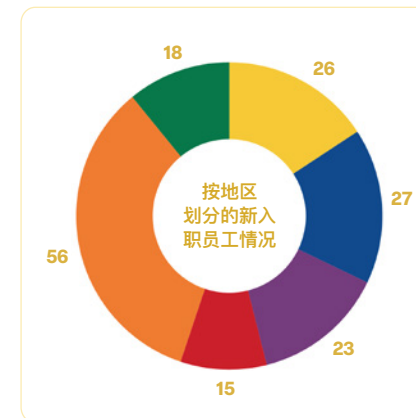
- 北亚
- 南非
- 东南亚
- 欧洲
- 美洲
- 土耳其、非洲和中东



- 男性
- 女性



- 18-29岁
- 30-49岁
- 50-64岁
- 65岁以上



- 北亚
- 南非
- 东南亚
- 欧洲
- 美洲
- 土耳其、非洲和中东



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

员工权利和福利

除恪守德司达《行为准则》中规定的道德和法律原则外，公司还依据**社会责任国际组织（SAI）的 SA8000 标准**维护员工权益。这一承诺符合 ISO 9001 标准，该标准规定了质量管理体系的要求。在德司达，员工被视为关键利益相关者，集团极为重视培育相互间的信任。

集团还充分尊重并维护员工组建和支持工会的权利，以及参与集体谈判的权利。集团确保工会代表不受歧视，并允许其成员进入工作场所。德司达在确定工作时间时，严格遵循现行法律和标准，并确保工资高于法律规定的最低工资标准。这一做法体现了德司达对国家劳动法、公平雇佣做法、公司政策以及行业规范的遵守。

为促进公平，防止工作场所出现不满情绪或劳动纠纷，德司达对非工会员工和工会员工的工作条件实行标准化管理。集团还确保不与非法劳工签订雇佣合同，也不会通过虚假的学徒/职业培训安排来规避劳动和社会法律的遵守。截至2025财年，**36%的员工受到集体谈判协议的覆盖**。当面临可能对员工产生重大影响的重大运营变更时，会提前通知员工。不过，具体情况

根据所签署的集体谈判协议和各地适用规定而有所不同。通知期限以及协商谈判的相关规定，将根据各自的集体谈判协议来确定。在2025财年，**德司达未发现任何运营或供应商存在可能侵犯或严重危及工人行使结社自由和集体谈判权利的情况**。因此，在报告期内，认为无需采取额外支持措施。

德司达对任何基于种族、民族、性别、宗教、信仰体系、政治或工会归属、残疾状况、年龄、婚姻状况或性取向的歧视行为，均实行严格的零容忍政策。为加深员工对**《职场性骚扰预防、禁止及救济政策》（POSH）**的理解，公司讨论了言语和非言语性骚扰的典型案例，并向员工介绍了如需提出投诉时应采取的必要措施。德司达还向员工提供了**内部投诉委员会**成员的相关信息，包括他们的教育背景、在政策中承担的角色、投诉提交的时间节点以及补救流程。

德司达为其正式全职及兼职员工提供了一系列极具竞争力的福利待遇，临时员工不适用该类福利。德司达的福利计划因国家而异，旨在基于各国提供的社会保障福利进行补充，并保持市场竞争力。在德司达所有主要工作地点，员工均可享受带薪年假、休假计划、员工保险（涵盖住院和门诊医疗、定期寿险、意外险、商务旅行险等）等福利。

德司达对有子女或处于孕期的员工给予关怀，积极提供产假保护。所有员工均享有带薪育儿假权利，符合条件的员工还可享受产假。

除遵守工资法规和行业标准外，德司达还重视对员工卓越表现和行为的认可。在2025财年，**德司达对100%的员工¹⁷进行了绩效评估，为激励计划的实施奠定了基础。**

¹⁷ 这并不包括无权接受绩效评估的员工，如兼职员工和临时员工，以及在美国等国家采用不同评估周期的员工。



关于德司达



经济



治理



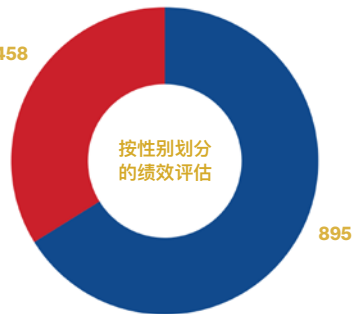
环境



社会

可持续发展
补充数据

458



- 男性
- 女性

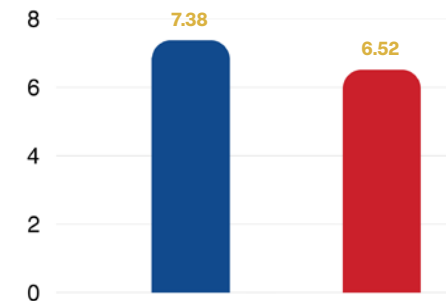
发展机会

德司达通过优先借助各类培训与发展项目提升员工的核心能力，对员工进行投入并鼓励他们提升技能。这些技能提升机会切实助力打造了一支多元化、能力强且具有自主性的员工队伍。随着新机遇不断涌现与演变，员工技能、知识和兴趣的持续发展被视为德司达实现长期可持续发展的关键要素。

在2025财年，集团为每位员工平均提供了7.11小时的培训，涵盖所有员工类别¹⁸。统计培训时长涵盖2025财年全部内部、外部技术类、非技术类、健康安全环境以及德司达大学（DSU）培训课时。

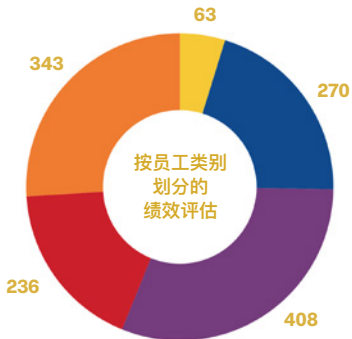
下表展示2025财年按性别、员工岗位类别划分的人均培训时长。

按性别划分的平均培训时长



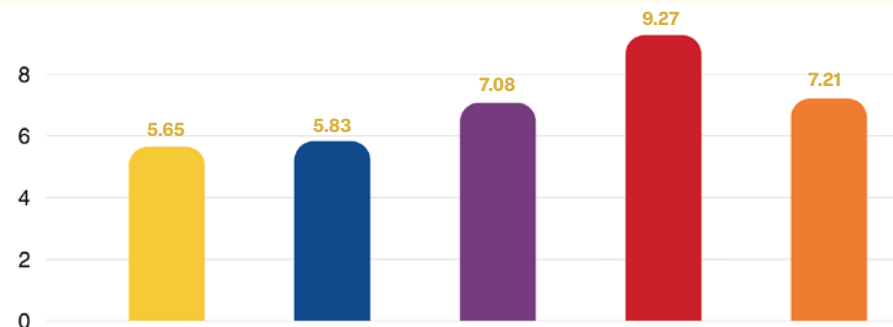
- 男性
- 女性

343



- 高级管理人员
- 中层管理人员
- 行政/支持人员
- 技术人员
- 生产/主管

按员工类别划分的平均培训时长



¹⁸ 2025财年培训时长的披露是基于符合全球报告倡议组织（GRI）要求的每位员工平均培训时长。

- 高级管理人员
- 中层管理人员
- 行政/支持人员
- 技术人员
- 生产/主管



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

全球培训计划

德司达人力资源团队设置于全球各区域办事处内, 为公司全球培训计划提供关键支撑。德司达依托培训需求分析体系规划员工培训投入, 结合员工岗位、职能及个人发展规划综合确定培训内容。该计划旨在提升组织内各层级员工的发展成效。该培训计划涵盖多个培训领域, 包括法规、安全、质量、认证等强制性培训; 旨在强化岗位技能的技术培训; 以及培养管理、人际交往和领导能力的软技能培训。

德司达的全球培训计划聚焦于提升每位员工的绩效与潜力, 旨在增强公司的整体效能与效率。



德司达大学 (DSU)

该学习平台于2022年12月向全球所有德司达员工推出, 提供大量培训课程和专有材料, 以支持员工在德司达的学习之旅。



目前, 该数字平台提供 **40** 多个精心设计的模块, 旨在满足员工的学习需求, 2025财年新增 **15** 个培训模块。

其中包括一个涵盖所有产品系列的产品培训计划, 为销售与市场营销部门的同事提供提升产品及应用知识的基础。自2023财年起, 我们的全球销售与市场营销团队便参与了该产品培训计划, 并将持续推进学习进程。





关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



员工关怀活动

2025财年，德司达印度公司为员工举办以下主题活动。



2025年6月21日，德司达孟买办事处举办国际瑜伽日活动，安排专业人员带领员工练习瑜伽体式与呼吸训练。本次活动针对久坐办公引发的腰背酸痛、精神疲惫等身心问题开展疏导，助力员工保持身心健康，平衡工作与生活。

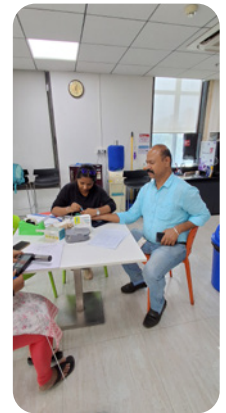


2025年7月，德司达孟买办事处联合纳夫吉万血液中心及化验室组织无偿献血活动。

本次活动倡导员工主动践行公益，夯实企业社会责任文化。



2025年8月，集团联合印度沃克哈特医院开设员工免费体检专场。体检项目包含基础血液检测与医师一对一问诊。活动旨在提升全体员工健康防护意识。





多元化与平等

德司达将多元化视为一种优势，致力于为所有人提供平等机遇，包括在入职岗位上实行性别中立的薪酬体系。我们坚决抵制任何形式的歧视或骚扰行为，并持续将文化敏感性融入日常工作环境中。为此，我们已制定相关程序以识别不合规情况，涵盖常规审计、合同与协议审查以及抽样检测等环节。

德司达认识到女性领导者在职场推动女性赋权方面所发挥的重要影响力。集团每年开展**国际妇女节主题活动**，对外同步发布至各社交平台，传递平等发展理念。



集团管理层人员结构充分体现平等理念，

女性中高层管理人员占比达 **27.3%**。

德司达展示这些数据的目的在于激励更多女性争取管理岗位发展机会，并在职业生涯中充分发掘和实现自身潜能。

为支持这一愿景，德司达在全球和本地层面推出了多项倡议和计划，旨在营造一种倡导并促进多样性的职场文化。除国际妇女节外，各区域办事处同步举办**母亲节、父亲节**主题活动，营造包容多元的团队氛围。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



工作场所健康与安全

德司达致力于秉持“**安全第一！**”的理念，为员工营造一个安全健康的工作环境。鉴于化工行业运营中存在的特定风险，公司高度重视职业健康与安全工作。

主要举措包括：



风险识别与管控

通过系统地识别潜在风险并实施预防措施，例如开展工作危害分析。



信息共享

在组织各层级之间透明地传达安全规程及更新内容。各类未遂事故、事故简况在全球各基地同步通报。



定期培训

将健康与安全培训纳入员工年度发展计划，以确保员工始终具备安全意识并做好充分准备。



共同责任

所有员工均有责任通过遵守德司达的安全准则并及时报告危险或未遂事故，共同维护安全的工作环境。



全面推行6S管理体系

2025年各生产基地全面推行6S管理体系，依托**整理、整顿、清扫、标准化、维持、安全**六大准则规范现场安全管理，兼顾运营效率，保障安全生产。

德司达制定了**职业健康、安全与环境保护框架**，用以指导相关工作，其中包括：

1



为员工提供充足的个人防护装备（PPE），以保护其免受处理危险物料或操作中直接及长期健康风险的侵害。所有工厂均实施与此类危险有关的个人防护配置矩阵。

2



由跨职能团队定期进行全面的现场检查，确定潜在的健康和安全风险，所有发现的问题均须在规定时间内整改并采取相应跟进措施并在限定的时间内采取适当的后续行动查漏补缺。

3



与健康、安全与环境保护（HSE）专家共同对所有事件和事故展开调查，以找出根本原因，明确纠正措施，防止事故再次发生。



关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

德司达职业健康安全管理体系的建立过程充分征询员工意见，以改进工作组织、职业安全管理、健康保护、安全技术、危险物质处理及生产流程等方面。包括合同工在内的所有员工都将纳入德司达职业健康与安全体系的保障范围。该管理体系暂未完成内外部审核，但各基地均依据属地法律法规搭建体系框架；集团正推进 ISO 45001 认证工作，目标于2027年取得认证。

所有生产基地的设计均将安全置于首位，旨在降低潜在危险和工艺风险。这包括员工在操作设备或处理危险物料前接受安全培训，并定期开展危险与可操作性分析（HAZOP）。此培训为员工提供在工作中遇到危险时如何应对的指导。参与生产基地运营的承包商必须遵守德司达的安全规定，包括为技术设施实施配置安全系统。

在德司达，所有生产基地的事故预防计划均与内部部门及当地政府合作制定。员工在操作设备或处理危险物料前必须完成安全培训，且必须定期演练应急程序。

为确保全面进行风险评估，德司达定期开展危险与可操作性分析（HAZOP）及工作危害分析，并纳入员工和合同工的反馈意见。已识别的风险会依照控制措施的层级顺序，通过组织和技术控制措施加以解决，其中包括使用专用个人防护装备（PPE）、安装除尘系统以及设置安全联锁装置。

所有生产现场均设立了由员工和管理层代表组成的安全委员会。这些安全原则在全球所有德司达部门中保持一致应用，并通过持续的技术和知识共享提供支持，以确保集团范围内对工作场所安全采取统一的管理方式。



值得注意的是，巴西阿皮乌纳工厂在2025年迎来了连续**9年**无可记录事故的里程碑。



这一成就体现了该工厂对工作场所安全的持续投入，是多年来实施多项关键举措的成果，包括引入新型个人防护装备、替换易燃溶剂、定期进行安全分析以及对生产工艺进行修订。



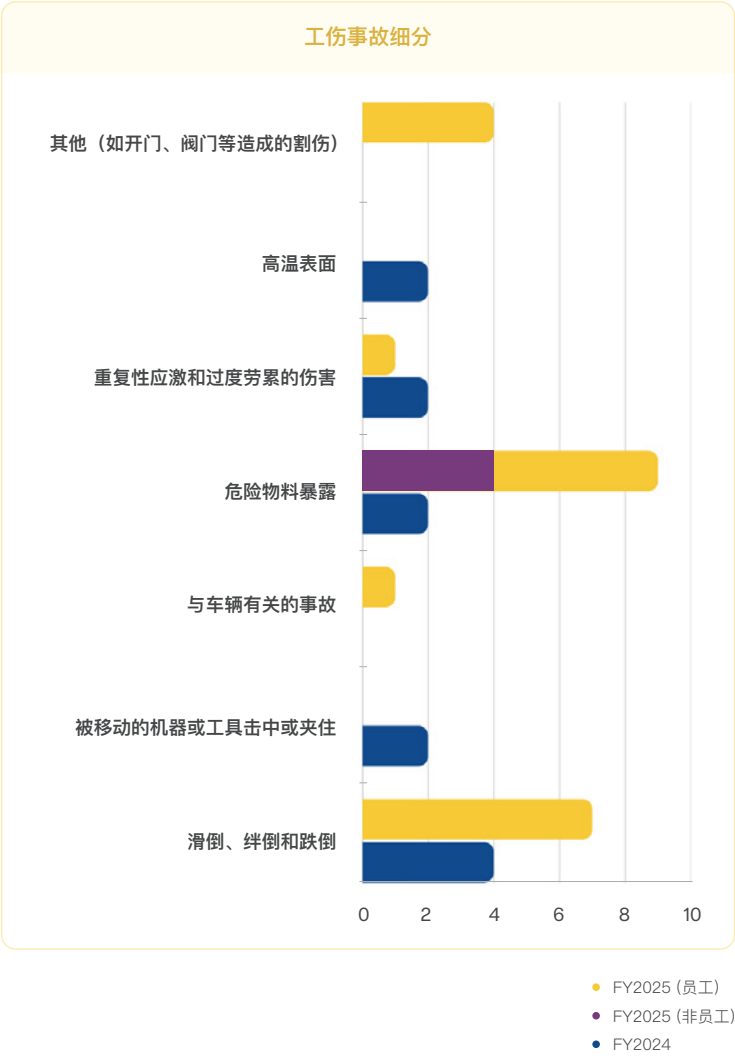
以下表格按工伤类型列出了雇员和非雇员工的工伤数量。2025财年员工可记录工伤率是基于总计工时计算得出的。

工作场所健康与安全指标		
工伤类型	员工	非员工
总工时	3,437,635	137,609
工伤致死人数	19	-
重大工伤事故人数（不含致死事故）	-	-
可记录安全事故数量	18	4
可记录伤害发生率 ²⁰ （基于20万工时）	1.00	-
需上报的职业相关疾病	-	-
职业相关疾病致死人数	-	-

员工工伤事故共有18例。所有与工作有关事故都会在内部数据库中进行调查和报告。调查结果以及纠正和预防措施都记录在案，以避免此类事件再次发生。德司达已对2025财年发生的所有工伤事件进行了调查，并采取了纠正措施，以尽量减少进一步的风险。

¹⁹ 德司达只汇报在工作场所里发生的工伤事故，并不包括往返于住家和工作场所的日常通勤途中发生的事故。

²⁰ 可记录工伤发生率计算标准为每200,000工时内发生的可记录工伤数量，该工时等同于100名全职员工全年工作时长。





关于德司达



经济



治理



环境



社会

可持续发展
补充数据

标准管理程序

德司达已构建起一个由健康、安全与环境（HSE）专家组成的全球网络，其中区域和属地HSE经理负责在整个集团范围内推行安全措施，并确保所有员工和承包商均遵循适用的法律、法规以及德司达的各项政策。HSE团队制定旨在提升全员风险防范意思的管理导则与培训课程，并与区域及全球HSE经理携手，定期评估实施成效。德司达定期开展风险标识工作，以识别常规和非常规作业存在的各类危险源。

德司达还制定了严格的管理制度，确保危险物料的安全处理、受压化学品处理、高温作业的安全，以及危险副产品的释放。例如，德司达制定的**应急响应计划（ERP）**就为处理生产现场的危险化学品事故提供了详尽的分步指南。发现相关险情时，应**按照标准操作程序（SOP）**或操作手册的规定采取专项处置措施。

为管控与工作相关的危险并最大程度地降低相关风险，德司达在其所有生产基地均实施了全面的工作危险分析。该分析确定了可能影响员工的潜在危险，并采取额外措施确保工作环境的安全。现场管理人员负责确保员工遵守既定的安全规章制度，并对现行政策的有效性进行审查。德司达还持续推进一项全球HSE持续改进计划，根据该计划，每个生产基地均设定了明确的安全改进目标。评估结果每月会在区域会议上进行审议与分享。针对所有事故和事件，德司达均会开展详尽的根本原因调查，并确定相应的纠正和预防措施，以防止类似事件再次发生。

例如，在德国，根据《**德国工作场所条例**》进行危险分析，该条例旨在保护员工的健康和工作安全。对于工作环境的任何变动，德司达均会立即采取技术或组织层面的应对措施，以减轻其对健康和安全的潜在风险。

作为**工艺危害分析（HAZOP）**的一部分，德司达会对危险化学品的处理进行单独的风险评估。这一原则覆盖所有可能对人员、财产或环境产生影响的潜在误操作和工艺异常，遵循“**单一故障原则**”，以限制各类异常工况带来的影响。同时，德司达还遵循一套专门的程序，以识别潜在偏差及相关组织或技术措施，从而最大程度地减轻其影响。这些流程均由具备资质的HSE经理进行监督，且评估质量会定期接受审查，以确保其有效性。

所有未遂事故或工作相关事故均会记录在“**事故追踪**”报告系统中，其中包括事故描述、根本原因调查以及为避免类似情况再次发生而采取的纠正和预防措施。对于任何被报告为“未遂事故”的工作相关危险或危险情况，我们将立即采取纠正措施，防止出现“不安全”的状况，消除可能引发事故，以及对德司达员工的健康和安全产生负面影响的情况。

德司达对其运营进行定期评估，确定任何潜在的负面健康影响，并实施人体工程学审查，以便进行必要的技术改进。例如，为经常需要从事搬运活动的工作站安装真空升降机或减轻单个容器的重量。德司达还在其所有生产基地提供医疗服务，使员工能够定期与现场医生进行咨询。员工还享受工伤保险保障计划。具体而言，在安克莱什瓦尔生产基地，德司达为所有员工设立了**职业健康中心**，除提供职业健康相关服务外，还提供额外的医疗服务。

2025财年，德司达中东北非区域、德司达印度公司开展多场培训，课程涵盖健康安全环（HSE）、个人防护装备（PPE）、化学品安全、急救知识、应急处置等内容。两场培训**参与员工人数分别超207人、93人**。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

2025财年HSE工作成果：

加布斯基地斩获以下奖项



白金奖

印尼万丹省人力局
白金奖，表彰基地
2018至2024年连续
12年以上零事故、无失
时工伤的突出成果。



金奖

万丹省职业安全
健康发展委员会
金奖。



银奖

基地落实艾滋病
预防管控项目，
获评万丹省银奖。



蓝色评级

印尼环境部年度
环保合规审核
获评蓝色评级，代表
基地完全符合最新
法规要求。

德司达印度公司



德司达印度公司荣获
2024至2025年度大型
企业污染治理优秀成果
二等奖。

巴西阿皮乌纳基地



2025年4月，巴西阿皮乌纳基地达成了连续九年
无可记录事故的成就。这一里程碑体现了该基地
通过采取引入新型个人防护装备（PPE）、更换
易燃溶剂、开展常规安全分析以及优化生产工艺等
措施，持续致力于维持高安全标准的坚定决心。

客户满意度

德司达将客户满意度和客户体验视为维持客户忠诚度以及推动业务持续拓展的关键要素。为了向客户供应优质产品，深入了解客户的满意度水平并掌握其潜在担忧至关重要。

在2025财年，德司达收到来自客户的136起有理投诉（即有有效故障证据支持的索赔）和51起无理投诉（即缺乏明确依据或因误解导致的索赔）。这些投诉的性质各异，包括贴错标签等物流问题和产品质量问题等。德司达子公司的现场质量控制团队对每项投诉进行了及时解决。**截至2025年12月31日，90%的投诉已得到解决。**德司达致力于为所有客户打造满意的体验，并努力将每年收到的投诉数量降至最低。

本报告期内，**未发生任何与产品、服务健康安全影响，以及产品服务信息、标签相关的不合规事件；集团已完成全部（100%）相关影响与合规性评估。**



此外，**未发生** 涉及产品和服务信息及标签方面的违规事件，
也**未出现** 涉及营销传播方面的违规事件。

为提高客户满意度，德司达每年开展审查并设定目标，以监控全球各基地合理客户投诉数量情况以及合规检查情况。目标按地区设定，并定期进行审查，以对比绩效并找出可改进的领域。



对社区的贡献

德司达致力于成为有责任感的企业公民，并认识到其运营活动可能对所在社区产生的重大影响。集团努力将可持续发展实践融入业务活动中，旨在为利益相关者创造长期价值，同时为当地社区带来积极成果。



2025财年，德司达通过**定向捐赠**合计约**140,000美元**，在多个地区扶持社区发展、医疗保障及教育公益项目。

捐赠内容包含员工集资为墨西哥当地社区购置救灾物资、向印度医院捐款用于采购高端医疗设备，以及资助院校升级纺织与化工专业实验室检测配套设施。



德司达同时向**印度总理国家救济基金**捐款，用于灾害救援以及帮扶有就医需求的民众。上述一系列公益举措，充分体现德司达助力社区民生、完善医疗资源、依托教育赋能发展的社会责任理念。



作为社区公益投入的一部分，德司达另捐赠9,615美元，为印度阿姆贝纳特和乌尔哈斯纳加尔地区**困难群体开展工业缝纫裁剪技能培训**。该项目旨在为低收入女性传授可直接就业的实操技能，帮助其实现经济独立、提升就业竞争力、自主创业，同时夯实当地社区长期社会经济稳定发展基础。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



其他企业社会责任项目如下：



社区公益活动

为墨西哥伊达尔戈州乡村社区筹款



德司达员工自发筹款帮扶伊达尔戈州特佩亚瓦尔镇，这座乡村社区距离墨西哥城120公里。衣物、玩具、食品等捐赠物资直接送往社区，惠及200名居民。

印尼万丹省环境日联合公益活动



德司达联合印尼环境与林业局（DLHK）开展环保宣传活动，包含红树林种植、垃圾桶投放等环境日配套项目。



各区域特色文化活动

巴基斯坦开斋节与宰牲节庆祝聚会



开斋节与宰牲节是伊斯兰教盛大的两大节日（每年各庆祝一次），象征着喜悦、祝福与团聚。节日期间，人们身着新衣参加祈祷，享用节日大餐，行善积德，互致节日问候，并向孩子们发放“节日礼物”（Eidi）。无论是庆祝斋月结束后的团结与感恩（开斋节），还是纪念先知易卜拉欣的奉献与牺牲（宰牲节），都寄托着美好的祝愿。为了让大家一同感受浓厚的节日氛围，德司达巴基斯坦特别举行了开斋晚宴，与同事们共庆佳节。

巴西传统文化庆祝活动



巴西各德司达团队共同庆祝**复活节**，该节日寓意新生、信念与团聚，具备深厚文化意义。本次活动为员工搭建交流平台，分享各地传统习俗，树立职场多元文化共存意识。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据



附录



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

附录A：可持续发展补充数据

A1：温室气体排放

范围1、范围2 GHG排放强度（每吨产量排放的tCO ₂ e吨数）													
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025年目标
0.94	0.87	0.86	0.90	0.91	0.77	0.81	0.87	0.60	0.54	0.59	0.56	0.49	0.70

按来源划分的范围1、范围2温室气体排放（千吨CO ₂ e）													
年份	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
车辆行驶（柴油、汽油和液化石油气）-范围1	2.4	2.2	2.4	2.4	2.1	1.2	1.0	0.5	1.0	0.5	0.52	0.72	1.28
固定燃烧（LPG、柴油和燃油）-范围1	2.1	1.2	0.7	6.1	2.0	3.4	5.5	0.2	2.7	2.4	4.62	3.92	3.69
固定燃烧（天然气）-范围1	16.1	17.1	18.0	30.8	31.8	32.1	24.0	31.1	33.1	30.8	23.29	25.78	20.89
外购蒸汽-范围2	59.8	59.1	61.0	59.6	68.0	38.5	27.0	15.6	22.9	10.7	3.55	1.67	1.11
外购电力-范围2	46.6	48.1	44.3	57.9	57.9	48.3	43.0	29.7	15.5	12.5	10.10	10.89	7.43



关于德司达



经济



治理



环境



社会



A2：不可再生能源

不可再生能源强度（每吨产量消耗的GJ能量）													
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025年目标
9.41	8.59	8.52	9.28	9.33	9.30	9.45	11.19	11.11	10.13	10.42	9.67	8.71	6.99

按来源分类的不可再生能源的消耗（TJ）													
年份	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
不可再生能源总消耗量	1,250	1,250	1,240	1,596	1,649	1,478	1,254	1,096	1,391	1,052	737.35	747.49	613.17
车辆行驶（柴油、汽油和液化石油气）	21	22	22	21	18	17	14	8	14	6	7.27	10.03	17.86
固定燃烧（LPG、柴油和燃油）	29	17	10	86	28	50	79	3	41	37	71.93	60.77	57.59
固定燃烧（天然气）	295	314	330	565	584	588	449	575	590	550	411.3	453.82	363.83
外购蒸汽	628	620	621	564	656	512	424	300	483	225	71.24	33.54	22.79
外购电力	277	277	257	360	363	311	287	210	263	233	175.61	189.33	151.09



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

A3：用水量和取水量

耗水强度（每吨产量的用水立方数）													
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025年目标
54.63	53.27	48.97	45.05	45.07	50.38	57.60	68.10	62.68	62.60	42.15	33.07	14.34	51.32

取用水量（按来源）（百万立方米）													
年份	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
取水总量	7.0	7.5	6.9	7.6	7.8	7.9	7.4	6.5	7.8	6.6	2.98	2.56	1.01
地下水	0.1	0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
地表水	5.3	5.8	5.5	5.6	6.1	6.4	6.2	5.4	6.6	5.7	1.9	1.4	0.0
市政用水	1.6	1.6	1.3	1.9	1.5	1.3	1.1	1.0	1.1	0.7	0.9	0.9	0.9

A4：废水产生量与排放量

废水排放强度（每吨产量的废水排放立方数）													
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025年目标
16.14	15.07	13.40	14.29	12.86	13.23	14.08	22.52	11.44	8.57	8.04	7.64	7.76	12.78

废水排放（百万立方米）													
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1.78	1.85	1.67	2.17	2.04	1.68	1.32	1.17	1.43	0.90	0.57	0.59	0.55	



关于德司达



经济



治理



环境



社会



A5：废弃物产生量

废弃物产生强度（每吨产量产生的废弃物千克数）													
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025年目标
79.02	81.23	75.32	71.43	66.61	70.81	104.16	203.20	104.09	125.70	102.97	143.67	132.69	62.52

按类别划分的废弃物产生量（吨）													
年份	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
废弃物总量	10,068	10,144	9,593	10,688	10,126	10,021	11,656	19,501	13,034	13,256	7,287	11,104	9,343
有害废弃物	5,610	6,419	5,951	6,843	5,872	6,050	8,298	4,162	8,134	10,444	3,238	5,644	5,876
无害废弃物	4,458	3,725	3,642	3,845	4,254	3,971	3,357	15,339	4,900	2,813	4,049	5,461	3,466

A6：范围1、范围2排放源及能源数据

排放源	2025财年活动数据
制冷剂（R717） - 千克	1,026
天然气 - 立方米	9,897,358
柴油 - 升（固定装置燃烧）	32,998
液化石油气 - 升（固定装置燃烧）	1,220,584
柴油 - 升（车辆燃料）	63,132
液化石油气 - 升（车辆燃料）	17,073
汽油	333,573
电力（千瓦时）	41,701,441
蒸汽（千瓦时）	8,287



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

B1: 劳动力统计数据

员工总数（按雇佣合同和年龄）

年龄	长期员工 ²¹	临时（合约）员工 ²²
18 – 29岁	62	45
30 – 49岁	724	20
50 – 64岁	577	23
65岁以上	63	9
总计	1,426	97

员工总数（按雇佣合同和地区）

地区	长期员工	临时（合约）员工
北亚	273	10
南非	148	39
东南亚	360	22
欧洲	186	20
美洲	333	6
土耳其、非洲和中东	126	无
总计	1,426	97

员工总数（按雇佣类型和年龄）

年龄	全职工工	兼职工工	非雇员工 ²³
18 – 29岁	80	无	1
30 – 49岁	761	7	4
50 – 64岁	525	10	1
65岁以上	47	无	无
总计	1,450	18	55

员工总数（按雇佣类型和地区）

地区	全职工工	兼职工工	非雇员工
北亚	273	无	10
南非	151	无	38
东南亚	380	无	无
欧洲	187	16	3
美洲	333	2	4
土耳其、非洲和中东	126	无	无
总计	1,450	18	55

²¹ 德司达遵循全球报告倡议组织（GRI）标准对长期员工的定义，即签订无固定期限合同的全职或兼职工工。

²² 德司达遵循全球报告倡议组织（GRI）标准对临时员工的定义，即签订有时限或任务限制合同的员工。

²³ 非雇员是指未直接受雇于德司达的工作人员。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

B2：人才吸引和保留

新员工总数（按性别）

性别	人数
男性	108
女性	57
总计	165

新员工总数（按年龄）

年龄	人数
18–29岁	36
30–49岁	93
50–64岁	34
65岁以上	2
总计	165

新员工总数（按地区）

地区	人数
北亚	26
南非	27
东南亚	23
欧洲	15
美洲	56
土耳其、非洲和中东	18
总计	165

员工流失总数（按性别）

性别	人数
男性	180
女性	48
总计	228

员工流失总数（按年龄）

年龄	人数
18–29岁	32
30–49岁	93
50–64岁	72
65岁以上	31
总计	228

员工流失总数（按地区）

地区	人数
北亚	25
南非	20
东南亚	26
欧洲	21
美洲	114
土耳其、非洲和中东	22
总计	228



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

B3：多元化和平等机会

员工总数（按职位）

职位	人数
高级管理人员	62
中层管理人员	336
行政/支持人员	448
技术人员	222
生产工人/主管人员	455
总计	1,523

员工总数（按职位与性别划分）

职位	年龄	人数
高级管理人员	男性	49
	女性	13
中层管理人员	男性	240
	女性	96
行政/支持人员	男性	200
	女性	248
技术人员	男性	118
	女性	104
生产工人/主管人员	男性	430
	女性	25
总计		1,523

员工总数（按职位和年龄）

职位	年龄	人数
高级管理人员	18–29岁	无
	30–49岁	11
	50–64岁	44
	65岁以上	7
中层管理人员	18–29岁	2
	30–49岁	153
	50–64岁	159
	65岁以上	22
行政/支持人员	18–29岁	28
	30–49岁	253
	50–64岁	149
	65岁以上	18
技术人员	18–29岁	16
	30–49岁	129
	50–64岁	64
	65岁以上	13
生产工人/主管人员	18–29岁	61
	30–49岁	198
	50–64岁	184
	65岁以上	12
总计		1,523



关于德司达



经济



治理



环境



社会



B4：培训与人才发展

培训时数	
平均培训时长	7.11
按性别划分的平均培训时长	
男性	7.38
女性	6.52
按员工类别划分的平均培训时长	
高级管理人员	5.65
中层管理人员	5.83
行政/支持人员	7.08
技术人员	9.27
生产/主管	7.21



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

附录B：范围3排放量计算方法

范围3排放量依据《温室气体核算体系企业价值链（范围3）标准》核算。排放因子取自权威国际数据库，根据可获取数据情况，分别采用基于活动、基于支出两种核算方法。排放因子来源及核算方法详见下表。

范围3排放类别	核算方法	采用数据库
类别1：采购商品与服务	基于支出核算法：匹配对应NAICS-6*排放因子估算排放量	美国环保署供应链温室气体排放因子数据库
类别2：资本品	基于支出核算法：匹配对应NAICS-6*排放因子估算排放量	美国环保署供应链温室气体排放因子数据库
第3类：燃料及能源相关活动	基于活动核算法：将排放因子匹配各类燃料、能源消耗量核算排放	英国环境、食品与乡村事务部（DEFRA）2025年温室气体换算系数
类别4：上游运输和分销	基于活动核算法：根据公路、空运、海运等运输方式，将DEFRA 2025货运排放因子套用于集团外购储运物流数据核算排放	英国DEFRA 2025年货运温室气体换算系数
类别5：生产运营产生废弃物	基于活动核算法：依据废弃物种类、处置方式匹配DEFRA 2025排放因子，结合废弃物吨数核算对应排放	英国DEFRA 2025年废弃物处置温室气体换算系数
类别6：商务旅行	基于活动核算法：按照出行方式匹配DEFRA 2025排放因子，结合出行活动数据核算排放	英国DEFRA 2025年分客运方式温室气体换算系数
类别9：下游运输和分销	基于活动核算法：针对销售后、由第三方承担运费的下游运输环节，结合公路、空运、海运运输方式及运输里程，套用DEFRA 2025货运排放因子核算排放	英国DEFRA 2025年货运温室气体换算系数

* NAICS 6 即北美行业分类系统六位数细分编码，是北美通用标准行业分类体系。六位数编码对应最细分行业门类，用于将采购支出匹配对应行业平均排放因子。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

不予核算类别：重要性筛选说明

集团对以下八大类别完成评估，依据适用范围与重要性判定标准，将其从德司达范围3排放清单中剔除。“不适用”代表该类别从业务架构层面与德司达经营模式无关联。“非重要项”指该类别理论上具备核算适用性，但对应排放量占范围3总排放比重极低，且/或现阶段无法获取可落地统计数据。

类别	评估	剔除依据
类别：7：员工通勤	非重要项	德司达范围3总排放主要来自上游采购商品、燃料能源相关活动及物流运输，员工往返居所与生产基地产生的排放占比极低。集团全球各基地暂未统一采集员工通勤完整数据。
类别：8：上游租赁资产	不适用	德司达未租赁第三方大额资产，且相关资产不在集团范围1、范围2核算边界之外。集团实际使用的租赁厂房，其配套能源消耗已纳入运营管控边界下的范围1、范围2排放清单核算。
类别：10：售出产品加工环节	不适用	德司达对外供应的染料粉末、微颗粒染料、液体染料均为可直接投入使用的成品形态。客户使用产品前无需开展任何工业转化或深加工工序。因此产品售出后下游无中间加工排放产生，该类别不适用于德司达价值链核算。
类别：11：售出产品使用阶段	不适用	德司达主营染料与特种化学品，客户在染整工序正常使用期间，产品不会发生燃烧、分解，亦不会直接产生温室气体排放。客户生产运营消耗能源产生的排放，归属客户自身范围1、范围2清单，不计入德司达售出产品相关排放。
类别：12：售出产品报废处置	非重要项	德司达染料、化工原料会在客户生产流程中完全消耗，不会以独立可回收物料形态留存于终端消费品内。产品报废阶段产生的排放无法直接归因于德司达售出产品。混有德司达染料的纺织品、原材料报废处置产生的排放占比极低，且无法合理划分至德司达核算范畴。
类别：13：下游租赁资产	不适用	德司达经营模式不含向客户、第三方出租资产业务。因此，本类别不予核算。
类别：14：特许经营业务	不适用	德司达未采用特许经营运营模式。因此，本类别不予核算。
类别：15：投资	不适用	本报告划定组织边界以外，德司达无大额股权投资、项目融资安排及下属子公司。因此，本类别不予核算。



附录C：GRI内容索引

使用声明	德司达集团依据全球报告倡议组织（GRI）标准，对2025年1月1日至2025年12月31日期间的情况进行了报告。
使用GRI 1	GRI 1：2021年基金会
适用的GRI行业标准	无

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
一般性披露				
GRI 2 (2021)：一般性披露	2-1	组织详情	第6页、第10–11页	
	2-2	组织可持续发展报告中涵盖的实体	第6页	
	2-3	报告期、频率和联系人	第6–7页	
	2-4	信息重述	第7页	
	2-5	外部保证	第7页	
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	第5页、第25–26页	注：d) 相较于2024财年，德司达经营活动、价值链及合作业务关系未发生重大变动。
	2-7	员工	第63–65页	b(i)、b(ii)、b(iv)、b(v)暂无相关数据——暂无法提供正式、临时、全职、兼职员工分性别统计明细。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。
	2-8	非雇员员工	第63–65页	
	2-9	治理结构和组成	第9–12页	c(iii)至c(vi)、c(viii)德司达为非上市私营企业。受保密条款约束，集团最高治理机构及其下设委员会人员构成不予披露。
	2-10	最高治理机构的提名及选择	第10–11页	b(i)、b(ii)受保密条款约束，提名流程中纳入利益相关方意见、兼顾多元性的评判标准不予披露。



关于德司达



经济



治理



环境



社会





关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
一般性披露				
GRI 2 (2021): 一般性披露	2-11	最高治理机构的主席	第10–11页	
	2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	第9–10页	
	2-13	责任授予，以管理影响	第9–10页	
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	第9–10页	
	2-15	利益冲突	第10–11页	b(iii)受保密条款约束，实际控制方相关信息不予披露。
	2-16	关键问题的沟通	第9–12页、 第73–74页	b)受保密条款约束，重大关切事项的总数与具体类型不予披露。
	2-17	最高治理机构的集体认识	第9–12页	
	2-18	对最高治理机构的绩效评估	第10–11页	
	2-19	薪酬政策	-	已制定薪酬相关政策。然而，受保密限制，薪酬设计流程及利益相关者意见反馈机制未予公开。
	2-20	确定薪酬的过程	第11页	a(ii)、a(iii)受保密条款约束，薪酬制定环节采纳的利益相关方意见、聘用薪酬咨询机构相关信息不予披露。
	2-21	年度总薪酬比率	-	由于保密限制，数据未披露。
	2-22	关于可持续发展战略的声明	第8页	
	2-23	政策承诺	第13–14页、 第73–74页	
	2-24	嵌入政策承诺	第13–14页、 第73–74页	a(i)、a(iv)暂无相关数据——集团尚未明确划分各层级落实政策承诺的内部权责，暂未开设政策落地专项培训。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
一般性披露				
GRI 2 (2021): 一般性披露	2-25	补救负面影响的程序	第73–74页	
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	第73–74页	
	2-27	法律和法规的遵守	第73–74页	注：重大不合规事件依据内部审计标准判定，评判维度包含法律、运营、财务、声誉影响严重程度，必要时同步参考外部行业基准。
	2-28	会员制协会	第20页	
	2-29	利益相关者参与的方法	第18页	
	2-30	集体谈判协议	第66页	
实质性议题				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-1	确定实质性议题的过程	第18页	
	3-2	实质性议题清单	第18页	
实质性议题：经济贡献				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第21–24页	
GRI 201 (2016): 经济效益	201-1	产生和分配的直接经济价值	第22页	a(i)、a(iii)信息保密——受保密条款约束，社区公益投入、留存经济价值相关数据不予披露。
	201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	第22页	(iii)、(v)暂无相关数据——集团尚未开展气候相关风险与机遇专项分析，2025财年未完成对应量化测算。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	-	a)至d) 信息保密——受保密条款约束，员工福利、退休保障方案相关信息不予披露。
	201-4	从政府获得的财政援助	第23页	



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
实质性议题：道德营商和强大治理				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第25–26页	
GRI 205 (2016): 反腐败	205-1	评估与腐败有关的业务风险	第25页	
	205-2	关于反腐败政策和程序的沟通和培训	第25–26页	
	205-3	经证实的腐败事件和应对行动	2025财年未报告腐败事件	
GRI 206 (2016): 反竞争行为	206-1	针对反竞争行为、反垄断和垄断行为的法律行动	第25–26页	
GRI 407 (2016): 结社自由和集体谈判	407-1	结社自由和集体谈判权可能受到威胁的业务和供应商	第66页	
GRI 408 (2016): 童工	408-1	存在童工事件重大风险的业务和供应商	第26页	
GRI 409 (2016): 强迫或强制劳动	409-1	存在强迫或强制劳动事件重大风险的业务和供应商	第26页	
GRI 411 (2016): 原住民权利	411-1	侵犯原住民权利的事件	第26页	
实质性议题：数据隐私				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第27–28页	
GRI 418 (2016): 客户隐私	418-1	关于侵犯客户隐私和丢失客户数据的确凿投诉	第27–28页	
实质性议题：可持续供应链				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第30–34页	
GRI 308 (2016): 供应商环境评估	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	第32–33页	
	308-2	供应链中的负面环境影响和应对行动	第32–33页	
GRI 414 (2016): 供应商社会评估	414-1	使用社会评估筛选的新供应商	第32–33页	
	414-2	供应链中的负面社会影响和应对行动	第32–33页	



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
实质性议题：循环经济				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第49–53页	
GRI 301 (2016): 材料	301-1	按重量或体积使用的材料	第49–51页	
	301-2	使用的回收原料	第49–50页	
	301-3	回收产品及其	-	
实质性议题：气候韧性				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第35–41页	
GRI 302 (2016): 能源	302-1	组织内部能源消耗情况	第36–38页	注：本报告中使用的能源换算系数基于DEFRA 2024换算系数。
	302-2	组织外部能源消耗情况	第36–38页	
	302-3	能源强度	第37页	
	302-4	减少能源消耗	第36–38页	
	302-5	减少产品和服务的能源需求	第36–38页	
GRI 303 (2018): 水和废弃物	303-1	水资源作为共享资源的交互情况	第42–45页	
	303-2	水排放相关影响的管理措施	第44–45页	
	303-3	取用水	第42–44页	注：集团现阶段仅披露三大主要取水水源取水量，计划在后续报告周期拓展披露范围，新增其余水源数据。 c) 暂无相关数据——集团暂未按总溶解固体（TDS）分类统计、上报取水量。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。
	303-4	水排放	第44–45页	注：废水废弃水一部分直排自然水体，一部分输送至集中式污水处理厂处置。 c) 暂无相关数据——集团暂未按总溶解固体（TDS）分类统计、上报取水量。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
实质性议题：气候韧性				
GRI 303 (2018): 水和废水	303-5	耗水量	第43–45页	
GRI 305 (2016): 排放	305-1	直接（范围1） GHG排放	第39–40页	
	305-2	能源间接（范围2） GHG排放	第39–40页	
	305-3	其他间接（范围3） GHG排放	第40–41页	b)、c)、e) 暂无相关数据——集团现阶段仅披露部分范围3核算类别。分气体种类、生物源二氧化碳排放、基准年明细数据暂未整理完成。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年梳理其他相关类别数据
	305-4	GHG排放强度	第39页	
	305-5	减少GHG排放	第39–41页	
	305-6	消耗臭氧层物质（ODS）排放情况	第36页	
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）及其他主要大气污染物排放情况	第42页	a(i)、a(ii)、a(iv)至a(vi)、b)、c) 暂无相关数据。集团已定性确认存在大气污染物排放，但暂未采集、上报量化排放数值。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。
GRI 306 (2016): 废水与废弃物管理	306-1	废弃物产生和与废弃物有关的重大影响	第46–47页	
	306-2	与废弃物有关的重大影响的管理	第46–47页	
	306-3	产生的废弃物	第46–47页	
	306-4	从处置区转移的废弃物	-	a) – e) 集团目前尚未按废弃物类型或回收方式统计废弃物分流数据。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。
	306-5	转移到处置区的废弃物	第46–47页	b)至e) 暂无相关数据。集团暂未按处置途径区分危险废弃物与一般废弃物，并完成对应量化统计。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
实质性议题：人才培养				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第63–69页	
GRI 401 (2016): 雇佣	401-1	新员工聘用和员工流失	第63–65页	
	401-2	提供给全职员工但不提供给临时或兼职员工的福利	第66页	注：文中提及的员工福利仅面向全职、兼职员工发放。
	401-3	育儿假	第66页	c)至e) 暂无相关数据。集团暂未统计上报休育儿假员工人数、休假返岗12个月后仍在职工工人数，亦无分性别返岗率、留存率数据。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。
GRI 402 (2016): 劳动/管理关系	402-1	业务变更的最短通知期	第66页	
GRI 404 (2016): 培训与教育	404-1	每个员工每年的平均培训时间	第67–68页	
	404-2	提升员工技能的计划和过渡援助计划	a) 第67–68页 b) 德司达依据现行法律法规，为达到法定退休年龄的符合条件员工提供再就业机会。选择继续留任德司达的员工将接受相关培训。	
	404-3	接受定期绩效和职业发展审查的员工百分比	第67–69页	
GRI 413 (2016): 当地社区	413-1	具有当地社区参与、影响评估和发展计划的业务	第76–77页	因无对应统计数据，该项内容不予填报。
	413-2	对当地社区存在重大实际及潜在负面影响的经营板块	第76–77页	因相关资料不完善，该项数据不予填报。



关于德司达



经济



治理



环境



社会



GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
实质性议题：多元化与平等				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第70页	
GRI 405 (2016): 多元化和平等机会	405-1	治理机构和员工的多元化	第63、70页	
	405-2	女性与男性的基本工资和薪酬比例	-	由于保密限制，数据未披露。
GRI 406 (2016): 非歧视原则	406-1	歧视事件和采取的纠正措施	第66页	
实质性议题：工作场所健康与安全				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第71-75页	
GRI 403 (2018): 职业健康与安全	403-1	职业健康安全管理体系	第71-75页	
	403-2	危险识别、风险评估和事故调查	第71-75页	
	403-3	职业健康服务	第71-75页	
	403-4	工人对职业健康 and 安全的参与、咨询和交流	第71-75页	
	403-5	工人的职业健康与安全培训	第71-75页	
	403-6	促进工人健康	第71-75页	
	403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康和安全影响	第71-75页	
	403-8	职业健康与安全管理体系所覆盖的工人	第71-75页	
	403-9	工伤	第73页	
	403-10	与工作相关的疾病	第73页	
GRI 416 (2016): 客户健康与安全保障	416-1	产品与服务类别对健康安全影响的评估	第74-75页	
	416-2	产品与服务健康安全影响相关的违规事件	第74-75页	



关于德司达



经济



治理



环境



社会



可持续发展
补充数据

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
实质性议题：产品创新与责任管理				
GRI 3 (2021): 实质性议题	3-3	实质性议题的管理	第54–61页	
GRI 417 (2016): 营销和标签	417-1	产品和服务信息及标签要求	第28、50页	
	417-2	与产品和服务信息及标签有关的违规事件	第28、65页	
	417-3	营销宣传方面的违规事件	第28、65页	

补充披露信息

GRI标准	披露编号	披露标题	页码参考/备注	遗漏原因
生物多样性				
GRI 304 (2016): 生物多样性	304-1	在保护区内或邻近地区拥有、租赁、管理的运营场所，以及保护区外具有高度生物多样性价值的地区	第48页	集团在报告中简要提及生物多样性相关工作，但尚未依据全球报告倡议组织GRI 304–1指标开展详细披露。集团认识到该领域的重要性，并计划在未来几年披露相关信息。

致力于可持续发展

德司达致力于通过其产品和服务帮助全球客户降低成本，缩短交货时间，并满足严格的质量和生态规范要求。

我们以口头、书面或试用的方式提供的信息和技术建议均属善意提供，不作保证。本条声明亦适用于涉及第三方专有权利的情况。即使我们给予建议，您亦有义务检查其有效性并测试我们的产品对预期工艺和用途的适用性。我们产品的应用、使用和加工以及您根据我们的技术建议制造的产品，均不在我们的控制范围之内。因此，由您独立承担全部责任。我们的产品均按照销售和交货的一般条件销售。

This report contains forward-looking statements regarding DyStar's sustainability goals which are based on current assumptions and subject to risks and uncertainties. Actual outcomes may differ materially, and DyStar undertakes no obligation to update these statements except as required by law.

All trademarks, certifications and third-party references are used with permission where required and are the property of their respective owners.
DyStar does not imply endorsement beyond stated collaborations.

Bluwin, Cadira, Dianix, DyStar, econfidence, eliot, Evo, Indanthren, Levafix, Optidye, Realan, Remazol, Sera 和 Telon 为 DyStar Colours Distribution GmbH, DE. 的注册商标

CSi, CSi colorflow, 和 CSi ColorWall Vue 为 DyStar LP. 的注册商标

bluesign 为 bluesign technologies ag 的注册商标 (地址位于 6340 Baar, Switzerland)

Cradle to Cradle Product Innovation Institute 为 Cradle to Cradle Products Innovation Institute, Inc. 的注册商标 (地址位于 San Francisco, CA, US)

C2C Certified Material Health Certificate™ 为 Cradle to Cradle Products Innovation Institute (C2CPII) 的注册商标

GOTS 为 Global Standard gemeinnützige GmbH 的注册商标 (地址位于 70178, Stuttgart, DE)

EcoVadis 为 EcoVadis SAS 的注册商标 (地址位于 75116, Paris, FR)

ZDHC 为 the Stichting ZDHC Foundation 的注册商标 (地址位于 1012 GM, Amsterdam NL)

全球总部

DyStar Singapore Pte Ltd

电话: +65 6671 2800

传真: +65 6659 1328

DyStar.Singapore@DyStar.com

www.DyStar.com

此文件系英文版本的中文翻译，仅为阅读方便。对该文件的解释与执行，或如译本与英文版本所含信息有任何出入，均以英文版本为准。英文版本为唯一官方发布。